

PLAN DE ACTUACIÓN 2025



Índice

1

Educación e Investigación

- 1. Ellas Investigan
- 2. Learn Africa

2

Salud

- 3. Formación de enfermeras en salud pública

3

Transformación económica, emprendimiento y sostenibilidad

- 4. Launch & Grow
- 5. Voces Verdes
- 6. Cooperativa Khessani
- 7. GB Foods- Formación para el empleo

4

Internacionalización- sedes MxA en África

- 8. Faro de Nador
- 9. Espace Dakar

1. ELAS INVESTIGAN

Sector: Investigación y Desarrollo.

Lugar de desarrollo de la actividad: España

Descripción detallada de la actividad prevista:

Este programa tiene como objetivo fomentar el desarrollo profesional de mujeres científicas africanas y promover su participación en proyectos de investigación de alto impacto, principalmente a través de estancias de investigación de seis meses en Centros de Excelencia Severo Ochoa y Unidades de Excelencia María de Maeztu. Esta iniciativa no solo apoya a las investigadoras en su formación, sino que también impulsa la colaboración internacional y el intercambio de conocimientos, fortaleciendo así el impacto de la ciencia en el continente africano.

El programa en 2025:

- Se ofrecerán 25 estancias en 23 centros de investigación, repartidos en 10 provincias españolas. Tras un proceso de selección, las candidatas desarrollarán proyectos de investigación de gran relevancia para el desarrollo de sus comunidades y África en su conjunto, en materia de salud, agricultura, seguridad alimentaria, agua, energía y cambio climático, entre otras.
- Se llevará a cabo el ciclo de formación "NOW is Africa" que constará con tres cursos especializados en áreas clave como ciberseguridad, redacción de artículos científicos y liderazgo.
- Organización del II Congreso Science by Women, en el mes de mayo, en el aula N.O.W. is Africa cedida a la Fundación por la UNED Vitoria-Gasteiz, en Vitoria. Este evento busca promover y dar visibilidad las investigaciones de científicas africanas, principalmente aquellas participantes del programa Ellas Investigan, así como fomentar la transferencia de conocimientos e intercambio de experiencias, creando conexiones para un impacto duradero.
- Se elaborará y presentará el informe "10 años de Science by Women", que busca visibilizar los principales hitos del programa y la evolución del mismo durante sus 10 años de trayectoria.
- Se llevarán a cabo publicaciones de divulgación científica en lenguas africanas. El volumen visibilizará el trabajo de más de 20 científicas africanas que promueve la difusión del conocimiento en lenguas vernáculas.

2. PROGRAMA DE BECAS LEARN AFRICA

Sector: Investigación y Desarrollo

Función: Becas y ayudas monetarias.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El programa de becas Learn Africa, dirigido a estudiantes e investigadoras africanas, busca promover la transferencia de conocimiento y el fortalecimiento de capacidades de mujeres africanas en universidades españolas.

El programa Learn Africa se lanzó en 2013 con 3 becas presenciales ofrecidas por la Universidad de La Rioja. Desde entonces, el programa ha seguido una trayectoria imparable y ahora cuenta con una sólida red de más de 60 colaboradores, que incluye universidades y escuelas de negocios de España y una en Marruecos, tanto públicas como privadas, además de diversos financiadores del sector público y privado. La Fundación se encarga de la selección de las becarias, les brinda apoyo en la obtención de visados y realiza un seguimiento continuo para evaluar su estancia y formación en España.

Las becas presenciales en España cubren los gastos de matrícula y tasas académicas, alojamiento, manutención, viajes y seguro médico. Por otro lado, las becas presenciales en Marruecos y las becas online únicamente cubren la matrícula y las tasas académicas. La duración de las becas varía según el programa: desde cinco meses para estancias de investigación hasta cinco años en programas de doctorado.

El programa Learn Africa en 2025:

- Se ofrecerán más de 75 nuevas becas, que junto con las de "continuidad" superarán las 100 becas en total.
- Se aumentará la oferta en programas de doctorado
- Se dará prioridad a disciplinas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), así como a programas en inglés.

Programa Learn Africa Canarias:

En 2020, se lanzó Learn Africa Canarias, financiado por el Gobierno de Canarias, con el objetivo de ampliar las oportunidades de desarrollo académico y profesional para las mujeres africanas sin que tengan que abandonar sus países. Este subprograma ofrece becas a mujeres universitarias africanas para la realización de cursos online de corta duración en instituciones académicas canarias.

El programa Learn Africa Canarias en 2025:

- Se ofrecerán más de 300 nuevas becas online.

3. FORMACIÓN ENFERMERAS EN SALUD PÚBLICA

Sector: Sanitario

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Angola, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

En colaboración con la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), este proyecto tiene como objetivo capacitar a profesionales angoleñas en salud mental perinatal para mejorar la asistencia que reciben las mujeres durante el embarazo y el parto. Consta de dos fases. La primera estudia la situación de la salud de las mujeres en Angola y la segunda capacita a personal sanitario del área de obstetricia (matronas, obstetras y proveedores de salud en entornos rurales) del Hospital Irene Neto y centros de salud asociados.

El proyecto en 2025:

Se llevará a cabo una tercera edición del curso formativo en salud mental perinatal de nuevo en el territorio angoleño. Se buscará, además de ampliar el número de personal sanitario beneficiario de la formación, expandir el alcance de la misma a contextos rurales, siendo éstos donde se produce una mayor incidencia y se dificulta la detección temprana de las afecciones de salud mental perinatal. Esto, a largo plazo, contribuirá a reducir las tasas de mortalidad materna y perinatal en el país.

4. LAUNCH AND GROW

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Kenia.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Las beneficiarias del programa «Launch & Grow» incluyen tanto empresarias jóvenes como con amplia experiencia. Las sesiones de formación, diseñadas por Babson College específicamente para empresarias kenianas, abordan temas clave como la metodología Design Thinking, el acceso a la financiación, la gestión de equipos y el trabajo colaborativo, entre otros. Cada año, Mujeres por África (MxA) selecciona a 15 participantes, quienes asisten a una semana intensiva de formación en Babson College.

Tras completar el programa, las empresarias regresan a Kenia para implementar lo aprendido. Además, se integran en una red de emprendedoras kenianas, conformada por las anteriores participantes de Launch & Grow, que actualmente reúne a 52 de las 101 empresarias que han pasado por el programa. Esta red multidisciplinaria facilita el intercambio continuo de conocimientos, habilidades y experiencias empresariales, fomentando la colaboración y la creación de nuevas oportunidades de negocio en sus comunidades.

El programa en 2025:

Consolidaremos el desarrollo de la Red de mujeres empresarias creada durante la reunión de Nairobi en septiembre de 2024 que preparará a 100 mujeres empresarias.

5. VOCES VERDES II

Sector: Otros

Función: Otros

Países: Ghana, Kenia, Tanzania

Descripción detallada de la actividad realizada:

Este proyecto aborda los efectos del cambio climático a los que se enfrentan las mujeres rurales de Kenia, Tanzania y Ghana. En Kenia, el enfoque del cambio climático adopta un planteamiento interesante (el enfoque de OneHealth) cuyo objetivo es equilibrar y optimizar de forma sostenible la salud de las personas, los animales y los ecosistemas mediante un modelo de formación de formadores (train the trainers), en el que unas cuantas mujeres líderes reciben formación sobre cambio climático, seguridad alimentaria, gestión del agua en zonas rurales, etc., y a su vez regresan a sus pueblos y enseñan a las mujeres lo que ellas mismas han aprendido. En Kenia estamos en Lunga lunga, Kwale county; en Tanzania en Kongwa (Dodoma), Kitanga-Kisarawe (Pwani-Dar es salaam) y Kauzeni (Morogoro) y en Ghana en Salikpengu y Kulikpengu/Kulinchegu en el distrito de Mion (en el Norte de Ghana).

El proyecto en 2025:

Contará con 150 beneficiarias en Tanzania, 24 líderes en Kenia y 46 en Ghana.

6. COOPERATIVA KHESSANI

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Kenia.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Este proyecto aborda el problema de la salud y de desigualdad de ingresos de las mujeres rurales de Mozambique. Esta actividad se pretende fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento avícola en el Distrito de Jangamo-Mozambique.

La cooperativa Khessani es una iniciativa de 15 mujeres del distrito de Jangamo, que llevan trabajando 2 años, en el desarrollo de su proyecto y están constituidas como cooperativa desde julio 2022. Entre sus objetivos se encuentra desarrollar una tercera línea de acuicultura en la que puedan entrar, al menos 15 mujeres nuevas a la cooperativa. Con esta línea de trabajo, se espera que a largo plazo las 201 mujeres mariscadoras del poblado de Madava, tengan un lugar seguro donde puedan vender el género mariscado, sin necesidad de tener que desplazarse a los mercados, ni depender de precios aleatorios o abusivos.

Enmarcado en la prioridad de seguridad alimentaria, se realizará un trabajo holístico donde se va a implicar a toda la comunidad. Con el objetivo general de contribuir a hacer efectivo el derecho de la alimentación de las familias de Inhambane, se han establecido dos ejes resultado de trabajo: aumentar de manera sostenible la disponibilidad de alimentos nutritivos del manglar del Distrito de Jangamo, y potenciar la empleabilidad de las mujeres de la cooperativa Khessani.

El proyecto en 2025:

Finalizaremos la construcción del centro de formación y la infraestructura para el cultivo de cangrejos, preparando a 15 mujeres de la cooperativa para la gestión de la línea de negocio del marisco.

7. GB FOODS: FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Kenia.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El objetivo del proyecto es lograr el acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral de Ghana. El proyecto se desarrolla en Tema, donde están implantadas varias instalaciones industriales necesitadas de mano de obra cualificada y de colectivos vulnerables de mujeres porteadoras con baja cualificación profesional. La presencia estratégica de GB Foods en el país, ofrece una oportunidad única para comprometer a la empresa como fuerza de cambio con un valioso impacto en la igualdad de género y la superación de las barreras de las mujeres en Ghana para obtener mejores oportunidades de empleo.

El proyecto en 2025:

- Se identificarán los puestos disponibles en las instalaciones de la fábrica GB Foods con baja participación de mujeres.
- Se mejorarán las cualificaciones profesionales de las mujeres mediante el desarrollo de nuevas capacidades y certificados técnicos para el manejo de maquinaria.
- Se incluirá en la formación, un programa de formación en habilidades técnicas y blandas (liderazgo, comunicación, resolución de problemas).
- Se logrará la empleabilidad de las mujeres formadas en las fábricas de GB Foods o de la zona.
- Se incluirá a mujeres vulnerables en redes de venta más eficientes.
- Se medirán los impactos económicos y sociales atribuidos a las actividades del proyecto.

8. CENTRO MUJERES POR ÁFRICA: EL FARO DE NADOR

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La fundación y su filial marroquí, Association Femmes pour l'Afrique continúan desarrollando actividades y proyectos desde su centro el Faro de Nador. En 2025, se llevarán a cabo acciones relacionadas con la formación para el empleo, la capacitación de cooperativas de mujeres, creación de una incubadora de pequeñas iniciativas empresariales, promoción de la creatividad y la lectura, capacitación en soft-skills, seminarios, etc. así como el proyecto I+DeAlgas, financiado por la AECID, sobre investigación, sostenibilidad y empleo en la Economía Azul.

Proyecto I+DeAlgas:

Liderado por la Universidad de las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) y la Fundación, con financiación de la Agencia de Cooperación Española (AECID) y con la Asociación *Femmes pour l'Afrique* como principal socio ejecutor. Su propósito es empoderar económicamente a mujeres vulnerables de Nador facilitando un acompañamiento especializado y continuo en todas las etapas del proceso productivo y comercial del alga *Gracilaria Gracilis*.

La iniciativa se basa en la creación y refuerzo de una cooperativa femenina, la cual gestionará 15 hectáreas de cultivo y una de investigación en la Laguna Marchica. El empoderamiento se logrará a través de un programa integral de formación técnica, gracias al cual aprenderán técnicas de acuicultura, transformación y comercialización, asegurando así su desarrollo profesional y económico.

El proyecto en 2025:

Procederemos a la instalación de las parcelas para la puesta en marcha la producción del cultivo de algas y completaremos la formación de las mujeres de la cooperativa, necesaria para iniciar la producción de algas.

Proyecto Origine Nador:

El proyecto se basa en la importancia de los sectores turístico y artesanal para el desarrollo socioeconómico, promoviendo la producción, la generación de ingresos, la creación de empleo, y la integración de diversas capas sociales. Con este objetivo, se ha establecido una incubadora dirigida a las mujeres, cuyo propósito es fomentar el emprendimiento entre las mujeres de la región, apoyar la diversificación de la producción artesanal sostenible y ecológica, y acelerar los procesos de innovación dentro de este sector.

El proyecto en 2025:

Continuaremos con el desarrollo de la incubadora de negocios del Faro de Nador donde se formarán a 50 mujeres, soportado por la UNED, para la puesta en marcha de nuevos emprendimientos.

9. ESPACIO MUJERES POR ÁFRICA: ESPACE DAKAR

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Senegal

Descripción detallada de la actividad prevista:

La importancia del español en Senegal está en auge, y este proyecto aprovecha ese interés para crear un puente cultural entre África y España a través de la diáspora. En un país donde el español se está consolidando como lengua de aprendizaje y oportunidades, nuestro espacio dentro del Instituto Cervantes de Dakar se posiciona como un lugar clave para promover la voz de las mujeres en la creación cultural. La diáspora africana, y en especial las mujeres afrodescendientes, juegan un rol fundamental en este proceso, aportando una perspectiva única y necesaria. Nuestro espacio tiene como objetivo promover la creación cultural de mujeres africanas y afrodescendientes en el ámbito hispanohablante, a través de una serie de talleres dirigidos por formadoras afrodescendientes españolas. Estas actividades buscan fortalecer el Espace Dakar como un centro cultural dinámico en Dakar, que promueve el intercambio entre las mujeres africanas y su diáspora, visibilizando sus contribuciones a la cultura global.

El proyecto en 2025:

El ESPACE Dakar tendrá una agenda de actividades en torno a la literatura y continuará expandiendo su biblioteca en las universidades Cheick Anta Diop, de Dakar, y Gaston Berger, de Saint Louis, con más obras escritas en español por autoras africanas y de su diáspora.