



PLAN DE ACTUACIÓN 2023

El primer año de una nueva década



PRESENTACIÓN

En el año 2023 la Fundación Mujeres por África apuesta de nuevo por sus proyectos y programas más icónicos como Ellas Investigan, Learn Africa, Ellas Son Cine. Además, comienza también un proceso de reflexión y rediseño de la segunda fase de otros proyectos con larga trayectoria en la primera década de la fundación. En relación con esto, el comienzo de una nueva década de la actividad de la fundación viene marcada por una actividad de cierre en la Universidad de Yale entorno al Foro de liderazgo político que, tras el punto culminante de la cumbre de alto nivel celebrada en Madrid en mayo de 2022, termina una primera fase y comenzará una segunda, completamente rediseñado, ya en 2024. Por otro lado, Launch & Grow, el proyecto estrella de empoderamiento económico, también celebra este año su última edición antes de la replanificación que vamos a efectuar para dar entrada a su segunda etapa.

Algunos proyectos relativamente nuevos como Las redes de Yemayá, con tres años de trayectoria en Senegal y Mozambique o Formación de Enfermeras también con tres ediciones en Ghana, vuelven a incluirse en nuestro Plan de Actuación. Nuestra filosofía de trabajo es generar continuidad, siempre que sea posible, para que los proyectos y metodologías que mejor funcionan, generen sinergias y transformaciones profundas a largo plazo.

Hay que decir, que todos estos proyectos y programas, han alcanzado un punto álgido en 2022, entre otras cosas, porque han generado importantes redes de políticas africanas, profesionales en diversos sectores y países, jóvenes estudiantes y científicas e investigadoras, directoras de cine, empresarias, etc. La fundación está haciendo un gran esfuerzo ahora por cohesionar y fortalecer las redes de líderes africanas que han generado estos años, así como por desarrollar nuevos canales de comunicación que nos permitan estrechar los lazos y seguir trabajando con ellas en el desarrollo del continente y en el apoyo al rol de las mujeres en todos los procesos.

Hay que destacar también que 2023 será un año especialmente relevante del trabajo de la fundación en el área de la investigación científica ya que, alrededor del que es uno de sus programas estrella, Ellas Investigan, se van a celebrar diversos eventos y actividades para dar a conocer las aportaciones de las científicas africanas en la Ciencia y promover el interés de las niñas por las carreras STEM; entre otras cosas, estrenaremos un largometraje-documental en otoño.

Igual de importante o quizás más, es el enorme esfuerzo que va a dedicar la Fundación Mujeres por África en 2023 a luchar contra las violencias, los conflictos que asolan números países del continente, causando muchísimo sufrimiento a la población y en particular, a las mujeres. La fundación se ha propuesto apoyar en todo lo que pueda el papel absolutamente vital que realizan las mujeres sobre el terreno en procesos de paz y redoblar esfuerzos con ellas, no solo para que se reconozca su

papel entorno a la Agenda Mujer, Paz y Seguridad, sino para exigir que también formen parte de las negociaciones formales. Reforzaremos el trabajo con las Naciones Unidas, Alianza de Civilizaciones, a través de la red que creamos hace unos años: Alianza de Mujeres por la Paz. De los proyectos que vamos a realizar en 2023 en el marco de esta línea de trabajo, hay que destacar uno para luchar, específicamente, contra la violencia sexual en conflicto en la República Democrática del Congo, en donde participarán también miembros de la Alianza de Mujeres por la Paz de la República Centro Africana y Mali, así como otro proyecto en Mali, con las Naciones Unidas/Alianza de Civilizaciones y organizaciones de mujeres mediadoras, y un proyecto nuevo en Nigeria de lucha contra la trata con fines de explotación sexual en origen.

Finalmente, continúa cogiendo fuerza el trabajo de la fundación desde sus sedes en el continente, el PHARE Nador en Marruecos y el ESPACE Dakar en Senegal. En Nador, termina en 2023 el gran proyecto de lucha contra el abandono escolar y digitalización, Avanz@, financiado por la Agencia Española de Cooperación y Desarrollo (AECID), continúa el trabajo en el sector marítimo-pesquero y la programación de diversos talleres para reforzar las capacidades blandas (soft-skills) de las jóvenes. Como novedad, introducimos un área nueva de trabajo con el deporte como instrumento socio-educativo. En el ESPACE Dakar, el 2023 va a ser un año importante para el impulso del hispanismo, con una serie de actividades, entre otras, dos seminarios de interpretación, diseñados e impartidos en colaboración con universidades españolas, para estudiantes de interpretación senegalesas.

PROYECTOS PLAN DE ACTUACIÓN 2023

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

1. Foro de liderazgo y gobernanza - Actividad final Yale
2. Alianza de Mujeres por la Paz
3. RDC/Mali/Rep. Centroafricana
4. Nigeria Wins!
5. En marcha contra la trata

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

6. Ellas Investigan
7. F.U.E.R.T.E.S.
8. Learn Africa / Learn Africa Canarias

3. SALUD

9. Formación de Enfermeras
10. **Las redes de Yemayá promoción de salud - Mozambique

4. DESARROLLO ECONÓMICO

11. Launch & Grow
12. Las redes de Yemayá - Mozambique

5. CULTURA

13. Ellas Son Cine 11

6. INTERNACIONALIZACIÓN

14. PHARE – Nador
 - 14.2. Avanz@
 - 14.3. Un mar de oportunidades
 - 14.4. uniDAS: Deporte y género
 - 14.5. Líderes de hoy: Formación en *soft-skills*
15. ESPACE – Dakar

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

La Fundación Mujeres por África (MxA) sigue apostando firmemente por apoyar el liderazgo político de las mujeres africanas, no sólo desde las instituciones sino también desde las organizaciones y movimientos sociales en la defensa de los derechos humanos y la lucha contra la violencia sexual.

Este año, en el marco del trabajo que venimos desarrollando desde hace años con políticas africanas de alto nivel, abordaremos cómo garantizar la transferencia de poder a las nuevas generaciones y cómo asegurar el protagonismo de las mujeres en diferentes niveles de gobernanza. Por otro lado, cobrarán mucha importancia proyectos dedicados a reforzar el trabajo de activistas sobre el terreno para combatir la violencia y construir la paz, en países como Mali, RDC y RCA. Pondremos énfasis en que sus esfuerzos y sus voces, su conocimiento de la compleja y dramática realidad que viven numerosas mujeres en estos países, se reconozca en ámbitos internacionales en colaboración con las Naciones Unidas, y se integre en los procesos formales de paz. Trabajaremos, por ejemplo, con Caddy Adzuba para recoger datos en el Norte de la RDC, y denunciar y judicializar en el ámbito internacional casos de extrema gravedad de violencia sexual cometida contra 4 de cada cinco mujeres en dicho país. Además, por primera vez abordaremos la trata con fines de explotación sexual en origen, en un país como Nigeria, en donde muchas jóvenes se ven atrapadas en las redes de explotación de las mafias.

1	FORO DE LIDERAZGO POLÍTICO Y GOBERNANZA
País	EE.UU.
Duración	Anual. Desde 2015. Termina en 2023
Socios y colaboradores	Universidad de Yale con el apoyo de Banco Santander y de Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Promover la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en las agendas políticas de los países africanos participantes. <u>Objetivo Específico</u>: Reforzar el liderazgo de dirigentes políticas africanas impulsando una red de colaboración a nivel continental y garantizar el impacto de la iniciativa mediante la organización de foros locales.
Destinatarias	Líderes africanas con cargos de responsabilidad pública y potencial para influir en la agenda política de sus países para promover la igualdad y el empoderamiento de las mujeres
Antecedentes y contexto	Tras el éxito de su primera etapa (2015-2018), en la que se celebraron cuatro ediciones del Foro de Liderazgo Político, se acordó proseguir con el programa durante dos años más: 2019 y 2020. En las ediciones celebradas hasta 2020 participaron un total de 55 líderes africanas provenientes de 34 países del continente: Angola, Argelia, Benín, Botsuana, Burkina Faso, Camerún, República Centroafricana, República Democrática de Congo, Costa de Marfil, Egipto, Etiopía, Gambia, Ghana, Guinea Conakry, Kenia, Liberia, Libia, Malí, Marruecos, Mozambique, Namibia, Níger, Nigeria, Ruanda, Senegal, Sierra Leona, Somalia, Sudáfrica, Sudán, Tanzania, Túnez, Uganda, Zambia y Zimbabue. Entre las 55 líderes políticas participantes en los foros, cabe destacar la participación de una ex jefa de Estado, una ex primera ministra, una vice primera ministra, 11 ministras en activo, 10 ex ministras, 2 miembros de la judicatura, 2 ex secretarías de Estado, una Defensora y una ex Defensora del pueblo, 8 parlamentarias y senadoras, 2 alcaldesas, una presidenta del Comité Electoral y 13 líderes de la sociedad civil. Dados los problemas surgidos en 2020 por la pandemia del coronavirus, el foro no pudo celebrarse en su formato habitual y hubo que recurrir a la vía virtual a través de distintos webinarios, a los que han tenido acceso todas las participantes del programa. En esta peculiar edición de 2020, participaron 13 líderes de Zimbabue, Egipto, Madagascar, Gambia, Malawi, Mozambique, Nigeria, Senegal, Sierra Leona, Tanzania y Sudán del Sur. En 2021 y en 2022, el Foro consistió en la

	celebración de webinarios y contó con la participación del profesorado de la Universidad de Yale y de ponentes relacionados con la acción exterior de la Administración norteamericana.
Descripción	El programa del Foro de Liderazgo Político y Gobernanza en Yale, que se elabora en estrecha colaboración con la Fundación Mujeres por África, incluye el análisis de cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así como de las políticas necesarias que contribuyan a la igualdad de género y al desarrollo socio-político y económico del continente africano. Los temas centrales que se abordan en los distintos foros son: liderazgo y estrategia desde una perspectiva histórica y de género, gobernanza, crecimiento inclusivo y crecimiento económico, globalización y crisis financiera, construcción de paz y violencia, ciencia, salud y cambio climático. Para esta primera parte del programa se cuenta con la participación de prestigiosos académicos y representantes del cuerpo docente de Yale, expertos de otras universidades y representantes políticos que contribuyen a generar un amplio y enriquecedor debate. Para garantizar el efecto multiplicador de esta iniciativa y como complemento del Foro de Liderazgo Político, desde el año 2018 se organizan Encuentros en África con líderes que conforman la red de dirigentes políticas participantes en el Foro de Liderazgo y nuevas generaciones de líderes. El objetivo de estos Encuentros es impulsar el liderazgo de las mujeres y reforzar la red continental. El primer Encuentro se celebró en Accra en 2018, el segundo en Addis Abeba en 2019 y el tercero en Lagos en 2020.
Ejecución 2023	En 2023, tendrá lugar la última y novena edición del Foro de Liderazgo y Gobernanza de Yale. Desde la Fundación MxA se seleccionarán a las participantes: 10 mujeres líderes pertenecientes a la red MxA de políticas de alto nivel, para abordar estrategias que garanticen traspaso generacional de competencias, y fortalecimiento de nexos entre mujeres que ocupan puestos en diversos niveles de gobernanza. En una segunda fase de este proyecto, prevista para 2024, las líderes africanas que habrán asistido al Foro de Yale, se comprometerán con la Fundación MxA a desarrollar un marco programático que permita identificar, capacitar y prestar apoyo técnico a un determinado número de potenciales candidatas electorales en sus países de origen. De este modo, a través de sus proyectos, las líderes garantizarán la transferencia de conocimiento y allanarán el camino para que se produzca un transvase de poder hacia las nuevas cohortes de mujeres africanas con ánimo de desempeñar un papel importante en el ámbito de la gobernanza política.

2	ALIANZA DE MUJERES POR LA PAZ Mujeres mediadoras en Mali y República Centroafricana
País	EE. UU., España, Mali, República Centroafricana
Duración	Desde 2019
Socios y colaboradores	La Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (UNAOC)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Potenciar una alianza de mujeres líderes por la paz <u>Objetivo Específico</u>: Desarrollo de un proyecto específico en República Centroafricana y Mali
Destinatarias	Mujeres líderes trabajando por la paz en la República Centroafricana y en Mali
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo a través de la Alianza de Mujeres por la Paz, con el apoyo de la Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (la UNAOC), con quien MxA lleva trabajando desde 2019, con el fin de reactivar la participación de las mujeres en las labores de mediación y en los procesos de paz de los conflictos del continente africano.
Descripción	A través de la Alianza de Mujeres por la Paz, la Fundación MxA, en colaboración con la Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (UNAOC), promueve y apoya, tanto en Mali como en la República Centroafricana (RCA), la participación de las mujeres como mediadoras y negociadoras en los conflictos armados y en los procesos de paz. Una tarea que MxA lleva desempeñando en ambos países desde que se formalizó la Alianza de Mujeres por la Paz en noviembre de 2019. La Alianza de Mujeres por la Paz, liderada por una comisión compuesta por el alto representante de la UNOAC, Miguel ángel Moratinos y la presidenta de la Fundación Mujeres por África, María Teresa Fernández de la Vega, cuenta con una “task force” de la que forman parte una red de mujeres africanas expertas en mediación y en la lucha contra la violencia (provenientes de organizaciones “grass-root”) y con un Consejo Asesor compuesto por líderes africanas de reconocido prestigio (entre las cuales se encuentran Caddy Adzuba, Oumou Sall Seck, Hibaaq Osman y Catherine Samba-Panza, entre muchas otras). Con el fin de potenciar la alianza de mujeres líderes por la paz en ambos países, desde la red de la Alianza de Mujeres por la Paz y la UNOAC, se han organizado numerosas formaciones y talleres a mujeres mediadoras sobre el terreno. No obstante, desde el estallido de la

	pandemia en 2020, por motivos de la crisis sanitaria global, estos fueron sustituidos por webinarios. A lo largo de 2021, MxA y la UNAOC organizaron un total de seis “WAP workshops” que se impartieron entre febrero y noviembre de ese mismo año. En el año 2022, se han combinado los webinarios con una formación presencial impartida en Bamako el 21 de junio. Por último, en lo que queda de año, también se ha asistido al noveno Foro Mundial de la UNAOC.
Ejecución 2023	En 2023, seguiremos trabajando mano a mano con la Alianza de Civilizaciones para consolidar y expandir la red de mediadoras de la Alianza de Mujeres por la Paz, al mismo tiempo que seguiremos apoyando las formaciones en terreno, impartidas tanto en Mali como en RCA; con la posibilidad de que estas se extiendan a otros escenarios de conflicto dentro del continente africano.

3	MUJERES UNIDAS: CONTRA LA VIOLENCIA SEXUAL EN LOS CONFLICTOS ARMADOS
País	República Democrática del Congo, Mali, República Centroafricana
Duración	2023-2024
Socios y colaboradores	Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo (eLankidetzta)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Analizar y evaluar las estrategias para la prevención y la lucha contra la violencia sexual. <u>Objetivo Específico</u>: Visibilizar la labor que las organizaciones de mujeres están haciendo para afrontar esta violencia en tres países africanos: República Democrática del Congo (RDC), Mali y República Centroafricana (RCA); e identificar posibles estrategias para prevenir, documentar, perseguir y castigar estos crímenes.
Destinatarias	Este proyecto beneficiará a una red de organizaciones de mujeres especializadas en la lucha contra la violencia sexual tanto en RDC, RCA y en Mali. De igual modo, también beneficiará a las supervivientes y a las mujeres y niñas que están en situación de vulnerabilidad y que pueden ser víctimas en el futuro. Asimismo, el análisis de las distintas estrategias que se han puesto en marcha para afrontar esta lacra, también beneficiará a las mujeres que lideran la lucha contra la violencia sexual en los conflictos armados.
Antecedentes y contexto	Tras el éxito de las iniciativas de Alianza de Mujeres por la Paz en Mali y República Centroafricana; desde la Fundación MxA hemos querido, de la mano de Caddy Adzuba, extender su alcance a la República Democrática del Congo (RDC), considerada la “zona cero” de la violencia sexual en conflictos armados. Así pues, el proyecto y el conjunto de sus actividades se desarrollarán en la República Democrática del Congo (RDC). Sin embargo, su alcance también se extenderá a otros dos importantes escenarios de violencia sexual: Mali y RCA, en los que la Fundación MxA ya ha trabajado con anterioridad. Para ello, trabajaremos directamente con Caddy Adzuba y con la red de mujeres mediadoras de Mali y RCA pertenecientes a la Alianza de Mujeres por la Paz.
Descripción	El proyecto se iniciará a nivel comunitario (grass-root level), mediante sesiones de diálogo en tres ciudades (Goma, Bukavu y Bunia) de las provincias más afectadas por esta lacra (Kivu Norte, Kivu Sur, Ituri). La participación de mujeres de Mali y República Centroafricana le dará una dimensión regional al proyecto, y la participación de mujeres europeas y expertos y expertas europeas en la Conferencia y el Congreso internacionales, le dará un alcance internacional al mismo.

Ejecución 2023

El proyecto tendrá una duración de 18 meses y contará con la experiencia de Caddy Adzuba y con el apoyo de las mediadoras de RCA y Mali, pertenecientes a la red de Alianza de Mujeres por la Paz. Como punto de partida, se organizarán unas sesiones de diálogo estructurado (focus groups) en el Este del Congo, concretamente en Norte Kivu, Sur Kivu e Ituri, en las que participarán las mediadoras de RCA y Mali. Los principales contenidos identificados en las sesiones de diálogo estructurado, compondrán la agenda que será discutida posteriormente en la Conferencia y en el Congreso Internacional que tendrán lugar en Kinshasa; y a los que asistirán las autoridades tanto de RDC, RCA y Mali, como de España y de la Unión Europea. Una vez terminada la Conferencia y el Congreso, las mediadoras de RDC recibirán una formación intensiva de la mano de Caddy Adzuba, cuyo principal objetivo será el de sensibilizar y concienciar a las participantes sobre la gravedad de estos crímenes para tratar de prevenirlos y abogar por la adopción de estrategias que contribuyan a erradicarlos, fomentando la igualdad y la paz.

4	NIGERIA WINS! Reforzamiento de las capacidades de liderazgo de Profesoras universitarias
País	Nigeria
Duración	2023
Socios y colaboradores	Santander Universidades - Imperial College
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Fortalecer las capacidades de las profesoras de universidad nigerianas <u>Objetivo Específico</u>: Fortalecer las capacidades de liderazgo de las profesoras.
Destinatarias	10-18 profesoras
Antecedentes y contexto	Ante la necesidad de fortalecer el sistema educativo en Nigeria, la Fundación planteó este proyecto con el fin de potenciar el liderazgo de las profesoras de instituciones universitarias. En 2021 se seleccionó a la primera universidad que se beneficiaría del proyecto – Universidad de Lagos – y al socio que impartirá el curso en liderazgo – Imperial College. En 2022 se impartió el curso online en liderazgo, diseñado por Imperial College, a una cohorte de 25 Profesoras de la Universidad de Lagos. El curso online estuvo conformado por 10 sesiones en vivo que versaban sobre distintos temas relacionados con el liderazgo.
Descripción	El proyecto consistirá en el desarrollo e implementación de proyectos que integren la transferencia del conocimiento adquirido por las profesoras sobre liderazgo y la participación activa del alumnado en diferentes disciplinas. Se trabajará primero con un programa de formación para la preparación de los proyectos y luego, en el la ejecución de éstos.
Ejecución 2023	Ante el éxito de dicho programa de formación, en 2023 la fundación, con el apoyo de Imperial College, pretende replicar la experiencia de la Universidad de Lagos con otra cohorte de profesoras nigerianas, probablemente de una universidad distinta.

5	EN MARCHA CONTRA LA TRATA
País	Nigeria
Duración	2023-2024
Socios y colaboradores	El Ministerio del Interior, el Ministerio de Igualdad, la FIIAPP y la NAPTIP
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Incrementar la visibilidad y el poder de agencia de las mujeres y niñas víctimas de trata en origen, Nigeria. <u>Objetivo Específico</u>: Fomentar el Asociacionismo y la creación de redes entre las víctimas de trata; la Prevención y Sensibilización; así como la Reintegración de las víctimas.
Destinatarias	Mujeres y niñas víctimas y potenciales víctimas de trata en Nigeria
Antecedentes y contexto	Se propone una iniciativa para combatir la trata con fines de explotación sexual en Nigeria. Para ello, la Fundación Mujeres por África desarrollará esta iniciativa en colaboración con el Ministerio de Interior, el Ministerio de Igualdad y la FIIAPP y con la NAPTIP. El programa consta de un primer proyecto que se desarrollará en Nigeria, pero aspira a ser una iniciativa subregional. Para ello también se propone desarrollar una serie de proyectos en la región de África Occidental, entre los cuales se encuentran países como Mali, Guinea Ecuatorial, Guinea Bissau, Níger y Mauritania, siendo todos ellos, países de origen, de tránsito y de destino. Así pues, con posterioridad se podrá replicar el proyecto en otros países de la región, concretamente en Mali y Níger.
Descripción	Tras haber completado una primera misión exploratoria a Nigeria, en la que se celebraron reuniones con la representación de la FIIAPP y de la NAPTIP, MxA ha identificado dos ámbitos prioritarios de actuación: la promoción del asociacionismo entre las víctimas de trata, para que estas lideren acciones de prevención y sensibilización; y la reintegración y rehabilitación de las víctimas. En colaboración con los representantes de la NAPTIP (National Agency for the Prohibition of Trafficking in Persons), MxA ha demarcado algunas acciones necesarias en este ámbito, que complementen las actividades que ya se están liderando y financiando desde la FIIAPP, mediante su proyecto A-TIPSON.

Ejecución 2023

De la mano de NAPTIP, visitaremos los Centro de acogida de las Víctimas contra la Trata y organizaremos una serie de *focus groups* con sus residentes, entre las cuales identificaremos a las futuras líderes y mediadoras de la también futura Asociación de Víctimas de Trata. De igual modo, también se impartirán formaciones y talleres en el ámbito de las redes y del liderazgo, al igual que se celebrará un Foro sobre la lucha contra la trata, centrado en las víctimas para incrementar su visibilidad y para crear espacios seguros en los que éstas se puedan expresar abiertamente.

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

La Fundación Mujeres por África (MxA) reservará un papel protagonista a su programa de investigación científica: Ellas Investigan, que ya cuenta con una red consolidada de más de 100 científicas africanas en numerosas áreas de especialización y va ya por la novena edición anual. En 2023 cabe destacar que el consorcio de centros de investigación españoles con sello de calidad Severo Ochoa adheridos a nuestra red institucional superará ya la treintena.

En 2023, se organizarán una serie de eventos, seminarios y actividades de difusión en colegios para promover el talento de las africanas y que sirva de inspiración a las más jóvenes. Además, se estrenará un largometraje-documental sobre el propio programa, que recoge numerosos testimonios de las científicas. Por último, se lanzará una plataforma virtual para la red, N.O.W IS AFRICA y se convocará un concurso para otorgar un premio a los mejores proyectos de transferencia tecnológica y divulgación científica.

Más importante aún es el hecho de que en 2023 la fundación trabajará en origen, por primera vez, impulsando la aplicación de algunos proyectos de investigación científica en diversos países africanos; una línea de trabajo que queremos consolidar a futuro, tanto entorno al programa Ellas Investiga como entorno al proyecto F.U.E.R.T.E.S. de colaboración intra-africana entre Senegal (Universidad USSEIN) y Marruecos (Universidad Mohamed VI), que ya va por la tercera cohorte, en el área de la investigación agroalimentaria sostenible.

En la línea de trabajo de la educación, muy importante en MxA, destacan algunas novedades en el programa de becas de posgrado, ya icónico, Learn Africa. Para el curso académico 2023-2024, la mayoría de las becas serán en modalidad presencial, aunque se renovará una oferta online en colaboración con las universidades canarias. Hay que destacar que se ampliará la oferta de becas tanto en disciplinas STEM como la de programas se imparten en lengua inglesa. En concordancia con el trabajo de consolidación de redes de mujeres africanas que han formado parte de nuestros programas y proyectos, la fundación ha comenzado un importante trabajo con las cientos de jóvenes que componen la red de *alumnae* de este programa, que se acelerará en 2023.

5	ELLAS INVESTIGAN
País	España
Duración	Anual desde 2014
Socios y colaboradores	Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), Centro Nacional de Biotecnología (CNB), Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT), Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO), Centro de Regulación Genómica, Barcelona Graduate School of Economics, Instituto de Neurociencia de Alicante, Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR), Institut de Ciència de Materials de Barcelona (ICMAB), BioCruces, Basque Center for Climate Change, DeustoTech, POLYMAT, The Basque Center for Applied Mathematics (BCAM), Biodonostia HRI, Centro De Investigación Príncipe Felipe (CIPF), Donostia International Physics Center (DIPC), Centro de Física de Materiales, Instituto de Agricultura Sostenible (IAS), Campus de Excelencia Internacional Agroalimentario (ceiA3), PLOCAN, Instituto de Astrofísica de Canarias (IAC), Instituto Universitario de Investigaciones Biomédicas y Sanitarias (IUBS), Fundación para la Investigación del Hospital Clínico de la Comunidad Valenciana – INCLIVA, Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares (CNIC).
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación. <u>Objetivo Específico:</u> Potenciar las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España.
Destinatarias	22 investigadoras senior africanas
Antecedentes y contexto	“Ellas investigan” es una Iniciativa de la Fundación MxA que se lanzó en 2014 en colaboración con Centros Severo Ochoa a los que se han ido sumando otros centros de excelencia de toda España. Se trata de un programa de investigación postdoctoral dirigido a investigadoras senior africanas para realizar estancias de seis meses de duración en uno de los centros colaboradores. Un total de 122 científicas africanas se han beneficiado de este programa en las ocho primeras ediciones.

Descripción	“Ellas Investigan” facilita la transferencia de conocimiento desde las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, máster, o doctorandas) e investigadoras jóvenes de los centros de origen, garantizando así su impacto. Las áreas prioritarias de investigación son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria. El programa incluye diferentes fases: difusión de la convocatoria, selección por parte del Comité Científico de las candidatas (según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados) e integración de las beneficiarias en los centros asociados. “Ellas Investigan” impulsa el liderazgo de las científicas africanas y fomenta, a su vez, la cooperación en investigación de las áreas descritas para generar un mayor intercambio de conocimientos entre España y África.
Actividades: N.O.W. IS AFRICA Network of Women Innovating In Science in Africa	<u>Actividades de formación para N.O.W. IS AFRICA:</u> - Formación en liderazgo para mujeres en la ciencia (3 días) - Formación en transferencia tecnológica (3 días) - Campaña de role-models -actividades Institutos <u>Premios:</u> - Concurso de Divulgación - Concurso de Transferencia Tecnológica <u>Conferencias y eventos</u>

6	F.U.E.R.T.E.S – PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA (Femmes Unies Ensemble pour la Recherche, la Technologie, l’Environnement et la Science)
País	Senegal
Duración	2022-2023
Socios y colaboradores	Universidad Mohamed VI de Marruecos, la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) y la Fundación OCP (FOCP)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones. <u>Objetivo Específico</u>: Formar y empoderar a investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición para su integración en la Universidad USSEIN.
Destinatarias	12 investigadoras senior y 12 doctorandas senegalesas.
Antecedentes y contexto	Esta Iniciativa de la Fundación Mujeres por África cuenta con la colaboración de la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN), una nueva Universidad especializada en agricultura, con la que se ha firmado un Acuerdo Marco de Colaboración. La formación de las investigadoras senegalesas se lleva a cabo en Marruecos, en colaboración con la Universidad Mohamed VI.
Descripción	La primera y la segunda cohorte de 9 investigadoras y 8 doctorandas senegalesas ya han realizado su estancia en la prestigiosa Universidad Mohamed VI entre junio y octubre 2022. Una tercera cohorte de 9 beneficiarias repetirá el mismo esquema de formación en Marruecos. Mujeres por África, contribuirá aportando formación en técnicas y sistemas de liderazgo que permitan a las investigadoras ser “role-models” para sus equipos y alumnas. En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de <i>spin-off</i> en el sector agroalimentario.

Ejecución 2023

A lo largo de 2023 se llevarán a cabo las siguientes actividades:

- La tercera cohorte realizará su estancia en la UM6P.
- Esta tercera cohorte también tendrá el módulo específico sobre liderazgo de las mujeres en la ciencia.

En el último trimestre se realizará el estudio de viabilidad de los proyectos presentados por las investigadoras.

En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agroalimentario.

7	LEARN AFRICA - PROGRAMA DE BECAS
País	España
Duración	Desde 2013
Socios y colaboradores	<u>Programa Learn Africa:</u> Canary Business Islands School (CIBS); EADA-Escuela de negocios de Barcelona; Universidad Alfonso X El Sabio; Universidad Autónoma de Barcelona; Universidad Autónoma de Madrid; Universidad Camilo José Cela; Universidad Carlos III de Madrid; Universidad Complutense de Madrid; Universidad de Alcalá de Henares; Universidad de Alicante; Universidad de Burgos; Universidad de Cádiz; Universidad de Cantabria; Universidad de Castilla La Mancha; Universidad de Coimbra-Portugal; Universidad de Córdoba; Universidad de Coruña; Universidad de Extremadura; Universidad de Granada; Universidad de Huelva; Universidad de Jaén; Universidad de La Rioja; Universidad de Las Palmas de Gran Canaria; Universidad de León; Universidad de Lleida; Universidad de Málaga; Universidad de Murcia; Universidad de Oviedo; Universidad de Salamanca; Universidad de Santiago de Compostela; Universidad de Sevilla; Universidad de Valencia; Universidad de Vigo; Universidad de Zaragoza; Universidad Internacional de Andalucía; Universidad Jaime I; Universidad Nacional de Educación a Distancia; Universidad Pablo de Olavide; Universidad Politécnica de Cartagena; Universidad Politécnica de Madrid; Universidad Politécnica de Valencia; Universidad Pública de Navarra; Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea; ESLSCA (Marruecos); Ostelea (Marruecos). Otras instituciones colaboradoras son: la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE), Planeta Formación y Universidades, ASISA, el Cabildo de Tenerife (Universidad de La Laguna), el DIPC (Donostia International Physics Center), el CFM (Materials Physics Center), la Diputación Foral de Vizcaya, GMV Innovating Solutions y el Instituto Marítimo Español. <u>Programa Learn Africa Canarias:</u> Universidad de La Laguna, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Instituto Tecnológico de Canarias, Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas y la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna.
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas para que, una vez completada su formación, se conviertan en agentes de progreso de sus respectivas sociedades.

	<u>Objetivos Específicos:</u> Facilitar el acceso de estudiantes africanas a estudios universitarios de posgrado en universidades españolas, y fomentar el intercambio de experiencias entre estudiantes espñoles/as y africanas, favoreciendo un mejor conocimiento y entendimiento mutuos.
Destinatarias	<u>Programa Learn Africa:</u> 73 estudiantes universitarias africanas del curso académico 2022-2023 y 25 de convocatorias anteriores. <u>Programa Learn Africa Canarias:</u> 275 becas a mujeres universitarias africanas para realizar estudios en modalidad online (11 cursos de diferentes modalidades: cursos de idiomas, cursos cortos especializados y cursos cortos universitarios) durante el año 2022.
Antecedentes y contexto	<u>Programa Learn Africa:</u> El programa de becas de MxA se inició en 2013 con la Universidad de la Rioja -pionera de esta iniciativa-, a las que han ido sumándose nuevas entidades académicas año tras año. Con objeto de potenciar este programa, MxA firmó un acuerdo marco de colaboración con la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y un acuerdo específico con el objeto de diseñar actuaciones dirigidas a ese colectivo y facilitar el acceso de alumnas (en grado o posgrado) en las universidades de CRUE. Para el curso 2022-2023, el programa ha regresado a la modalidad presencial de forma mayoritaria, con 49 becas presenciales, 25 semipresenciales y 4 online. Actualmente, el programa cuenta con la participación de 32 centros universitarios españoles y 2 marroquíes (OSTELEA y ESLSCA), así como de tres entidades que patrocinan becas (GMV Innovating Solutions, Planeta Formación y Universidades e Instituto Marítimo Español). Desde el inicio del programa, un total de 288 mujeres africanas de 34 países del continente han recibido una de las 310 becas que la fundación ha ofrecido en colaboración las universidades adheridas. <u>Programa Learn Africa Canarias:</u> El programa Learn Africa Canarias se inició en el año 2021 a través de una subvención del Gobierno de Canarias y la formalización de acuerdos de colaboración con la Fundación Canaria Universitaria de la Universidad de Las Palmas y la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna. En su primera edición, el programa contó con 278 beneficiarias, que se beneficiaron de un total de 379 becas. En el año 2022, la segunda edición se va a zanjar con un total de 275 beneficiarias, receptoras de una o varias de las 278 becas otorgadas para la realización de 11 cursos diferentes.

Descripción	<u>Programa Learn Africa:</u> Es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes e investigadoras junior africanas en universidades mayoritariamente españolas. Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas que acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas presenciales actualmente cubren los gastos de matrícula y tasas académicas, alojamiento, viajes, manutención y seguro médico, mientras que las becas online únicamente cubren los gastos de matrícula y tasas académicas. La duración de las becas depende del programa de estudios ofertado por cada universidad, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de Máster y hasta los 5 años en el caso de que la beca sea para doctorado. Mujeres por África se encarga de coordinar la publicación y la difusión de la convocatoria, la gestión de las solicitudes, el proceso de selección, y de realizar el seguimiento del programa. La convocatoria se publica en nuestra página web y se difunde a través de las embajadas (las españolas en África y las africanas en España), las universidades africanas y las redes sectoriales con las que tenemos contacto a partir de otros proyectos tanto mediante campañas de mailing como desde los perfiles de la Fundación en las principales redes sociales. <u>Programa Learn Africa Canarias:</u> Este programa tiene como objetivo ofrecer becas online a mujeres universitarias africanas para la realización de cursos online de corta duración en instituciones académicas canarias. La gestión económica de este paquete de becas se realiza en estrecha colaboración con la Fundación Canaria Universitaria de la Universidad de Las Palmas y la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna.
Ejecución 2023	<u>Programa Learn Africa:</u> En 2023, MxA trabajará para consolidar y ampliar el número de universidades participantes y de becas disponibles a través de acuerdos específicos, tras lo cual se procederá a publicar la convocatoria correspondiente al curso académico 2023-2024 en el mes de abril de 2023. Para el año académico 2023-2024, se pretende que la mayoría de las becas sean en modalidad presencial y que la oferta de becas tanto en disciplinas STEM como en lengua inglesa se amplíe exponencialmente. También se está negociando un nuevo paquete de becas de investigación en esta área con la Universidad de Alicante. Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, se llevará a cabo una preselección de las mejores candidatas y a continuación se elegirá, en coordinación con cada universidad de acogida, a las beneficiarias finales. Asimismo, la Fundación se encarga de dar apoyo y soporte a las seleccionadas en la tramitación de los aspectos administrativos y en lo relativo a cualquier duda o consulta que puedan tener en torno a su incorporación en las universidades españolas que participan en el programa. Por último, se realiza un seguimiento y

evaluación de las estudiantes africanas becadas desde un punto de vista académico y de adaptación al país a lo largo del curso académico.

En 2023, la fundación organizará un evento con un cierto número de becarias presenciales del programa y las instituciones adheridas al mismo en el aula MxA de la UNED en Pontevedra. Por otro lado, la fundación lanzará su proyecto piloto de creación de un espacio *Alumnae-Learn Africa* formado por las actuales becarias del programa y, potencialmente, algunas exalumnas, en la red social Facebook.

Programa Learn Africa Canarias:

Durante el año 2023 el Programa contará con una nueva subvención del Gobierno de Canarias para continuar con la iniciativa de realización de cursos online dirigidos a mujeres universitarias africanas. Idealmente, se dará prioridad al estudio de la lengua española, así como al curso “Las Mujeres como Agentes de Salud en África”, ya que este año no se ha podido llevar a cabo por motivos presupuestarios.

3. SALUD

La Fundación Mujeres por África (MxA) lleva varios años trabajando en salud, en países como Ghana y Liberia. Se ha equipado un quirófano, realizado misiones quirúrgicas para reparar la fístula obstétrica, e impartido diversos programas de formación. Por tres años consecutivos, hemos apostado por la formación del personal sanitario, enfermeras/os, matronas, y gerentes del sistema público de salud de Ghana, en áreas como la salud pública, la prevención de enfermedades infecciosas y la interpretación de ecografías. En 2023 seguiremos trabajando con el Consejo General de Enfermería de nuestro país y nuestros socios locales, para identificar y diseñar nuevos programas de formación y de intervención que refuercen los esfuerzos que ya hace el gobierno de Ghana.

Por otro lado, MxA lleva dos años consecutivos trabajando en la promoción de la salud comunitaria, entrenando a mujeres de una zona rural costera de Mozambique, en el distrito de Jangamo, Inhambane, para que desempeñen su labor informativa con otras mujeres de su entorno. En 2023, se continuará esta labor en el marco del proyecto de empoderamiento económico para el desarrollo del bienestar, Las redes de Yemayá (**Ver sección 4. Desarrollo económico).

8	FORMACIÓN DE ENFERMERAS EN SALUD PÚBLICA
País	Ghana
Duración	6 meses
Socios y colaboradores	Consejo General de Enfermería
Objetivos de la iniciativa	Dar respuesta a las demandas específicas manifestadas por la enfermería de estos países en el sistema público de salud.
Destinatarias	Enfermeras, matronas y personal de hospitales, centros de salud y escuelas públicas
Antecedentes y contexto	Con fecha 14 de octubre de 2020 se firmó el Convenio Marco de Colaboración entre el CGE y la Fundación Mujeres por África, con el ánimo de promover la colaboración y cooperación mutua para la consecución de objetivos comunes. En 2021, financiado por la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias del Gobierno de Canarias, se realizó un proyecto de formación para 150 enfermeras de Ghana de Tamale Teaching Hospital y del Ho Teaching Hospital, en colaboración con el Consejo General de Enfermería. En el año 2022, se realizó un curso específico de formación en utilización de ecógrafos para matronas y enfermeras del sistema público de salud en las dos regiones, con especial énfasis en el ámbito rural. Se distribuyeron también 20 unidades de ecógrafos móviles. Durante seis meses, se hizo seguimiento y formación de apoyo. En 2022, financiado por la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias del Gobierno de Canarias, MxA ha implementado un proyecto de formación + distribución y seguimiento de material sanitario: se ha formado a 20 matronas y enfermeras en el manejo de ecógrafos móviles y se han distribuido 20 unidades de estos aparatos a una red de pequeños centros públicos y puestos de salud que operan en dos zonas rurales del país. Con este proyecto MxA prevé contribuir a reducir la mortalidad materno-infantil y prevenir problemas tan graves como la fístula obstétrica.

**Descripción y
ejecución 2023**

Curso online + actividades de refuerzo y seguimiento sobre asuntos que se identifiquen en colaboración con el sistema público de salud de Ghana entre marzo y abril.

4. DESARROLLO ECONÓMICO

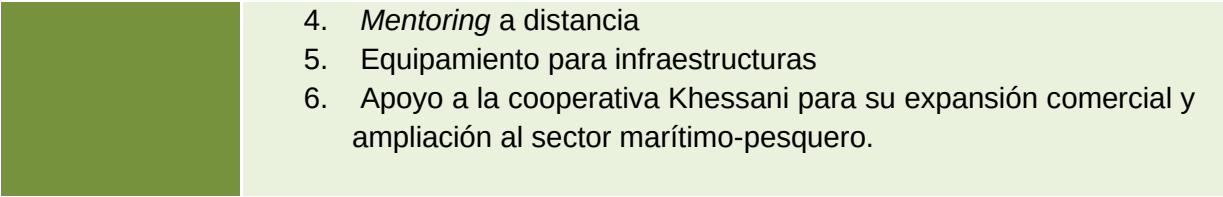
La Fundación Mujeres por África (MxA) sigue invirtiendo esfuerzos en la promoción del empoderamiento económico de las mujeres africanas. El 2023 será un año importante para el proyecto ya icónico con Babson Colege, Launch & Grow, ya que trabajaremos para diseñar una segunda fase de éste en terreno, Kenia, en donde se impulsen tanto proyectos de negocio concretos como la propia red de empresarias que el proyecto ha generado en dicho país.

Además de Launch & Grow, la fundación seguirá trabajando con mujeres del sector de las cooperativas, como viene haciendo en varios países del continente, tanto en el sector agrario como pesquero y de la artesanía. En 2023 impulsará la cooperativa de mujeres que ha creado en Mozambique, Khessani, tanto en lo referente a su actividad avícola, como en la ampliación de sus actividades al sector de la pesca marítima, en el que MxA tiene una gran experiencia por su trabajo, sobre todo, en Marruecos.

10	LAUNCH & GROW Formación de Mujeres Líderes empresariales
País	Kenia y EE. UU.
Duración	Anual desde 2016
Socios y colaboradores	Babson College con el apoyo del Banco Santander a través de su programa Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios. <u>Objetivo Específico:</u> Formar a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y el desarrollo de líneas de negocios, habilidades de mentoring y diseño de iniciativas de responsabilidad social.
Destinatarias	Un grupo de 16 empresarias y emprendedoras kenianas
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de Mujeres por África se lleva a cabo con la prestigiosa Escuela de negocios de EE. UU: Babson College. Para la puesta en marcha del proyecto, el primer paso fue la elaboración de un Informe específico sobre el ecosistema empresarial para las mujeres en Kenia, elaborado a instancias de MxA por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi. Este informe permitió diseñar, en colaboración con Babson College, un currículo adaptado a las necesidades específicas de las empresarias kenianas. En julio de 2016 un primer grupo de 13 empresarias participó en el programa de formación impartido en Babson College y continuó desarrollando sus iniciativas durante una segunda fase de seis meses. En julio de 2017, 2018 y 2019, sucesivas cohortes de 14 empresarias y emprendedoras se desplazaron a Babson College para iniciar su formación. No obstante, en 2020, debido a las circunstancias derivadas de la pandemia, el curso presencial se sustituyó por una serie de webinarios. En 2021, se desarrolló un curso online de 8 semanas, en el que participaron las cohortes seleccionadas en 2020; y en 2022 el curso volvió a impartirse de forma virtual y contó con la participación de 16 empresarias kenianas que se beneficiaron durante 8 semanas de la formación impartida por Babson College.
Descripción	Launch & Grow se dirige tanto a empresarias senior como a jóvenes emprendedoras. El diseño del curso, que se adapta a las necesidades de las beneficiarias, contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La

	formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de <i>mentoring</i>, mientras que la formación para las empresarias junior, se enfoca en el diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social. La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a aproximadamente 14 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en la que las empresarias <i>junior</i> definen y ejecutan la iniciativa de responsabilidad social diseñada en Babson College en sus respectivas empresas. Para ello, cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses. Una vez finalizado el curso, las participantes pasarán a formar parte de una red de empresarias de Kenia, compuesta por las anteriores beneficiarias de Launch & Grow, que a día de hoy cuenta con más de 70 empresarias pertenecientes a diferentes sectores de la economía del país. De este modo, las participantes pueden seguir compartiendo sus habilidades empresariales y apoyándose las unas a las otras en la creación de nuevas oportunidades de negocio en sus respectivas comunidades.
Ejecución 2023	En 2023, se volverá a la presencialidad. Así pues, del 11 al 16 de junio, un grupo de 16 beneficiarias, compuesto por jóvenes empresarias emergentes y por líderes empresariales más experimentadas, se trasladará a Massachusetts, al campus de Babson College para recibir la primera fase de la formación.

11	LAS REDES DE YEMAYÁ – MOZAMBIQUE III
País	Mozambique
Duración	2023-2024
Socios y colaboradores	DUNA LODGE, ASPEGI-Diputación Foral de Guipúzcoa Cátedra UNESCO-Universidad de Wisconsin-Madison (EE.UU.) / Health by All Means
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible y la acuicultura en Mozambique. <u>Objetivos Específicos:</u> OE1: Apoyar el desarrollo comercial de la cooperativa Kessani. OE2: Ampliar el ámbito de actuación Kessani, al sector pesquero, mediante un programa de capacitación y equipamiento de dos espacios cedidos por el gobierno local. OE3: Formar a una segunda promoción de promotoras de salud, extendiendo el radio de actuación a otros pueblos de la zona, y continuar apoyando el trabajo de la primera promoción.
Destinatarias	20 beneficiarias directas y entre 400-500 beneficiarias indirectas
Antecedentes y contexto	Las Redes de Yemayá-Senegal – Thiayore sur mer 2019-2020 Las redes de Yemayá-Mozambique I - 2021; Las redes de Yemayá-Mozambique II – 2022
Descripción	Se pretende fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento avícola-pesquero en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Tendrá como beneficiarias directas 20 mujeres y entre 400-500 mujeres como beneficiarias indirectas, además de 200-300 hombres beneficiarios.
Ejecución 2023	La ejecución del Proyecto se engloba en las siguientes líneas de actuación: 1. Programa de formación y seguimiento para promotoras de salud. 2. Programa de capacitación en el sector de manipulación de productos del mar e higiene. 3. Transferencia online de conocimientos sobre pesca artesanal sostenible y medioambiente.

- 
4. *Mentoring* a distancia
 5. Equipamiento para infraestructuras
 6. Apoyo a la cooperativa Khessani para su expansión comercial y ampliación al sector marítimo-pesquero.

5. CULTURA

El programa más veterano de la Fundación Mujeres por África, *Ellas Son Cine*, continúa su andadura anual con su décimo-primer edición ya. Como es habitual, se proyectará una muestra de largometrajes de directoras africanas durante cinco días en la Sala Berlanga de Madrid.

La Fundación Mujeres por África contribuye con este proyecto a dar a conocer el talento de las mujeres directoras de cine africanas que rara vez se hace visible en nuestro país, excepto en festivales de cine especializados. Además, con ello, apuesta firmemente por el poder de los medios audiovisuales para romper estereotipos sobre el continente.

12	ELLAS SON CINE 11 - MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL
País	España
Duración	2013 en adelante, ciclo de una semana
Socios y colaboradores	Fundación SGAE (Sala Berlanga)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Apoyar y promover la obra de mujeres cineastas africanas en España. <u>Objetivo Específico</u>: Difundir y visibilizar el trabajo de las cineastas africanas en España.
Destinatarias	Mujeres cineastas africanas y público en general.
Antecedentes y contexto	En Mujeres por África amamos el cine y somos sabedoras de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. Con esta convicción en MxA pusimos en marcha el Proyecto Mujeres en el Ámbito Audiovisual que tiene, entre otras líneas de actuación, la muestra de cine “Ellas Son Cine”, un escaparate para ver cine africano hecho por mujeres. Ellas son Cine celebrará su 11ª edición en el año 2023. A lo largo de estos años se han dado a conocer 52 largometrajes y 7 cortometrajes de cineastas procedentes de una veintena de países africanos y hemos contado con la presencia en los distintos ciclos de 10 directoras de cine y varias expertas. La muestra se celebra en la Sala Berlanga.
Descripción	Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Para su apertura se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra, con una duración de cinco días, ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación MxA.
Ejecución 2023	En 2023 volvemos a la normalidad--exhibición de 5 películas de martes a sábado--después de la edición especial de 2022 con motivo del décimo aniversario de la fundación y del propio programa Ellas son Cine. También contaremos con la presencia de una directora o experta africana para la apertura del ciclo.

6. INTERNACIONALIZACIÓN

La trayectoria de la fundación de más de una década ya, ha dado como fruto, entre otras cosas, la consolidación de una presencia física—dos sedes (Marruecos y Senegal) y una filial marroquí, la Association Femmes pour l'Afrique (AFxA)—en el continente.

El centro de MxA en el Norte de Marruecos, PHARE Nador, tiene ya más de cuatro años de existencia y, a lo largo de estos años, su actividad ha ido cobrando intensidad. El 2023 es un año continuista en lo que se refiere a nuestro trabajo en el sector marítimo-pesquero y lo que será la culminación del proyecto Avanz@, con el que MxA, a través de su filial marroquí AFxA, está contribuyendo a la reinserción y a reforzar el desempeño escolar y académico de más de 900 jóvenes de la provincia de Nador. No obstante, MxA pondrá en marcha nuevas iniciativas y líneas de acción alrededor del deporte, de las capacidades blandas o *soft-skills* y de la investigación científica medio-ambiental, entre otras.

Por otro lado, en cuanto al ESPACE Dakar que MxA acaba de inaugurar en 2022, en la sede del primer Instituto Cervantes del África Subsahariana, se han planificado ya para 2023 actividades culturales y seminarios o conferencias alrededor del hispanismo.

13	PHARE NADOR
13.1	AVANZ@
País	Marruecos: Provincias de Nador y Oujda- Región Oriental.
Duración	18 meses – Termina agosto 2023
Socios y colaboradores	Ministerio de Interior, Wilaya de Oujda, Gobernador-Provincia de Nador, Ministerio de Educación, Academia regional de educación, Consejo Regional, Universidad Mohamed I, OFPPT, Delegación de Educación de Oujda, Delegación de Educación de Nador, Délégation de L'Interêt National de Nador, Centros de alojamiento de Nador y Oujda y Centros de segunda oportunidad de nueva generación de Nador y Oujda.
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Contribuir a superar la brecha de género en el ámbito de la digitalización para asegurar el desarrollo personal basado en la educación y combatir el abandono escolar entre las franjas de población estudiantil más vulnerables o propensas al abandono escolar de la región Oriental de Marruecos- provincias de Nador y Oujda-: niñas y jóvenes del mundo rural en edades críticas (13-18 años y 18+). Se garantizará la sostenibilidad mediante el equipamiento de infraestructuras. <u>Objetivos Específicos:</u> OE1: Reforzar el trabajo del Ministerio de Educación, en concreto, de su programa de ENF “Segunda Oportunidad” (SO) a través de una capacitación digital que permita a las alumnas de 1º, 2º y 3º nivel de las escuelas de SO de las dos provincias target completar los cursos online del Ministerio. OE2: Ofrecer una diplomatura de EF en informática (1-2 años de estudios/ nivel de FP) certificada por el Ministerio de Educación para alumnas de 3º nivel de las escuelas SO que no quieran continuar sus estudios de bachiller. OE3: Combatir la brecha digital de género entre el alumnado de 3º ENF, FP y universidad poniendo el foco en el grupo más vulnerable: chicas del ámbito rural residentes en los internados de Nador y Oujda, y garantizando la sostenibilidad del proceso de digitalización en la región con equipamiento y/de infraestructuras de apoyo.
Destinatarias	<u>Beneficiarias directas:</u> 900 <u>Beneficiarios finales:</u> 8409

Antecedentes y contexto	Durante el confinamiento por la pandemia, muchas niñas de zonas rurales quedaron aún más aisladas y el programa de reincorporación del Ministerio de Educación de las ESO se vio ralentizado. Por ello, se hizo evidente la necesidad y urgencia de desarrollar estrategias nuevas para gestionar y abordar esa situación que afecta catastróficamente a la escolarización de las niñas y apoyar los esfuerzos del Ministerio para fomentar su reincorporación. La mayor parte del proyecto se ejecutó en 2022 pero se extiende un semestre en el tiempo durante 2023.
Descripción	El proyecto se enfoca en aminorar la brecha a través de programas de motivación personal y refuerzo de <i>soft-skills</i>, de capacitación especializada y de apoyo tecnológico, con el fin de paliar sus nefastas consecuencias como puede ser, en el peor de los casos, el abandono de los estudios.
Ejecución 2023	El proyecto contribuye a la Meta 4.4 de aumentar la población con las competencias técnicas y profesionales para acceder al empleo a través de la Línea de Acción prioritaria del V Plan Director de la Cooperación Española. Estando alineada con los 4 ejes prioritarios de la Estrategia 2015-2030: 1. Equidad e igualdad de oportunidades; 2. Calidad y promoción del individuo y de la sociedad; 3. Gestión del cambio (apuesta por la digitalización como instrumento de futuro; 4. Modernización. Para la duración del proyecto se continuará con las siguientes actividades principales: – Programa de formación de formadoras en e-learning y TICS – Programa de <i>soft-skills</i> en liderazgo y autoestima – Talleres en <i>softs skills</i> para jóvenes de 13-18 y 18+ – Estudio de diagnóstico + selección y captación de beneficiarias – Campañas de sensibilización – Programa de capacitación de niñas de 13-18 y 18+ en digitalización

13.2

UN MAR DE OPORTUNIDADES Desarrollo de cooperativas del ámbito pesquero

País	Marruecos
Duración	Proyecto continuo
Socios y colaboradores	Departamento de Pesca Marítima (Dirección de la Formación Marítima de la Gente de Mar y Salvamento), Cámara de Pesca Marítima del Mediterráneo de Tanger, Cámara de Pesca marítima de Nador, Delegación de Pesca Marítima de Nador, Centro de Cualificación Profesional Marítima de Nador, y Asociación Mujeres por África, Cooperativa <i>MARCHICA</i> , Cooperativa Algue Nad Femmes, Cooperativa Ramendage Nissamed.
Objetivos de la iniciativa	Las cooperativas que participan en este proyecto tienen como objetivo mejorar las condiciones económicas de la región de Nador incidiendo en la inmersión de las mujeres en las actividades relacionadas con la pesca (reparación de redes, recogida y comercialización de algas) (proyecto Conectando Mares 2). Por ello, se propone trabajar por el alcance de integración de las mujeres que han participado en el <i>Proyecto de vigilancia de</i> Conectado Mares 1, para profesionalizar las técnicas de reparación de redes, perfeccionar y mejorar las prácticas. Se entablan dos objetivos fundamentales en la cooperativa de algas: en primer lugar, la inserción de las algas en el mercado de acuicultura local promoviendo el desarrollo de la región de Nador. Por otro lado, es primordial acelerar la mejora del nivel de vida de las personas con la comercialización del producto, fomentando el desarrollo de las competencias en su vida diaria (proyecto Conectando Mares 2).
Destinatarias	10 mujeres participantes - beneficiarias directas (cooperativa de rederas y algas). 5 mujeres beneficiarias directas con estudios universitarios y experiencia en el sector, 700 mujeres beneficiarias de forma indirecta (cooperativa de algas).
Antecedentes y contexto	En colaboración con los socios del programa de formación, se continúa dando apoyo para la formación de mujeres en la región de Nador con el fin de promover el emprendimiento, liderazgo y desarrollo económico. Tiene como antecedente el proyecto “Unidas y Poderosas” (2019-2020-2021).
Descripción	En la cooperativa de redes, la formación se divide en dos niveles de educación básicos (I y II), con una duración de cuatro semanas cada uno. El primero se centra en asentar los conocimientos base en materia de reparación, para ello se realizarán una serie de actividades como: identificación de materiales utilizados por las cuerdas, realización de diferentes tipos de nudos y amarres, etc. El segundo, se focaliza en el perfeccionamiento de la técnica se realizarán actividades como: identificar las herramientas y los

	materiales utilizados para fabricar las redes, confeccionar un tejido de red, realizar cortes en el tejido, reparación de desgarres, etc. La impartición de los dos niveles de formación se realizará en el centro de cualificación de Nador (Bani Insar) con el director Driss Qaissari y el profesor Moustapha Bettanejalila En la cooperativa de algas las participantes recibirán un período de prácticas en el Instituto Nacional de Investigación Pesquera (INRH), con esta formación realizarán tareas de recogida de algas y reparación en las zonas de Bourge y Boucana, siempre incidiendo en fortalecer los conocimientos previamente adquiridos. Las actividades consolidarán el bien en el comercio local, nacional e internacional. Actualmente, estamos en proceso de enviar un estudio para el proyecto de cultivo de algas que está financiado por la Agencia Nacional de acuicultura para que las mujeres de la región se beneficien de la oportunidad de cultivar 13 hectáreas de área en la laguna de Marchica en Nador.
Ejecución 2021	El proyecto tiene una duración entre 2021 hasta 2023 en los que las beneficiarias recibirán formación con la obtención de la certificación que acredita los conocimientos adquiridos, además de la realización de prácticas para la especialización en el sector y la integración para trabajar el puerto pesquero y cultivo de algas. El proyecto está en marcha y las dos cooperativas formadas.

13.3	uniDAS Inclusión de las niñas y adolescentes en la actividad físico-deportiva
País	Nador. Marruecos
Duración	2023
Socios y colaboradores	Femmes pour l'Afrique
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Fomentar e impulsar la inclusión de las niñas y adolescentes en la actividad físico - deportiva para eliminar los obstáculos de género en el desarrollo de su práctica. <u>Objetivos Específico:</u> OE1: Implementar un programa socioeducativo de formación en igualdad de género a través de la actividad físico-deportiva. OE2: Formación e impulso de una liga de futbol. OE3: Niñas y adolescentes convertidas en agentes de cambio y referentes positivos en su grupo de iguales y sus comunidades
Destinatarias	180 niñas y adolescentes
Antecedentes y contexto	La Fundación Mujeres por África, a través de su filial marroquí Femmes pour l'Afrique, se encuentra ejecutando actualmente en el Faro de Nador el proyecto Avanz@!, financiado por la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo (AECID). Avanz@! responde a la situación de vulnerabilidad de muchas niñas, jóvenes y adolescentes de las zonas rurales de la región oriental de Marruecos, que no ha hecho sino agravarse tras el confinamiento producido por la pandemia. El proyecto está centrado en dos ejes de acción: romper la brecha digital de género en el ámbito de la digitalización, reforzando el trabajo del Ministerio de Educación, en concreto, de su programa de ENF "Segunda Oportunidad" y ofrecer una diplomatura de Formación Profesional en Informática certificada por el Ministerio de Educación, combatiendo, de este modo, el abandono escolar de niñas, adolescentes y jóvenes. También se están realizando programas de formación de formadoras/es en e-learning y TICs y en <i>soft-skills</i> en liderazgo y autoestima. Es precisamente en esas jornadas de formación en <i>soft-skills</i> en las que se ha detectado la necesidad de incorporar un proyecto socioeducativo paralelo capaz de trabajar la igualdad de género de las niñas y adolescentes que acuden al centro. En estos talleres también

	se ha evidenciado el gran interés existente por parte de las participantes en el deporte y las actividades de ocio y tiempo libre, lo que ligado a las nuevas líneas de acción del gobierno marroquí para impulsar el deporte, hacen que el proyecto “uniDAS” sea de gran impacto en las comunidades implicadas. Este proyecto se enmarca como una estrategia novedosa que combinará la formación en igualdad de género a través de la actividad físico-deportiva. El deporte, por tanto, no es sólo el fin sino también el medio, la herramienta de trabajo.
Descripción	“uniDAS. Inclusión y fomento de niñas y adolescentes en la actividad físico-deportiva” es un proyecto de gran potencial para trabajar en el desarrollo integral individual de las participantes, en la creación de comunidades deportivas con hábitos saludables, en la promoción deportiva de las niñas y adolescentes a través del refuerzo de su confianza y autoestima. Para su ejecución, se desarrollará un programa de acción socioeducativo compuesto por dos módulos de actividades simultáneos: igualdad, inclusión y liderazgo (1) y promoción deportiva (2) en un período de 7 días. Este programa se repetirá tres veces con tres grupos diferentes a lo largo 2023. <u>Grupo objetivo:</u> 180 niñas y adolescentes que están estudiando en los Centros de Segunda Oportunidad del Ministerio de Educación y Deporte, Delegación de Educación de Nador, en el marco del proyecto Avanz@. Edades comprendidas entre los 12 y los 18 años El desarrollo íntegro del programa de acción socioeducativo estará dirigido a 60 beneficiarias, es decir, realizaremos 3 programas íntegros con 60 beneficiarias cada uno. • <u>PROGRAMA DE ACCIÓN SOCIOEDUCATIVO: 60 participantes</u> <u>Módulo 1. Promoción de la igualdad, inclusión y el liderazgo a través de la actividad físico- deportiva</u> El módulo 1 trabajará con una metodología novedosa en diferentes áreas temáticas relativas a la igualdad de género. Unirá conceptos, en ocasiones subjetivos, a actividades prácticas, trabajando desde el aprendizaje y la prevención. La actividad físico-deportiva tiene características en sí misma capaces de ser utilizadas como una herramienta pedagógica en sí. Para ello, cada uno de los cinco días se trabajará en torno a un concepto. Los conceptos están relacionados con las metas del Objetivo 5 “Igualdad de Género” de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las actividades seguirán un modelo horizontal de trabajo.

Día 1. Igualdad de Género.

Actividades físicas, de ocio y tiempo libre centradas en la ruptura de estereotipos, el respeto hacia una misma y hacia el entorno. Primera toma de contacto con dinámicas para trabajar la igualdad desde la diversión a través del juego.

Día 2. Violencias: reconocerlas, visibilizarlas, denunciarlas.

Trabajar el reconocimiento y la superación individual de los miedos. Se trabajarán actividades físico- deportivas individuales donde la ayuda y empatía de compañeras es imprescindible para el avance. Superación de límites. Respeto hacia una misma y hacia el entorno.

Día 3. Ciudadanía: derechos para todas.

Actividades de trabajo en equipo, comprensión de los deportes grupales y compañerismo. Aprender a generar confianza en las demás. Trabajaremos también la expresión corporal a través del teatro.

Día 4. Políticas públicas: cómo eliminar situaciones de desigualdad.

Prestaremos especial atención a los cuidados. Trabajaremos actividades de fuerza, tanto física como mental. Juegos colaborativos y estratégicos.

Día 5. Liderazgo.

Trabajaremos actividades que fomenten la seguridad y la confianza. También actividades que fomenten la comprensión, la desinhibición y la acción.

Módulo 2. Promoción deportiva: el fútbol como herramienta para educar en valores.

Desarrollo de entrenamientos específicos de fútbol con las participantes. Partidos finales los días 6 y 7 del proyecto: creación de la liga femenina de fútbol.

13.4	LÍDERES DE HOY - FORMACIÓN EN SOFT-SKILLS
País	Nador, Marruecos
Duración	Proyecto continuo a lo largo de 2023
Socios y colaboradores	N/A
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Lograr la integración entre la escuela y la vida al vincular las necesidades y situaciones de vida de las alumnas con las necesidades de la sociedad, lo que ayuda a gestionar la vida de manera flexible, eficiente, autónoma y adaptarse positivamente a su entorno para mantenerse al día con los cambios y para hacer frente a las presiones externas e internas. <u>Objetivos Específicos:</u> OE1: Dar a las alumnas la oportunidad de vivir mejor, especialmente en una sociedad caracterizada por una rápida explosión de conocimiento, información y tecnología, y una economía del conocimiento que crece día a día. Las jóvenes necesitan estas habilidades basadas en la tecnología de la información y la necesidad de “habilidades prácticas competitivas”. OE2: Proveer experiencias de primera mano a través de la interacción directa con las personas y los fenómenos de la vida, lo que le da la capacidad de combinar lo que aprende y estudia con lo que experimenta durante la interacción con la realidad circundante. OE3: Proporcionar emoción y entusiasmo al proceso educativo porque está relacionado con las necesidades de la alumna y brindarle emoción con métodos modernos para obtener información y conocimiento por sí misma de fuentes fiables. OE4: Hacer sentir constructivamente los problemas de la sociedad y el deseo de resolverlos y de cooperar con los que le rodean. OE5: Promover una interacción sana entre la alumna y los demás, y entre ésta y el medio ambiente y la sociedad a través de la comunicación y expresión de opiniones e ideas claras y correctas. OE6: Facilitar buenas relaciones con la comunidad global, aprender sobre problemas globales y obtener información y conocimientos sobre la vida de las personas.
Destinatarias	Directas: 100 jóvenes de la región Oriental

	Indirectos: 1000
Antecedentes y contexto	Durante más de cuatro años de trabajo de la Association Femmes pour l'Afrique, hemos sido testigos de una notable evolución personal de las beneficiarias de diversos proyectos, gracias a una formación que hemos impartido en soft-skills. El equipo de trabajo de AFA ha desarrollado una metodología propia para impartir sesiones de coaching y capacitación en soft-skills.
Descripción	Programa de formación para jóvenes en liderazgo y empoderamiento a través de sesiones de coaching y capacitación en soft-skills.
Ejecución 2023	En 2023 se ejecutará un programa continuo de formación dividido en 12 talleres con los siguientes elementos: 1. Primera caja: Viaje para revelar lo que hay dentro de cada “caja formativa” 2. Segunda caja: Conciencia de las emociones y cómo controlarlas 3. Tercera caja: Gestión del estrés 4. Cuarta caja: Comunicación positiva 5. Quinta caja: Espíritu de equipo 6. Sexta caja: Gestión del tiempo 7. Séptima caja: Los diferentes significados de las cosas 8. Octava caja: Modos de gestión y seguimiento de las decisiones 9. Novena caja: la Idea: De principio a fin 10. Décima caja: Modo de Liderazgo de Proyectos 11. Undécima caja: Gestión y resolución de conflictos: en la vida práctica y personal 12. Duodécima caja: la estrategia de abrir la caja del proyecto de vida.

14	ESPACE Dakar
País	Senegal
Duración	2022 en adelante
Socios y colaboradores	Instituto Cervantes
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo general:</u> Empoderar a las mujeres senegalesas y africanas hispanohablantes <u>Objetivos específicos:</u> OE1: Posicionarnos en Senegal como organización de referencia en la defensa de las mujeres OE2: Dar a conocer y promocionar a mujeres líderes hispanohablantes en los distintos ámbitos sociales OE3: Iniciar las actividades de la Escuela AFRICA CON Ñ de traducción e interpretación OE4: Poner las bases de una red de feministas hispanohablantes africanas y afroamericanas
Destinatarias	Mujeres senegalesas, mujeres africanas con conocimientos de español, mujeres afrodescendientes de habla española y departamentos de español de las universidades senegalesas.
Antecedentes y contexto	A lo largo del año 2022 el ESPACE MxA Dakar ha continuado trabajando en la difusión de su naturaleza y objetivos entre los departamentos de español de las universidades y las asociaciones de mujeres. En colaboración con el Destacamento Marfil del Ejército español, que lleva a cabo su misión en Senegal, se han identificado proyectos de asociaciones de mujeres rurales y se les ha ayudado a presentar proyectos para su patrocinio por parte de dicho destacamento. Además, la presidenta de la fundación se trasladó a Dakar para realizar la presentación del ESPACE, en un acto que contó con la presencia de prestigiosas invitadas.
Descripción	El ESPACE recoge el trabajo realizado dentro del proyecto África con Ñ, dentro del cual se han llevado a cabo iniciativas tan importantes como el congreso de hispanistas africanas celebrado en 2014 en Abidjan o el concurso literario África con Ñ. Ahora, ya instaladas en territorio subsahariano, se trata de poner en marcha un nuevo enfoque más centrado en el apoyo a las profesionales, el fortalecimiento de los

	lazos con las afrodescendientes de América Latina y el impulso al liderazgo de las mujeres en español.
Ejecución 2023	En 2023 el ESPACE MxA Dakar regularizará su actividad como sede de la fundación en Senegal y núcleo de las actividades en torno al español como lengua de igualdad y empoderamiento personal y profesional de las mujeres africanas hispanohablantes. Las actividades previstas son: - 2 seminarios de interpretación, diseñados e impartidos en colaboración con universidades españolas, para estudiantes de interpretación senegalesas - 4 conferencias mujeres líderes en español - 1 edición completa de Ellas son Cine (5 películas)

