



# 10 AÑOS DE SCIENCE BY WOMEN

Una década impulsando el desarrollo de África  
a través de la ciencia liderada por mujeres





*Este informe se ha realizado en conmemoración del 10º aniversario del programa Science by Women impulsado por Fundación Mujeres por África desde el año 2014 con el objetivo de promover el liderazgo femenino científico en el continente.*

Autoras: María Almela Gambín, Carmen Hernández Pena y Pamela Köster Cavicchioli.

Con la colaboración de: Carlota Jiménez Díaz y Sara Vásquez Benavides

Diseño de portada: Alba Romero

Edición y maquetación: María Almela Gambín

Fecha: 2025

## CARTA DE LA PRESIDENTA



Como presidenta de la Fundación Mujeres por África, celebro con enorme emoción y gratitud el 10º aniversario del programa *Science by Women*, una iniciativa que nació con la convicción profunda de que la ciencia también debe tener voz de mujer, y que esa voz debía resonar con fuerza desde África.



*Science by Women* no es solo un programa, es una comunidad viva que crece, que se enriquece con cada nueva investigadora, y que demuestra que cuando se apuesta por el talento femenino africano, todo es posible. Desde la salud hasta la energía, desde la tecnología hasta el medioambiente, las científicas están aportando soluciones reales a los grandes retos de nuestro tiempo.

Sabemos que queda camino por recorrer. La representación femenina en la ciencia sigue siendo una asignatura pendiente en muchas partes del mundo, y África no es una excepción. Pero también sabemos que el cambio ya está en marcha, y que juntas lo estamos acelerando.

Gracias de corazón a todas las mujeres que habéis hecho posible este sueño. Gracias a los centros de investigación, a los equipos técnicos, a los aliados y a todas las personas que creen que la ciencia, hecha por mujeres, puede cambiar el mundo.

Sigamos impulsando el cambio. Sigamos apostando por un futuro en el que las científicas africanas lideren la transformación sostenible de su continente.

Con todo mi cariño y admiración,

**María Teresa Fernández de la Vega**

Presidenta de la Fundación Mujeres por África

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke extending to the left.



“

*Science by Women ha dado voz, espacio y visibilidad a más de 160 investigadoras africanas a nivel internacional, convirtiéndolas en motores de cambio cultivando liderazgo, conocimiento y equidad desde el corazón del continente. Tras diez años, me emociona ver el impacto transformador de este programa que se ha consolidado como un faro de esperanza para futuras generaciones.*

”

**– Anna Fumarola, Coordinadora senior área de investigación científica entre los años 2014 y 2023**



“

*La ciencia es el motor que impulsa el progreso y transforma el futuro de las sociedades. Apostar por la cooperación científica es invertir en soluciones conjuntas que promueven el desarrollo de todos los pueblos. Que el proyecto Science by Women haya cumplido diez años es una muestra clara de su relevancia y la dedicación desde sus inicios. Seguimos trabajando con compromiso para que este programa se mantenga y continúe creciendo, generando cada vez más oportunidades para científicas africanas e implicando a un número creciente de centros de investigación españoles. No puedo más que agradecer profundamente a todos los centros, instituciones y científicos que han creído —y siguen creyendo— en Science by Women, y que lo han hecho posible con su apoyo.*

”

**– Pamela Köster, Coordinadora senior área de investigación científica**



“

*Science by Women es mucho más que un programa de becas, son las personas que lo componen. Me siento tremendamente honrada de poder conocer de primera mano a las científicas, sus historias y la importancia de sus investigaciones. Acompañarlas en este proceso y contribuir, aunque sea en parte, a ese impulso que potencia su talento es, sin duda, lo más valioso de mi trabajo y un gran aprendizaje.*

”

**– María Almela Gambín, Técnica de programas**







## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Introducción.
2. Science by Women: diez años de logros compartidos.
3. Diez ediciones de impacto: *Science by Women* en cifras.
4. Redes y colaboraciones: el impacto de la cooperación científica.
5. Una década de transformación personal y profesional.
6. Proyección de futuro.



# 1. INTRODUCCIÓN.

La Fundación Mujeres por África (MxA) nació en 2012 de la visión de María Teresa Fernández de la Vega Sanz, exvicepresidenta del Gobierno de España, de contribuir al desarrollo del continente africano dando fuerza a su principal motor: las mujeres. Desde entonces, MxA ha trabajado por promover los derechos humanos, la paz, la democracia y el desarrollo sostenible –siempre bajo el marco de la perspectiva de género– a través de proyectos de cooperación internacional al desarrollo.

Hasta el día de hoy, la Fundación ha trabajado en las áreas de educación, ciencia, salud, cultura, cambio climático y transformación económica, beneficiando a mujeres de casi 40 países africanos. El programa *Science by Women* surge como una oportunidad de contribuir a la misión de MxA a través de la promoción del conocimiento científico generado por las mujeres africanas.

En su 10º aniversario, el proyecto *Science by Women* celebra un recorrido que ha permitido abrir la puerta a nuevas oportunidades a 171 mujeres africanas, procedentes de 38 países africanos, gracias a la colaboración de 33 centros de investigación españoles y al apoyo económico de sus patronos y de 18 entidades del ámbito público y privado.





## 2. SCIENCE BY WOMEN: DIEZ AÑOS DE LOGROS COMPARTIDOS.

África avanza como un continente de innovación, resiliencia y potencial humano extraordinario. Sin embargo, los desafíos estructurales que afectan a las áreas STEM siguen siendo profundos y complejos. El acceso a una educación de calidad está limitado debido a carencias en infraestructura educativa, falta de materiales didácticos, escasez de profesorado especializado y una desconexión entre los planes de estudio y las necesidades reales del mercado o de la investigación aplicada.

La infraestructura tecnológica aún tiene grandes carencias, como el acceso limitado a tecnologías modernas, internet costoso o poco accesible, y pocos recursos para investigar y analizar datos. A esto se suma una limitada financiación pública, ya que muchos países destinan un bajo porcentaje de su PIB a la investigación y el desarrollo, lo que fomenta una dependencia de fondos internacionales que, en ocasiones, alejan las agendas de investigación de las prioridades locales.

La fuga de talento científico es otra realidad que limita el desarrollo local, ya que muchos y muchas profesionales se ven forzados a emigrar en busca de mejores oportunidades. Además, la escasa colaboración entre instituciones reduce el impacto de la investigación en la industria y las políticas públicas.



En este panorama, las mujeres científicas africanas enfrentan desafíos aún mayores. Las normas sociales, la presión familiar, la falta de modelos femeninos y los estereotipos limitan el acceso y la permanencia de las mujeres en la ciencia y tecnología. Desde niñas, encuentran barreras que dificultan la inclusión de sus aportaciones en áreas clave para el futuro de sus comunidades. Sin embargo, la determinación y perseverancia ha hecho posible la emergencia de científicas que lideran y abren nuevos caminos a futuras generaciones.

En este contexto, promover y fortalecer la presencia de mujeres en la comunidad científica no es solo una cuestión de equidad, sino una condición indispensable para construir un modelo de desarrollo económico, social y comunitario verdaderamente inclusivo, innovador y sostenible. Programas como *Science by Women*, que facilitan el acceso de mujeres africanas al ecosistema científico global, responden a una necesidad urgente: reconocer, potenciar y acompañar el talento femenino para que la ciencia africana cuente con todas sus voces y todo su potencial.

## **El surgimiento del programa *Science by Women*.**

*Science by Women* se fundó en 2014 con el apoyo de cinco centros de investigación de reconocido prestigio, acreditados como centros de excelencia Severo Ochoa: el Centro Nacional de Biotecnología (CNB), el Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO), el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) y el Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT).



En su primera edición, el programa logró 31 solicitudes, otorgando 9 becas de investigación postdoctorales de 6 meses de duración a mujeres procedentes de Sudáfrica, Etiopía, Túnez, Senegal, Ghana, Egipto y Sudán.

Los objetivos que persigue son los siguientes:

- Favorecer el acceso de las científicas africanas a recursos y tecnologías de vanguardia en instituciones de prestigio.
- La transferencia de conocimientos de las científicas participantes con sus estudiantes y equipos de regreso a sus países.
- La creación de una red de científicas africanas –*N.O.W. is Africa (Network of Women in Science in Africa)*–, como una plataforma de apoyo y colaboración.
- Impedir la fuga de cerebros, manteniendo el vínculo de las investigadoras con sus instituciones de origen.
- Combatir la disparidad de género en las áreas STEM.
- Fomentar la creación de redes internacionales y potenciar el intercambio de conocimientos y la cooperación a nivel global.

El inicio del programa enfrentó importantes retos: por un lado, las dificultades administrativas y logísticas propias de un proyecto innovador dentro del contexto español de cooperación científica; por otro, el desconocimiento del programa en muchos países africanos. A ello se sumaron –y aún persisten– barreras estructurales, roles socioculturales y estereotipos de género que dificultan el acceso de las mujeres a la ciencia e impiden su pleno desarrollo profesional.



Sin embargo, y como demuestra este informe, *Science by Women* no sólo ha crecido en términos numéricos, sino también en prestigio. Este éxito se debe a varios factores clave, tanto para las mujeres beneficiarias como para las instituciones participantes:

- La diversidad de ámbitos y líneas de investigación científica disponibles en las convocatorias anuales.
- La ausencia de restricciones etarias en el proceso de selección, siendo los principales requisitos ser de nacionalidad de un país africano y disponer de un doctorado (PhD) en cualquiera de las áreas S.T.E.M.
- La flexibilidad en la realización de las estancias, que reconoce y da importancia a la diversidad de realidades que viven las mujeres científicas africanas.
- El enriquecimiento de las investigaciones científicas resultante del intercambio de conocimientos.
- La posibilidad de ser partícipes del cambio hacia una cultura más inclusiva y equitativa en la investigación científica y tecnológica a nivel local y global.
- El acceso a perspectivas y enfoques distintos, basados en contextos geográficos, sociales y económicos muy diferentes a los de Europa.
- La creación de redes de trabajo y transferencia entre los centros de investigación en España y las entidades de origen de las beneficiarias.





Tras 10 años de esfuerzo y dedicación *Science by Women* ha recibido un total de 965 solicitudes y ha otorgado 171 becas de investigación a mujeres procedentes de 38 países africanos. Esto no habría sido posible, sino con la colaboración de los 33 centros de investigación –en su mayoría acreditados como Centro de Excelencia Severo Ochoa o Unidad de Excelencia María de Maeztu– y el apoyo financiero de 18 entidades.

### **Mucho más que un programa de becas postdoctorales.**

Desde su creación, *Science by Women* ha tenido como objetivo impulsar el liderazgo científico femenino africano como motor del desarrollo sostenible. Si bien las estancias postdoctorales han sido una actividad central, el programa ha promovido también numerosas iniciativas, eventos y redes de colaboración para fortalecer ese liderazgo, como la red *N.O.W. is Africa*, oficialmente inaugurada en 2022 con la apertura del aula homónima en la UNED de Vitoria-Gasteiz.

En su décimo aniversario, es relevante destacar los principales hitos de este compromiso sostenido.

### **Talleres de liderazgo femenino.**

En respuesta a la necesidad de fomentar la presencia de la mujer africana en las áreas S.T.E.M., en el año 2022 se realizó el primer taller de liderazgo con perspectiva de género, repitiéndose desde entonces de forma anual, en Madrid y Barcelona. Estos talleres representan un espacio fundamental para el empoderamiento, ofreciéndoles herramientas prácticas para fortalecer su liderazgo, visibilidad y capacidad de influencia en sus instituciones. Además, promueven el



intercambio de experiencias y la construcción de redes que potencian su desarrollo profesional y su papel como referentes en el ámbito científico.



“

*Esta experiencia de formación en liderazgo me ha inspirado en el uso de métodos de pensamiento crítico que pueden impulsar mi carrera.*

**– Dra. Marah Nana Awa, Camerún, 9ª edición, DeustoTech**

”

### Concurso “From Labs to Society”.

Acercar el conocimiento científico a las comunidades de forma accesible es fundamental para el desarrollo de los países. Por ello, en el año 2022 el programa *Science by Women* con el apoyo de la Fundación Eurofins, lanzó el concurso de proyectos de divulgación científica *From Labs to Society*.

En su primera edición fueron seleccionados dos proyectos ganadores. La Dra. Assumpta Chinwe Nwanya fue premiada por su trabajo en el desarrollo de supercondensadores portátiles a partir de materiales derivados de la cáscara de arroz. Por su parte, la Dra. Njukeng Jetro Nkengafac impulsó un proyecto para mejorar la adopción de técnicas sostenibles de

gestión de nutrientes y enfermedades entre agricultores de cacao en Camerún, beneficiando directamente a cientos de personas.

En la segunda edición (2023), la ganadora fue la Dra. Nermeen Zakaria Hassan Abuelezz, con una propuesta orientada a crear una plataforma educativa comunitaria en Egipto para apoyar a pacientes con demencia y a sus familias, al tiempo que promovía la sensibilización pública sobre la enfermedad y sus factores de riesgo.

En la tercera edición, en 2024, la Dra. Mable Mutengo fue reconocida por su proyecto de divulgación sobre la esquistosomiasis y otras enfermedades intestinales. Gracias a este premio la Dra. Mutengo ha podido publicar en acceso abierto uno de los artículos científicos que redactó junto al equipo de científicos del Instituto de Salud Carlos III durante su estancia en España, facilitando la difusión de su trabajo y ampliando el alcance de su investigación.

*Agradezco profundamente a la Fundación Eurofins y al equipo de Mujeres por África por su apoyo excepcional y constante durante toda la beca y más allá. Nada de esto habría sido posible sin su respaldo, su confianza y su compromiso con el valor de nuestro trabajo y nuestro mensaje.*

– Dra. Nermeen Zakaria, Egipto, 8ª edición

### Science by Women en las aulas.

La brecha de género en los ámbitos científicos y tecnológicos se evidencia desde las primeras etapas del sistema educativo. En España, solo el 35 % del alumnado en STEM son mujeres.



Asimismo, a pesar de que África alberga al 17 % de la población mundial, apenas el 2,4 % del personal investigador a nivel global son de origen africano, y solo un tercio de ellos son mujeres. Conscientes de que el cambio comienza en las aulas, en 2023 se lanzó la iniciativa “*Science by Women* en las aulas”.

En su primera edición en España, el proyecto se dirigió a institutos de educación secundaria con el objetivo de acercar la ciencia al día a día del alumnado promoviendo la igualdad de género y una visión decolonial. Con la participación activa de las beneficiarias del programa, se desarrollaron encuentros que buscaron visibilizar y desafiar estereotipos y fomentar vocaciones científicas.

En 2024, la iniciativa se expandió al continente africano bajo el nombre *Science by Women à l'école*, llevado a cabo en escuelas de Dakar y Kaolack, Senegal. Se diseñaron actividades pedagógicas en torno a temas cercanos a la vida cotidiana de los y las jóvenes —como la nutrición, la contaminación o el cambio climático— con el objetivo de despertar su interés por la ciencia.



### Documental “La ciencia de las mujeres de África”.

En 2024, el programa *Science by Women* dio un paso más en su labor de visibilizar el talento y las voces de las científicas africanas con el estreno del documental “La ciencia de las mujeres de África”. Un acto que contó con la presencia de Su Majestad la Reina Letizia, la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, y otras autoridades y representantes del ámbito científico, académico y social.

Dirigido por Begoña Piña y Pedro Mambrú, este trabajo audiovisual recorre los primeros ocho años del programa y ofrece una mirada íntima y realista a los retos que enfrentan sus beneficiarias: desde la desigualdad de género y la falta de recursos técnicos, hasta las dificultades para acceder a la industria o continuar sus carreras científicas. Al mismo tiempo, revela su extraordinaria capacidad de innovación, sus investigaciones aplicadas a las realidades locales y su contribución, muchas veces invisible, al conocimiento global.



### Congreso anual Science by Women.

En junio de 2024 se celebró la primera edición del Congreso Science by Women, con la vocación de convertirse en un encuentro anual. En esta ocasión, 15 científicas africanas del programa participaron de forma presencial, mientras que más de una veintena de científicas de la red *N.O.W. is Africa* pudieron seguir el evento en formato online.

La segunda edición del Congreso tuvo lugar en 2025, con la asistencia presencial de 15 científicas y la participación de otras 10 investigadoras *online*. En ambos años, el Congreso se desarrolló en el aula que la UNED Vitoria-Gasteiz cedió a la Fundación bajo el nombre de nuestra red: “*N.O.W. is Africa*”.

*Escuchar las ideas de mis compañeras, conocer en qué están trabajando y ver cómo cada una compartía su visión ha sido una experiencia. Estoy profundamente agradecida por la oportunidad y por el enorme esfuerzo realizado por todo el equipo de la Fundación. Ojalá sigan creciendo y alcanzando nuevas metas durante muchos años más.*

– Dra. Joy Odimegwu, Nigeria, 9ª edición, IDISCAM

Este evento anual se constituye como un espacio clave que reúne a distintos perfiles de profesionales y estudiantes junto a científicas africanas con trayectorias diversas, fortaleciendo así una red de cooperación más sólida y cohesionada. Es una plataforma que fomenta el intercambio de conocimientos y experiencias, impulsa nuevas alianzas y proyectos colaborativos, y visibiliza el trabajo científico liderado por mujeres del continente africano.



### 3. DIEZ EDICIONES DE IMPACTO: *SCIENCE BY WOMEN* EN CIFRAS.

Tras 10 años de trayectoria, el programa *Science by Women* se ha posicionado como referente en su modalidad. Con la finalidad de comprender en profundidad su trayectoria, se ha realizado un exhaustivo análisis estadístico con la colaboración de Carmen Hernández, matemática y estadística, con más de 35 años de experiencia como analista y consultora.

Este análisis permite evidenciar y contextualizar la evolución del programa, su crecimiento en cifras y su impacto social. Al mismo tiempo, afirma la viabilidad de programas como *Science by Women*, argumentada por la continua atracción de nuevos intereses por parte de científicas y entidades, y su constante crecimiento. Por otro lado, fomenta la autocrítica y la mejora continua de futuras ediciones al identificar posibles riesgos, así como detectar fortalezas y factores clave de éxito.

#### **Análisis histórico de datos: entendiendo el pasado para mejorar el futuro.**

La investigación, cuyos resultados se muestran en este informe, parte de varias fuentes de información:

- Bases de datos de cada edición con información sobre las participantes. Estos archivos han ido evolucionando con el tiempo por lo que no todos son homogéneos entre sí en lo que se refiere a

formato y contenido. En el proceso de homogeneización, en algunos casos, se ha recurrido a la extrapolación de datos por no disponer de la información en cuestión para todas las participantes.

- Encuesta de satisfacción online de las beneficiarias: se puso en marcha en 2024 con la 7ª y 8ª edición con el objetivo de conocer su satisfacción con el programa. Se ha utilizado un cuestionario (tasa de participación del 38,7%) con más de 80 preguntas combinando preguntas cerradas y abiertas.
- Encuesta de satisfacción online de las instituciones colaboradoras: se lanzó en el mismo formato y tiempo que la encuesta anterior, utilizando un cuestionario de 53 preguntas, 34 cerradas y 19 de abiertas. Se obtuvieron respuestas de 17 centros de los 33 que han colaborado en alguna de las 10 ediciones (51,5%).
- Encuesta online sobre el impacto personal y profesional de Science by Women enviada a las 171 científicas que han participado en el programa desde su inicio hasta hoy. Para ello, se ha utilizado un cuestionario estructurado con 14 preguntas, 10 cerradas y 4 abiertas. El periodo de respuesta se extiende del 12 de marzo al 30 de abril de 2025, con una tasa de participación del 13,4 %. Las respuestas están concentradas en participantes de las ediciones más recientes.

Esta información se ha analizado utilizando tanto técnicas cuantitativas como cualitativas. El análisis cuantitativo se ha centrado en datos numéricos y estadísticos que describen y miden cómo ha sido la participación en el programa y su





evolución a lo largo del tiempo. El análisis cualitativo se ha enfocado en la interpretación de las respuestas abiertas en las que las participantes han expresado libremente su opinión, buscando comprender a fondo su satisfacción y experiencia con el programa, así como el impacto que ha tenido.

En el análisis cuantitativo se han aplicado las siguientes técnicas estadísticas

- Tablas de contingencia que han permitido resumir, analizar y explorar los datos, facilitando la obtención de comparaciones y tendencias mediante gráficos.
- Extrapolación de datos: la pregunta sobre cómo se enteraron del programa se incorporó posteriormente por lo que no se dispone de respuestas de todas las participantes. No obstante, dado que hay datos para el 87% (149 beneficiarias de 171), los datos se han extrapolado a la totalidad resultando un error estándar del 2,95% para un intervalo de confianza del 95%.

El análisis histórico de datos es una herramienta poderosa que permite aprender del pasado para tomar decisiones informadas en el presente y el futuro.

## **Radiografía de una década.**

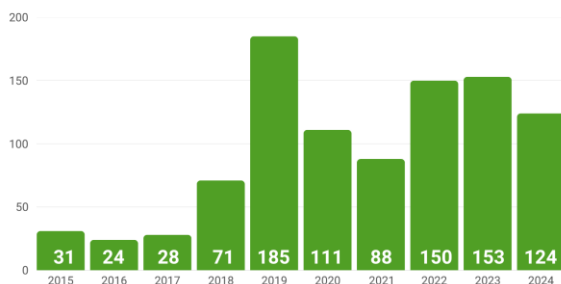
### *Interés en participar en el programa Science by Women.*

A partir de la cuarta edición, las solicitudes se incrementaron significativamente hasta llegar a su máximo en 2019 (185 solicitudes). La pandemia supuso un punto de inflexión, frenando esta tendencia creciente con una recuperación posterior que se ha mantenido en los últimos años



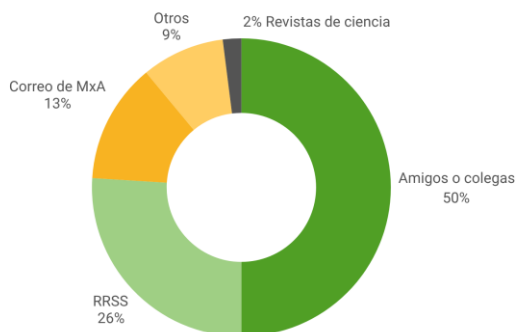
### Evolución de las solicitudes

Número de solicitudes por edición



El boca a boca, impulsado por las recomendaciones de amistades y colegas, junto con la información compartida en las redes sociales, ha sido la principal vía a través de la cual las científicas han conocido la existencia del programa.

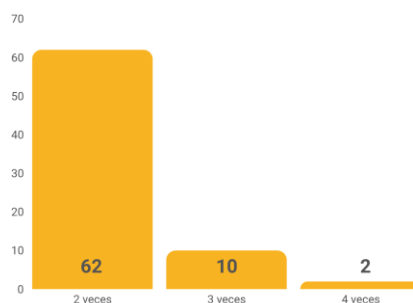
### Fuentes de información



El atractivo del programa y el interés por participar queda de manifiesto no solo en el número total de solicitudes recibidas a lo largo de estos años, sino también en la insistencia en participar de algunas candidatas (el 8,4%) que han presentado su solicitud en varias ediciones.

### Tasa de repetición de solicitudes

*N° de solicitantes según nivel de repetición*

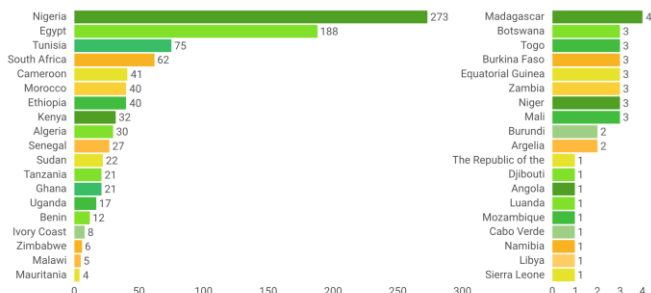


A lo largo de la última década, el ámbito territorial de procedencia de las científicas que solicitan participar en el programa se ha ampliado de manera gradual, hasta alcanzar la representación de 38 países, lo que equivale al 70% del continente africano.

Nigeria, Egipto, Túnez y Sudáfrica destacan como los países con el mayor número de solicitudes, una tendencia que está estrechamente vinculada tanto a su nivel de desarrollo como a su participación histórica en el programa. En el caso de Nigeria y Sudáfrica, la oficialidad del idioma inglés representa, además, una ventaja comunicativa que incentiva aún más la participación.

## País de procedencia

Número de candidatas por país de origen

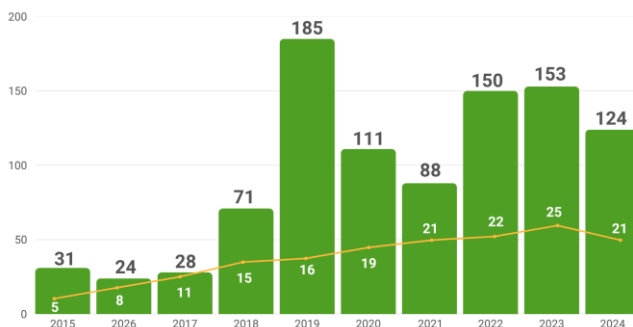


## Centros colaboradores.

El programa Science by Women nunca hubiera sido posible sin la colaboración de los centros de investigación, cuyo número ha ido aumentando a lo largo del tiempo. Desde su implementación, se ha multiplicado aproximadamente por 5.

Este crecimiento ha facilitado la diversificación de las áreas y líneas de investigación disponibles, lo que a su vez ha generado un incremento significativo en el número de solicitudes.

## Número de solicitudes y centros colaboradores por edición



Los centros de investigación están actualmente concentrados en ocho comunidades autónomas, con una destacada presencia en Madrid y el País Vasco. La ausencia de representación en algunas comunidades autónomas plantea una oportunidad para ampliar el número de becas, promoviendo así la incorporación de nuevos centros de investigación en dichas regiones.



### Perfil de las beneficiarias.

Durante estos 10 años, 171 científicas han fortalecido su formación y compartidos conocimientos durante sus estancias en los centros de investigación participantes. Este dato refleja que el 20 % de las solicitantes (1 de cada 5) ha podido formar parte del programa. Sin embargo, es fundamental trabajar para incrementar esta cifra y ofrecer mayores oportunidades a más investigadoras.

Representan bien la diversidad de nacionalidades africanas, aunque todavía hay margen de mejora. Esto implica incluir



países que aún no están representados y aumentar el número de beneficiarios en aquellos con menor presencia.

País de origen de las beneficiarias

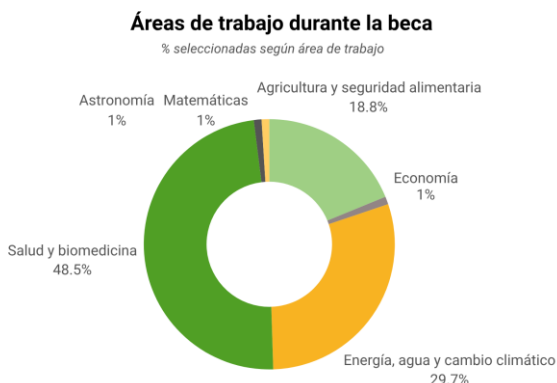


En cuanto a su profesión, la mayoría de las participantes son profesoras —ya sean titulares o asistentes—, seguidas por aquellas dedicadas exclusivamente a la investigación. *Science by Women* representa una valiosa oportunidad para profundizar en el ámbito científico, especialmente para las docentes que, debido a sus responsabilidades académicas, cuentan con un tiempo limitado para investigar.

Los campos de investigación disponibles varían según las becas ofrecidas por los centros colaboradores, y se agrupan en

las siguientes áreas: Agricultura y Seguridad Alimentaria, Economía, Energía, Agua y Cambio Climático, Salud y Biomedicina, Astronomía y Matemáticas.

Durante su estancia en España, el 79 % de las investigadoras seleccionadas ha trabajado principalmente en proyectos relacionados con la salud y el medio ambiente.



## Valoración del programa por las beneficiarias.

La opinión de las participantes refleja claramente el impacto y la calidad del programa Science by Women. A lo largo de sus 10 años de trayectoria, todas las científicas que han formado parte han expresado que lo recomendarían, lo que evidencia un alto nivel de satisfacción. Esta disposición a recomendar el programa no solo muestra que ha superado sus expectativas, sino que también confirma su valor como una experiencia significativa que ha contribuido de manera positiva tanto a su formación como a su desarrollo profesional.

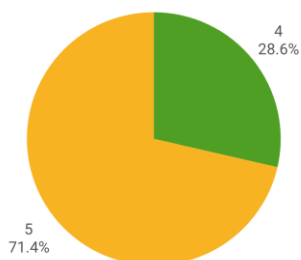
### Nivel de satisfacción general con el programa.

El nivel de satisfacción se evaluó mediante una escala de puntuación del 1 al 5, donde 1 representa “Nada satisfecha” y 5 “Muy satisfecha”.

En cuanto a la pregunta sobre el grado de satisfacción general, no se registraron valoraciones bajas, obteniéndose una media destacada de 4,7 puntos. Además, el 71,4 % de las participantes calificaron su experiencia con la máxima puntuación, mientras que el 28,6 % restante otorgó una puntuación de 4. Estas cifras reflejan una evaluación muy favorable del programa.

#### **Nivel de satisfacción general con el programa**

*Satisfacción general de las beneficiarias con el programa*



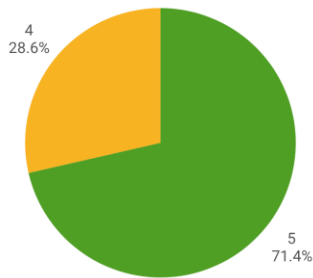
### Valoración del apoyo recibido.

La misma tendencia se observa en la valoración del apoyo recibido por parte de MxA. Un 71,4 % de las beneficiarias expresó su máxima satisfacción, destacando la cercanía, la disponibilidad y el acompañamiento constante por parte del equipo. El 28,6 % restante otorgó un 4, consolidando una percepción general de respaldo sólido y humano.



### Valoración del apoyo recibido

Valoración del apoyo prestado por MxA



Estas valoraciones hablan por sí solas: más allá de los números, reflejan la confianza, el reconocimiento y la gratitud de mujeres científicas que han encontrado en el programa no solo una oportunidad profesional, sino una red de apoyo comprometida con su crecimiento y liderazgo.

## Más que una experiencia: una oportunidad transformadora.

### Adquisición de nuevas habilidades y conocimientos.

El 100 % de las científicas encuestadas afirmó haber adquirido habilidades o conocimientos que no tenían antes de participar en el programa, lo que demuestra que *Science by Women* no solo impulsa la excelencia investigadora, sino que también transforma y enriquece el perfil profesional de cada participante.

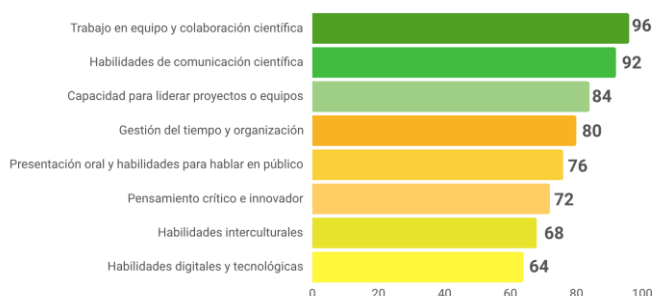
A continuación, destacamos las habilidades más mencionadas:

- Trabajo en equipo y colaboración científica (96%)
- Habilidades de comunicación científica (92%)



- Capacidad para liderar proyectos o equipos (84%)
- Gestión del tiempo y organización (80%)
- Presentación oral y habilidades para hablar en público (76%)
- Pensamiento crítico e innovador (72%)
- Habilidades interculturales (68%)
- Habilidades digitales y tecnológicas (64%)

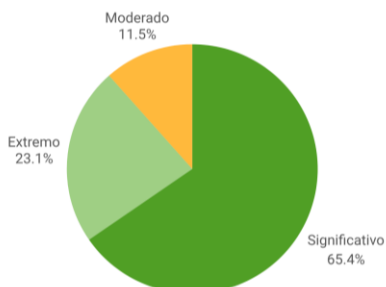
#### Adquisición de nuevas habilidades o conocimientos



#### Mejora de habilidades investigadoras, publicaciones o acceso a financiación.

El 65,4 % de las participantes afirma que el programa ha contribuido de forma significativa al fortalecimiento de sus habilidades, mientras que un 23,1 % lo califica como una mejora “extrema”. Apenas un 11,5 % señala una mejora “moderada”. Estos datos revelan el alto impacto en el rendimiento científico de las investigadoras, particularmente en su capacidad de publicar, acceder a financiación y desarrollar propuestas de investigación competitivas.

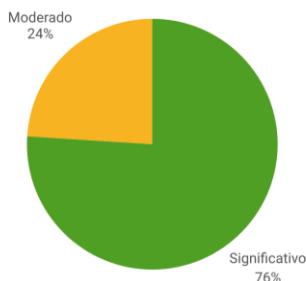
#### **Impacto en las habilidades de investigación, publicación y acceso a financiación**



#### **Confianza en asumir roles de liderazgo tras el programa.**

El 76 % afirma haber alcanzado un alto nivel de confianza para desempeñar roles de liderazgo tras participar en el programa, mientras que el 24 % restante declara un nivel de confianza moderado. Esta autopercepción positiva refleja que el entorno de apoyo, reconocimiento y crecimiento ofrecido les permite visualizarse con legitimidad y preparación para ejercer posiciones de influencia y responsabilidad.

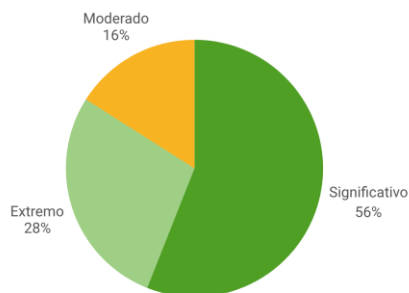
#### **Impacto en la confianza para asumir roles de liderazgo tras el programa**



### Capacidad de inspirar o mentorizar a otras personas.

El 56 % de las participantes consideran que el programa les ha empoderado significativamente para inspirar o guiar a otras personas en sus comunidades o lugares de trabajo, y un 28 % afirma haberlo hecho de forma extrema. El 16 % reporta un efecto moderado. Ello refleja que el impacto del programa se multiplica a través de las propias científicas, quienes se convierten en referentes, mentoras y modelos a seguir en sus entornos. Este efecto cascada es clave para amplificar el alcance del programa, generando cambios culturales e institucionales en favor de la equidad y la excelencia científica.

**Impacto en la capacidad de inspirar o mentorizar a otras personas**





## 4. REDES Y COLABORACIONES: EL IMPACTO DE LA COOPERACIÓN CIENTÍFICA.

El programa *Science by Women* no sería posible sin el compromiso, la excelencia y la visión compartida de una amplia red de centros de investigación españoles de referencia, que cada año acogen a mujeres científicas africanas, apoyan sus proyectos y enriquecen su desarrollo profesional. Su implicación activa es esencial para consolidar una cooperación científica internacional sólida, bidireccional y transformadora.

Dentro de estos centros, el papel de los supervisores es especialmente relevante. Junto a los equipos de investigación que las reciben, ofrecen un acompañamiento técnico y humano que resulta clave para que las científicas puedan potenciar sus capacidades y consolidar su trayectoria investigadora. Este vínculo cercano y profesional constituye una de las fortalezas más valoradas del programa, y demuestra cómo la colaboración se traduce en crecimiento mutuo.

Igualmente, el programa no podría sostenerse ni evolucionar sin el respaldo continuado de las entidades financiadoras, que confían año tras año en esta iniciativa. Su apoyo hace posible que *Science by Women* siga creciendo, ampliando su alcance e impacto, y apostando por un modelo de desarrollo basado en la ciencia, la equidad y el talento.



En este marco, la cooperación científica entre España y África se reafirma como una herramienta estratégica para abordar desafíos globales compartidos. Fomentar el intercambio de conocimientos, la creación de redes y la investigación conjunta no solo impulsa el desarrollo científico de ambos continentes, sino que también fortalece valores esenciales como la solidaridad, la sostenibilidad y la justicia global.

En los siguientes párrafos se presentan los resultados de las encuestas dirigidas a las entidades colaboradoras y tutores, que permiten conocer de primera mano sus experiencias, aportes y perspectivas dentro del programa.

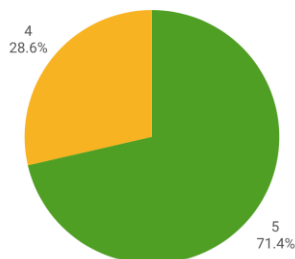
## **Una colaboración enriquecedora y transformadora.**

### *Satisfacción general con el programa.*

La valoración general que los centros de investigación y tutores participantes hacen del programa *Science by Women* es notablemente positiva. Ante la pregunta sobre su nivel de satisfacción global, el 71,4 % otorgó la puntuación máxima (5 sobre 5) y el 28,6 % un 4, lo que pone de relieve una experiencia altamente satisfactoria y valiosa.

#### **Satisfacción general con el programa**

*Satisfacción general de los centros y tutores con el programa*

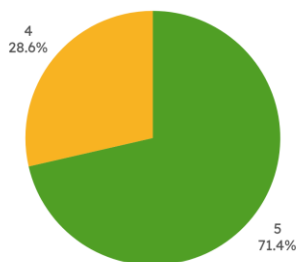


### Valoración del apoyo prestado a centros y tutores.

La coordinación y el apoyo brindado por la Fundación Mujeres por África fue igualmente bien valorado, con un 71,4 % calificándolo con la máxima puntuación y el 28,6 % con un 4. Este reconocimiento subraya el papel fundamental de la Fundación no solo como impulsora del programa, sino como una entidad cercana, comprometida y atenta a las necesidades de todos los actores implicados.

#### **Valoración por el apoyo prestado a centros y tutores**

*Valoración del apoyo prestado por MixA a centros y tutores*

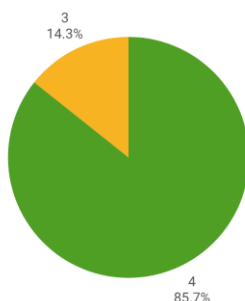


### Impacto del programa en los centros colaboradores.

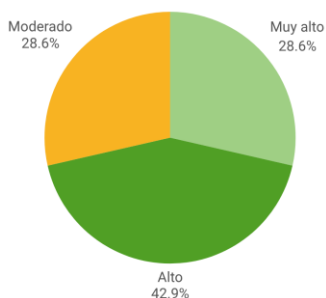
Uno de los aspectos más relevantes tiene que ver con el impacto del programa en los propios centros. En cuanto a la visibilidad en la comunidad científica, el 85,7 % lo consideró alto (4 sobre 5), mientras que un 14,3 % lo situó en un nivel intermedio (3). En lo referido a la colaboración internacional, las respuestas muestran una mayor diversidad: el 28,6 % calificó el impacto como muy alto, el 42,9 % como alto, y un 28,6 % con puntuaciones más moderadas. Estos datos invitan a seguir

fortaleciendo y consolidando los vínculos creados, asegurando su sostenibilidad más allá de la estancia.

**Mejora de la visibilidad en la comunidad científica gracias al programa**



**Mejora de la colaboración internacional gracias al programa**



*Valoración de las aportaciones de las científicas a los centros.*

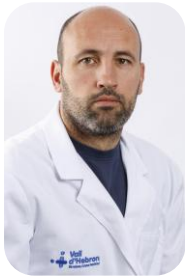
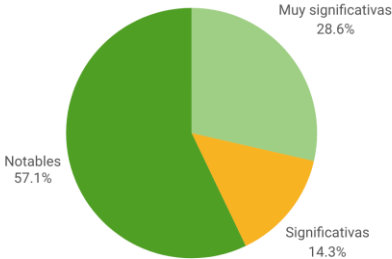
Por otro lado, las aportaciones realizadas por las científicas fueron muy bien valoradas: un 28,6 % las describen como muy significativas, un 14,3 % como significativas, y un 57,1 % como notables. Estos datos evidencian que se trata de una



experiencia de mutuo enriquecimiento, en la que no solo se acoge, sino que también se recibe valor y conocimiento.

**Valoración de las aportaciones de las científicas a los centros**

*Valoración de las aportaciones de las beneficiarias al centro y la investigación*



*En el 2019 tuve el honor de recibir a la Dra. Carmen Pfeiffer, investigadora sudafricana en bioquímica médica y directora adjunta de la Plataforma de Investigación Biomédica e Innovación en el Consejo de Investigación Médica de Sudáfrica. La experiencia fue muy positiva y enriquecedora. La sinergia entre nuestras líneas de investigación permitió desarrollar el proyecto y nuestra colaboración ha continuado durante estos años. Por este motivo, este año realizaré una estancia de dos meses en el laboratorio de la Dr. Pfeiffer en el SAMRC en Ciudad del Cabo para seguir aprendiendo y fortalecer esta alianza científica.*

**– Dr. David M. Selva, VIHR**



*Rasha Shalaby hizo un trabajo excelente en el CNB y participó en un buen número de las actividades científicas del Centro durante su estancia. Además, se integró perfectamente en el equipo de investigación, siendo una persona muy entrañable y muy apreciada por todos. Disfrutó mucho su estancia y se sumergió en la cultura española y en la lengua castellana. Seguimos en contacto en la distancia.*

**– Dr. Luís Ángel Fernández, CNB-CSIC**

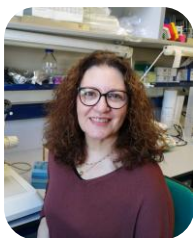


## Puntos fuertes del programa *Science by Women*.

Entre los puntos fuertes destacados tanto por los centros como los tutores de las científicas participantes se subrayan aspectos como:

- El acceso a programas de formación de alta calidad.
- La visibilización del trabajo y las capacidades de las mujeres africanas en ciencia.
- La promoción de la igualdad de género y la cooperación internacional.
- La creación de lazos con instituciones africanas y la oportunidad de establecer alianzas duraderas.
- La posibilidad de que las científicas trasladen conocimientos, tecnologías y soluciones a sus países de origen.
- La sintonía del programa con objetivos institucionales como la internacionalización, la cooperación para el desarrollo y la promoción del liderazgo femenino en la ciencia.

## La visión de las instituciones colaboradoras.



*Como coordinadora de la Comisión de Igualdad del Centro Nacional de Biotecnología (CNB-CSIC), es profundamente gratificante ver cómo los proyectos desarrollados en nuestro centro —gracias al programa Women for Science— no solo contribuyen al progreso científico, sino que también tienen un impacto real en la sociedad. Aún más, comprobar cómo estas estancias ayudan a impulsar la carrera profesional de las científicas africanas que nos acompañan. Apoyar su crecimiento es un verdadero privilegio.*

— Ana Cuenda, Vicedirectora del CNB-CSIC



*El programa Science by Women ha sido una experiencia profundamente enriquecedora, tanto a nivel profesional como personal. Nos ha permitido conectar con personas inspiradoras y con proyectos que realmente marcan la diferencia. Para nuestra institución, también ha sido un momento de reflexión sobre cómo los avances tecnológicos que a veces damos por sentados pueden adaptarse de forma consciente a las necesidades reales de cada proyecto. Ha sido un camino de aprendizaje compartido y de crecimiento mutuo.*



**– Donostia International Physics Center (DIPC)**



*El Instituto de Investigación Sanitaria Biobizkaia en estos 10 últimos años ha participado activamente en el Programa Science by Women de la Fundación Mujeres por África. Esta colaboración ha generado sinergias que han ayudado a implementar y poner en práctica distintas técnicas e iniciativas entre centros y organizaciones. La experiencia ha sido muy enriquecedora para las investigadoras y todas las personas involucradas de Biobizkaia.*

**– Mar Mendibe Bilbao, Directora Científica del IIS Biobizkaia**

*Poder participar en este programa ha sido enriquecedor, no sólo por avanzar juntos en la ciencia, sino también por las perspectivas, ideas y conexiones globales que construimos. Es un poderoso recordatorio de que la excelencia en la investigación prospera a través de la diversidad, y de que los grandes conocimientos a menudo crecen en lugares de los que el mundo oye muy poco. Nuestro Instituto se enorgullece de apoyar la colaboración inclusiva en el corazón de la innovación.*



**– Instituto de Ciencia de Materiales de Barcelona (ICMAB-CSIC)**



*En la Barcelona School of Economics, nuestra ambición es crear y transmitir investigación de frontera con el objetivo de guiar la política económica y promover el bienestar económico y social. El programa «Science by Women» de Mujeres por África está directamente alineado con este objetivo. Estamos orgullosos de colaborar con otros centros de investigación punteros de toda España para acoger a científicas africanas y apoyarlas en sus investigaciones.*

– Barcelona School of Economics (BSE)

*El programa Science by Women ha permitido a PLOCAN fortalecer la cooperación científica atlántica, acogiendo investigadoras africanas cuyo trabajo en economía azul demuestra que el océano, lejos de separarnos, es el puente natural que une a Canarias con África. Esta colaboración ha enriquecido nuestra investigación marina y confirmado que el talento femenino africano es esencial para los desafíos oceánicos globales.*

– José Joaquín Hernández Brito, Director de la Plataforma Oceánica de Canarias (PLOCAN)



**POLYMAT**

*En POLYMAT ha sido un honor acoger a científicas africanas dentro del programa Science by Women de la Fundación Mujeres por África. Su talento, compromiso y perspectiva enriquecen profundamente nuestra comunidad investigadora. Esta colaboración nos conecta con una ciencia más diversa, solidaria y transformadora.*

– POLYMAT-The Basque Center for Macromolecular Design and Engineering

*La Universidad de Córdoba (UCO), a través del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social y la Cátedra de Desarrollo Sostenible y Solidaridad, ha participado en los últimos años en el Programa. En estos años, tres investigadoras procedentes de Nigeria, Túnez y Burkina Faso han desarrollado investigaciones con impacto social en temas clave para el Desarrollo Sostenible como la recuperación de ambientes afectados por petróleo, la resiliencia de variedades de olivo frente a riesgos climáticos extremos y el impacto de las figuras de protección ambiental en las poblaciones locales.*

**CÁTEDRA DE  
DESARROLLO SOSTENIBLE  
Y SOLIDARIDAD**



**– Cátedra de Desarrollo Sostenible y Solidaridad de la Universidad de Córdoba**

*Participar en el programa Science by Women ha supuesto para el Centro Vasco de Matemáticas Aplicadas (BCAM) una experiencia profundamente enriquecedora, tanto a nivel científico como humano.*



*Nos ha permitido abrir nuestras puertas a investigadoras africanas, cuyas contribuciones han ampliado nuestras líneas de investigación y aportado nuevas perspectivas a los proyectos que abordamos. Esta colaboración ha fortalecido nuestro compromiso con la diversidad, la cooperación internacional y la equidad de género en la ciencia.*

**– BCAM - Basque Center for Applied Mathematics**

*El trabajo con mujeres científicas africanas en centros de alto nivel de Gipuzkoa, que impulsamos a través del programa Gipuzkoa Coopera, rompe estereotipos sobre África, rompe la visión asistencial de la Cooperación, posibilita el intercambio científico e impulsa la creación de redes de investigación conjunta. También visibiliza el liderazgo de las mujeres en el desarrollo de los países a través de la ciencia.*



**– Ana Priede, Directora de Cooperación de la Diputación Foral de Gipuzkoa**



*El Instituto de Astrofísica de Canarias (IAC) se unió al programa en junio de 2021, y desde entonces ha acogido a cinco investigadoras. La experiencia ha sido positiva para ambas partes, intercambiando experiencias y costumbres de distintas culturas de manera constructiva. Las estancias han ayudado a afianzar las colaboraciones, con participación en reuniones de grupos de trabajo, charlas impartidas en el IAC y en algunos casos estableciendo una colaboración con la institución y/o el observatorio del país de origen, con la intención de promover programas de observación conjuntos, y publicar los resultados científicos obtenidos.*

– Jonay I. Gonzalez Hernandez, IAC



*Desde su primera edición, esta colaboración refleja el compromiso del instituto con el desarrollo y el fomento de las matemáticas a nivel internacional. A lo largo de estos diez años, el programa ha propiciado la creación de vínculos científicos mutuamente enriquecedores. Estas colaboraciones y aprendizajes adquiridos mediante las estancias fortalecen tanto a las instituciones de origen de las investigadoras participantes como al propio ICMAT.*



– Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT-CSIC)



*Durante tres ediciones el IAS ha participado en el programa Science by Women de la Fundación Mujeres por África bajo la coordinación de la Dra. Helena Gómez Macpherson. Durante este tiempo hemos recibidos tres doctoras en el programa, las cuales se han formado en laboratorios y líneas de trabajo de otros tantos investigadores del instituto. Ha sido una experiencia muy positiva y enriquecedora, no solo desde un punto de vista científico, sino también cultural y social.*

– Instituto de Agricultura Sostenible (IAS-CSIC)





## 5. UNA DÉCADA DE TRANSFORMACIÓN PERSONAL Y PROFESIONAL.

*Science by Women*, nació con una visión clara: empoderar a científicas africanas a través del acceso a redes de excelencia, recursos de investigación de alto nivel y espacios de colaboración internacional. Diez años después, los datos y testimonios recabados no solo confirman el cumplimiento de esa misión, sino que revelan algo más profundo: el programa ha sido, para muchas de sus beneficiarias, una experiencia catalizadora de cambio vital.

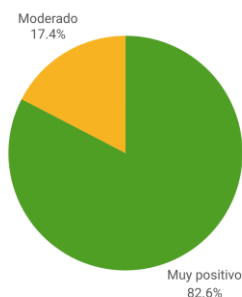
Este apartado va más allá de la valoración institucional o de los indicadores de éxito tradicionales. Se adentra en la dimensión humana del impacto, en cómo la beca ha transformado no solo trayectorias laborales, sino también miradas, vocaciones, aspiraciones y redes de influencia.

Lo que se analiza en las páginas siguientes son los efectos reales, concretos y sostenibles de una apuesta por el talento, la equidad y el conocimiento como motor de transformación. Un programa que, a lo largo de una década, ha demostrado que invertir en mujeres científicas africanas es apostar por un futuro más justo, diverso e innovador.

### Impacto en el desarrollo profesional.

El 82,6% de las científicas destacan que su participación en el programa ha sido altamente enriquecedora para su desarrollo profesional, lo cual evidencia el impacto positivo de las investigaciones y actividades realizadas, así como las competencias adquiridas en el transcurso de las mismas.

Impacto en el desarrollo profesional



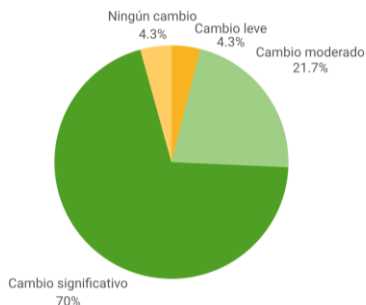
### Cambio en la perspectiva investigadora

Tras su paso por el programa, el 70% de las científicas declara haber experimentado cambios significativos en la visión con la que aborda su campo de investigación, lo que deriva en:

- **Comprensión más completa** de los problemas y oportunidades en su área de estudio
- Uso de **métodos de investigación innovadores**
- **Mejora del conocimiento**
- **Reorientación del objetivo final** de sus investigaciones



### Cambio en la perspectiva investigadora



*Mi compromiso, mis ideas y mi enfoque han cambiado positivamente. Participar en este programa ha aumentado significativamente mi conocimiento y perspectiva sobre mi investigación. Me ha proporcionado nuevos conocimientos sobre metodologías de investigación que ahora puedo aplicar en mi trabajo.*

**– Dra. Jane Mbolle Chah, Nigeria, 6ª edición, BSE**



*Me concentro más en las prioridades locales y trato de ofrecer soluciones locales en lugar de sugerir las más convencionales y globales.*

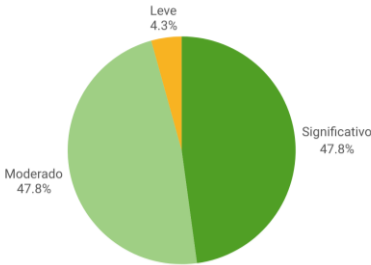
**– Dra. Imane Jroundi, Marruecos, 6ª edición, ISCIII**

### Redes de colaboración: expansión del capital relacional.

Casi la totalidad de las científicas confirma que la estancia ha tenido impacto en la ampliación de su red de contactos. Un 47,8% de las participantes considera que este impacto ha sido significativo mientras que otro 47,8% opina que el impacto ha sido moderado. Estas cifras muestran que el programa

fortalece el conocimiento e impulsa la colaboración entre disciplinas, ampliando el impacto de la investigación.

**Impacto en las oportunidades de colaboración y creación de redes profesionales**

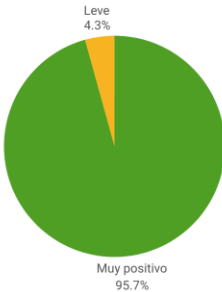


**Impacto proyectado en la comunidad.**

A la pregunta de “¿Qué impacto crees que tu investigación ha tenido o tendrá en tu comunidad o en la sociedad en general?” el 95,7% ha contestado “muy positivo”, poniendo de relieve cómo el programa les ha conducido a tomar conciencia de las implicaciones sociales y éticas de su investigación, generando una mayor responsabilidad y compromiso.

**Impacto del proyecto en la comunidad**

*Percepción del impacto social de la investigación desarrollada*



### Compromiso con la transferencia de conocimiento.

Tras su participación en *Science by Women*, el 87% de las científicas han compartido sus descubrimientos, mientras que un 8,7% se encuentra en proceso de hacerlo. Solo un 4,3% no ha realizado esta difusión. Estas cifras reflejan el impacto positivo de la beca en la divulgación de los hallazgos, respaldados por la relevancia de las investigaciones y el prestigio de las entidades colaboradores.

Las principales fuentes de publicación han sido: revistas científicas (43,5%), reuniones y seminarios internos (17,4%) y mediante presentaciones en conferencias (13%).

#### **Compromiso en la transferencia del conocimiento**

*Divulgación de hallazgos tras el programa*

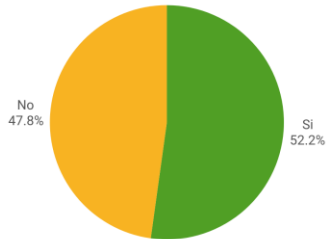


### Evolución laboral: una mejora paulatina.

Más de la mitad de las investigadoras (52,2%) han fortalecido sus currículums, logrando mejoras significativas en sus posiciones laborales. En algunos casos, esto no solo ha supuesto un ascenso, sino también la adquisición de roles destacados que les han proporcionado mayor visibilidad y reconocimiento.



### Mejora laboral tras el programa



Entre aquellas que no han experimentado una mejora profesional directa, algunas destacan, no obstante, que han obtenido un incremento en prestigio y visibilidad:



*Mi puesto de trabajo no ha cambiado, pero ha aumentado mi prestigio, ya que fui elegida presidenta regional del Colegio de Postgrado. Además, estoy solicitando un puesto académico de mayor jerarquía en la universidad.*

– Dra. Beatrice Oluwatayo, Nigeria, 8ª edición, CNIC



*El programa contribuyó en gran medida a reforzar mis habilidades y capacidades y me ayudó a ser más visible en la comunidad científica internacional. Impulsó mi CV y me ha conectado a una red de otras excelentes investigadoras africanas que estoy aprovechando hasta la fecha.*

– Dra. Toyosi Igejongbo, Nigeria, 7ª edición, PLOCAN

## Testimonios de impacto transformador.

Como experiencia, el programa ha resultado ser un catalizador para el crecimiento personal y profesional, además de un motor de impacto positivo duradero como ponen de manifiesto los siguientes testimonios:



“ Recibir esta beca ha sido un punto de inflexión en mi trayectoria académica y profesional. No sólo impulsó mi investigación, sino que también amplificó mi voz dentro de la comunidad científica. Me dio la confianza para asumir nuevos desafíos y ser parte activa del impulso al liderazgo y empoderamiento de más mujeres en la ciencia. ”

– Dra. Adeleke Mosunmola Lydia, Nigeria, 8ª edición, PLOCAN

“

El programa Science by Women me dio un profundo sentido de propósito y la confianza para transformar mi investigación en soluciones reales. Me empoderó para verme no solo como científica, sino también como una líder comprometida con mi comunidad y con el poder de generar un cambio real.

”



– Dra. Adelaide Nicole Kengnou Telem, Camerún, 8ª edición, ICFO



“ La beca en el ICTA-UAB fue muy productiva: aprendí una nueva metodología, participé en grupos de lectura con destacados estudiosos de la ecología política y tuve la oportunidad de presentar mi trabajo y recibir valiosos comentarios. Estoy profundamente agradecida a la Fundación Mujeres por África por esta enriquecedora experiencia y por su compromiso de apoyar a las investigadoras africanas. ”

– Dra. Brittany Bunce, Sudáfrica, 8ª edición, ICTA-UAB

## Trayectorias Ejemplares: Científicas que Marcan la Diferencia.

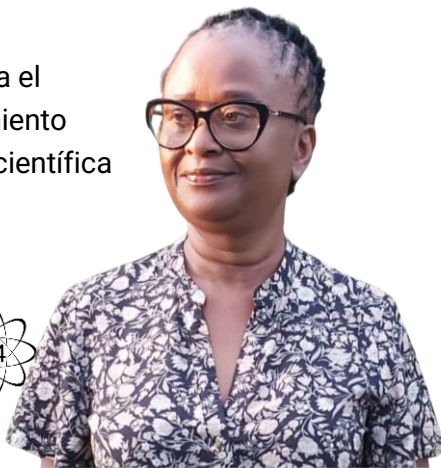
### Dra Mable Mutengo, Zambia, ISCIII.

La Dra. Mable Mutengo, experta zambiana en parasitología, lleva años enfrentándose a la esquistosomiasis, una enfermedad que afecta especialmente a la infancia rural y causa miles de muertes prevenibles al año. Su propuesta de investigación, centrada en mejorar su detección y control, fue seleccionada por el Instituto de Salud Carlos III en la 8ª edición del programa.

Durante su estancia de seis meses en España, accedió a herramientas diagnósticas de última generación, fundamentales para avanzar en el estudio de enfermedades desatendidas. Ha sido, en sus palabras, “*un gran impulso en su carrera*”, que le permitió fortalecer sus capacidades técnicas y abrir nuevas líneas de investigación con impacto directo en la salud pública.

Gracias al acompañamiento del ISCIII, publicó los resultados de su estudio y consolidó su posición como investigadora de referencia. Más allá del crecimiento académico, su paso por *Science by Women* reforzó su compromiso con la mejora de la salud en Zambia.

Su caso refleja lo que representa el programa: transformar conocimiento en esperanza, y la cooperación científica en motor de cambio duradero.



## Dra. Manal Ahmed, Egipto, CNIO.

La Dra. Manal Ahmed, inmunóloga egipcia, encarna el poder transformador de la ciencia liderada por mujeres africanas. Con una formación multidisciplinar, ha centrado su carrera en el desarrollo de vacunas e inmunoterapias contra el cáncer, aprovechando el sistema inmunológico del propio paciente para combatir tumores. Su innovador enfoque, mediante un ensayo clínico oncológico, fue seleccionado para la 9ª edición del programa Science by Women, lo que le permitió realizar una estancia de seis meses en el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO).

Esta experiencia marcó un punto de inflexión en su carrera: fortaleció habilidades clave, amplió sus horizontes científicos y fue invitada como ponente en un seminario especializado en el CNIO, reconociendo su destacada labor.

Tras su paso por España, su proyección internacional se consolidó. Hoy lidera proyectos de alto impacto como directora de I+D en una empresa biotecnológica en Japón. Más allá de los logros científicos, la Dra. Ahmed afirma que el programa le *"ayudó a mejorar mi*

*autoestima, capacidad de liderazgo y motivación para seguir impulsando la ciencia desde una perspectiva comprometida con la transformación social"*.



### Dra. Gloria Dada Chechet, Nigeria, ISCII.

En muchas regiones del mundo, las enfermedades tropicales desatendidas siguen cobrando vidas en silencio. Para la Dra. Gloria Dada, bioquímica, parasitóloga molecular y profesora en la Universidad Ahmadu Bello (Nigeria), ese silencio no es una opción. Su carrera se ha centrado en combatir enfermedades como la tripanosomiasis, leishmaniasis, esquistosomiasis y dengue, que afectan con especial dureza a comunidades vulnerables.

Seleccionada en la 7ª edición del programa Science by Women, lideró un proyecto sobre diagnóstico de leishmaniasis cutánea en el Instituto de Salud Carlos III. También participó en un estudio sobre la representación de mujeres africanas en la investigación de enfermedades tropicales de la piel.

Tras el programa, obtuvo una beca de ANESVAD y puso en marcha MultiplexAI, una ambiciosa iniciativa internacional dotada con cinco millones de euros que utiliza inteligencia artificial para mejorar el diagnóstico de enfermedades parasitarias en África. Su participación en redes de cooperación científica y foros sobre equidad en salud refuerza su impacto.

Resume su experiencia así:

“Este no ha sido solo un programa de investigación, sino una plataforma que me ha ayudado a amplificar mi voz y reafirmar mi misión.”





## 6. PROYECCIÓN DE FUTURO.

*Science by Women* celebra diez años de trayectoria y logros. Sin embargo, nuestro mayor desafío no es solo asegurar la continuidad del proyecto a largo plazo, sino también ampliar de forma significativa su alcance e impacto.

Este reto ambicioso implica diversificar las disciplinas científicas que abarca el programa, incrementar el número de becas disponibles, extender la red de centros de investigación colaboradores y aumentar la representatividad geográfica de las científicas participantes, incluyendo investigadoras de un mayor número de países africanos.

Al mismo tiempo, aspiramos a que *Science by Women* siga creciendo también en términos cualitativos. Nos proponemos enriquecer la formación ofrecida a las investigadoras africanas, tanto durante su estancia en España como a su regreso a sus países de origen, a través de la red de beneficiarias *N.O.W. IS Africa*.

Con ese objetivo, estamos impulsando nuevas iniciativas, como el Congreso Anual *Science by Women*, diseñado específicamente para responder a las necesidades de nuestras científicas.

También desarrollamos talleres, cursos y materiales inéditos, como la creación de un volumen de divulgación científica en lenguas vernáculas africanas, con el fin de

acercar el conocimiento a un público más amplio dentro del continente.

Las valoraciones tan positivas que recibe *Science by Women*, tanto por parte de las científicas africanas beneficiarias como de los equipos científicos españoles que las acogen, nos dan la fuerza y la motivación necesarias para seguir avanzando y afrontar con determinación los desafíos que a veces se presentan en el camino.

“

*Más allá de las fronteras, invertir en ciencia es apostar por el progreso sostenible, el bienestar social y la capacidad de enfrentar con conocimiento y resiliencia los grandes desafíos del presente y del futuro.*

”

**Pamela C. Köster**

*Coordinadora del Área Científica  
y de Investigación*

“



*El mundo cambia y debemos adaptarnos para seguir combatiendo las desigualdades, también desde la política y las instituciones. Creo que hay muchas formas de colaborar con el Sur Global: también la excelencia y la ciencia. Estas mujeres investigadoras africanas intercambian conocimiento y regresan a sus países para reforzar redes de investigación, ciencia y progreso. La mujer es motor de cambio en África y vamos a seguir apoyándolas. Ellas nos muestran que allí hay desarrollo, hay conocimiento y hay feminismo.*

– Teresa Laespada

*Teniente de Diputada General de Bizkaia y Diputada Foral de Empleo, Cohesión Social e Igualdad.*

”

# ENTIDADES COLABORADORAS.







