

PLAN DE ACTUACIÓN 2024



Presentación



La Fundación Mujeres por África continúa reforzando sus líneas principales de trabajo y ampliará su radio de actuación y el impacto de su misión sustancialmente en el año 2024. En el año 2024, algunos de nuestros proyectos y programas más icónicos comienzan una segunda etapa, tras varios años continuados.

En primer lugar, el *Foro de liderazgo político*, pasa a convertirse en un proyecto que impulsaremos desde Estados Unidos y que tendrá acciones específicas en los países africanos. La fundación está comprometida con la transferencia intergeneracional del liderazgo político, la construcción de la paz y la visibilidad y protagonismo de las mujeres africanas en la de toma de decisiones. En segundo lugar, el trabajo de la fundación en empoderamiento económico gana mucho peso con la segunda etapa de programas icónicos como *Launch & Grow*, y otros nuevos proyectos de refuerzo del cooperativismo en diversos sectores como el marítimo-pesquero, agrícola y del turismo. Destacan dos proyectos a realizar en Marruecos y en Mozambique, financiados por la Agencia Española de Cooperación al Desarrollo. En tercer lugar, alrededor de nuestros programas de investigación científica y educación de postgrado: *Ellas Investigan* y *Learn Africa*, se han programado diversas iniciativas muy importantes que ampliarán su impacto; algunas de ellas se programarán en las dos Aulas de la fundación cedidas por la UNED en Vitoria y Pontevedra, respectivamente. Además, la fundación recupera dos proyectos muy importantes de su primera década: *Voces Verdes*, de desarrollo rural y sostenibilidad medioambiental, que se amplía a Kenia y Ghana además de Tanzania, y *Stop Fístula*, que aborda el drama de la fístula obstétrica, tan extendido por todo el continente.

Por último, la sede de la fundación Faro de Nador, Marruecos, cobra mucha relevancia con nuevos proyectos importantes y diversos seminarios de líderes africanas; y nuestro ESPACE Dakar comienza su andadura con interesantes actividades entorno a la cultura, el hispanismo y la afro-descendencia.

Plan de actuación 2024: Proyectos y actividades

I. LIDERAZGO POLÍTICO, PAZ Y DERECHOS HUMANOS

1. **Foro de liderazgo político: Women for Africa for Politics (WxAxP)**
 - 1.1 WxAxP – Launching US Delegation
 - 1.2. Seminario líderes
2. **Alianza de Mujeres por la Paz**
 - 2.1 Proyecto "Paz y seguridad: hacia un entendimiento compartido entre civiles y militares, un imperativo para la preservación de la paz",
 - 2.2. Talleres mediación Alianza Mujeres por la Paz
 - 2.3. Seminario líderes
3. **Mujeres Unidas: contra la violencia sexual en conflicto – RDC**

II. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

4. **Nigeria Wins!**
5. **Ellas Investigan**
 - 5.1 Proyecto pedagógico N.O.W. ISAFRICA
 - 5.2 Documental: "La Ciencia de las Mujeres en África"
 - 5.2. Aula N.O.W.IS.AFRICA - Vitoria
6. **F.U.E.R.T.E.S.**
7. **Learn Africa / Learn Africa Canarias**
 - 7.1 Aula LEARN AFRICA - Pontevedra

III. SALUD

8. **Stop Fístula**
9. **Formación de enfermeras y matronas**

IV. TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA Y SOSTENIBILIDAD

10. **Launch & Grow** – Nairobi Forum / Kenia
11. **Voces Verdes II** - Tanzania / Kenia / Ghana
12. **Las Redes de Yemayá III** – Mozambique
13. **Cooperativa Kessani** - Mozambique

V. CULTURA Y DEPORTE

14. **Ellas Son Cine 12**
***Otras proyectos se realizan desde nuestras sedes en Nador y Dakar

VI. INTERNACIONALIZACIÓN - SEDES MxA en África

15. MxA MARRUECOS - ASSOCIATION FEMMES POUR L'AFRIQUE: Phare Nador

- 15.1 I+DeAlgas**
- 15.2 ORIGINE Nador**
- 15.3 Conectando Mares II: Un mar de oportunidades**
- 15.4 uniDAS: Deporte y género**
- 15.5 Líderes de hoy: Formación en *soft-skills***
- 15.6 Pre-Textos**
- 15.7 Seminario para coordinadoras MxA África**
- 15.8 WESTMEDiterráneas**

16. MxA SENEGAL- ESPACE Dakar

- 16.1 Seminario de interpretación**
- 16.2 Science by Women - à l'école**
- 16.3 Biblioteca**
- 16.4 Ellas Son Cine-Dakar**
- 16.5 Otras actividades**

1	Foro de liderazgo político: Women for Africa for Politics (WxAxP)
País	EE. UU.
Duración	2024 -anual
Socios y colaboradores	Banco Santander - Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: WxAxP pretende ampliar la visibilidad e influencia de las mujeres líderes africanas en la toma de decisiones políticas a nivel nacional, regional e internacional, fomentando la defensa, el empoderamiento y el liderazgo hacia una paz sostenible en África. Objetivos específicos: (1) Desarrollar programas de diplomacia itinerante para que las mujeres líderes medien en países conflictivos y contribuyan activamente a superar los problemas de comunicación para la paz. (2) Diseñar estrategias internacionales de presión, promoviendo que las mujeres líderes africanas influyan en la toma de decisiones y aborden las cuestiones de género. (3) Adaptar los programas de desarrollo de la capacidad de liderazgo a cada país, garantizando un empoderamiento específico a cada contexto. (4) Promover la recopilación de datos basada en pruebas, la investigación y el intercambio de conocimientos para mejorar la promoción y la influencia política de las mujeres líderes africanas.
Destinatarias	Políticas africanas de alto nivel y activistas por la paz y los derechos humanos
Antecedentes y contexto	Tras el éxito de su primera etapa (2015-2018), en la que se celebraron cuatro ediciones del Foro de Liderazgo Político, se acordó proseguir con el programa durante dos años más: 2019 y 2020. En las ediciones celebradas hasta 2020 participaron un total de 55 líderes africanas provenientes de 34 países. Entre las 55 líderes políticas participantes en los foros, cabe destacar la participación de una ex jefa de Estado, una ex primera ministra, una viceprimera ministra, 11 ministras en activo, 10 exministras, 2 miembros de la judicatura, 2 ex secretarías de Estado, una Defensora y una ex Defensora del pueblo, 8 parlamentarias y senadoras, 2 alcaldesas, una presidenta del Comité Electoral y 13 líderes de la sociedad civil. En la edición 2020, y en formato webinar debido a la pandemia, participaron 13 líderes de Zimbabue, Egipto, Madagascar, Gambia, Malawi, Mozambique, Nigeria, Senegal, Sierra Leona, Tanzania y Sudán del Sur. En 2021 y en 2022, el Foro contó con la participación en webinars del profesorado de la

I. Liderazgo político, paz y derechos humanos

	Universidad de Yale y de ponentes relacionados con la acción exterior de la Administración norteamericana. En el año 2023, se realizó una edición especial del Foro dirigida a hacer la transición hacia la segunda etapa del programa, que comienza en 2024: se preparó un programa de cierre con Yale University y otro con Columbia University en los que un grupo de 15 líderes muy cercanos a MxA debatieron sobre cómo llevar a cabo la misión de refuerzo de los liderazgos políticos en sus países, con especial atención a las nuevas generaciones y la construcción y sostenibilidad de la paz.
Descripción	El proyecto <i>Women for Africa for Politics</i> (WxAxP) surge del enfoque visionario y compromiso continuado que la Fundación Mujeres por África tiene con la promoción del liderazgo político de las mujeres africanas y la lucha por la igualdad de género en África. El proyecto WxAxP surge para dar seguimiento a los imperativos que recoge la Declaración de las Mujeres del Sur. Con este proyecto se pretende reforzar la presencia y la visibilidad de las líderes africanas en los ámbitos y foros internacionales de influencia y toma de decisiones, con el objetivo central de abordar asuntos urgentes en la construcción de la paz, la lucha contra la violencia y la promoción de la igualdad de género en el continente. Con este propósito, se actuará a través de la diplomacia, mediante el establecimiento de grupos de presión, formación especializada y la promoción de investigaciones y recogida de datos.
1.1 Ejecución 2024	WxAxP – Launching US Delegation A partir de 2024, MxA pondrá en marcha la segunda etapa de este proyecto icónico, desde una oficina y nueva filial en Nueva York.
1.2 Ejecución 2024	Seminario de líderes En julio, en nuestra sede en Marruecos: el FARO de Nador, se llevará a cabo un seminario de preparación, con líderes de nuestras redes.

2	Alianza de Mujeres por la Paz
País	EE. UU, Mali, República Centroafricana (RC) y República Democrática del Congo (RDC)
Duración	Desde 2019
Socios y colaboradores	Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (<i>United Nations Alliance of Civilizations</i> , UNAOC)
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: La Alianza de Mujeres por la Paz tiene como objetivo apoyar la participación de las mujeres como mediadoras y negociadoras en conflictos en África. Objetivo específico: Formación y creación de redes para la coordinación de iniciativas y para el intercambio de experiencias.
Destinatarias	Mujeres líderes trabajando por la paz en RCA, Mali y RDC.
Antecedentes y contexto	La Alianza de Mujeres por la Paz, iniciativa de la Fundación MxA, se constituye el 5 de noviembre de 2019, con el apoyo de la Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (UNAOC). La Alianza contribuye a apoyar la implementación de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas, y es un instrumento que contribuye a reactivar la participación de las mujeres en las labores de mediación y los procesos de paz en los conflictos del continente africano.
Descripción	La Alianza de Mujeres por la Paz, liderada por una comisión compuesta por el Alto Representante de la UNAOC, Miguel Ángel Moratinos y la presidenta de la Fundación Mujeres por África, María Teresa Fernández de la Vega, cuenta con una red de mujeres africanas expertas en mediación y en la lucha contra la violencia (provenientes de organizaciones locales) y con un Consejo Asesor compuesto por líderes africanas de reconocido prestigio (entre las cuales se encuentran Ellen Johnson-Sirleaf, Caddy Adzuba, Oumou Sall Seck, Hibaaq Osman y Catherine Samba-Panza, entre otras). Desde la red de la Alianza de Mujeres por la Paz y la UNAOC, se han organizado numerosas formaciones y talleres a mujeres mediadoras sobre el terreno. En 2020, por la crisis sanitaria global, estos fueron sustituidos por webinarios. A lo largo de 2021, MxA y la UNAOC organizaron un total de seis “WAP workshops” que se impartieron entre febrero y noviembre de ese mismo año. En el año 2022, se combinaron los webinarios con una formación presencial impartida en Bamako el 21 de junio, que finalizó este año con la participación en el IX Foro

	Global de la UNAOC. En 2023, se ha seguido trabajando para consolidar y expandir la red de mediadoras de la Alianza, al mismo tiempo que se han apoyado las formaciones en terreno impartidas tanto en Mali como en RCA y RDC. Tras la muerte en agosto de civiles producida en el contexto de una manifestación en Goma (RDC) se organizaron además talleres específicos sobre Derechos Humanos con las comunidades, las Fuerzas de Seguridad y miembros del gobierno. Además, durante 2023, se ha impulsado la formación online y la incorporación de activistas de nuevos países participantes, como Mozambique.
2.1 Proyecto "Paz y seguridad: hacia un entendimiento compartido entre civiles y militares"	Actividades 2024: Nombre del proyecto: <i>"Paix et sécurité : vers une compréhension partagée entre civil et militaire, un impératif pour la préservation de la paix"</i>, en colaboración con la Fondation Pelagie Muhigirwa (RDC) El objetivo del proyecto es promover y poner en marcha un marco de intercambio y diálogo permanente entre los distintos sectores de la población y la jerarquía militar de las FARDC (Fuerzas Armadas de la República Democrática del Congo) con el fin de: (i) Reforzar la cooperación entre militares y civiles; (ii) Establecer un entendimiento compartido del proceso de paz y del papel de cada actor; y (iii) Restablecer un clima de confianza entre civiles y militares. Los resultados de este proyecto deberían permitir presentar Las partes interesadas en esta conferencia reafirman su compromiso de colaborar estrechamente para participar eficazmente en el proceso de paz.
2.2 Talleres de mediación Alianza Mujeres por la Paz	Actividades 2024: En colaboración con UNAOC. Durante el año 2024, la Alianza Mujeres por la Paz continuará las actividades formativas de mediadoras con la organización de talleres en terreno y la formación on-line. Además, se seguirán realizando las reuniones bimensuales de intercambio de experiencias. Se prevé designar a cuatro mujeres como puntos focales en Mali, RDC, RCA y Sudán, para un mejor reporte del seguimiento e impacto de la red.

3	Mujeres unidas: contra la violencia sexual en los conflictos armados
País	República Democrática del Congo
Duración	2023-2024
Socios y colaboradores	Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo (eLankidetzta)
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Analizar y evaluar las estrategias para la prevención y la lucha contra la violencia sexual. Objetivos específicos: (1) Visibilizar la labor que las organizaciones de mujeres están haciendo para afrontar esta violencia en países africanos como República Democrática del Congo (RDC), Mali, República Centroafricana (RCA); e identificar posibles estrategias para prevenir, documentar, perseguir y castigar estos crímenes. (2) Fortalecer el diálogo intra-africano entre activistas por la paz.
Destinatarias	Red de organizaciones de mujeres especializadas en la lucha contra la violencia sexual en RDC- Con la colaboración de activistas de RCA, Mali y Mozambique.
Antecedentes y contexto	El proyecto y el conjunto de sus actividades se desarrollarán en la República Democrática del Congo (RDC), considerada la “zona cero” de la violencia sexual en conflictos armados. El alcance del programa también se extiende a otros dos importantes escenarios de violencia sexual: Mali y RCA, en los que la Fundación MxA ya ha trabajado con anterioridad en el marco de la Alianza de Mujeres por la Paz. Además, para facilitar el diálogo intra-africano se incorporan activistas de Mozambique y de Sudán.
Descripción	El proyecto se inicia en 2023, y tiene una duración de 18 meses. Las primeras actividades realizadas han sido sesiones en tres ciudades (Goma, Bukavu y Bunia) en la RDC. Los principales contenidos identificados en las sesiones de diálogo constituyeron la agenda de la Conferencia que se desarrolló posteriormente.
Ejecución 2024	En el 2024 se realizará la actividad de cierre del proyecto, con un Congreso Internacional que tendrán lugar en Kinshasa; y a los que asistirán las autoridades tanto de RDC, RCA y Mali, como de España y de la Unión Europea, y en el que, entre otros contenidos, se pretende visibilizar las actividades, así como los principales retos en la lucha contra de la violencia sexual en conflicto, desde varias perspectivas, incluyendo la jurídica.

4	Nigeria Wins!
País	Nigeria
Duración	Anual
Socios y colaboradores	Santander Universidades y Universidad de Lagos
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: mejorar las capacidades de liderazgo e incentivar el empoderamiento académico de las profesoras universitarias de Nigeria. Objetivos específicos: (1) Reforzar el sistema educativo universitario de Nigeria. (2) Integrar la transferencia de conocimientos sobre liderazgo en diversas áreas de estudio. (3) Mejorar y fortalecer las habilidades de liderazgo femenino en la academia. (4) Generar un impacto positivo apreciable en los estudiantes universitarios, especialmente en materia de confianza en uno mismo y capacidades de liderazgo.
Destinatarias	Profesoras universitarias de Nigeria
Antecedentes y contexto	En 2021 se seleccionó a la primera universidad beneficiaria del proyecto – Universidad de Lagos – y al socio que impartirá el curso en liderazgo – Imperial College. En 2022 se impartió el curso a 25 profesoras de la Universidad de Lagos. En 2023, la Fundación, replicó la experiencia formativa, esta vez en modalidad presencial, en el campus de la Univ. de Cranfield en Reino Unido.
Descripción	El proyecto se inicia con la selección de beneficiarias que presentan propuestas de aplicación práctica, especialmente en materia de transferencia de capacidades de liderazgo. Tanto en la primera (con 25 beneficiarias) como en la segunda fase (con 12 beneficiarias), el programa de formación ha buscado capacitar a las participantes para mejorar su autoconocimiento, su inteligencia emocional, las competencias comunicativas y su capacidad para asesorar y aconsejar y manejar conversaciones difíciles.
Ejecución 2024	Para medir el impacto del proyecto con métodos empíricos, la Fundación MxA y el profesorado de la Universidad de Cranfield ha planificado una visita a la Universidad de Lagos para evaluar <i>in situ</i> , el modo en que las profesoras integran los conocimientos adquiridos en el programa de formación en su trabajo diario y la relación con sus alumnos/as.

5	Ellas Investigan / Science by Women
País	España
Duración	Anual desde 2014
Socios y colaboradores	28 centros de investigación (ver anexo 1)
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación. Objetivo específico: Potenciar las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España.
Destinatarias	Investigadoras senior africanas
Antecedentes y contexto	“Ellas investigan” es una iniciativa de la Fundación MxA que se lanzó en 2014 en colaboración con Centros Severo Ochoa a los que se han ido sumando otros centros de excelencia de toda España. “Ellas Investigan” facilita la transferencia de conocimiento desde las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, máster, o doctorandas) e investigadoras jóvenes de los centros de origen, garantizando así su impacto.
Descripción	Se trata de un programa de investigación postdoctoral dirigido a investigadoras senior africanas para realizar estancias de seis meses de duración en uno de los centros colaboradores. Un total de 150 científicas africanas han participado en el programa en las nueve primeras ediciones. Las áreas prioritarias de investigación son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria. “Ellas Investigan” impulsa el liderazgo de las científicas africanas y fomenta, a su vez, la cooperación en investigación de las áreas descritas para generar un mayor intercambio de conocimientos entre España y África. El programa incluye diferentes fases: difusión de la convocatoria, selección por parte del Comité Científico de las candidatas (según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados) e integración de las beneficiarias en los centros asociados.

5.1 Proyecto pedagógico N.O.W. IS AFRICA	Actividades 2024: Actividades de formación para N.O.W. IS AFRICA: - Formación en liderazgo para mujeres en la ciencia (3 días) - Programa de mentoring y proyecto piloto - Ellas Investigan en los Instis: Campaña de role-models -actividades Institutos Premios: Concurso de Divulgación Científica
5.2 DOCUMENTAL: “La Ciencia de las Mujeres en África”	Actividades 2024: Conscientes del potencial transformador del programa Ellas Investigan, ya desde el primer momento, hace nueve años, se han ido grabando los testimonios de estas investigadoras que han arrojado luz sobre los desafíos y obstáculos a los que han tenido que enfrentarse como mujeres científicas. Con este valioso material audiovisual hemos producido el documental “La ciencia de las Mujeres de África” que aspiramos a presentar al público y a autoridades del ámbito científico entre mayo y junio de 2024 en Madrid. Ya se ha presentado al Festival de Málaga.
5.3 AULA NOWISAFRICA - Vitoria	Actividades 2024: - Proyección de películas sobre cambio climático en el marco de festival de Cine Africano de Vitoria en colaboración con Afrikaldia, seguido de un debate - Proyección en el 2º semestre del año del documental “La Ciencia de las Mujeres de África”

6	F.U.E.R.T.E.S (Femmes Unies Ensemble pour la Recherche, la Technologie, l'Environnement et la Science)
País	Senegal
Duración	2024
Socios y colaboradores	Universidad Mohamed VI de Marruecos Politécnica (UM6P), la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) y la Fundación OCP (FOCP)
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones Objetivo específico: Formar y empoderar a investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición para su integración en la Universidad USSEIN.
Destinatarias	22 investigadoras/profesoras senegalesas y doctorandas
Antecedentes y contexto	Esta Iniciativa de la Fundación Mujeres por África cuenta con la colaboración de la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN), una nueva Universidad especializada en agricultura. La formación de las investigadoras senegalesas se ha llevado a cabo en Marruecos, en colaboración con la Universidad Mohamed VI. El último taller de liderazgo de las mujeres en la ciencia tuvo lugar en el Espace Dakar
Descripción	Se trata de un programa holístico que ha incluido formación on-line, estancias de investigación personalizadas para investigadoras y doctorandas en tres ediciones, formación en liderazgo de las mujeres en la ciencia, formación en “pitch” para captación de potenciales Inversores/financiadores, clausura institucional.
Ejecución 2024	Se prevé que se financie la transferencia tecnológica de algunos de los proyectos de las beneficiarias después de una evaluación externa.

7	Learn Africa & Learn Africa Canarias
País	España
Duración	Desde 2013
Socios y colaboradores	62 universidades y Escuelas de Negocios (ver anexo 2), la Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas y la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna.
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas para que, una vez completada su formación, se conviertan en agentes de progreso de sus respectivas sociedades. Objetivos específicos: El programa se articula en torno a 4 objetivos específicos: (1) Impulsar la educación superior como un instrumento de desarrollo personal y profesional para las mujeres africanas.; (2) Fomentar la movilidad educativa y el intercambio cultural con África; (3) Contribuir al posicionamiento de España como un destino atractivo de estudios superiores y a la difusión del español en el continente africano y (4) Acabar con la brecha de género y los sesgos sociales en las carreras STEM.
Destinatarias	66 estudiantes universitarias africanas del curso académico 2023-2024 y 31 de convocatorias anteriores. Modalidad on-line Learn Africa Canarias: 346 becas a 313 mujeres universitarias africanas.
Antecedentes y contexto	El programa de becas Learn Africa se inició en 2013 con la Universidad de La Rioja -pionera de esta iniciativa-, a las que han ido sumándose nuevas entidades académicas año tras año. Con objeto de potenciar este programa, MxA firmó un acuerdo marco de colaboración con la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y un acuerdo específico con el objeto de diseñar actuaciones dirigidas a ese colectivo y facilitar el acceso de alumnas (en grado o posgrado) en las universidades de CRUE. Desde el inicio del programa, un total de 348 mujeres africanas de 35 países del continente han recibido una de las 379 becas que la fundación ha ofrecido en colaboración con las universidades adheridas. Learn Africa Canarias se inició en el año 2021 a través de una subvención del Gobierno de Canarias y la formalización de acuerdos de colaboración con la Fundación Canaria Universitaria de la Universidad de Las Palmas y la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna. Desde el inicio del programa,

	943 mujeres de 44 países diferentes han sido beneficiarias de un total de 1.264 becas.
Descripción	Actualmente, el programa cuenta con la participación de 32 centros universitarios españoles y 2 marroquíes (OSTELEA y ESLSCA), así como de tres entidades que patrocinan becas (GMV Innovating Solutions, Planeta Formación y Universidades e Instituto Marítimo Español).
Ejecución 2024	Para la convocatoria anual de Learn Africa 2024-2025, la fundación estima que ofrecerá unas 70 becas nuevas (mayoritariamente presenciales, pero algunas también online) para estudios de posgrado en universidades españolas, a las cuales habrán de sumarse otras 30 becas aproximadamente de continuidad. La Fundación seguirá poniendo énfasis en la modalidad presencial y fomentará los programas en ramas STEM y la docencia en inglés, para llegar a un elenco mayor de beneficiarias. En el marco de Learn Africa Canarias, por otro lado, la Fundación monitorizará el desarrollo de dos cursos especializados que habrán de implementarse en 2024, así como el cierre de otros que se iniciaron en 2023, en el marco de la convocatoria de LAC 2023-2024.
7.1 AULA LEARN AFRICA - PONTEVEDRA	Actividades 2024: Junto al programa anual de becas, en 2024 la Fundación organizará el I Encuentro Anual del Programa Learn Africa, que busca reunir a rectores/as, colaboradores y beneficiarias de Learn África para celebrar los logros del programa y lanzar una iniciativa de Red que consolidará los logros del programa hasta el momento. Se prevé contar en el evento con más de 70 beneficiarias presenciales, así como con representantes (rectores/as y vicerrectores/as) de las más de 50 instituciones adheridas al programa. El Encuentro pretende servir además para: 1. Consolidar la participación de las universidades españolas de la red. 2. Promover canales de comunicación entre beneficiarias e instituciones académicas. 3. Potenciar el networking profesional para las beneficiarias. 4. Formar en liderazgo y <i>soft-skills</i> 5. Establecer vínculos entre las beneficiarias de Learn África y la joven comunidad africana e internacional en Pontevedra. 6. Celebrar la ceremonia de clausura que incorporará una ceremonia de graduación de fin de año académico del Programa Learn África 2023-2024.

8	STOP Fístula
País	Ghana y otros países
Duración	Primer proyecto (2016 - 2019) – Misiones quirúrgicas en Liberia Segundo proyecto (2024 -) – Investigación, campañas de sensibilización y formación preparatorias para misiones quirúrgicas posteriores
Socios y colaboradores	(Por determinar)
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Investigación, sensibilización y formación para la prevención de la fístula obstétrica.
Destinatarias	Comunidades
Antecedentes y contexto	El primer proyecto Stop Fístula (2013-2019) se desarrolló en Liberia. El proyecto tuvo como objetivo prevenir y curar el mayor número de casos de fístula a través de una triple actuación: la de carácter preventivo, a través de actividades de sensibilización, y facilitando el acceso a consultas antenatales y la atención al parto a las mujeres más vulnerables. La Fundación Pobritas cofinanció desde 2016 hasta 2019 esta iniciativa. Dentro de este proyecto, en mayo de 2013 se inauguró la Unidad de Fístula de Mujeres por África en el Hospital Saint Joseph de Monrovia, por parte de la entonces Presidenta de Liberia, Ellen Johnson-Sirleaf, y la Presidenta de Mujeres por África, María Teresa Fernández de la Vega. Se realizaron 7 misiones quirúrgicas en las que se operaron a 196 mujeres, se atendieron más de 4.000 partos y más de 20.000 consultas antenatales. Asimismo, se impartieron cursos de formación continuada a más de 2.000 personas en diferentes poblaciones. En 2018-2019 se llevó a cabo el proyecto en Tamale, Ghana, con el equipamiento de un quirófano en el Tamale Teaching Hospital y campañas de sensibilización. Las misiones quirúrgicas se vieron interrumpidas por la pandemia Covid-19.
Descripción y ejecución 2024	Para el año 2024 se pretende reactivar el proyecto “Stop Fistula” con una primera fase de investigación y trabajo de sensibilización y formación de prevención de la fístula obstétrica. Se realizarán campañas de sensibilización, así como análisis y recogida de datos. El primer país de actuación en Ghana, aunque se prevé ampliar el proyecto a otros países.

9	Formación de enfermeras y matronas - Ghana
País	Ghana
Duración	6-8 meses
Socios y colaboradores	Consejo General de Enfermería (CGE), Tamale Teaching Hospital y Ho Teaching Hospital.
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Dar respuesta a las demandas específicas manifestadas por la atención primaria del sistema público de salud de Ghana, sobre todo en materia de salud sexual y reproductiva, así como materno-infantil. Se hará especial hincapié en contribuir a reforzar el sistema de salud en las zonas rurales.
Destinatarias	Enfermeras, matronas y personal de hospitales y centros de salud de varias regiones de Ghana.
Antecedentes y contexto	El proyecto se inicia en octubre de 2020, con la firma del Convenio Marco de Colaboración entre el Consejo General de Enfermería (CGE) y la Fundación Mujeres por África. En 2021, financiado por la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias del Gobierno de Canarias, se iniciaron las actividades con proyecto de formación para 150 enfermeras de Ghana de Tamale Teaching Hospital y del Ho Teaching Hospital, en colaboración con el Consejo General de Enfermería. En el año 2022, en colaboración con su socio local RAAM Foundation, se organizó un programa de formación en utilización de ecógrafos para más de 35 matronas y enfermeras del sistema público de salud en las regiones del Norte y del Volta y se distribuyeron 20 unidades de ecógrafos móviles en zonas rurales del país.
Descripción y ejecución 2024	En una línea continuista de dar respuesta a las demandas formativas específicas manifestadas por la atención primaria del sistema público de salud de Ghana, sobre todo en materia de salud sexual y reproductiva, así como materno-infantil, la Fundación pretende implementar en 2024 un nuevo curso de formación con el personal de los hospitales Ho Teaching Hospital y Tamale Teaching Hospital desplazado a las comunidades rurales más remotas con el fin último de mejorar la calidad de y el acceso a la atención primaria en materia de salud sexual y reproductiva en Ghana. Esto, a largo plazo, contribuirá a reducir las tasas de mortalidad materna en el país.

10	Launch & Grow
País	Kenia
Duración	Desde 2016
Socios y colaboradores	Babson College y Santander Universidades.
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios. Objetivo específico: Formar a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y el desarrollo de líneas de negocios, habilidades de <i>mentoring</i> y diseño de iniciativas de responsabilidad social.
Destinatarias	Mujeres emprendedoras en Kenia
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de MxA se lleva a cabo con la prestigiosa escuela de negocios Babson College en EEUU. En el inicio del programa, el diseño de los contenidos formativos se realizó sobre la base de un informe sobre el ecosistema empresarial de las mujeres en Kenia, elaborado para el programa por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi.
Descripción	Launch & Grow se dirige tanto a empresarias senior como a jóvenes emprendedoras. El programa acoge a aproximadamente 14 beneficiarias cada año, y consta de una primera fase de formación intensiva en Babson College, que se completa con sesiones de <i>mentoring</i> durante las seis semanas posteriores al curso. Las participantes de cada edición pasan a formar parte de una red de empresarias de Kenia, que cuenta actualmente con 101 empresarias pertenecientes a diferentes sectores de la economía del país.
Ejecución 2024	Las actividades principales para 2024 son: 1. La formación presencial de 6 mujeres (edición 2023) en Babson College. 2. Un primer encuentro de todas las participantes de todas las ediciones en Nairobi (Kenia), con los siguientes objetivos: (a) Impulso de los negocios de las beneficiarias, con formación complementaria y un premio de reconocimiento; (b) Formalizar la red de mujeres emprendedoras y afianzar el compromiso de las participantes; (c) Impulsar un programa de <i>mentoring</i>.

11	Voces Verdes II / Green Voices II
País	Tanzania, Kenia, Ghana
Duración	2 años (2024-2025)
Socios y colaboradores	Environment Media Agenda-EMA (Tanzania); Health by Motorbike Inc. (Kenya); Women in Law and Development in Africa (Ghana)
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Mejorar la capacidad de las mujeres rurales para adaptarse al cambio climático, la salud y los retos económicos a través de prácticas sociales y económicas sostenibles en Tanzania, Kenya y Ghana. Objetivo Específico: Formar a grupos de mujeres y convertirlas en protagonistas de la lucha contra el cambio climático con objeto de sensibilizar y generar opinión sobre los problemas derivados del cambio climático y las soluciones paliativas con que abordarlo.
Destinatarias	Mujeres en áreas rurales de Tanzania, Kenia y Ghana.
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de Mujeres por África se inicia en su primera fase (Voces Verdes) en 2016 con la colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid. Arranca con un programa de formación intensiva y continua entre 2017-2019, en la que las beneficiarias pusieron en marcha proyectos verdes en sus respectivas comunidades. La compositora y cantante Luz Casal escribió para este proyecto la canción Voces Verdes, grabada por ocho mujeres tanzanas en Dar Es Salaam y ha sido y será su mejor banda sonora. En 2019 se presentó el documental “Voces Verdes” con el patrocinio del Cabildo de Gran Canaria.
Descripción	Voces Verdes es un proyecto de desarrollo rural que aborda el problema del cambio climático de la mano de las mujeres.
Ejecución 2024	La fase II del proyecto tiene como objetivo: - Fortalecer los logros de la primera fase y ampliar la visibilidad de las mujeres y asociaciones participantes - Apoyar el desarrollo rural africano mediante el impulso de negocios para el empoderamiento económico sostenible de las mujeres - Facilitar el intercambio de conocimientos entre beneficiarias (África Oriental a África Occidental y viceversa). - Incorporar el enfoque <i>One Health</i>, con formación en temas de salud. - Medir el impacto del programa en las beneficiarias y sus comunidades.

12	Las redes de Yemayá III
País	Mozambique
Duración	2024
Socios y colaboradores	DUNA LODGE, ASPEGI-Diputación Foral de Guipúzcoa Cátedra UNESCO-Universidad de Wisconsin-Madison (EE. UU.) / Health by All Means
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible y la acuicultura en Mozambique. Objetivos Específicos: - Apoyar el desarrollo comercial de la cooperativa Kessani. - Ampliar el ámbito de actuación Kessani, al sector pesquero, mediante un programa de capacitación y equipamiento de dos espacios cedidos por el gobierno local. - Formar a una segunda promoción de promotoras de salud, extendiendo el radio de actuación a otros pueblos de la zona, y continuar apoyando el trabajo de la primera promoción.
Destinatarias	20 beneficiarias directas
Antecedentes y contexto	Esta actividad complementa los esfuerzos realizados por las mujeres de la cooperativa Khessani. Las Redes de Yemayá-Senegal – Thiayore sur mer 2019-2020 Las redes de Yemayá-Mozambique I - 2021; Las redes de Yemayá-Mozambique II – 2022-2023
Descripción	Se pretende fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento avícola-pesquero en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Tendrá como beneficiarias directas 20 mujeres y entre 400-500 mujeres como beneficiarias indirectas, además de 200-300 hombres beneficiarios.
Ejecución 2024	1. Programa de formación y seguimiento para promotoras de salud. 2. Programa de capacitación en el sector de manipulación de productos del mar e higiene. 3. Transferencia online de conocimientos sobre pesca artesanal sostenible y medioambiente. 4. <i>Mentoring</i> a distancia 5. Equipamiento para infraestructuras avícolas 6. Apoyo a la cooperativa Khessani para su expansión comercial y ampliación al sector marítimo-pesquero.

13	Cooperativa Khessani: Manglares sostenibles por la Seguridad alimentaria, Igualdad de género y Turismo natural en la Bahía de Inhambane.
País	Mozambique
Duración	2024
Socios y colaboradores	AECID, Duna Lodge
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: promover el desarrollo socioeconómico y la conservación ambiental a través del empoderamiento de las mujeres y la colaboración con actores locales. Objetivo Específico: aumentar de manera sostenible la disponibilidad de alimentos nutritivos del manglar del Distrito de Jangamo, y potenciar la empleabilidad de las mujeres de la cooperativa Khessani.
Destinatarias	Mujeres mariscadoras de la Cooperativa Khessani en la provincia de Inhambane
Antecedentes y contexto	El distrito de Jangamo se encuentra en la costa sur del país, en la provincia de Inhambane. La actividad económica de la población local es agrícola y pesquera, aunque también turística con carácter estacional. Las mujeres del sector pesquero en el distrito (mariscadoras de almejas, navajas y crustáceos en la orilla) no pueden gestionar los recursos económicos relacionados con el sector de la pesca sin la autorización de los hombres ni disponen de independencia económica en el ambiente familiar.
Descripción	La cooperativa Khessani es una iniciativa de 15 mujeres constituida como cooperativa desde julio del 2022. Entre sus objetivos se encuentra desarrollar una tercera línea de acuicultura en el que puedan entrar, al menos 15 mujeres nuevas en la cooperativa. Con esta línea de trabajo, se espera que a largo plazo las 210 mujeres mariscadoras del poblado de Madava, tengan un lugar seguro donde puedan vender el género mariscado, sin necesidad de tener que desplazarse a los mercados ni depender de precios aleatorios o abusivos.
Ejecución 2024	1. Construcción de un pantalán resiliente. 2. Sensibilización sobre desarrollo sostenible del manglar. 3. Formación sobre pesca y marisqueo sostenible. 4. Promoción del turismo sostenible en el manglar. 5. Diagnóstico participativo sobre producción sostenible en el manglar. 6. Construcción de un centro de formación profesional para la cooperativa de mujeres. 7. Desarrollo de programas de capacitación en habilidades empresariales y emprendimiento. 8. Plan de negocios de la cooperativa en relación con los productos del manglar. 9. Formación sobre acuicultura sostenible, procesamiento y conservación. 10. Formación y acompañamiento en gestión de cooperativa y 11. Formación en alimentación nutritiva, prevención de malnutrición y salud pública.

14	Ellas son Cine 12
País	España
Duración	2013 en adelante, ciclo de una semana
Socios y colaboradores	Fundación SGAE
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Apoyar, difundir y visibilizar el trabajo de mujeres cineastas africanas en España.
Destinatarias	Directoras de cine africanas
Antecedentes y contexto	El programa Ellas son cine nace de la convicción en MxA del poder del mundo audiovisual para la transformación de las sociedades y para la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. Ellas son Cine celebra así su primera edición en 2013 y a lo largo de los años se han dado a conocer 52 largometrajes y 7 cortometrajes de cineastas procedentes de una veintena de países africanos.
Descripción	Ellas son Cine es el principal programa del proyecto audiovisual de la Fundación. El programa se desarrolla en un ciclo en el que se proyectan películas dirigidas por mujeres africanas en la Sala Berlanga en Madrid. Para su apertura se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra.
Ejecución 2024	En 2024, en su 12ª edición, la muestra contará con 5 películas seleccionadas por la comisaria que se proyectarán en la Sala Berlanga de martes a sábado. Una versión reducida de la muestra se llevará a cabo en los jardines del Instituto Cervantes de Dakar, donde MxA tiene su EspaceDakar. Esta muestra contará con la proyección de una película senegalesa que irá acompañada de un coloquio con la directora o alguna experta en cine senegalés. Además, y por primera vez se proyectará una de las películas en el Aula MxA de Pontevedra cedida por la UNED con el objetivo de llevar ELLAS SON CINE a otras comunidades autónomas.

15	PHARE Nador Desde 2019, PHARE Nador -principal sede de la Fundación MxA en África-, quiere convertirse en un nodo de liderazgo, reflexión y encuentro para las mujeres de Marruecos y de toda África. El centro pretende ser un eje de cultura, formación y creación de oportunidades que responda a las necesidades de las mujeres y de las sociedades africanas en general y marroquíes en particular.
----	--

15.1	I+DeAlgas
País	Marruecos: Provincias de Nador y Oujda- Región Oriental.
Duración	2024-2025 (24 meses)
Socios y colaboradores	AECID, Association Femmes pour l'Afrique, Universidad de la Laguna, Cooperativa AlMostakbal Litahilib Albahriya, Faculté pluridisciplinaire de Nador-Universidad Mohamed I, Coopérative Marchica.
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Fortalecer los derechos económicos y laborales de las mujeres a través de la innovación. Objetivos específicos: (1) Fomentar la participación de la mujer en la agricultura y gestión integrada de la laguna Marchica; (2) Fortalecer los derechos económicos y laborales de las mujeres en la industria de cultivo de algas; (3) Promover la sostenibilidad y conservación del medio ambiente a través del cultivo de algas; (4) Desarrollar productos con alto valor añadido en colaboración con agentes locales; (5) Fomentar la industria del conocimiento y la capacidad formativa en la región.
Destinatarias	Mujeres de la provincia de Nador
Antecedentes y contexto	La laguna de Marchica en Nador, a través de su situación estratégica y su paisaje natural, ofrece una oportunidad real para el desarrollo de actividades generadoras de ingresos (ecoturismo, actividades recreativas, proyectos de acuicultura, etc.). Las mujeres, sin embargo, no están participando en el desarrollo económico de la laguna, quedando los beneficios de la actividad económica de la laguna en manos de los hombres. MxA, a través de su filial en Nador, la Association Femmes pour l'Afrique, creó la primera cooperativa de mujeres de Nador para explotación y cultivo de algas: AlMostakbal Litahilib Albahriya. Desde 2019, con su proyecto <i>Conectando mares</i> , en el buque-escuela español Intermares, MxA viene trabajando intensamente en la región para la integración de las mujeres en el sector marítimo-pesquero.
Descripción	El proyecto prevé fortalecer el derecho laboral y los derechos económicos de las mujeres a través de la innovación promoviendo la participación de las mujeres en el sector del cultivo de algas y la gestión integrada de la laguna de Marchica.

Ejecución 2024	1. Desarrollo de cultivo y valorización de 3ha de alga gracilaria por la cooperativa de mujeres “AlMostakbal” 2. Equipamiento del laboratorio OLMAN; creación de una parcela agrícola de 1ha para fomentar el aprendizaje y la investigación científica en el ámbito de la acuicultura marina y mas específicamente para la mejora de técnicas de cultivo y valorización de algas endémicas de la Marchica; 3. Creación de un curso universitario en gestión integrada de la laguna 4. Integración de las algas en cadenas de valor sostenibles.
-----------------------	---

15.2	ORIGINE Nador
País	Marruecos: Provincias de Nador y Oujda- Región Oriental.
Duración	2 años
Socios y colaboradores	Chambre de l’artisanat de Nador et de l’Orientale; Délégation de l’artisanat à Nador; Délégation de tourisme Nador; Chambre de commerce et de l’industrie; L’ODCO (office du développement et de la coopération); La Caisse Nationale de la Sécurité Sociale (CNSS); INDH; CRI; DAR AL MOKAWIL
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Creación de una incubadora de empresas de mujeres en los sectores de la artesanía para el turismo y activación y modernización del sector artesanal con fines turísticos, con la puesta en marcha de proyectos específicos y promoción de una marca propia (Origine Nador).
Destinatarias	100 mujeres artesanas
Antecedentes y contexto	En la provincia de Nador, el turismo está cobrando cada vez más importancia y se produce un el intenso tránsito de turistas entre los meses de junio y septiembre. La artesanía, actividad ampliamente feminizada, ofrece oportunidades para el emprendimiento y para contribuir a la inclusión social de las mujeres aprovechando el auge del sector turístico en la zona.
Descripción	El proyecto pretende la puesta en marcha de una incubadora de mujeres en los sectores de la artesanía con la puesta en marcha de proyectos específicos y promoción de una marca propia (Origine Nador).
Ejecución 2024	- Puesta en marcha de un vivero sostenible de empresas de mujeres, y convertirlo (al final del proyecto) en una empresa de servicios de consultoría. - Capacitación de de 50 artesanas para modernizar la producción artesanal. - Seleccionar e impulsar los 15-20 proyectos de mayor potencial empresarial. - Identificar los 3 proyectos que recibirán capital semilla para la innovación para iniciarse en un proyecto de e-commerce, - Derivar 15-20 proyectos empresariales artesanales a los mercados específicos del sector turístico y a la explotación de la marca ORIGINE NADOR

15.3	Conectando mares II: un mar de oportunidades
País	Marruecos
Duración	Proyecto continuo desde 2020
Socios y colaboradores	Delegación de Pesca Marítima de Nador, Cámara de Pesca Marítima del Mediterráneo de Tanger, Cámara de Pesca marítima de Nador, Centre de investigación pesquera de Nador, Centro de cualificación Profesional de Larache-tanger, Centro de Cualificación Profesional Marítima de Beni Ensar - Nador, Cooperativa Al mostakbal letahaleb al bahria, Cooperativa nesaa lejeyatat achebak.
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Integración de las mujeres de la región al sector marítimo-pesquero e impulso de la participación de las mujeres de Nador en la promoción del desarrollo de la región de Nador. Objetivos específicos: Inclusión de las mujeres en actividades relacionadas con la pesca: reparación de redes, recogida y comercialización de algas y desarrollo de las competencias para la comercialización y la inserción de las algas en el mercado de acuicultura local.
Destinatarias	50 beneficiarias: 10 mujeres de cooperativa de rederas y algas, y 40 mujeres beneficiarias con estudios universitarios y experiencia en el sector y mujeres de la zona de Bouarge.
Antecedentes y contexto	En colaboración con los socios del programa de formación, se continúa dando apoyo para la formación de mujeres en la región de Nador con el fin de promover su emprendimiento, liderazgo y desarrollo económico en el sector marítimo-pesquero. Tiene como antecedente el proyecto <i>Conectando mares I</i> (2019) y “Unidas y Poderosas” (2019-2020-2021).
Descripción	En esta nueva fase, se ha desarrollado un programa de capacitación para mejorar el nivel de formación en cosido de redes y conocer sus tipos y técnicas, con la participación de la Cooperativa de algas Al mostakbal letahaleb albahria. El Instituto de Investigaciones Científicas de Pesca Marítima supervisará la capacitación técnica y académica para conocer más sobre las algas.
Ejecución 2024	En 2024, las beneficiarias recibirán formación con la obtención de la certificación que acredita los conocimientos adquiridos, además de la realización de prácticas para la especialización en el sector y para su integración para trabajar en el puerto pesquero, por un lado, y con la cooperativa Almostakbal letahaleb al bahreya para el cultivo de algas, por otro.

15.4	uniDAS: Deporte y género
País	Marruecos
Duración	2024
Socios y colaboradores	Association Femmes pour l'Afrique – Casa Árabe
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Fomentar e impulsar la inclusión de las niñas y adolescentes en la actividad físico - deportiva para eliminar los obstáculos de género en el desarrollo de su práctica. Objetivos específicos: (1) Implementar un programa socioeducativo de formación en igualdad de género a través de la actividad físico-deportiva. (2) Formación e impulso de una liga de fútbol. (3) Niñas y adolescentes convertidas en agentes de cambio y referentes positivos en su grupo de iguales y sus comunidades.
Destinatarias	180 niñas y adolescentes con edades comprendidas entre los 12 y los 18 años
Antecedentes y contexto	En el marco de los programas de formación de formadoras/es en e-learning y TICs y en <i>soft-skills</i> en liderazgo y autoestima, la Fundación ha detectado la necesidad de incorporar un proyecto socioeducativo paralelo para trabajar la igualdad de género de las niñas y adolescentes que acuden al centro. En estos talleres también se ha evidenciado el gran interés existente por parte de las participantes en el deporte y las actividades de ocio y tiempo libre. En 2023 se realizaron 2 programas íntegros con 60 beneficiarias cada uno.
Descripción	Este proyecto supone una estrategia novedosa que combina la formación en igualdad de género a través de la actividad físico-deportiva. El proyecto trabaja el desarrollo integral individual, la creación de comunidades deportivas con hábitos saludables, y el refuerzo de la confianza y autoestima de las niñas y adolescentes. El desarrollo íntegro del programa de acción socioeducativo estará dirigido a 180 beneficiarias.
Ejecución 2024	Para su ejecución, se desarrollará un programa de acción socioeducativa compuesto por dos módulos: Módulo 1. Promoción de la igualdad, inclusión y el liderazgo a través de la actividad físico- deportiva y módulo 2. Promoción deportiva: el fútbol como herramienta para educar en valores. Este programa culminará con un tercer grupo a comienzos de 2024, con partidos finales los días 6 y 7 del proyecto y con creación de la liga femenina de fútbol.

15.5	Líderes de hoy: formación en <i>soft-skills</i>
País	Marruecos
Duración	2024 -
Socios y colaboradores	Academia Regional de Educación y Deportes; Facultad Pultidisciplinar de Nador -FPN-; Cooperativas de algas y redes.
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: fomentar el liderazgo y el empoderamiento a través de sesiones de coaching y capacitación en <i>soft-skills</i>. Objetivos específicos: (1) Aprendizaje de habilidades para el desarrollo personal; (2) Proporcionar herramientas para el autoconocimiento y la gestión de emociones; (3) Impulsar capacidades para la resolución de problemas y la gestión de conflictos; (4) Desarrollo de habilidades para el éxito en el entorno laboral. Hacer sentir constructivamente los problemas de la sociedad y el deseo de resolverlos y de cooperar con los que le rodean; (5) Facilitar buenas relaciones con la comunidad global, aprender sobre problemas globales y obtener información y conocimientos sobre la vida de las personas.
Destinatarias	100 jóvenes de la región Oriental
Antecedentes y contexto	Durante más de cinco años de trabajo de la Association Femmes pour l'Afrique, hemos sido testigos de una notable evolución personal de las beneficiarias de diversos proyectos, gracias a una formación que hemos impartido en <i>soft-skills</i> . El equipo de trabajo de AFA ha desarrollado una metodología propia para impartir sesiones de coaching y capacitación en <i>soft-skills</i> .
Descripción	Programa de formación para jóvenes en liderazgo y empoderamiento a través de sesiones de coaching y capacitación en <i>soft-skills</i> .
Ejecución 2024	En 2024 se ejecutará un programa continuo de formación dividido en 14 talleres de formación en competencias transversales desarrollado sobre la base metodológica de AFA, con el objetivo de dotar a las participantes de habilidades para mejorar las competencias profesionales y adquirir la confianza que necesitan para desarrollar su trayectoria vital con éxito, a nivel social y profesional.

15.6	Pre-Textos
País	Marruecos
Duración	8 meses
Socios y colaboradores	Pre-Textos / Universidad de Harvard
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Promover la creatividad a partir de la lectura como instrumento de empoderamiento personal, solidaridad y cultura para la paz y la armonía social. Objetivos específicos: (1) Formar a un grupo de formadoras que trabajen con alumnas de las escuelas de Nador; (2) Generar textos; (3) Fomentar el amor por la lectura y la escritura.
Destinatarias	Chicas 16-21 años
Antecedentes y contexto	Pre-Textos es una metodología y organización creada por la catedrática de la Universidad de Harvard, Doris Sommer, que cuenta ya con un largo recorrido y prestigio internacional. Reconocido por la Unesco como "Educación para la paz" y basado en la capacidad del arte para provocar cambios positivos, el método pedagógico Pre-Textos contiene una sola instrucción: "Usa el texto para crear arte". Pre-textos es una metodología participativa que permite desarrollar dos habilidades clave del alumnado: la primera es el análisis crítico y creativo de textos; la segunda es que aprendan a conocer y a reconocer la mirada única del otro. Con Pre-Textos, los estudiantes dominan los textos usándolos para crear artes visuales y escénicas. Simple pero riguroso, Pre-Textos se adapta a cualquier currículo y gusto cultural. "Haz arte con este texto y reflexiona sobre el proceso" es la consigna que activa el desarrollo cognitivo, creativo y emocional de los grupos de participantes.
Descripción	Se trabajará Marruecos: Provincias de Nador y Oujda- Región Oriental, con las escuelas que han participado en proyectos anteriores de la Association Femmes pour l'Afrique. En una primera fase, se formará a un grupo de formadoras, que deberán ejercer su rol de formadoras en una segunda fase en las escuelas que participen en el proyecto.
Ejecución 2024	Un equipo de Harvard University/Pre-Texts viajará a Nador y formará al primer grupo de formadoras (20); las 20 formadoras trabajarán en los colegios seleccionados impartiendo una serie de talleres.

15.7	Seminario para coordinadoras MxA África
País	Marruecos
Duración	5 días
Socios y colaboradores	N/A
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Desarrollar una cultura de trabajo en equipo entorno a la misión MxA e idear mecanismos para una mejor comunicación intercontinental. Objetivos específicos: (1) Cohesionar, fortalecer y fidelizar la red de coordinadoras vinculadas a los objetivos y las acciones de la fundación MxA en diversos países africanos (Ghana, Senegal, Mali, RDC, RCA, Mozambique, Kenia, etc.) y de la Asociación Femmes pour l'Afrique. (2) Informar sobre los proyectos, valores y la misión de MxA/AFA. (3) Formar al equipo en capacidades necesarias para la implementación de programas vinculados a su papel de coordinadoras locales.
Destinatarias	Coordinadoras locales de MxA/AFA en diversos países africanos
Antecedentes y contexto	La fundación MxA lleva más de una década trabajando en el continente africano, lo cual ha generado un vínculo fuerte de confianza con algunas personas y entidades locales.
Descripción	En esta segunda década de actividad de la fundación se pretende, con este seminario, fidelizar a esta red de coordinadoras y alinear su trabajo con la misión de la fundación, como grupo, para los proyectos y programas futuros. Se llevarán a cabo talleres técnicos de formación y talleres de <i>soft-skills</i> .
Ejecución 2024	Durante cinco días se trabajará en grupo, en el marco de un programa de formación que consistirá en actividades interactivas, trabajo de grupo, debate y presentaciones individuales.

15.8	WESTMEDiterraneas
País	Marruecos: Provincias de Nador y Oujda- Región Oriental.
Duración	2024
Socios y colaboradores	Asociación Femmes pour l'Afrique; Puerto WestMed-Nador; F. El Puerto de las Palmas Gran Canaria España; l'Office de la formation professionnelle de la promotion du travail ; Ciudad de los oficios y habilidades -CMC-; Facultad Pluridisciplinar de Nador -FPN-
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Ofrecer formación especializada para el empleo en áreas de oportunidad laboral del puerto de WestMed. Objetivos específicos: (1) Desarrollo de aptitudes y capacidades profesionales para la inserción en el mercado laboral. (2) Promoción de prácticas en las empresas que trabajan el puerto; (3) Asistencia a las beneficiarias en las entrevistas de trabajo.
Destinatarias	20 beneficiarias
Antecedentes y contexto	Este proyecto es consecuencia de 5 años de trabajo para la consecución de un proyecto de colaboración con el puerto de Nador, en el Mediterráneo occidental, que finalmente culminaron con la elaboración de una hoja de ruta.
Descripción	WESTMEDiterraneas es un proyecto para el desarrollo profesional y social integral, sobre la base de un programa de formación especializada para la integración de las mujeres de la región al mercado laboral. El proyecto ofrece programas de formación basados en itinerarios educativos adaptados a las capacidades y tendencias en una serie de profesiones. Se han identificado una serie de nichos de oportunidad y áreas de necesidad de mano de obra especializada en el puerto de Nador, en el nivel de oficios básicos, FP y universidad.
Ejecución 2024	La ejecución en 2024 constará de las siguientes actividades: 1. Selección de beneficiarias (20). 2. Programa formativo en colaboración con CMC, las Fundaciones Puerto de las Palmas, el puerto WESTMED, FPN y la Asociación de Mujeres por África. 3. Becas de continuación de formación habilitante en CMC en las siguientes áreas: Gestión administrativa y jurídica / Ingeniería civil / Gestión empresarial / Recursos humanos / Gestión logística. 4. Fortalecimiento de las capacidades de las 10 beneficiarias que continuarán su formación académica en FPN en las siguientes áreas: Gestión Empresarial / Gestión / Derecho / Idiomas / Finanzas y análisis financiero. 5. Programa de habilidades para la vida / habilidades para la vida transversal, con el fin de fortalecer el vínculo entre conocimientos y saber hacer a través de un proceso de estímulo al uso de todos los comportamientos y habilidades operativas vinculadas a cada situación. 6. Estudio de diagnóstico para identificar necesidades de formación y búsqueda de empleo. 7. Intercambio de experiencias con la Fundación Puerto de las Palmas, visitas virtuales internacionales y talleres. 8. Prácticas de fin de estudios.

16	ESPACE Dakar Sede general de la Fundación MxA en Senegal, ESPACE Dakar es un espacio núcleo de las actividades en torno a la cultura como instrumento de comunicación, paz, identidad, lucha contra estereotipos y empoderamiento personal. Las actividades del ESPACE Dakar giran entorno al cine, la literatura, el hispanismo, y la afrodescendencia.
-----------	--

16.1	Seminario de interpretación
País	Senegal
Duración	Módulo virtual (4 horas online síncronas + 12 horas de trabajo autónomo del estudiante) - Módulo presencial: 16 horas presenciales + 8 horas de trabajo del estudiante
Socios y colaboradores	UGB (Université Gaston Berger) de Saint Louis, Senegal // Universidad de Alcalá de Henares
Objetivos de la iniciativa	Formar a mujeres africanas en la interpretación de conferencias (francés español) para que puedan realizar interpretación bilateral y consecutiva en reuniones de negocios para empresas españolas que desarrollan su actividad en países de África Occidental
Destinatarias	40 estudiantes
Antecedentes y contexto	El español, como idioma oficial en la Organización de las Naciones Unidas y la segunda lengua más hablada en Estados Unidos después del inglés, se posiciona como un lenguaje de gran relevancia a nivel internacional. En Senegal, el sistema educativo fomenta el aprendizaje del español desde la enseñanza media y suscita un enorme interés entre los alumnos senegaleses.
Descripción	Curso de interpretación de conferencias para los negocios en África Occidental (francés-español)
Ejecución 2024	El seminario de interpretación se llevará a cabo en la Universidad Gaston Berger de Saint-Louis (UGB) que cuenta con una sección de español en el Departamento de Lenguas Extranjeras Aplicadas y un Departamento de Filología Española. Las beneficiarias serán alumnas de último año de licenciatura y de máster de L.E.A. y Filología Española.

16.2	Science by Women - à l'école
País	Senegal
Duración	01/2024 - 07/2024
Socios y colaboradores	Cabildo de Gran Canaria
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: promover el interés por la ciencia y los estudios de carreras STEM entre las jóvenes de Senegal. Objetivos específicos: (1) Conocer y reconocer la importancia de la ciencia en nuestra cotidianidad; (2) Visibilizar a las mujeres científicas y a la ciencia hecha por mujeres en el continente africano; (3) Romper estereotipos sexistas
Destinatarias	Mujeres senegalesas y sus familias y comunidades.
Antecedentes y contexto	Para contribuir a la reducción de la brecha de género en el ámbito STEM, es imprescindible implicar a la juventud, específicamente a las jóvenes. Las campañas de Role Model son fundamentales en este propósito, sin embargo, muchas veces no son suficientes, con lo cual, añadir a las campañas actividades con la presencia de científicas aumenta el compromiso y la vinculación de las posibles futuras estudiantes.
Descripción	En el marco de la red N.O.W.I.S.AFRICA, este año proponemos la actividad Science by Women – à l'école. Esta actividad pedagógica pretende acercar la ciencia a la cotidianeidad de las y los jóvenes desde una perspectiva de género y anticolonialista a través de diversas actividades dentro de la educación formal. Para ello, se crearán cuatro píldoras audiovisuales (es decir, vídeo cortos) con un claro objetivo didáctico que serán proyectadas en centros educativos públicos de Senegal (Dakar y Kaolack).
Ejecución 2024	Las actividades se realizan por sesiones. El conjunto de actividades pedagógicas tendrá una duración aproximada de 1 hora y 45 minutos por sesión. En todas las sesiones estará la presencia de al menos una científica africana del programa Science by Women o F.U.E.R.T.E.S., una experta en pedagogía y equipo responsable y dinamizador de MxA. La proyección de las píldoras audiovisuales y las actividades se interrelacionan durante toda la sesión, es decir, cada sesión está integrada por las siguientes 4 actividades. Actividad 1: Píldoras Audiovisuales - Actividad 2: ¿Dónde está la ciencia, que no la veo? - Actividad 3: “¿Qué científica soy?” - Actividad 4: “Retos científicos”

16.3	Biblioteca
País	Senegal
Duración	2023, en adelante
Socios y colaboradores	Instituto Cervantes/ Afrothèque/ Université Cheick Anta Diop
Objetivos de la iniciativa	Promover el acceso al conocimiento diverso y la multiplicidad de voces femeninas en el ámbito literario, amplificar las narrativas y experiencias de estas autoras, fomentando así la valoración de su trabajo y su impacto cultural. Esta selección de literatura desafía estereotipos, brinda representación equitativa y propicia la comprensión profunda de las realidades socioculturales a través de la lectura de las mujeres, reforzando así la importancia de su presencia y contribución en el mundo de la literatura.
Destinatarias	Mujeres senegalesas, mujeres africanas con conocimientos de español, mujeres afrodescendientes de habla española y estudiantes de departamentos de español de las universidades senegalesas.
Antecedentes y contexto	Esta sección destaca la riqueza y la diversidad de las voces literarias de mujeres africanas y afrodescendientes que escriben en español. Explora cómo el acceso al conocimiento a través de sus obras no solo enriquece la comprensión cultural, sino que también subraya la importancia de leer y apreciar la producción literaria de mujeres en este ámbito. Esta sección invita a explorar la diversidad y la profundidad de la literatura producida por mujeres africanas y afrodescendientes en español, destacando su valor intrínseco y la necesidad de incluir estas perspectivas en el panorama literario global.
Descripción	Selección de literatura escrita en español por mujeres africanas y afrodescendientes disponible en varias bibliotecas de la capital senegalesa.
Ejecución 2024	En 2024 vamos a ampliar a 30 tomos la sección de literatura disponible en las bibliotecas del Instituto Cervantes y Afrothèque. La biblioteca del departamento de letras de la universidad Cheik Anta Diop de Dakar también contará con esta selección.

16.4	Ellas son Cine-Dakar
País	Senegal
Duración	3 días
Socios y colaboradores	Instituto Cervantes de Dakar
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: Apoyar, difundir y visibilizar la obra de mujeres cineastas africanas en el continente.
Destinatarias	200
Antecedentes y contexto	Actividad enmarcada en el proyecto ELLAS SON CINE de la Fundación. Durante 10 años se han proyectado en Madrid películas realizadas por mujeres africanas y en 2023, por primera vez, una versión reducida de la muestra se llevó a cabo en Dakar. 3 días, 3 películas, dos de ellas de la edición actual y una película senegalesa para el estreno.
Descripción	ELLAS SON CINE es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Para su apertura se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra.
Ejecución 2024	En 2024 se llevará a cabo un cine de verano en el jardín del Instituto Cervantes de Dakar. 3 proyecciones tendrán lugar durante el año. La primera será una película senegalesa y contaremos con la presencia de la directora o de alguna experta en cine africano para un debate/ coloquio.

16.5	Naturellement Afro - Taller
País	Senegal
Duración	3 días
Socios y colaboradores	N/A
Objetivos de la iniciativa	Objetivo general: capacitación de peluqueras senegalesas en técnicas de cuidado y estilización del cabello afro, promoviendo así la autoestima y la confianza en sus clientas. Objetivo específico: (1) Promoción de la Identidad Cultural: Resaltar la importancia del cabello afro como un componente esencial de la identidad cultural y la herencia africana. (2) Colaboración con la Diáspora: Fomentar el intercambio cultural y de conocimientos al traer a una peluquera francesa de origen guyanés con experiencia en cabello afro. (3) Empoderamiento Económico: Ayudar a las peluqueras senegalesas a mejorar sus habilidades y, en última instancia, aumentar sus ingresos al satisfacer la creciente demanda de estilización y cuidado del cabello afro.
Destinatarias	50 mujeres peluqueras
Antecedentes y contexto	Durante años, la sociedad ha perpetuado estándares de belleza eurocéntricos que han llevado a la discriminación y la opresión de las texturas naturales del cabello afro. Sin embargo, en los últimos años, ha surgido un poderoso movimiento en favor del cabello natural, liderado en gran medida por la diáspora africana, que ha reivindicado la belleza y la importancia del cabello tal como es. Este taller se sumerge en los antecedentes culturales y las circunstancias actuales que rodean el cuidado del cabello afro en Senegal. Se centra en comprender las tradiciones arraigadas y la evolución de técnicas a lo largo del tiempo, resaltando la importancia cultural y social del cabello dentro de la comunidad.
Descripción	Este taller está diseñado para peluqueras que buscan especializarse, ofreciendo un espacio para aprender y compartir novedades en el cuidado del cabello afro, fusionando saberes tradicionales con técnicas modernas para brindar un servicio más completo y actualizado que está en alta demanda.
Ejecución 2024	El taller tiene una duración 3 días. Tendrá una parte práctica y una parte teórica. El cuarto día se hará una jornada de puertas abiertas para que toda persona interesada en aprender sobre cuidados del cabello pueda participar de una masterclass impartida por la formadora.

ANEXO 1	Ellas investigan/Science by Women Relación de socios y colaboradores
Socios y colaboradores	1. Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), 2. Centro Nacional de Biotecnología (CNB) 3. Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT) 4. Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) 5. Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO) 6. Centro de Regulación Genómica 7. Barcelona Graduate School of Economics 8. Instituto de Neurociencia de Alicante 9. Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR) 10. Institut de Ciència de Materials de Barcelona (ICMAB) 11. BioCruces 12. Basque Center for Climate Change 13. DeustoTech, 14. POLYMAT 15. The Basque Center for Applied Mathematics (BCAM) 16. Biodonostia HRI 17. Centro De Investigación Príncipe Felipe (CIPF) 18. Donostia International Physics Center (DIPC) 19. Centro de Física de Materiales 20. Instituto de Agricultura Sostenible (IAS) 21. Campus de Excelencia Internacional Agroalimentario (ceiA3) 22. PLOCAN 23. Instituto de Astrofísica de Canarias (IAC) 24. Instituto Universitario de Investigaciones Biomédicas y Sanitarias (IUBS) 25. Fundación para la Investigación del Hospital Clínico de la Comunidad Valenciana – INCLIVA 26. Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares (CNIC) 27. Instituto de Investigación Sanitaria de Castilla La Mancha (IDISCAM) 28. Instituto de Investigación Sanitaria Valdecilla (IDIVAL).

ANEXO 2	Learn Africa- Learn Africa Canarias Relación de socios y colaboradores
Socios y colaboradores	<u>Programa Learn Africa:</u> Cabildo de Tenerife; CFM-Materials Physics Center; CIBS-Canary Islands Business School; CRUE-Conferencia de rectores de universidades españolas; DIPC-Donostia International Physics Center; Diputación Foral de Vizcaya ; EADA-Escuela de negocios de Barcelona; ESLSCA Business school Rabat; Fundación Anesvad ; Fundación ASISA; GMV Innovating Solutions, S.L.; ISCIII-Instituto de Salud Carlos III; ITC-Instituto Tecnológico de Canarias; Ostelea Tourism management school Rabat; Pfizer España; Planeta Formación y Universidades; Universidad Alfonso X El Sabio; Universidad Autónoma de Barcelona; Universidad Autónoma de Madrid; Universidad Camilo José Cela; Universidad Carlos III de Madrid; Universidad Complutense de Madrid; Universidad de Alcalá de Henares; Universidad de Alicante; Universidad de Burgos; Universidad de Cádiz; Universidad de Cantabria; Universidad de Castilla La Mancha; Universidad de Coimbra-Portugal; Universidad de Córdoba; Universidade da Coruña; Universidad de Deusto; Universidad de Extremadura; Universidad de Granada; Universidad de Huelva; Universidad de Jaén; Universidad de La Laguna; Universidad de La Rioja; Universidad de Las Palmas de Gran Canaria; Universidad de León; Universidad de Lleida; Universidad de Málaga; Universidad de Murcia; Universidad de Oviedo; Universidad de Salamanca; Universidad de Santiago de Compostela; Universidad de Sevilla; Universidad de Valencia; Universidad de Vigo; Universidad de Zaragoza; Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea; Universidad Internacional de Andalucía; Universidad Jaime I; Universidad Nacional de Educación a Distancia; Universidad Pablo de Olavide; Universidad Politécnica de Cartagena; Universidad Politécnica de Madrid; Universidad Politécnica de Valencia; Universidad Pública de Navarra Universidad Rey Juan Carlos. <u>Programa Learn África Canarias:</u> Universidad de La Laguna, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Instituto Tecnológico de Canarias, Fundación Canaria Universitaria de Las Palmas y la Fundación Canaria General de la Universidad de La Laguna.