

PLAN DE ACTUACIÓN 2019

FUNDACIÓN: MUJERES POR ÁFRICA

Nº REGISTRO: 1.031

EJERCICIO-01/01/2019 – 31/12/2019

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 1

A) Identificación.

Denominación de la actividad	III FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YAL3E
Tipo de actividad *	Actividad Propia.
Identificación de la actividad por sectores	Liderazgo, Gobernanza y Derechos Humanos
Lugar de desarrollo de la actividad	Estados Unidos

Descripción detallada de la actividad prevista.

El Foro de Impacto Estratégico reúne durante una semana a destacadas dirigentes políticas africanas que ocupen o hayan ocupado puestos de alta responsabilidad en sus respectivos gobiernos, en la judicatura, el poder legislativo, en las estructuras locales, en organizaciones internacionales y en organizaciones de la sociedad civil, para debatir acerca de los temas de mayor relevancia en la agenda internacional y de la agenda específica de las mujeres.

El formato del foro incluye en una primera parte, de cuatro días de duración, con un programa académico intensivo e interactivo de seminarios, debates, exposiciones y reuniones, que se celebra en el campus de la Universidad de Yale. La segunda parte del programa se desarrolla en Washington. Durante dos días las participantes mantienen entrevistas y reuniones con distintas autoridades y representantes tanto políticas como económicas así como con instituciones de gran prestigio. En pasadas ediciones las participantes han mantenido reuniones, entre otros, con el entonces Secretario de Estado, John Kerry, la ex Fiscal General Loretta Lynch, la Presidenta de la Reserva Federal, Janet Yellen, la Directora Gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, o la candidata Hillary Clinton.

El programa del Foro, que se elabora en estrecha colaboración con la Fundación Mujeres por África, incluye el análisis de las cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así como de las políticas necesarias que contribuyan a la igualdad de género y al desarrollo socio-político y económico del continente africano. Los temas centrales que se abordan en los distintos foros son: liderazgo y estrategia desde una perspectiva histórica y de género, gobernanza, crecimiento inclusivo y crecimiento económico, globalización y crisis financiera, construcción de paz y violencia, ciencia, salud y cambio climático. Para esta primera parte del programa se cuenta con la participación de prestigiosos académicos y representantes del cuerpo docente de Yale, expertos de otras universidades y representantes políticos que contribuyen a generar un amplio y enriquecedor debate.

Para garantizar el efecto multiplicador de esta iniciativa y como complemento del Foro de Liderazgo, desde 2018 se organizan Encuentros en África de líderes que conforman la red de dirigentes políticas participantes en el Foro de Liderazgo con otras líderes más jóvenes. El objetivo de estos Encuentros, como el que tuvo lugar en Accra y en 2018 con resultados muy positivos, es que las líderes senior compartan sus

experiencias con las más jóvenes y se conviertan en sus mentoras. De cara a 2019 se trabajará en un nuevo Encuentro de líderes que tendrá lugar en Nigeria.

Ejecución 2019

La V edición del Foro de Liderazgo para Impacto Estratégico (Leadership Forum for Strategic Impact) tendrá lugar en mayo de 2019, y reunirá a un mínimo de doce líderes provenientes de seis a ocho países africanos.

El proceso de selección de participantes se consensua con la Universidad de Yale al igual que el contenido del curso que está actualmente en proceso de elaboración. Los temas centrales seguirán siendo: liderazgo y gobernanza, feminismo, igualdad, violencia, paz, economía sostenible, feminismo, ciencia y cambio climático.

En 2019 se organizará un Encuentro de líderes en Nigeria con la finalidad de asegurar el impacto de esta iniciativa y favorecer la transmisión de conocimientos a las jóvenes generaciones de líderes.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	912,51
Personal con contrato de servicios	2	155,32
Personal voluntario	4	334,08

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	12 mujeres
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Reforzar las capacidades de las dirigentes africanas y ofrecer las mejores herramientas para liderar.	Foro estratégico con 12 líderes.	Realización del curso de las 12 mujeres.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 2

A) Identificación.

Denominación de la actividad	GHANA WINS FASE II
Tipo de actividad *	Actividad Propia.
Identificación de la actividad por sectores	Liderazgo, Gobernanza y Paz
Lugar de desarrollo de la actividad	Ghana. Estados Unidos.

Descripción detallada de la actividad prevista.

Ghana Wins tiene por objeto facilitar una formación integral en liderazgo a mujeres ghanesas provenientes de tres sectores profesionales: enfermeras, profesoras de primaria y activistas sociales. Para ello, el proyecto se articula en torno a tres programas diseñados por la Fundación Mujeres por África y la Facultad de Enfermería, el Centro Steinhart de Formación de Profesorado y el Centro Wagner de Liderazgo de la Universidad de Nueva York.

Programa de liderazgo para enfermeras: Las beneficiarias, provenientes de las 10 regiones administrativas del país, reciben formación en Accra y Nueva York y diseñan proyectos de acción específicos que introduzcan mejoras en aspectos prioritarios de la atención sanitaria de su región. Estos proyectos se ejecutan con la colaboración de enfermeras de sus respectivos centros de salud y con el apoyo de una mentora.

Programa de liderazgo de profesoras: En agosto de 2016 se incorporó una cohorte de 12 profesoras, que permanecieron en el programa hasta agosto de 2017. En esta segunda fase, los proyectos que las beneficiarias desarrollen estarán enfocados a los desafíos que afrontan las escuelas, y sobre todo las mujeres y niñas.

Programa de liderazgo para activistas sociales: Las mujeres seleccionadas reciben una formación específica en liderazgo social mediante dos módulos intensivos que tienen lugar en Accra y en Nueva York. Posteriormente las participantes diseñan y ejecutan proyectos de acción que pondrán en marcha en sus organizaciones.

Ejecución 2019

Programa de liderazgo para enfermeras: Se procederá a la firma de un nuevo MOU que permitirá el desarrollo a partir de la fase II del programa.

Programa de liderazgo de profesoras:

Desarrollo del Fostering Program, que ofrece formación en liderazgo, desarrollo profesional y creación de una red profesional a las participantes. Se han celebrado reuniones mensuales que proseguirán a lo largo de 2019. Este Programa es fundamental para garantizar la sostenibilidad del proyecto.

Recogida de Datos y Análisis de los resultados, incluyendo datos cualitativos, cuantitativos y entrevistas con participantes y actores clave. El equipo de la Universidad de Nueva York ha coordinado la recogida y el procesamiento de los datos.

Programa de Liderazgo Social: Se han recogido datos de satisfacción de las

participantes. Se ha hecho la evaluación de los resultados del Programa.

En noviembre de 2018 se ha lanzado la nueva convocatoria por lo que se procederá a la selección de las beneficiarias de los respectivos programas.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	331,82
Personal con contrato de servicios	2	56,48
Personal voluntario	3	185,60

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	34 mujeres
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Empoderar y mejorar la formación en liderazgo de las mujeres ghanesas.	Al menos 10 mujeres ghanesas recibirán formación intensiva en liderazgo social.	En función de las mujeres que implementen su proyecto.
Empoderar y mejorar la capacitación de las mujeres ghanesas en educación y enseñanza.	Al menos 12 mujeres ghanesas desarrollarán sus proyectos de educación.	En función de las mujeres que desarrollen el proyecto.
Empoderar y formar enfermeras en gestión hospitalaria.	Al menos 12 enfermeras ghanesas recibirán formación y diseñarán sus proyectos de salud	En función de las mujeres que desarrollen el proyecto.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 3

A) Identificación.

Denominación de la actividad	DIÁLOGOS DE MUJERES POR LA PAZ: LA EXPERIENCIA AFRICANA Y LATINOAMERICANA
Tipo de actividad *	Actividad Propia.
Identificación de la actividad por sectores	Liderazgo, Gobernanza y Paz
Lugar de desarrollo de la actividad	España - Alicante

Descripción detallada de la actividad prevista.

Esta iniciativa se enmarca en las actuaciones llevadas a cabo por Mujeres por África en el ámbito de Mujer, Paz y Seguridad. En 2014 pusimos en marcha el programa "Mujeres de Mali por la Paz" en colaboración con la Comunidad Económica de Estados de África Occidental (CEDEAO) un proyecto especialmente diseñado para dar formación a las mujeres en materia de mediación y liderazgo, así como para ofrecerles un espacio para el diálogo. Esta actuación iba dirigida a reforzar la capacidad de negociación y el protagonismo de las mujeres en el proceso de reconciliación y diálogo nacional abierto en Mali y entre sus resultados apuntar que una de las beneficiarias estuvo presente en la mesa de negociación que en su día tuvo lugar en Argelia.

Ese mismo año y en el marco del programa "Africanas en España" organizamos en colaboración con la Universidad Carlos III un curso de cinco días de duración sobre Resolución de conflictos y liderazgo dirigido al colectivo de mujeres africanas que residen en Madrid al que asistieron 15 alumnas, procedentes de 11 países africanos.

Posteriormente en 2015 y en colaboración con el Instituto Elcano organizamos la mesa redonda "Mujeres Africanas que construyen la Paz", que reunió a mujeres protagonistas en negociaciones de paz, activistas por los derechos de las mujeres y expertas en materia de paz y seguridad.

Tal y como ha reconocido recientemente el Secretario General de Naciones Unidas, la violencia sexual en los conflictos tiene su raíz en la discriminación estructural que afecta a la mujer y para erradicarla, por tanto, es absolutamente necesario trabajar por la igualdad. Alcanzar la igualdad de género y empoderar a las mujeres es un elemento integral de cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Las mujeres están abanderando la lucha contra la violencia sexual y liderando acciones para prevenirla, así como para atender a las víctimas y acabar con la impunidad. Es por ello que Mujeres por África lanza esta iniciativa para dar visibilidad a estas mujeres y apoyar su lucha.

El objetivo de esta iniciativa de Mujeres por África es abrir un espacio para dar visibilidad y reflexionar sobre el liderazgo de las mujeres en los procesos de paz y sobre la necesidad de atajar las más graves consecuencias que los conflictos armados tienen sobre las mujeres, como es el caso de la violencia sexual. Para ello se entablará un diálogo con mujeres africanas, latinoamericanas y españolas en el que compartir

experiencias y diseñar estrategias efectivas.

El debate se articulará en torno a los ODS y se hará eco del Informe de ONU Mujeres que revela importantes lagunas en el empoderamiento de las mujeres e identifica oportunidades para introducir cambios que ayuden a hacer realidad las promesas (ONU Mujeres, "Hacer las promesas realidad: la igualdad de género en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible"). Además, se desarrollará una reflexión más general sobre el liderazgo de las mujeres y su papel en la prevención de conflictos y en la construcción de la paz; así como sobre la importancia que tiene la creación de redes efectivas

En este Foro participarán 6 líderes africanas y latinoamericanas que se han destacado por ponerse al frente de este tipo de iniciativas. El Foro se articula en torno a dos paneles: el primero sobre "Violencia sexual en situaciones de conflicto" y el segundo sobre "El papel de las mujeres en la construcción de la paz". La conferencia inaugural la pronunciará Sami Nair tras la inauguración del foro en el que intervendrán la Presidenta de MxA, la Ministra de Defensa y el Presidente de la Generalitat de Valencia entre otras autoridades.

Ejecución 2019

El Foro tendrá lugar en Alicante en febrero

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	165,91
Personal con contrato de servicios	3	28,24
Personal voluntario	3	111,36

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	6 mujeres
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Empoderar a las mujeres africanas y latinoamericanas para que asuman un papel protagonista en resolución de conflictos	Organización del Foro en Alicante	Participación de las 6 líderes africanas.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 4

A) Identificación.

Denominación de la actividad	EL LIDERAZGO POLÍTICO PARA LA IGUALDAD EN LA REPÚBLICA DEMOCRÁTICA DE CONGO
Tipo de actividad *	Actividad Propia.
Identificación de la actividad por sectores	Liderazgo, Gobernanza y Paz
Lugar de desarrollo de la actividad	RD Congo

Descripción detallada de la actividad prevista.

Este proyecto se basa en la experiencia acumulada por los socios en programas e iniciativas desarrolladas en el ámbito del liderazgo político, la comunicación política, el periodismo y la lucha para erradicar la violencia contra las mujeres. La Fundación Mujeres por África ha desarrollado programas de liderazgo político de alto nivel con mujeres africanas y cuenta con una red potente de mujeres que han alcanzado las más altas responsabilidades políticas en diferentes países africanos. Respecto del socio local – AFEM – tiene como objetivos fundamentales: apoyar el avance de las mujeres congoleñas a través de la promoción del acceso a los medios de comunicación y la defensa de los derechos de las mujeres y la lucha.

La iniciativa responde a la necesidad identificada y confirmada por los socios locales de promover la incorporación de mujeres a la vida política con objeto de incorporar a la agenda política los problemas y las necesidades de las mujeres, para lo que la experiencia de los tres socios en los ámbitos del liderazgo político, la comunicación y la defensa de los derechos de las mujeres, demuestra su solvencia para acometer un proyecto de este tipo. Este Proyecto cuenta con el apoyo y el compromiso de actores altamente relevantes en los ámbitos del liderazgo político, la comunicación y la defensa de los derechos de las mujeres contra la violencia de género, incluida la violencia sexual.

La RDC atraviesa una crisis estructural, alimentada por los conflictos armados desde 1996, y son las mujeres, las que pagan el precio más alto. Aunque la Constitución de la RDC establece una base legal para las políticas de igualdad, las mujeres ocupan solo el 7,2% de los puestos de más alto nivel de toma de decisiones en instituciones públicas. La ley electoral también establece una cuota, y sin embargo las mujeres constituyen solo el 8.9% de la Asamblea Nacional y el 4.6% del Senado. Las provincias con la menor proporción de mujeres parlamentarias son Kivu del Sur (3%) y Maniema (que no cuenta con mujeres parlamentarias). La RDC se sitúa en el puesto nº 148 de 153 países en la escala del índice de mujeres, paz y seguridad,

El proyecto tiene por objeto reforzar el liderazgo político y las capacidades de comunicación política de 100 mujeres que hayan demostrado compromiso y liderazgo en los ámbitos social, profesional o político así como formar a 40 profesionales de la comunicación política o periodistas interesadas en la comunicación política y comprometida con la agenda de las mujeres. La formación intensiva de ambos grupos se impartirá mediante 12 cursos de formación práctica en liderazgo y

comunicación política. Las líderes elaborarán un mínimo de 16 programas políticos (4 por cada provincia) y las periodistas definirán 16 estrategias de comunicación política. Se contempla igualmente la organización de un taller internacional sobre el liderazgo político de las mujeres.

El proyecto igualmente contempla la formación de 40 profesionales que trabajan en distintos medios para mejorar su perspectiva de género en sus tareas de investigación social, denuncia y reivindicación del respeto por los derechos de las mujeres. Para ello se han diseñado cursos intensivos y prácticos sobre periodismo de género- Esta formación se completará con la elaboración por parte de las beneficiarias de artículos o piezas informativas sobre la situación de las mujeres en las provincias en las que se va actuar.

Junto a la formación y capacitación de las beneficiarias la iniciativa tiene por objeto reforzar la información pública sobre las violaciones de los derechos de las mujeres y los mecanismos existentes para protegerlas. A tal fin se contempla la elaboración de cuatro proyectos de investigación social con objeto de diagnosticar la situación de las mujeres y el ejercicio de sus derechos en las cuatro provincias mencionadas. Se prevé igualmente la realización de actividades de sensibilización comunitaria y una campaña de comunicación para informar y sensibilizar a la opinión pública sobre los derechos de las mujeres.

Ejecución 2019

A lo largo de 2019 se identificará a las beneficiarias, se diseñará el contenido de la formación en liderazgo y comunicación.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	165,91
Personal con contrato de servicios	2	28,24
Personal voluntario	3	74,24

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	180
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Contribuir a reforzar el liderazgo político y las capacidades de comunicación política.	Impartir cursos de formación en prácticas de liderazgo	En función de las mujeres realicen los cursos.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 5

A) Identificación.

Denominación de la actividad	NIÑAS DE RIMKIETA
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	Burkina Faso.

Descripción detallada de la actividad prevista.

El proyecto "Niñas de Rimkieta" tiene por objetivo apoyar y garantizar el acceso a la educación de las niñas contribuyendo a la igualdad entre niñas y niños en la tasa de escolarización. Con esta iniciativa se quiere igualmente combatir el abandono escolar, como herramienta de lucha contra el trabajo infantil y el matrimonio infantil, y promover la cultura del esfuerzo y el espíritu de mejora. Tanto las beneficiarias como sus madres y tutores reciben formación mediante charlas educativas relativas a higiene y nutrición y sobre el cuidado de las niñas, la resolución de conflictos y el respeto de los derechos de las niñas.

Niñas de Rimkieta se articula en torno a 3 líneas de actuación o fases formativas:

- ✓ La primera, denominada **"Escolarización"**, que tiene por objetivo ofrecer becas escolares para que niñas del barrio de Rimkieta puedan continuar con sus estudios en las escuelas públicas y privadas del barrio. Esta fase va dirigida a niñas en edad escolar, incluidas las universitarias, que reciben becas que comprenden la matrícula y el material escolar. La FAR hace un seguimiento y control trimestral del rendimiento escolar de las becarias, ofreciendo clases de refuerzo. Cada año se escolarizan una media de 250-300 niñas.
- ✓ La segunda, denominada **"Alfabetización I – Escolarización/Oficio"** cuyo objetivo es dar la formación básica necesaria para la futura escolarización o aprendizaje de un oficio a niñas que nunca han sido escolarizadas. Cada año la FAR acoge a 20 niñas nuevas. Se les ofrece formación básica de primaria, alimentación y atención médica y sanitaria, con la finalidad de lograr su reinserción en la escuela y si no es posible, en talleres de formación, para aprender una profesión que les asegure su futuro. Esta fase tiene una duración de 1 año. Al finalizar las beneficiarias o bien pasan a la fase I de escolarización o aprenden un oficio. Las niñas con mayores dificultades pasan a la fase II.
- ✓ La tercera, denominada **"Alfabetización II"**, cuyo objetivo es continuar con la formación básica a las niñas que, por diversos motivos, no puedan acceder a las otras dos fases.

Este proyecto, incluye además alimentación diaria para las niñas, complementos vitamínicos.

Ejecución 2019

Fase I: Renovar 231 becas escolares a las beneficiarias que cumplan con los requisitos de participación en el programa.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	165,91
Personal con contrato de servicios	2	28,24
Personal voluntario	2	74,24

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	231
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Escolarizar a las niñas del barrio de Rimkieta.	Número de niñas que reciben beca.	Realización de los cursos.
Alfabetizar a niñas del barrio de Rimkieta y formar en oficios.	Número de niñas alfabetizadas y formadas.	Realización de los cursos.
Ofrecer formación básica a niñas.	Número de niñas que reciben formación básica.	Realización de los cursos.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 6

A) Identificación.

Denominación de la actividad	ESCOLARIZACIÓN DE NIÑAS EMBARAZADAS Y MADRES EN CABO VERDE
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	Cabo Verde – Isla de Santiago y Concelhos de: Ribeira Grande de Santiago, Santa Cruz, São Domingos e São Lourenço dos Órgãos

Descripción detallada de la actividad prevista.

Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo en colaboración con el Instituto Cabo Verdiano para la Igualdad y Equidad de Género, entidad con la que Mujeres por África tiene suscrito un convenio de colaboración, y con el apoyo de la Dirección Nacional de Educación lo que garantizará el efectos multiplicador de sus resultados e impacto que trascenderá el ámbito de las cuatro escuelas beneficiarias.

El proyecto contempla la elaboración de un diagnóstico detallado de la problemática de las alumnas embarazadas y madres en las cuatro escuelas de educación secundaria indicadas que presentan elevados índices de embarazos y maternidad adolescente, teniendo en cuenta las características socio familiares de las alumnas, las manifestaciones en torno a la sexualidad, maternidad y embarazo existentes en el contexto escolar, el impacto del Decreto 47/2017 en la trayectoria académica de las alumnas embarazadas/madres, la práctica habitual de la Dirección, Gabinete de Orientación y cuerpo docente en lo que respecta al embarazo/maternidad de las alumnas y los principales obstáculos para la permanencia de ese colectivo en las Escuelas..

Este diagnóstico servirá de base para la elaboración de una Guía de medidas a implementar en las escuelas, focalizada en garantizar la continuidad y calidad de la formación académica de las beneficiarias. Tanto el diagnóstico como la elaboración de la Guía deben promover las condiciones necesarias para facilitar un diálogo entre las alumnas embarazadas/madres y los centros educativos, de forma que se aplique la legislación vigente de forma beneficiosa para ellas. Todo el proceso será documentado de manera audiovisual, con el fin de dar a conocer el proyecto y permitir su reproducción en otros centros escolares.

Ejecución 2019

Se procederá a identificar a las beneficiarias, se diseñará un cuestionario y se iniciará el proceso de entrevistas y recopilación de información.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	331,82
Personal con contrato de servicios	2	203,65
Personal voluntario	2	148,48

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Garantizar el derecho a la educación de adolescentes embarazadas y madres.	Identificación y recopilación de información de las beneficiarias	En función de las beneficiarias identificadas.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 7

A) Identificación.

Denominación de la actividad	AFRICULTURES: MEJORA DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN LOS SISTEMAS AGRÍCOLAS AFRICANOS CON EL APOYO DE HERRAMIENTAS DE TELEDETECCIÓN
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	Túnez, Níger, Ghana, Etiopía, Kenia, Ruanda, Mozambique y Sudáfrica

Descripción detallada de la actividad prevista.

MxA participa en esta iniciativa financiada en el marco del programa de la UE H2020 con GMV. El proyecto cuenta con un presupuesto de 8.5 millones de euros y un plazo de 48 meses. Hay 17 socios de los que 50% son europeos y el otro 50% africanos entre los que hay representantes de la industria y la academia.

AfriCultuRes tiene por objetivo reforzar la seguridad alimentaria en los sistemas agrícolas africanos con el apoyo de la tecnología de sensores remotos (Remote Sensing). La información obtenida permitirá ofrecer un Sistema de Apoyo a la toma de Decisiones mejorando así la toma de decisiones en el ámbito de la seguridad alimentaria.

Esta iniciativa beneficiará al sector público, al de negocios, al sector financiero y al académico pero también a los usuarios. Para ello se coleccionará la información por diversos medios, se analizarán los riesgos que afectan a la producción de alimentos y se aplicará un enfoque regional a los sistemas agrícolas.

MxA aportará su conocimiento sobre las mujeres en el sector agrícola para reforzar el impacto de esta iniciativa en las mujeres de los distintos países.

Ejecución 2019

En 2019 se procederá a la firma de los convenios y al arranque del proyecto.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	207,39
Personal con contrato de servicios	2	918,30
Personal voluntario	2	111,36

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Mejorar el bienestar de las personas garantizando la seguridad alimentaria en África.	Monitorizar los cultivos y predecir posibles amenazas climatológicas.	Puesta en marcha del proyecto.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 8

A) Identificación.

Denominación de la actividad	LANZAMIENTO DE LA CÁTEDRA UNESCO: TECNOLOGÍAS APROPIADAS PARA EL DESARROLLO
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	España

Descripción detallada de la actividad prevista.

La misión de la UNESCO consiste en "contribuir a la consolidación de la paz, la erradicación de la pobreza, el desarrollo sostenible y el diálogo intercultural mediante la educación, las ciencias, la cultura, la comunicación y la información" y se articula en dos grandes prioridades: África y la Igualdad entre hombres y mujeres. Mujeres por África en plena sintonía con estas prioridades firmó en 2017 un Acuerdo de Colaboración con esta institución.

La Cátedra UNESCO "Tecnologías apropiadas para el Desarrollo" obtenida por Mujeres por África en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid ofrece un nuevo ámbito de colaboración entre Mujeres por África y la Universidad Complutense de Madrid, entidad con la que venimos colaborando desde hace tiempo y con la que tenemos suscrito un Acuerdo de Colaboración.

Esta cátedra aúna la colaboración público privada para el desarrollo y la educación de la mujer en África a través de la alianza entre la Universidad Complutense de Madrid y MxA.

Se trata en definitiva de fomentar la mejora de las condiciones de vida de la mujer africana a través de la formación, la educación superior, la investigación, el diálogo entre expertos y el desarrollo de tecnologías apropiadas.

Para ello se contempla la apertura de un centro de tecnologías apropiadas para el desarrollo sostenible de carácter permanente enfocado a la investigación y la innovación en cooperación al desarrollo y la ayuda humanitaria. Dicho centro se ubicará en la Universidad Complutense. También se ha previsto la creación de espacios para el diálogo o Seminarios entre expertos de todo el mundo y la convocatoria de distintos tipos de iniciativas de investigación dirigidas a facilitar la educación superior para mujeres africanas.

Ejecución 2019

Lanzamiento público de la Cátedra y desarrollo de su plan de acción.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	207,39
Personal con contrato de servicios	2	35,30
Personal voluntario	2	111,36

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Mejorar las condiciones de la vida de la mujer africana.	Crear un centro de desarrollo de tecnologías apropiadas y promover investigación	

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 9

A) Identificación.

Denominación de la actividad	PROGRAMA FUERTES: INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL (Femmes Unies Ensemble pour la Recherche, la Technologie, L'Environnement et la Science)
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	Senegal

Descripción detallada de la actividad prevista.

Esta Iniciativa de la Fundación Mujeres por África cuenta con la colaboración de la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN), una nueva Universidad especializada en agricultura, con la que se ha firmado un Acuerdo Marco de Colaboración. La formación de las investigadoras Senegalesas se llevará a cabo en Marruecos, en colaboración con la Universidad Mohamed VI.

El proyecto contempla seleccionar a un primer equipo de 10 investigadoras y 10 doctorandas senegalesas que recibirán formación avanzada en agricultura y nutrición en la prestigiosa universidad Mohamed VI. La formación se diseñará teniendo en cuenta el perfil de las beneficiarias y los ámbitos de interés prioritarios. Tras una formación de seis meses las investigadoras se integraran en el equipo docente e investigador de la recién estrenada USSEIN. Una segunda cohorte de 5 investigadoras y 5 doctorandas repetirá el mismo esquema de formación en Marruecos para, al año siguiente, integrarse en el equipo docente e investigador de USSEIN.

Mujeres por África, contribuirá aportando formación en técnicas y sistemas de liderazgo que permitan a las investigadoras ser "role-models "para sus equipos y alumnas. En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agro-alimentario.

Ejecución 2019

A lo largo de 2019 se llevarán a cabo las siguientes actividades:

Durante el primer semestre se procederá a constituir el Comité de Evaluación formado por representantes de la Universidad USSEIN que llevará a cabo la selección de la 1ª cohorte de investigadoras senegalesas.

Las beneficiarias seleccionadas recibirán formación intensiva en la Universidad Politécnica Mohamed VI y en el 2º semestre de 2020 se integrarán en el equipo académico e investigador de la USSEIN.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	248,87
Personal con contrato de servicios	2	42,36
Personal voluntario	2	37,12

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	20
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Mejorar las condiciones de la vida de la mujer africana.	Selección de las investigadoras que recibirán formación.	Realización del curso.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 10

A) Identificación.

Denominación de la actividad	ELLAS INVESTIGAN
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	España

Descripción detallada de la actividad prevista.

El programa de "Ellas Investigan" va dirigido a investigadoras senior que lideran equipos de investigación en sus respectivos países, lo que facilitará la transferencia de conocimiento de las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, master, o doctorandas) e investigadoras jóvenes en los centros de origen y garantizar su impacto. El programa de estancias incluye la difusión de la convocatoria, la selección por parte del Comité Científico de las candidatas, según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados, e integración en los centros asociados.

Las áreas prioritarias de trabajo de Ellas Investigan son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria, Matemáticas, tecnologías de la información y la comunicación, y Ciencias Económicas.

La dos últimas, Matemáticas y Ciencias Económicas se han incluido para la segunda edición prevista para 2017.

El programa de estancias para investigadoras sénior quiere también fomentar la cooperación en la investigación en las áreas descritas y generar un mayor intercambio entre investigadores españoles y africanos.

Ejecución 2019

Tras la publicación, en julio de 2018 de la convocatoria para la 4ª Edición de "Ellas Investigan", la Comisión Rectora ha efectuado la preselección de candidatas que posteriormente ha sido ratificada por el Comité Científico internacional. A partir de enero de 2019 las 14 investigadoras seleccionadas se integrarán en los centros asignados.

En esta 4ª edición se ha incrementado a 14 el número de centros. Junto a los centros que han colaborado con Ellas Investigan en las ediciones anteriores: Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas, Instituto de Salud Carlos III (ambos en Madrid) Instituto de Ciencias Fotónicas, Centro de Regulación Genómica, Barcelona Graduate School of Economics el Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR) (los 4 en Barcelona), el Instituto de Neurociencia de Alicante y 3 centros del País Vasco, BioCruces, Kronikgune y Deusto Tech que acogen a una investigadora cada uno gracias al apoyo de la Diputación Foral de Vizcaya. Recientemente se han sumado 4 nuevos centros de excelencia: el Centro de Investigación Príncipe Felipe de Valencia, el Centro de Tecnología Repsol, y, gracias a la financiación de la Diputación Foral de Guipúzcoa, el Donostia International Physics Center y el Centro de Física de

Materiales.

A la vista de los resultados y el impacto del programa se prevé lanzar la convocatoria para la 5ª edición del programa en junio de 2019 para seleccionar a las nuevas investigadoras.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	1.161,37
Personal con contrato de servicios	3	197,68
Personal voluntario	5	482,56

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	14
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Intercambio de opinión y mejoras prácticas sobre mujeres y ciencia en África.	Número de asistentes a mesas redondas y becarias.	Realización de la investigación.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 11

A) Identificación.

Denominación de la actividad	BECAS PARA AFRICANAS EN UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	España

Descripción detallada de la actividad prevista.

El programa de becas de MxA se inició en 2013 con la Universidad de la Rioja -pionera de esta iniciativa-, a las que han ido sumándose nuevas entidades académicas.

Con objeto de potenciar este programa MxA firmó un acuerdo marco de colaboración con la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y un acuerdo específico con el objeto de diseñar actuaciones dirigidas a ese colectivo y facilitar el acceso de alumnas (en grado o posgrado) en las universidades de CRUE.

Actualmente el programa cuenta con la participación de 37 universidades españolas, una marroquí y una portuguesa, así como de cinco entidades que patrocinan becas.

Desde el inicio del programa 99 mujeres africanas han sido beneficiarias de una beca.

Learn Africa es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes e investigadoras junior africanas en universidades españolas.

Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas que acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas cubren los gastos de matrícula, viaje, seguro médico y alojamiento y su duración depende del programa de estudios ofertado por cada universidad, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de master y hasta los 4 años en el caso de que la beca sea para Máster y Doctorado. Mujeres por África se encarga de coordinar la publicación y la difusión de la convocatoria y de la gestión de las solicitudes. La convocatoria se publica en nuestra página web y se difunde a través de las embajadas (las españolas en África y las africanas en España), las universidades africanas y las redes sectoriales con las que tenemos contacto a partir de otros proyectos.

Learn Africa es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes e investigadoras junior africanas en universidades españolas.

Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas que acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas cubren los gastos de matrícula, viaje, seguro médico y alojamiento y su duración depende del programa de estudios ofertado por cada universidad, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de master y hasta los 4 años en el caso de que la beca sea para Máster y Doctorado. Mujeres por África se encarga de coordinar la publicación y la difusión de la convocatoria y de la

gestión de las solicitudes y del seguimiento del programa. La convocatoria se publica en nuestra página web y se difunde a través de las embajadas (las españolas en África y las africanas en España), las universidades africanas y las redes sectoriales con las que tenemos contacto a partir de otros proyectos.

Ejecución 2019

En 2019 MxA trabajará para consolidar y ampliar el número de universidades participantes y de plazas disponibles a través de acuerdos específicos, tras lo cual procederá a publicar la convocatoria correspondiente al curso académico 2019-2020, en el mes de abril. Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, se llevará a cabo una preselección de las mejores candidatas y a continuación elegirá, con cada universidad de acogida, a las beneficiarias finales. Asimismo, la Fundación se encarga de dar apoyo y soporte a las seleccionadas en la tramitación de sus visados y en lo relativo a cualquier duda o consulta que puedan tener en torno a su incorporación en las universidades españolas que participan en el programa. Por último, se realiza un seguimiento y evaluación de las africanas becadas desde un punto de vista académico y de integración social durante su estancia en España y tras regresar a sus países de origen.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	1.161,37
Personal con contrato de servicios	4	565,60
Personal voluntario	5	519,68

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	62
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado y reforzar la relación entre universidades españolas y africanas.	Selección de estudiantes africanas para estudios de postgrado en España.	Realización de los estudios postgrado.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 12

A) Identificación.

Denominación de la actividad	FORMACIÓN DE FORMADORAS DEL CAMPO DE REFUGIADOS DE KAKUMA
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Educación e Investigación
Lugar de desarrollo de la actividad	Kenia - España

Descripción detallada de la actividad prevista.

En Kenia se encuentra uno de los campamentos de refugiados con mayor número de niños no acompañados del mundo: KAKUMA. Allí conviven más de 162.000 personas de 8 nacionalidades diferentes, aunque proceden mayoritariamente de Sudán del Sur y Somalia (otros: Congo; Ruanda y Burundi). Entre ellos, se encuentran cerca de 14.000 menores de edad solos o con parientes, pero sin padres.

La organización interna del campamento es ejemplar ya que cuenta con 21 escuelas de primaria y 5 escuelas de secundaria. A pesar de que hay una media de 140 estudiantes por aula, el campamento tiene una tasa de éxito académico del 96%, la más alta del condado. La docencia es impartida por nativos (keniatas), voluntarios de las ONGs presentes en la región y por las propias refugiadas del campo (escasamente cualificadas).

La Presidenta de MxA visitó el campo de Kakuma en 2017 con motivo de un viaje a Kenia y pudo comprobar la situación del campo y en particular las necesidades educativas de los que allí viven y el interés por parte de refugiadas de mejorar la calidad de la enseñanza.

La Universidad Camilo José Cela entidad con la que MxA colabora en el marco del proyecto Learn África, se hizo eco de las necesidades educativas detectadas en el campo de refugiados de Kakuma y ambas instituciones acordaron colaborar para ofrecer formación de formadoras a tres refugiadas de dicho campo, a través de un proyecto piloto.

Esta iniciativa de Mujeres por África en colaboración con la Universidad Camilo José Cela tiene por objeto ofrecer formación reglada a tres « refugiadas » que, ejerciendo como docentes en el Campo de Refugiados de Kakuma, quieran adquirir capacitación en innovación educativa que luego puedan implementar en las escuelas del mencionado Campo de Refugiados.

Se concederán tres becas a refugiadas que ejerzan de profesoras de primaria y/o secundaria en las escuelas del Campo de Refugiados de Kakuma. Estas becas con una duración de dos meses incluyen: traslado, alojamiento y manutención.

Se ofrecerá formación en los ámbitos de interés para las beneficiarias diseñando, para ello, un programa teórico y/o práctico, el teórico se imparte en la Universidad Camilo José Cela y el práctico en el Colegio SEK El Castillo. Cada alumna becaria contará con un profesor mentor en la Universidad y otro en el Colegio.

Esta iniciativa también contempla un programa de apoyo e integración, paralelo a la formación académica o práctica y un programa de seguimiento y valoración psicosocial y emocional.

Ejecución 2019

Este programa se llevara a cabo en 2019. MxA colabora en la identificación de las beneficiarias, prestando apoyo para los trámites necesarios para su traslado a España y realizando el diseño y seguimiento del proyecto.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	207,39
Personal con contrato de servicios	2	35,30
Personal voluntario	4	259,84

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	3
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Promover la escolarización de las niñas del campo de refugiados de Kakuma (Kenia)	Aumentar la tasa de matriculación y mejorar la educación en el campo de Kakuma.	Realización de la formación.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 13

A) Identificación.

Denominación de la actividad	STOP FISTULA LIBERIA
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Salud
Lugar de desarrollo de la actividad	Monrovia - Liberia

Descripción detallada de la actividad prevista.

Stop Fístula, aborda una de las trágicas consecuencias de la falta de asistencia médica durante el parto que provoca dramáticas secuelas que estigmatizan a las mujeres que padecen fistula obstétrica.

Este proyecto, que está diseñado en consonancia con las políticas de salud del Gobierno de Liberia, se articula en torno a los siguientes ejes: actividades de sensibilización y asistencia, tratamiento quirúrgico, formación y reintegración. La Unidad de fistula de Monrovia se encuentra en el SJCH si bien las actividades de sensibilización y prevención también se llevan a cabo en los centros de salud.

La sensibilización y la **prevención** representan un pilar fundamental del proyecto en la medida en que evita un gran número de fistulas. La Unidad de Fistula del SJCH ofrece asistencia antenatal gratuita a la población diana, y atención médica gratuita durante el parto a las mujeres menores de 20 años en su primer parto y a las mujeres con parto obstruido. El promedio de consultas ante natales se mantiene en tono a las 250 a 300 mensuales y se atiende un promedio de 45 partos mensuales.

El **tratamiento quirúrgico** es un elemento central del proyecto y se lleva a cabo mediante el envío periódico de misiones quirúrgicas. Las misiones integradas por 6 a 8 profesionales, entre médicos (cirujanos, ginecólogos, anestesistas) matronas y enfermeras se desplazan durante un plazo de 7 a 10 días para operar a las pacientes con fistula obstétrica.

La **formación** representa el tercer pilar de esta iniciativa. Stop Fistula ofrece formación continuada a las matronas y enfermeras y es precisamente durante las misiones quirúrgicas que se potencia el componente formativo. Se imparten sesiones formativas a enfermeras y a matronas, talleres para personal sanitario y formación en técnicas quirúrgicas durante las operaciones.

La **reintegración**, aspecto clave para que las mujeres que padecen fistula recuperen su dignidad y autoestima, se lleva a cabo en colaboración con los Ministerios de Género y Salud, facilitando el acceso de las pacientes al Centro de reintegración de Phebe que cuenta con el apoyo de UNFPA.

Ejecución 2019

Stop Fistula llevará a cabo las siguientes actuaciones:

Prevención y sensibilización

- Se proseguirá con la campaña de información y sensibilización sobre la necesidad de acudir a consulta ANC durante el embarazo y los servicios gratuitos que ofrece la Unidad de Fístula. Las charlas de sensibilización se realizan tanto en el SJCH como en los centros de salud asociados. Esta actividad se refuerza con los programas de radio que emite la emisora de CEDEAO en las que participan el coordinador médico y supervivientes de fístula que han sido tratadas por Stop Fistula. Sus testimonios pueden resultar muy útiles para concienciar a las jóvenes.
- Atención en consulta ante natal a más de 1500 mujeres en la Unidad de Fístula del SJCH y en los centros de salud asociados.
- Alrededor de 300 niñas y mujeres con embarazos de riesgo reciben asistencia médica gratuita durante el parto en la Unidad de Fístula.

Misiones Quirúrgicas

- Llevar a cabo una misión quirúrgica en 2019
- Las misiones quirúrgicas tendrán un componente formativo para enfermeras y matronas, así como talleres especializados para personal sanitario.

Formación

En 2019 se llevarán a cabo 4 sesiones de formación para matronas y 2 para enfermeras y un taller para personal sanitario.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	1.161,37
Personal con contrato de servicios	4	1.962,68
Personal voluntario	4	445,44

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	1.830
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Contribuir a combatir y erradicar la fístula obstétrica en Liberia.	Nº de Mujeres operadas de fístula. Reducidas las tasas de mortalidad materna e infantil durante el parto.	Por nº de actuaciones médicas.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 14

A) Identificación.

Denominación de la actividad	"LAUNCH AND GROW "– FORMACIÓN DE MUJERES LÍDERES EMPRESARIALES
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Desarrollo económico
Lugar de desarrollo de la actividad	Kenia y Estados Unidos

Descripción detallada de la actividad prevista.

Launch & Grow se dirige a empresarias senior y a emprendedoras jóvenes. La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a 14 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. El diseño del curso que se adapta a las necesidades de las beneficiarias contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de mentoring, mientras que la formación para las junior, se enfoca al diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social.

Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en el que las empresarias junior definirán y ejecutaran la iniciativa de responsabilidad social diseñada en Babson en sus respectivas empresas. Para ello cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses.

Hasta la fecha un total de 43 empresarias se han beneficiado de este proyecto.

Ejecución 2019

En 2019 se pondrá en marcha la segunda fase de Launch & Grow (2019-2020) lanzando la convocatoria y procediendo a la selección de las 14 beneficiarias.

Se diseñará en colaboración con Babson College el contenido del nuevo curso para emprendedoras senior y junior.

En junio las beneficiarias se desplazaran a EEUU para participar en la formación.

La Graduación de la segunda cohorte (segunda edición) estaba prevista para finales de año en Nairobi, pero se ha aplazado a 2019.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	207,39
Personal con contrato de servicios	4	108,88
Personal voluntario	4	222,72

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	14
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Potenciar el empoderamiento y el liderazgo en Kenia.	Formar empresarias senior y a emprendedoras jóvenes.	Realización del curso.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 15

A) Identificación.

Denominación de la actividad	VOCES VERDES TANZANIA
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Desarrollo económico
Lugar de desarrollo de la actividad	España y Tanzania

Descripción detallada de la actividad prevista.

Esta iniciativa de Mujeres por África lanzada en el 2016 se lleva a cabo en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid. Ambas instituciones firmaron un acuerdo que contemplaba la formación de las beneficiarias por parte de esta Universidad. El programa de formación, con una duración de dos semanas, corrió a cargo del equipo encabezado por el Catedrático de Ecología, Carlos Montes, en colaboración con MxA. En febrero de 2016 las 15 beneficiarias recibieron una formación intensiva en la Universidad. Posteriormente han puesto en marcha proyectos verdes en sus respectivas comunidades y una campaña de comunicación para sensibilizar a la población.

Voces Verdes aborda el problema del cambio climático de la mano de las mujeres. El proyecto tiene tres componentes principales: formación, desarrollo de iniciativas verdes sobre el terreno y campaña de comunicación. Para ello se selecciona a un grupo de 15 mujeres tanzanas procedentes de tres sectores: líderes sociales, agricultoras y periodistas. La formación, uno de los pilares de esta iniciativa, se lleva a cabo durante dos semanas en Madrid. Los temas principales del curso de formación son: la sostenibilidad, las técnicas agrícolas adaptadas al cambio climático y el liderazgo. Durante la formación las beneficiarias diseñan una iniciativa o proyecto verde que posteriormente implementan sobre el terreno.

El tercer componente es una campaña de comunicación, que sensibilice a la población de la necesidad de proteger el medioambiente y dé a conocer los proyectos e iniciativas verdes puestos en marcha en el marco de Voces Verdes. En 2017 se presentó el balance de resultados de la primera fase del proyecto, que fue muy positivo, y se puso en marcha la segunda fase, que incluyó la extensión de los proyectos que las beneficiarias iniciaron en 2016.

Ejecución 2019

Como culminación del proyecto, en septiembre de 2018 se llevó a cabo el rodaje del documental en el que se recoge la experiencia de las Voces Verdes. Todos los proyectos y sus protagonistas, así como las autoridades, desde lo local al gobierno del país, que han colaborado con el programa están representados en el documental, cuya edición se llevará a cabo en el primer trimestre de 2019, para proceder después a su presentación pública.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	497,73
Personal con contrato de servicios	3	158,30
Personal voluntario	6	185,60

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	7.000
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Edición y montaje del documental.	Realización del documental.	Por nº de visualizaciones.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 16

A) Identificación.

Denominación de la actividad	FORMACIÓN MARÍTIMO-PESQUERA (PESCA, OCEANOGRAFÍA, MEDIOAMBIENTE, BIODIVERSIDAD Y ECOLOGÍA)
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Desarrollo económico
Lugar de desarrollo de la actividad	Marruecos – Región L'Oriental

Descripción detallada de la actividad prevista.

En el marco de un acuerdo de colaboración con el Ministerio de Agricultura, Pesca y Medioambiente del Gobierno de España-Secretaría General de Pesca (SGP), la Fundación Mujeres por África (FMxA) y la Association Femmes pour l'Afrique (AFxA) se han sumado al proyecto Intermares, un buque escuela de cooperación internacional en materias pesqueras, medioambientales y oceanográficas.

Intermares es un proyecto de la SGP, como contribución del gobierno de España a la cooperación internacional. El buque Intermarses se ha construido para ofrecer formación "in situ" en materias marítimo-pesqueras, tanto en España como en países amigos del continente africano.

La oferta formativa y de investigación del buque Intermarses gira en torno a: industria transformadora de la pesca; industria transformadora del pescado; sistemas de empaquetado; cuestiones higiénico-sanitarias; titulaciones náutico-pesqueras; salvamento; biología marina; oceanografía; contaminación marina; etc.

Con estas actividades formativas la fundación, e indirectamente, el Faro de Nador, comienza a trabajar en la región L'Oriental con diversos colectivos en la docencia a todos los niveles: básico, formación profesional y universidad. Esta oportunidad es de extraordinaria importancia puesto que existe un gran proyecto estatal de la Agencia Marchica para rehabilitación medioambiental y ecológica y de la biodiversidad de la laguna de Marchica, y para el desarrollo económico-social en el sector del turismo; con este proyecto formativo, la fundación va a contribuir a que las mujeres de la región no queden fuera de dicha transformación.

El programa de formación Intermarses abarca un amplio abanico de niveles de actuación y colaboración con socios locales: ámbito asociativo y del cooperativismo, la investigación científica y universitaria, y la formación profesional. A bordo del buque se impartirán una serie de talleres prácticos, cursos y seminarios especializados y conferencias, además de una serie de visitas y charlas guiadas. Las actividades giran en torno a las siguientes áreas temáticas:

Orientación sobre las posibilidades profesionales que ofrece el sector en general: mercado de trabajo, emprendimientos, turismo, etc.

Técnicas manipulación del pescado e industria transformativa.

Buceo y salvamento.

Mujeres en las ciencias oceanográficas.

Ecología y medioambiente.

Una vez que el centro Faro de Nador esté inaugurado, seguiremos trabajando con nuestros socios para dar continuidad a estas actividades docentes.

Ejecución 2019

La iniciativa tendrá lugar el mes de julio.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	414,78
Personal con contrato de servicios	3	247,10
Personal voluntario	4	222,72

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	15
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Formación, emprendimiento, sensibilización sobre las mujeres en las ciencias del mar.	Impartir cursos, seminarios y talleres.	Realización de los cursos.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 17

A) Identificación.

Denominación de la actividad	FORTALECIMIENTO DEL LIDERAZGO DE MUJERES COOPERATIVISTAS
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Desarrollo económico
Lugar de desarrollo de la actividad	Senegal

Descripción detallada de la actividad prevista.

Esta iniciativa se lleva a cabo en colaboración con ASPEGI y la Diputación Foral de Guipúzcoa como continuación a la iniciativa desarrollada en 2018 con las beneficiarias de Voces Verdes. En el marco de Guipúzcoa Coopera, un proyecto puesto en marcha por la Diputación Foral de Guipúzcoa en 2017, la Asociación de Profesionales y Empresarias de Guipúzcoa (ASPEGI) con el apoyo de la Diputación Foral ofrecen formación y apoyo a mujeres emprendedoras y cooperativistas africanas en el desarrollo de sus proyectos de negocio, con el objetivo de que avancen en la cadena de valor y logren negocios y explotaciones más rentables, eficientes y que les permitan una autonomía e independencia económica.

Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África en colaboración con ASPEGI y la Diputación Foral de Guipúzcoa tiene por objetivo compartir experiencias y ofrecer formación a mujeres emprendedoras y cooperativistas africanas del sector pesquero mostrando las distintas alternativas implantadas por emprendedoras y cooperativistas guipuzcoanos que sirvan de inspiración y permitan la construcción e implantación de canales que les posibiliten comercializar sus productos desde perspectivas diferentes como mercados tradicionales, supermercados, creación del producto, embolsado, gastronomía, vinculación empresa, turismo, etc.

Ejecución 2019

Identificación de las beneficiarias y diseño del programa adaptado a sus necesidades.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	497,73
Personal con contrato de servicios	3	84,72
Personal voluntario	4	111,36

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Empoderar a mujeres emprendedoras y cooperativistas para que sean protagonistas del desarrollo económico de sus países.	Formación teórico práctica para emprendedoras y cooperativistas en el sector pesquero.	Según nº de beneficiarias.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 18

A) Identificación.

Denominación de la actividad	AFRICANAS EN ESPAÑA: CURSOS DE ESPAÑOL
Tipo de actividad *	Actividad propia.
Identificación de la actividad por sectores	Cultura
Lugar de desarrollo de la actividad	España

Descripción detallada de la actividad prevista.

Mujeres por África en su acompañamiento de las beneficiarias de Learn Africa y Ellas Investigan ofrece cursos de español impartidos por voluntarias para facilitar su integración en sus respectivos centros académicos y de investigación y posibilitar un mayor intercambio que enriquezca su estancia en España.

Esta iniciativa de MxA, que se enmarca en nuestro proyecto "Africanas en España", y que se viene desarrollando en los últimos años tiene por objetivo facilitar la integración de las estudiantes e investigadoras africanas en sus respectivos ámbitos mediante cursos de español lo que potenciará su experiencia académica así como su experiencia vital. Los cursos se imparten por voluntarias en la sede de MXA los viernes por la tarde para no interferir en las actividades de las beneficiarias.

Ejecución 2019

Cursos de español a lo largo del curso académico 2018-2019.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	6	248,87
Personal con contrato de servicios	3	42,36
Personal voluntario	6	74,24

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	10
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

Objetivo	Indicador	Cuantificación
Favorecer la integración en España de las estudiantes e investigadoras africanas.	Promocionar el conocimiento del español a través del curso.	Realización de los cursos.

1.- ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓN

ACTIVIDAD 19

A) Identificación.

Denominación de la actividad	CENTRO MUJERES POR ÁFRICA EL FARO DE NADOR
Tipo de actividad *	Actividad propia
Identificación de la actividad por sectores	Internacionalización
Lugar de desarrollo de la actividad	Marruecos

Descripción detallada de la actividad prevista.

El centro Femmes pour l'Afrique le Phare de Nador, es un proyecto de extraordinaria importancia al tratarse de la primera sede en África de MxA. El centro se ubica en el antiguo Instituto español Lope de Vega de Nador, un centro educativo de gran prestigio del que la Fundación ha pasado a ser titular, por cesión del Ministerio de Asuntos Exteriores, en diciembre de 2015. El edificio sede del centro tiene una situación privilegiada en pleno paseo marítimo de Nador. Su construcción data de 1964 y ha sufrido diferentes reformas en el tiempo. Como nueva sede del Faro de Nador se han llevado a cabo trabajos de rehabilitación para modernizar el edificio especialmente en su accesibilidad, instalaciones y acabados interiores

Nador es una ciudad de Marruecos, capital de la provincia homónima, situada a 15 kilómetros aproximadamente al sur de la ciudad española de Melilla y a 165 kilómetros de Alhucemas, en el norte del país. Nador se localiza en la Región Oriental de Marruecos, una región que tiene una importancia estratégica tanto por su posición geográfica como por su potencial económico. Por otra parte Marruecos que es un socio estratégico para España y la Unión Europea, representa la gran puerta de África y a la vez puente hacia el África.

Mujeres por África, y en particular su Presidenta, viene trabajando desde 2016 dando a conocer el proyecto en Marruecos y recabando apoyos tanto de las instituciones públicas, como de entidades académicas, empresas públicas y privadas, organismos internacionales y sociedad civil. De hecho ya contamos con una importante red de socios y colaboradores con los que hemos firmado y seguiremos firmando acuerdos. Hasta la fecha hemos negociado un total de 30 convenios.

En cuanto a su estructura, el centro contará con un Comité Director, que será su máximo órgano de Gobierno, integrado por entidades españolas, y marroquíes y presidido por la Presidenta de la Fundación MxA y trabajará de manera coordinada con el Comité Ejecutivo de la Fundación.

- ✓ El centro que ya cuenta con una directora, tendrá a su cargo la coordinación general del espacio y sus actividades, la gestión del presupuesto, la supervisión de los recursos humanos y los contactos con la sociedad local y regional y sus autoridades. Bajo su dirección trabajarán los coordinadores del área de formación y emprendimiento y del área internacional, así como el resto del equipo.

Femmes Pour l'Afrique. Le Phare de Nador es la primera sede de MxA en el continente africano y el primer centro de formación, investigación, emprendimiento y cultura destinado para mujeres.

Femmes pour l'Afrique. le Phare de Nador será un espacio al servicio de las mujeres y

de la sociedad de Nador y su región, pero también un centro de investigación, reflexión, formación, cultura y generación de oportunidades para las mujeres. Y ello, tanto desde la perspectiva local/regional como transnacional y global. El centro de Nador desarrollará sus actividades en dos áreas prioritarias: un área de formación y emprendimiento local y regional y un área internacional con el Nador Women's Hub.

Área de formación y emprendimiento local y regional: El centro dedicará una parte importante de su actividad a colaborar con el desarrollo socio-económico de Nador y su provincia a través de la formación de sus mujeres y dando apoyo a su espíritu emprendedor. En esta área se desarrollaran actividades articuladas en tres líneas de actuación:

- ✓ Programa de formación general: mejorar las capacidades, y habilidades de la población de mujeres mayores de 16 años con la finalidad de reforzar la participación activa y reflexiva de las mujeres de Nador y su región en los diversos ámbitos de la vida social, política, cultural y económica.
- ✓ Programa de formación para el empleo: mejorar las competencias y conocimientos orientados al mercado laboral de la población femenina que se encuentra en situación de búsqueda de empleo. Actualmente hay en marcha en Nador varios proyectos claves para el desarrollo de la región: Marchica y Nador West Med. Estos dos grandes proyectos transformadores van a abrir importantísimas oportunidades de empleo para sus habitantes. El centro en colaboración con estas empresas quiere convertirse en un espacio de formación donde las mujeres puedan prepararse específicamente para ocupar los puestos de trabajo generados por estas iniciativas.
- ✓ Incubadora de emprendimiento: dar formación y apoyo en la creación de empresas de mujeres que contribuyan al desarrollo de Nador y su región. Este programa, de formación, mentoría y consultoría, tiene por finalidad acompañar a las mujeres emprendedoras mientras sus proyectos empresariales dan los primeros pasos.

Área internacional. Nador Women's Hub: El Nador Women's Hub, el think tank de MxA, nace como un Centro Global de pensamiento y de acción para impulsar la igualdad, a través del empoderamiento de las mujeres desde una óptica transcultural. El centro aspira a construir puentes entre las mujeres del Norte y el Sur para diseñar una agenda feminista de alcance global con el objetivo último de contribuir a la construcción de un mundo más justo. Igualmente se promoverá la investigación y la reflexión sobre temas de interés estratégico para África y Europa.

Esta área desarrollará sus actividades en torno a tres programas: Formación, Investigación y Red.

- ✓ Formación: La formación buscará atender las necesidades específicas de las mujeres y, en particular, de aquellas que van asumiendo responsabilidades en diversos ámbitos. Se programarán Talleres con contenidos innovadores que desarrollen capacidades analíticas, pero también creativas y prácticas.
- ✓ Investigación: Se promoverá la investigación sobre temas de interés para las mujeres, con objeto de contribuir al debate global sobre la necesidad de avanzar en la igualdad de género. El centro contará con su propia célula de investigación compuesta por profesoras universitarias y cada año se invitará a una investigadora africana de reconocido prestigio para llevar a cabo un proyecto de investigación de interés para el Centro.
- ✓ Red: La idea es convertir a Nador en un centro neurálgico en el que se dé visibilidad a las líderes en los distintos ámbitos y éstas puedan iluminar e inspirar a otras mujeres en África. Se organizarán actividades para darles la oportunidad de difundir sus acciones y proyectos. Entre estas actividades destaca un encuentro anual que, bajo el nombre de NADORFORUM, promoverá el intercambio de experiencias sobre la participación de las mujeres en la resolución de conflictos y en la construcción de la paz.

Ejecución 2019

La obra de rehabilitación del edificio que alberga el centro comenzó en 2017 y se prevé finalizará en 2019. MxA y la Asociación Femmes por l'Afrique seguiremos trabajando en diseñar un plan de contenidos del Centro y en garantizar su puesta en funcionamiento.

B) Recursos humanos empleados en la actividad.

Tipo	Número	Nº horas/año
	Previsto	Previsto
Personal asalariado	1	188,50
Personal con contrato de servicios	1	1.588,50
Personal voluntario	0	-

C) Beneficiarios o usuarios de la actividad.

Tipo	Número
	Previsto
Personas físicas	
Personas jurídicas	

D) Objetivos e indicadores de la realización de la actividad.

objetivo	Indicador	Cuantificación
Contribuir al desarrollo sostenible de África promoviendo la igualdad y el empoderamiento de las mujeres del continente.	Crear un espacio de conocimiento, formación, cultura y creación de oportunidades.	Finalización de las obras.

2.- PREVISIÓN RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR EN 2019	V FORO LIDERAZGO Y GOBERNANZA YALE	GHANA WINS	DIÁLOGO MUJERES POR LA PAZ	LIDERAZGO POLÍTICO MUJERES RD CONGO	FORMACIÓN NIÑAS DE RIMKIETA
Gastos/Inversiones	Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	Actividad 5
Gastos por ayudas y otros					
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias					
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00	15.000,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	34.344,67	12.488,97	6.244,49	6.244,49	6.244,49
Otros gastos de explotación	54.617,28	12.120,83	4.810,41	4.810,41	4.810,41
Amortización del Inmovilizado	960,00	240,00	240,00	240,00	240,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado					
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros					
Diferencias de cambio					
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros					
Impuestos sobre beneficios					
Subtotal gastos	89921,95	24849,80	11294,90	11294,90	26294,90
Adquisiciones de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico					
Cancelación deuda no comercial					
Subtotal inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS A EMPLEAR	89.921,95	24.849,80	11.294,90	11.294,90	26.294,90

2.- PREVISIÓN RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR EN 2019	ESCOLARIZACIÓN NIÑAS_MADRES CABO VERDE	AFRICULTORES MEJORA SEGURIDAD ALIMENTARIA	LANZAMIENTO CÁTEDRA UNESCO	PROGRAMA FUERTES	ELLAS INVESTIGAN
Gastos/Inversiones	Actividad 6	Actividad 7	Actividad 8	Actividad 9	Actividad 10
Gastos por ayudas y otros					
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias					
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	15.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	12.488,97	7.805,61	7.805,61	9.366,73	43.711,40
Otros gastos de explotación	9.620,83	6.013,02	6.013,02	7.215,62	196.272,90
Amortización del Inmovilizado	480,00	240,00	240,00	480,00	1.440,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado					
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros					
Diferencias de cambio					
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros					
Impuestos sobre beneficios					
Subtotal gastos	37589,80	14058,62	14058,62	17062,35	241424,30
Adquisiciones de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico					
Cancelación deuda no comercial					
Subtotal inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS A EMPLEAR	37.589,80	14.058,62	14.058,62	17.062,35	241.424,30

2.- PREVISIÓN RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR EN 2019	BECAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS	FORMACIÓN FORMADORAS KAKUMA	STOP FÍSTULA LIBERIA	FORMACIÓN MUJERES LÍDERES EMPRESARIALES	VOCES VERDES (TANZANIA)
Gastos/Inversiones	Actividad 11	Actividad 12	Actividad 13	Actividad 14	Actividad 15
Gastos por ayudas y otros					
a) Ayudas monetarias	26.866,80	0,00	0,00	11.830,00	0,00
b) Ayudas no monetarias					
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	12.000,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	43.711,40	7.805,61	43.711,40	7.805,61	18.733,46
Otros gastos de explotación	45.206,10	6.013,02	68.381,90	6.013,02	17.431,24
Amortización del Inmovilizado	1.440,00	240,00	1.440,00	240,00	480,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado					
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros					
Diferencias de cambio					
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros					
Impuestos sobre beneficios					
Subtotal gastos	117224,30	14058,62	113533,30	37888,62	36644,70
Adquisiciones de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico					
Cancelación deuda no comercial					
Subtotal inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS A EMPLEAR	117.224,30	14.058,62	113.533,30	37.888,62	36.644,70

2.- PREVISIÓN RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR EN 2019	FORMACIÓN MARÍTIMO- PESQUERO BUQUE INTERMARES	FORTALECIMIENTO LIDERAZGO MUJERES COOPERATIVISTA	AFRICANA CON CURSOS ESPAÑOL	CENTRO Mx EL FARO DE NADOR
Gastos/Inversiones	Actividad 16	Actividad 17	Actividad 18	Actividad 19
Gastos por ayudas y otros				
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias				
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	6.000,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	10.252,00
Gastos de personal	15.611,21	18.733,46	9.366,73	3.392,52
Otros gastos de explotación	12.026,04	14.431,24	7.215,62	34.371,48
Amortización del Inmovilizado	480,00	240,00	240,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado				
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros				
Diferencias de cambio				
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros				
Impuestos sobre beneficios				
Subtotal gastos	28117,25	33404,70	16822,35	54016,00
Adquisiciones de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico				
Cancelación deuda no comercial				
Subtotal inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS A EMPLEAR	28.117,25	33.404,70	16.822,35	54.016,00

2.- PREVISIÓN RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR EN 2019

Gastos/Inversiones	Total actividades	No imputados a las actividades	TOTAL
Gastos por ayudas y otros			0,00
a) Ayudas monetarias	38.696,80	0,00	38.696,80
b) Ayudas no monetarias	0,00		0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	48.000,00		48.000,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	10.252,00	0,00	10.252,00
Gastos de personal	315.616,77	75.122,00	390.738,77
Otros gastos de explotación	517.394,41	60.129,89	577.524,30
Amortización del Inmovilizado	9.600,00	2.400,00	12.000,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00		0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00		0,00
Diferencias de cambio	0,00		0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00		0,00
Impuestos sobre beneficios	0,00		0,00
Subtotal gastos	939.559,98	137.651,89	1.077.211,87
Adquisiciones de Inmovilizado (excepto Bienes Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes Patrimonio Histórico	0,00		0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00		0,00
Subtotal inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS A EMPLEAR	939.559,98	137.651,89	1.077.211,87

3.- PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA FUNDACIÓN

3.1) Previsión de ingresos a obtener por la fundación.

INGRESOS	Importe total
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	
Ingresos ordinarios de las actividades mercantiles	0,00€
Subvenciones del sector público	
Aportaciones privadas	1.076.520,00€
Otros tipos de ingresos	700,00€
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.077.220,00€

3.2) Previsión de otros recursos económicos a obtener por la fundación.

OTROS RECURSOS	Importe total
Deudas contraídas	0
Otras obligaciones financieras asumidas	0
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0