

PLAN DE ACTUACIÓN 2017



INDICE

INTRODUCCIÓN

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

1. III Foro de Liderazgo y Gobernanza en Yale
2. Ghana Wins!
3. Mujeres de Mali por la Paz

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

4. Niñas de Rimkieta
5. Niñas de Malawi
6. Ellas Investigan
7. Programa FUERTES: Investigación Agrícola en Senegal
8. Becas para Africanas en Universidades Españolas

3. SALUD

9. Stop Fístula
10. Pintando Africa: mujeres contra la malaria

4. DESARROLLO ECONÓMICO

11. Launch & Grow
12. Formación en emprendimiento para africanas en España
13. Mujeres al Volante
14. Voces Verdes
15. El Huerto de las Mujeres

5. CULTURA

16. Formación
17. Ciclo Ellas son Cine
18. Galardón a la mejor interpretación femenina. Festival de cine africano de tarifa
19. Concurso Literario "Africa con Ñ"
20. Concurso de fotografía "Africanas en España"

6. INTERNACIONALIZACIÓN

21. Centro de Mujeres por África. El faro de Nador

INTRODUCCION

La Fundación Mujeres por África nace con la vocación de visibilizar e impulsar el rol transformador de las mujeres en África en el marco de un desarrollo humano sostenible y de promoción de los derechos humanos, la paz, la justicia y la dignidad de las personas.

En este contexto, los esfuerzos se han centrado y se seguirán centrando en promover la consolidación de modelos sociales, económicos y políticos que permitan el desarrollo de las capacidades más esenciales para el desarrollo humano, que tal y como indica el PNUD son: *disfrutar de una vida larga y saludable, haber sido educado, acceder a los recursos necesarios para lograr un nivel de vida digno y poder participar en la vida de la comunidad.*

Trabajamos con la convicción de que el desarrollo del potencial de las personas, y en particular de las mujeres, es la mejor garantía de transformación social y del avance y consolidación de la democracia en África. Nuestro compromiso con la igualdad, no se asienta sólo exclusivamente en razones de justicia sino en la base constitutiva de la democracia.

Durante los cinco años de trayectoria de la Fundación MxA desde el arranque de su actividad en Febrero de 2012, estos han sido los principios y valores que han orientado nuestra acción.

2017 representa una oportunidad para hacer balance de nuestro recorrido, revisar nuestro modelo de intervención y asumir nuevos retos para adecuar nuestra contribución al nuevo posicionamiento de la FMxA en el contexto de desarrollo Africano.

Durante estos cinco años de actividad, nuestro trabajo se ha valorado y reconocido a nivel nacional e internacional generando nuevos marcos de colaboración con entidades públicas, privadas y de la sociedad civil para impulsar iniciativas donde la FMxA aporta valor.

Así, arrancamos 2017 como un año de transición, en el que además de impulsar iniciativas concretas correspondientes a las áreas de trabajo objeto de intervención, nos proponemos consolidar nuestro posicionamiento como actor de desarrollo en África. En este sentido, trabajaremos para aumentar la eficacia, la eficiencia y la sostenibilidad de nuestra actividad capitalizando toda la credibilidad generada durante estos cinco años de trabajo.

Al mismo tiempo, con ánimo de responder a la creciente demanda de intervención y colaboración de la FMxA, pretendemos trabajar para identificar nuevas fuentes de financiación que nos permitan ampliar nuestro alcance y aumentar el impacto de nuestras acciones.

Presentamos aquí nuestro 6º Plan de Actuación que recoge todas las acciones a desarrollar durante el año 2017 y que se estructuran en torno a cinco áreas de trabajo.

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

La igualdad es un elemento constitutivo de democracia. No puede haber verdadera democracia cuando la mitad de la población, las mujeres, se ven relegadas, discriminadas o privadas de la libertad y autonomía que corresponde a toda persona.

Apostar por el liderazgo de las mujeres, que las mujeres estén donde se toman las decisiones, participando de manera equitativa en su adopción, es garantía de que su perspectiva, la perspectiva del 50% de la ciudadanía, se tiene en consideración. Es garantía de que la voz de las mujeres es escuchada y de que, sea cual sea el ámbito en que se trabaja, se tiene en cuenta la posición de desventaja que ocupan las mujeres. Es garantía, en definitiva, de democracia.

Impulsar el liderazgo femenino es impulsar la igualdad, pero es también impulsar la gobernanza, las buenas prácticas democráticas, el respeto a los derechos humanos de todos, del conjunto de la sociedad. Y es sin duda contribuir al perfeccionamiento de los sistemas políticos y al fortalecimiento de sus instituciones públicas, una tarea especialmente necesaria en un continente donde estos procesos se encuentran aún en muchos casos en construcción.

Por todo ello Mujeres por África considera fundamental la promoción del liderazgo de las mujeres en todos los terrenos, y muy especialmente en la vida pública, en la política, en el debate social. Así lo demuestran los importantes proyectos que desarrollamos en esta área, que abarcan, desde el trabajo con políticas africanas de primer nivel, como es el caso del *Foro de Yale*, a la formación de las mujeres que deben liderar en ámbitos tan importantes como la sanidad pública, la educación y los colectivos sociales (*Ghana Wins!*) o el refuerzo y acompañamiento a las mujeres que luchan por la paz –tarea que las mujeres están especialmente dotadas para realizar- en Mali.

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

La educación es la llave del futuro. Para las personas supone la posibilidad de ser, de ser libre y de ser ciudadano. Para los países, el elemento básico del desarrollo, el fundamento sobre el que se construye una sociedad equitativa y cohesionada. Así lo entiende Mujeres por África y por eso es para la fundación un área de actuación prioritaria.

Una actuación que estamos desarrollando, no sólo incorporando la formación, la transmisión de conocimiento, como factor imprescindible de todos nuestros proyectos, sino también con el objetivo de contribuir, en la medida de nuestras posibilidades, a dar respuesta a los grandes retos que África tiene planteados en el ámbito educativo, como son la escolarización de las niñas, aún por detrás de los niños, y el abandono escolar, también especialmente acentuado en el caso de las niñas. Justamente en esos aspectos inciden nuestros proyectos *Niñas de Rimkieta* y *Niñas de Malawi*.

La formación de formadores y particularmente formadoras constituye otra prioridad de nuestra intervención como elemento indispensable del pilar educativo para contribuir a la consolidación de equipos docentes de calidad, como hacemos en el marco de nuestro proyecto *Ghana Wins!*

También nuestro *Programa de Becas de Mujeres por África* con universidades españolas está contribuyendo a mejorar la calidad de la enseñanza superior de las jóvenes estudiantes africanas, una necesidad igualmente muy sentida de la educación en África.

Por otro lado, la investigación científica es también un elemento fundamental de desarrollo, una tarea en la que las mujeres africanas deben estar muy presentes, incorporando su particular perspectiva y especial sensibilidad hacia los problemas que aquejan a sus países y que pueden y deben encontrar respuestas en la ciencia.

Nuestra contribución en este aspecto se plasma en el proyecto *Ellas Investigan*, que está trayendo a investigadoras africanas a los mejores centros científicos españoles y mostrando su trabajo, hasta ahora invisible para la comunidad científica.

3. SALUD

La actuación de Mujeres por África en Salud se fundamenta en nuestra visión de este factor vital, literalmente hablando, de todas las personas. Una visión en la que la salud es un derecho humano, y la

salud pública un bien global del que todos los ciudadanos del mundo deben disfrutar a través de sistemas públicos justos y eficaces.

Sabemos, no obstante, que implementar estos derechos es todavía un desafío pendiente, y en especial si hablamos de la salud de las mujeres. El Objetivo de Desarrollo del Milenio referido a la Salud materno infantil ha sido el que peor parado ha salido de su evaluación tras los quince años (2000-2015) en que estas primeras metas de la comunidad internacional, los ODM, han actuado. Cada día, 800 mujeres mueren en todo el mundo por problemas derivados del embarazo o el parto, y la gran mayoría de ellas son africanas.

Por eso, en esta área de salud, Mujeres por África ha elegido trabajar en un ámbito que encarna de manera especialmente clara esta necesidad de dar respuesta a las tremendas carencias en la salud materno infantil, como es la actuación en la prevención, curación y sensibilización en el mal de la fístula obstétrica. Una dolencia que sufren más de dos millones de mujeres africanas por la falta de atención al embarazo y el parto y que además las estigmatiza y aparta de sus familias y comunidades.

Stop Fistula es, por tanto, el buque insignia de nuestra actuación en salud, que además presta especial atención a la formación de personal sanitario, médicos, enfermeras y matronas. Hasta el momento, hemos desarrollado el proyecto en Liberia pero ahora lo llevaremos también a Ghana. Junto a él, en esta área trabajamos en otro ámbito también muy necesario, el de la prevención de la malaria, con el proyecto *Painting África*, que ya ha convertido a las mujeres de la localidad ghanesa de Ahwiam en agentes de higiene y salud.

Finalmente, en 2017 esperamos terminar de perfilar una nueva actuación de Mujeres por África en materia de salud, un programa sobre prevención de cáncer de mama, tema en el que venimos trabajando desde hace tiempo dado el gran aumento que las cifras de esta enfermedad están teniendo en el continente.

4. DESARROLLO ECONOMICO

La aportación de las mujeres africanas al desarrollo de su continente no es fácil de contabilizar. Sabemos que es enorme, que en muchos países ellas llegan a producir el 80% de los alimentos y que prácticamente gestionan el total de la economía informal. Estas son las dos actividades que permiten vivir a la inmensa mayoría de las familias en África.

Sin embargo, las mujeres agricultoras encuentran muchas más dificultades a la hora de acceder a los recursos de que disponen los hombres en esta actividad –la FAO ha calculado que si este acceso fuera equitativo entre 100 y 150 millones de personas dejarían de pasar hambre- y las mujeres que trabajan en la economía informal se ven atrapadas en esta actividad que, al no ser contabilizada, impide, desde la propia valoración de su trabajo, hasta la dificultad, la mayor parte de las veces insalvable, de acceder al crédito y a la formación para seguir progresando.

Mujeres por África trabaja en esta línea de actuación con proyectos que justamente inciden en estas necesidades, procurando sobre todo la transmisión de conocimiento, el paso a la economía formal y el empoderamiento, por vía de la visibilización y el apoyo a sus iniciativas, de las mujeres en el ámbito económico y empresarial.

Proyectos como *Los huertos de las mujeres*, en Gambia, que ha profesionalizado y hecho rentable y sostenible la actividad agrícola de 500 mujeres en dos cooperativas, además de garantizar la seguridad alimentaria de sus comunidades, o *Voces Verdes*, que ha visibilizado la labor de las mujeres rurales tanzanas en su lucha contra los efectos del cambio climático, son ejemplo de nuestra actuación en el sector vital de la agricultura.

Launch and Grow, que apoya el emprendimiento de las mujeres en Kenia en colaboración con Babson College, y *Mujeres al volante*, nuestras taxistas de Sierra Leona, constituyen nuestra contribución al pase de las mujeres a la economía formal.

5. CULTURA

La cultura y el compromiso ético, la creatividad y la solidaridad, han sido siempre compañeros de viaje. Cuando se busca, como hace Mujeres por África, la transformación social, un auténtico desarrollo humano de todas las personas en igualdad, haciendo posible la realización de sus opciones personales y sociales, la cultura es un vehículo excepcionalmente valioso para romper tópicos, desmontar prejuicios, generar nuevas miradas.

La cultura favorece la convivencia y la tolerancia, nos ayuda a aceptar al diferente y a entender al otro. Por eso, en un mundo globalizado en el que la gran riqueza, y no el gran problema, ha de ser la diversidad, y en el que la comunicación es el eje sobre el que todo gira, Mujeres por África apuesta por la cultura como gran factor de cambio. También de conocimiento mutuo.

Ejemplo de ello son los programas que desarrollamos en este ámbito, desde la *promoción del español en África* como gran herramienta de progreso y avance para sus mujeres, hasta los proyectos que impulsan el avance de la imagen y el audiovisual, como son el *concurso de fotografía sobre africanas en España*, el *concurso literario* o el ciclo *Ellas son Cine*, que pone a disposición del público español los grandes trabajos de las realizadoras africanas.

6. INTERNACIONALIZACION

Por último, destacamos una de las empresas más ambiciosas que durante 2017 vamos a emprender, la apertura de la primera sede de la Fundación MxA en África, el centro: *Femmes pour l'Afrique. Le Phare de Nador*.

Marruecos es un socio estratégico para España y la Unión Europea, representando la gran puerta de África y a la vez puente hacia el África subsahariana. Nador, por su parte, es una ciudad de Marruecos, capital de la provincia homónima y localizada en la Región Oriental del país.

Mujeres por África se embarca en la constitución de esta nueva sede con dos objetivos principales:

a) **Promover el desarrollo local y regional de la región oriental de Marruecos**, con una importancia estratégica tanto por su posición geográfica como por su potencial económico. En esta área se desarrollarán actividades articuladas en tres líneas de actuación: Programa de formación general, Programa de formación para el empleo e Incubadora de emprendimiento.

b) **Impulsar la igualdad a través de la constitución de un Centro Global de pensamiento y acción por medio del empoderamiento de las mujeres africanas** desde una óptica transcultural. El Nador Women's Hub, aspira a construir puentes entre las mujeres del Norte y el Sur de África, fomentando la cooperación Sur-Sur para diseñar una agenda feminista de alcance global con el objetivo último de contribuir a la construcción de un mundo más justo. Esta área desarrollará sus actividades en torno a tres líneas de actuación: Formación, Investigación y Red.

El centro que acogerá la nueva sede de Mujeres por África se ubica en el antiguo Instituto español Lope de Vega de Nador, un centro educativo de gran prestigio del que la Fundación ha pasado a ser titular, por cesión del Ministerio de Asuntos Exteriores, en diciembre de 2015.

Durante 2016, la iniciativa se ha presentado ante las autoridades nacionales y locales, entidades públicas, privadas y académicas, recibiendo un fuerte respaldo y un compromiso firme de apoyo para el impulso y desarrollo de este nuevo proyecto.

En el marco del plan de actuación del próximo año 2017 nos proponemos prioritariamente avanzar con las obras de rehabilitación del edificio donde se sitúa el Centro como condición necesaria para posteriormente impulsar la propuesta de contenidos a desarrollar.

Presentamos así nuestro 6º año de actividad y plan de actuación para 2017 con nuevas propuestas de acción en torno a áreas de actividad bien definidas y nuevos desafíos que asumimos con el propósito de capitalizar nuestra experiencia y aprendizaje durante estos cinco años de trabajo y contribuir de forma innovadora y eficaz a nuestro fin último de impulsar el rol transformador de las mujeres en África.

I. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

TITULO	III FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YALE
País	Estados Unidos
Duración	4 años (2015 – 2018)
Socios y colaboradores	Universidad de Yale y Banco Santander – Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover la inclusión de la igualdad y empoderamiento de las mujeres en las agendas políticas de los países africanos participantes</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Reforzar el liderazgo de dirigentes políticas africanas impulsando una red de colaboración a nivel continental</p>
Destinatarias	12 líderes africanas con cargos de responsabilidad pública y potencial para influir en la agenda política de su país para promover la igualdad y empoderamiento de las mujeres
Antecedentes y contexto	<p>Iniciativa de la Fundación Mujeres por África que se lleva a cabo en colaboración con la prestigiosa Universidad de Yale y el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades.</p> <p>La primera edición del foro se celebró en el año 2015 y en mayo de 2017 se celebrará su tercera edición.</p> <p>Cada año se eligen 5 o 6 países diferentes, invitando a dos participantes por país. En las ediciones 2015 y 2016 los 11 países seleccionados fueron: Etiopía, Ghana, Kenia, Liberia, Mali, Marruecos, Nigeria, Senegal, Tanzania, Túnez y Uganda. Entre las participantes de estos 11 países destacar la participación de una ex Primera Ministra, 4 ministras en activo, 6 ex ministras, 2 miembros de la judicatura, 2 ex secretarías de estado y 6 parlamentarias.</p>
Descripción	<p>El Foro de Impacto Estratégico reúne durante una semana a destacadas dirigentes políticas africanas que ocupen o hayan ocupado puestos de alta responsabilidad en sus respectivos gobiernos, en la judicatura, el poder legislativo o en organizaciones internacionales, para debatir acerca de los temas de mayor relevancia en la agenda internacional y de la agenda específica de las mujeres.</p> <p>El formato del curso incluye en una primera parte un programa intensivo e interactivo de seminarios, debates, exposiciones y reuniones, que se celebra en el campus de la Universidad de Yale y, una segunda parte en Washington con entrevistas y reuniones con distintas personalidades.</p> <p>La directora académica del Foro es Elizabeth Bradley, Directora del Instituto de liderazgo de Salud Global de Yale y profesora de Gran Estrategia. El programa del Foro, que se elabora en estrecha colaboración con la Fundación Mujeres por África, incluye el análisis de las cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así como de las políticas necesarias que contribuyan al desarrollo social, político y económico del continente africano. Los temas centrales que se abordan en los distintos foros son: liderazgo y estrategia desde una perspectiva histórica y de género, gobernanza, crecimiento inclusivo y crecimiento económico, globalización y crisis financiera, construcción de paz y violencia, salud y cambio climático.</p> <p>La primera parte del programa cuenta con la participación de prestigiosos representantes</p>

	<p>del cuerpo docente de Yale, expertos de otras universidades y representantes políticos que contribuyen a generar un amplio debate sobre las cuestiones más destacadas de la agenda internacional.</p> <p>Para garantizar el efecto multiplicador de esta iniciativa las líderes que participan en estos foros se han comprometido a organizar o apoyar programas de formación en sus respectivos países en colaboración con universidades o instituciones locales, favoreciendo el impacto de esta iniciativa.</p>
Ejecución 2017	<p>En el mes de mayo de 2017 se celebrará el tercer foro estratégico, con doce líderes provenientes de seis países africanos entre los que se encuentran confirmados Guinea Conakry, República Centroafricana, Libia, Sudáfrica y Sierra Leona.</p> <p>El proceso de selección, que ya se ha iniciado, se consensuará con la Universidad de Yale al igual que el contenido del curso que está en elaboración. Los temas centrales seguirán siendo: liderazgo y gobernanza, igualdad, violencia, paz, economía sostenible, feminismo y cambio climático.</p> <p>A lo largo de 2017 también se organizarán foros o programas de liderazgo en los distintos países de origen de las participantes. La réplica en pequeño formato del programa de liderazgo tiene por finalidad asegurar el impacto de esta iniciativa y favorecer la transmisión de conocimientos a las jóvenes líderes. En Ghana, Kenia y Marruecos se han diseñado programas que se llevarán a cabo en 2017 y en los restantes países se está trabajando para su puesta en marcha.</p>

TITULO	GHANA WINS (FASE II)
País	Ghana ,Estados Unidos
Duración	2016- 2019
Socios y colaboradores	Universidad de Nueva York, Universidad de Ghana y Banco Santander - Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Facilitar una formación integral en liderazgo a mujeres ghanesas provenientes de tres sectores profesionales: enfermeras, profesoras de primaria y activistas sociales.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Diseñar y ejecutar proyectos de acción sobre el terreno en enfermería, enseñanza y liderazgo social para reforzar el liderazgo de las beneficiarias en sus respectivos sectores y multiplicar el impacto de esta iniciativa.</p>
Destinatarias	12 enfermeras, 12 profesoras y 10 líderes sociales
Antecedentes y contexto	<p>Iniciativa de la Fundación Mujeres por África que se lleva a cabo en colaboración con la Universidad de Nueva York, la Universidad de Ghana y el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades.</p> <p>La primera fase de Ghana Wins (2013-2015) finalizó en 2015 con resultados muy satisfactorios en los tres programas. El programa de liderazgo para enfermeras ha formado durante la primera fase a un total de 32 enfermeras que han desarrollado 29 proyectos en sus respectivos centros sanitarios, introduciendo mejoras en la atención y gestión sanitaria. El programa de formación de profesoras ha contado con 24 profesoras que tras recibir</p>

	<p>formación pusieron en marcha 12 proyectos de acción en sus respectivas escuelas que han beneficiado a un total de más de 490 niñas. El tercer programa dirigido a líderes sociales ha trabajado con dos cohortes de 15 mujeres y se han implementado 30 proyectos que han impactado de manera relevante en las comunidades destinatarias.</p> <p>Concluida la primera fase de Ghana Wins (2013-2015), en 2016 se puso en marcha la segunda fase que se ha definido a partir de la experiencia de la primera etapa, reforzando la formación y el coaching e implicando a las beneficiarias de la primera fase como mentoras. El nuevo enfoque busca fortalecer el liderazgo de las beneficiarias de ambas fases y sus redes profesionales y ejecutar iniciativas que aporten mejoras en sus respectivos sectores.</p>
Descripción	<p>Ghana Wins tiene por objeto facilitar una formación integral en liderazgo a mujeres ghanesas provenientes de tres sectores profesionales: enfermeras, profesoras de primaria y activistas sociales. Para ello, el proyecto se articula en torno a tres programas diseñados por la Fundación Mujeres por África y la Facultad de Enfermería, el Centro Steinhard de Formación de Profesorado y el Centro Wagner de Liderazgo de la Universidad de Nueva York.</p> <p>Programa de liderazgo para enfermeras. Las beneficiarias, provenientes de las 10 regiones administrativas del país, recibirán formación en Accra y Nueva York y diseñarán proyectos de acción específicos que introduzcan mejoras en aspectos prioritarios de la atención sanitaria de su región. Estos proyectos se ejecutarán con la colaboración de enfermeras de sus respectivos centros de salud y con el apoyo de una mentora.</p> <p>Programa de liderazgo de profesoras: En agosto de 2016 se incorporó una cohorte de 12 profesoras, que permanecerán en el programa hasta agosto de 2017. En esta segunda fase, los proyectos que las beneficiarias desarrollarán estarán enfocados a los desafíos que afrontan las escuelas, y sobre todo las mujeres y niñas.</p> <p>Programa de liderazgo para activistas sociales: Las mujeres seleccionadas recibirán una formación específica en liderazgo social mediante dos módulos intensivos que tienen lugar en Accra y en Nueva York. Posteriormente las participantes diseñarán y ejecutarán proyectos de acción que pondrán en marcha en sus organizaciones.</p>
Ejecución 2017	<p>Programa de liderazgo en enfermería: Una vez seleccionadas 16 enfermeras, recibirán formación y diseñarán proyectos de cambio en las áreas de salud identificadas como prioritarias en su respectiva región.</p> <p>Programa de liderazgo de profesoras: Las 12 beneficiarias del programa desarrollarán sus proyectos hasta finales de 2017.</p> <p>Programa de liderazgo para activistas sociales: Se ha seleccionado a una cohorte de 10 líderes sociales, que han recibido el primer ciclo de formación intensiva en Ghana. En este momento están terminando el diseño de sus proyectos de cambio social, que tendrán que implementar hasta el fin de 2017.</p>

TITULO	MUJERES DE MALI POR LA PAZ
País	MALI
Duración	2017-2018

Socios y colaboradores	Por definir
Objetivos de la iniciativa	<p>Objetivo General: Potenciar y apoyar la activa participación de las mujeres en los procesos de paz y mediación de conflictos</p> <p>Objetivo Específico: Formar Mujeres en Mediación y Liderazgo y Desarrollar Iniciativas de Paz lideradas por Mujeres</p>
Destinatarias	26 beneficiarias directas y más de 100 personas beneficiarias indirectas, como destinatarias de las iniciativas de paz desarrolladas en las comunidades locales.
Antecedentes y contexto	<p>Entre 2014 y 2015, MxA en colaboración con el Centro de Desarrollo de Género de la CEDEAO, puso en marcha el proyecto “Mujeres de Mali por la Paz”, con el objetivo de formar en liderazgo y resolución de conflictos a las mujeres participantes, favoreciendo su intervención como protagonistas en el proceso de reconciliación a nivel nacional y comunitario.</p> <p>Este proyecto muy innovador impulsado por MxA se diseñó dando la oportunidad a las mujeres para que expresasen claramente las dificultades y los conflictos a los que se enfrentan sus comunidades, favoreciendo una formación a la medida de sus prioridades. Para ello se organizaron “Focus groups”, en los que participaron cerca de 80 mujeres provenientes de las distintas zonas de Mali, que permitieron la selección de las 26 beneficiarias e identificar necesidades para una mejor definición de los contenidos de la formación. En junio de 2014 se celebró el curso de formación en Bamako que tuvo una duración de cinco días. Posteriormente las 26 beneficiarias diseñaron sus propios proyectos y los implementaron en sus respectivas comunidades.</p> <p>La situación política y de seguridad de Mali y en general de toda la región sigue siendo inestable y con un resurgir de focos extremistas tanto en Mali como en otros países limítrofes. En este contexto, el papel de las mujeres como protagonistas del proceso de pacificación nacional es más necesario que nunca. Atendiendo las peticiones de las mujeres de Mali y conscientes de la situación de la región, MxA se propone desarrollar la segunda edición de la iniciativa “Mujeres de Mali por la Paz”.</p>
Descripción	<p>La segunda edición de la iniciativa “Mujeres de Mali por la Paz, un programa de formación en liderazgo y resolución de conflictos, tiene por finalidad ampliar y consolidar el impacto de la primera fase. Para ello el objetivo específico de esta etapa en Mali es dar formación avanzada en mentoring y coaching a un grupo de unas diez mujeres líderes de la primera edición.</p> <p>Los talleres de formación se llevarán a cabo en todo el territorio de Mali con cerca de 100 beneficiarias. No sólo las participantes de la segunda fase reforzarán sus capacidades de liderazgo, resolución de conflictos y mentoring, sino también las de la primera, que participarán en la formación como mentoras y facilitadoras.</p> <p>Las participantes de la segunda edición diseñarán e implementarán iniciativa locales de paz (proyectos Cola) al tiempo que se impulsa la creación de una comunidad nacional de Mujeres por la Paz.</p>
Ejecución 2017	Para la puesta en marcha de la segunda fase en Mali, MxA realizará una misión de identificación para diagnosticar las necesidades prioritarias de las destinatarias y beneficiarios, identificar socios locales para la ejecución de la acción y reformular la concepción de la acción para garantizar su pertinencia en base a una lógica de intervención que responda a las necesidades locales.

II. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

TITULO	NIÑAS DE RIMKIETA
País	Burkina Faso
Duración	8 años (2012 – 2020)
Socios y colaboradores	Fundación Amigos de Rimkieta
Objetivos de la iniciativa	<p>Objetivo General: Promover el derecho a la educación y la formación de niñas en situación de extrema necesidad del barrio de Rimkieta, en la capital de Burkina Faso, Ouagadougou.</p> <p>Objetivo Específico: Garantizar el acceso a la educación y la formación de niñas de Rimkieta a través de la escolarización, la formación profesional y la alfabetización.</p>
Destinatarias	284 niñas del barrio de Rimkieta de edades comprendidas entre los 7 y los 20 se beneficiaran de este programa en 2017.
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa arrancó en 2012 con la firma del acuerdo de colaboración con la FAR. A lo largo de estos años 1052 niñas han obtenido becas escolares para primaria y secundaria, se han concedido 2 becas para estudios universitarios, 2 para formación profesional y se ha ofrecido formación básica a 103 niñas, beneficiando a un total de 1.159 niñas.
Descripción	<p>El proyecto contempla tres líneas de formación:</p> <p>Fase I: Escolarización o re-escolarización. Esta fase está dirigida a niñas en edad escolar, incluidas las universitarias, que reciben becas escolares que comprenden la inscripción y el material escolar. La FAR hace un seguimiento y control trimestral del rendimiento escolar de las becarias, ofreciendo clases de refuerzo dos días en semana. En el curso 2015/16 se concedió la primera beca universitaria y en el nuevo curso ya hay 2 jóvenes en la universidad.</p> <p>Fase II: Alfabetización I – Escolarización/Oficio. El objetivo es dar la formación básica necesaria para la futura escolarización o aprendizaje de un oficio a niñas que nunca han sido escolarizadas. Esta fase tiene una duración de 2 años. Al finalizar las beneficiarias o bien pasan a la fase I de escolarización o aprenden un oficio. Las niñas con mayores dificultades pasan a la fase III.</p> <p>Fase III: Alfabetización II. El objetivo es continuar con la formación básica a las niñas que, por diversos motivos, no puedan acceder a las otras dos fases.</p> <p>Este proyecto, incluye además alimentación diaria para las niñas, complementos vitamínicos</p>
Ejecución 2017	<p>Fase I: Renovar 262 becas escolares a las beneficiarias que cumplan con los requisitos de participación en el programa y renovar las 2 becas universitarias otorgadas en 2016.</p> <p>Fase II: Incorporar una sexta promoción con 20 niñas nuevas en octubre de 2017. Se proseguirá con el seguimiento y control de las niñas así como con las clases de refuerzo.</p> <p>Fase III: Hasta el momento no hay candidatas nuevas para esta fase.</p>

TÍTULO	NIÑAS DE MALAWI
País	Malawi
Duración	5 años (2013 – 2018)
Socios y colaboradores	Fundación Esteban G. Vigil
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Promover y apoyar el derecho a la educación secundaria y superior de las niñas y jóvenes en situación de riesgo de los poblados de Chaombwa y Mbambande, la zona rural más próxima a la capital Lilongwe.</p> <p><u>Objetivo Específico</u>: Combatir el absentismo y abandono escolar de las niñas de esta zona, apoyando sus estudios escolares y potenciando su formación profesional, comprometiendo en esta tarea a las familias y a las comunidades.</p>
Destinatarias	75 jóvenes de las aldeas de Chaombwa y Mbambande
Antecedentes y contexto	<p>Iniciativa de Mujeres por África que se lleva a cabo en colaboración con la Fundación Esteban G. Vigil tras la firma de un acuerdo de colaboración en 2012. Este proyecto de apoyo a la formación de niñas y jóvenes en Malawi, se ejecuta en la zona rural próxima a Lilongwe, la capital, dirigido a niñas y jóvenes en situación de riesgo. Su puesta en marcha contó con la colaboración e implicación de las autoridades tradicionales de la aldea de Chaombwa y de otras autoridades de aldeas cercanas, así como de las distintas comunidades y familias de las beneficiarias.</p> <p>En el transcurso de estos años se ha logrado disminuir la tasa de absentismo y abandono del programa. De hecho, en el año escolar 2013 dieciocho jóvenes de un total de 50 abandonaron el programa, mientras que en el curso escolar 2015, solo seis de 75 jóvenes dejaron el programa (tres suspendieron los exámenes que dan paso al tercer año de Secundaria y tres por matrimonio). También hay que considerar un logro que cerca de 20 beneficiarias que han superado la educación secundaria prosiguen estudios de formación profesional.</p>
Descripción	<p>El proyecto tiene por finalidad potenciar y apoyar que 75 niñas y jóvenes de los poblados de Chaombwa y Mbambande, prosigan sus estudios de secundaria mediante becas que incluyen manutención y asistencia sanitaria. Las beneficiarias son niñas y jóvenes que provienen de familias desestructuradas y de escasos recursos.</p> <p>El objetivo que se persigue es que accedan a estudios superiores o medios y reciban una buena formación que les permita acceder a un empleo. La selección de las beneficiarias se realiza por los jefes del poblado teniendo en cuenta la situación de la familia y evitando que haya más de una por familia. Las normas que regulan este proyecto son: la asistencia a la escuela es obligatoria, la ausencia no justificada implica la salida del programa y no se permite repetir ningún curso. Las beneficiarias asisten a reuniones periódicas con la coordinadora del proyecto.</p>
Ejecución 2017	75 niñas y jóvenes en situación de riesgo proseguirán estudios de secundaria

TITULO		ELLAS INVESTIGAN
País	España	
Duración	2014-2018	
Socios y colaboradores	Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), el Centro Nacional de Biotecnología (CNB), el Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT), el Instituto de Salud Carlos III, (ISCIII), el Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO). Para la edición 2017 se han incorporado el Barcelona Graduate School of Economics y el Centro de Regulación Genómica (CRG) ambos con sede en Barcelona.	
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Potenciar las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España creando al mismo tiempo relaciones estables de colaboración entre los centros de investigación españoles y africanos.</p>	
Destinatarias	8 investigadoras senior africanas	
Antecedentes y contexto	<p>Ellas investigan es una Iniciativa de la Fundación MxA que se lanzó en 2014 en colaboración con los Centros Severo Ochoa a los que se han sumado otros centros de excelencia tanto en España como de otros países.</p> <p>El primer paso para su puesta en marcha fue la constitución de un Comité Científico presidido por la Presidenta de la FMxA que acordó poner en marcha, en el periodo 2015-2016, un programa de 9 becas para investigadoras senior africanas para estancias de 6 meses de duración en uno de los centros colaboradores de Ellas Investigan. Tras la primera convocatoria se seleccionaron 9 investigadoras de distintos países que han estado llevando a cabo sus investigaciones en los centros españoles.</p>	
Descripción	<p>Este programa de becas va dirigido a investigadoras senior con especial capacidad de liderazgo lo que facilitará la transferencia de conocimiento de las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, master, o doctorandas) e investigadoras jóvenes en los centros de origen y garantizar su impacto. La puesta en marcha de la 2ª edición del programa de becas o estancias, en abril de 2016, incluye la difusión de la convocatoria, la selección por parte del Comité Científico de las candidatas según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados e integración en los centros asociados.</p> <p>Las áreas prioritarias de trabajo de Ellas Investigan son:</p> <p>1) Salud, 2) Energía, agua y cambio climático, 3) Agricultura y seguridad alimentaria, 4) Matemáticas y 5) Ciencias Económicas.</p> <p>La dos últimas, Matemáticas y Ciencias Económicas se han incluido para la segunda edición prevista para 2017.</p> <p>El programa de becas o estancias para investigadoras sénior quiere también fomentar la cooperación en la investigación en las áreas descritas y generar un mayor intercambio entre investigadores españoles y africanos.</p>	
Ejecución 2017	El Comité Científico ha seleccionado para la 2ª edición a las 8 investigadoras que se integrarán en los 7 centros asociados (1 por cada centro, salvo el ISCIII que acogerá a dos) en el curso del 2017. Está pendiente que el Comité Científico una vez evaluado el programa apruebe la convocatoria para la 3ª edición.	

TITULO	PROGRAMA FUERTES : INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL (Femmes Unies Ensemble pour la Recherche, la Technologie, l'Environnement t la Science)
País	Senegal
Duración	2017-2019
Socios y colaboradores	Universidad Mohamed VI de Marruecos y la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN),
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u> : Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones <u>Objetivo Específico</u> : Formar y empoderar a investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición para su integración en la Universidad USSEIN y para dirigir sus investigaciones y conocimientos a la creación de spin-off en el sector agro-alimentario.
Destinatarias	10 investigadoras senegalesas
Antecedentes y contexto	Esta Iniciativa de la Fundación Mujeres por África cuenta con la colaboración de la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN), una nueva Universidad especializada en agricultura, con la que se ha firmado un Acuerdo Marco de Colaboración. La formación de las investigadoras Senegalesas se llevará a cabo en Marruecos, en colaboración con la Universidad Mohamed VI.
Descripción	El proyecto contempla seleccionar a un primer equipo de cinco investigadoras senegalesas que recibirán formación avanzada en agricultura y nutrición en la prestigiosa universidad Mohamed VI. La formación se diseñara teniendo en cuenta el perfil de las beneficiarias y los ámbitos de interés prioritarios. Tras una formación de seis meses las investigadoras se integraran en el equipo docente e investigador de la recién estrenada USSEIN. Una segunda cohorte de 5 investigadoras repetirá el mismo esquema de formación en Marruecos para, al año siguiente, integrarse en el equipo docente e investigador de USSEIN. Mujeres por África, contribuirá a la formación diseñando módulos específicos que garanticen el enfoque de género en la investigación y en los ensayos clínicos. También se incluirán técnicas y sistemas de liderazgo que permitan a las investigadoras ser "role-models "para sus equipos y alumnas. En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agro-alimentario.
Ejecución 2017	A lo largo de 2017 se llevarán a cabo la siguientes actividades: Durante el primer semestre se procederá a constituir el Comité de Evaluación formado por representantes de la Universidad USSEIN que llevará a cabo la selección de la 1ª cohorte de investigadoras senegalesas. Las beneficiarias seleccionadas recibirán formación intensiva en la Universidad Politécnica Mohamed VI y en el 2º semestre de 2017 se integrarán en el equipo académico e investigador de la USSEIN.

TITULO	
País	España
Duración	2017-2018
Socios y colaboradores	Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE), Universidad de la Rioja, Universidad de Granada, Universidad de Málaga, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de la Laguna, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad Carlos III de Madrid, Universidad de Alcalá de Henares, Universidad de Salamanca, Universidad Rey Juan Carlos y la Universidad de Cantabria.
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas, para que una vez completada su formación se conviertan en protagonistas del progreso de sus respectivas sociedades.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado en universidades españolas a estudiantes africanas y reforzar la relación entre universidades españolas y africanas, contribuyendo a la construcción de redes entre las respectivas comunidades académicas.</p>
Destinatarias	15 estudiantes africanas en el curso 2016-2017, a las que hay que sumar las 20 previstas para el curso 2017-2018. En ediciones anteriores han cursado estudios otras 7.
Antecedentes y contexto	<p>El programa de becas de MxA se inició en 2012 con la Universidad de la Rioja -pionera de esta iniciativa-, a las que han ido sumándose nuevas entidades académicas.</p> <p>Con objeto de potenciar este programa MxA firmó un acuerdo marco de colaboración con la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y un acuerdo específico que tiene por objeto diseñar actuaciones dirigidas a ese colectivo y facilitar el acceso de alumnas (en grado o posgrado) y de profesoras africanas a las plazas de movilidad disponible en las universidades de CRUE.</p> <p>Durante el curso 2016-2017 se han formalizado convenios de colaboración con nueve universidades, que ofrecen entre una y tres becas cada una. Otras cuatro universidades han manifestado su interés en adherirse a este programa, con lo que durante el próximo curso 2017-2018 el número de universidades participantes ascenderá como mínimo a 13.</p>
Descripción	Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con universidades españolas que acogen a las estudiantes e investigadoras africanas. Las becas cubren los gastos de matrícula, viaje, seguro médico y alojamiento y su duración depende del tipo de curso académico variando desde los tres meses, en el caso de cursos intensivos de español, a 2 años en los programas de master y hasta los 4 años si la beneficiaria obtiene un beca de doctorado. Mujeres por África se encarga de la convocatoria y selección de candidatas en función de las becas disponibles. La convocatoria pública se difunde a través de nuestra página web y a través de las universidades africanas así como de redes sectoriales (red de Hispanistas, red de investigadoras). Realizada la pre selección se somete a las universidades un listado de candidatas que cumplen los requisitos para la elección de la destinataria.
Ejecución 2017	La coordinación por parte de MxA del programa en el marco del curso 2017 y 2018 incluye: el lanzamiento de la convocatoria pública de oferta de becas, la coordinación con las universidades para la selección de las candidatas participantes y el apoyo logístico a las beneficiarias particularmente para la tramitación de visados.

TITULO	STOP FÍSTULA
País	Liberia y Ghana
Duración	6 años (2013 – 2018)
Socios y colaboradores	Ministerios de Salud y Género de Liberia, Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) de Monrovia y Tamale Teaching Hospital de Tamale
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Contribuir a combatir y erradicar la fistula obstétrica en Liberia y Ghana</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Prevenir y tratar quirúrgicamente la fistula obstétrica en Monrovia y Tamale, reforzando la capacidad y calidad de la asistencia materna del Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH).</p>
Destinatarias	Las mujeres menores de 20 años en su primer embarazo, mujeres con riesgo de parto obstruido; mujeres que padecen fistula
Antecedentes y contexto	<p>Stop Fístula se puso en marcha en Monrovia en el año 2013, tras la firma de un Memorandum of Understanding (MOU) con el Gobierno de la República de Liberia, el Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) y MxA en diciembre de 2012. En 2016 la Unidad de Stop Fistula ha funcionado satisfactoriamente atendiendo hasta el mes de octubre cerca de 400 partos de mujeres en situación de riesgo.</p> <p>Fieles a nuestra vocación de implementar proyectos piloto que posteriormente se puedan replicar, en 2015 se firmó un acuerdo de colaboración con el Hospital Universitario de Tamale para abrir una unidad de fistula.</p>
Descripción	<p>Stop Fístula, aborda una de las trágicas consecuencias de la falta de asistencia médica durante el parto, y que provoca dramáticas secuelas que estigmatizan a las mujeres que padecen fistula obstétrica.</p> <p>Este proyecto se articula en torno a los siguientes ejes: actividades de prevención, tratamiento quirúrgico y formación. La Unidad de fistula de Monrovia se encuentra en el SJCH aunque las actividades de prevención también se llevan a cabo en otros 4 centros de salud. En Tamale aún no está operativa la Unidad de fistula.</p> <p>La prevención evita un gran número de fistulas. La Unidad de Fistula del SJCH ofrece atención médica gratuita tanto antes como durante el parto a las mujeres menores de 20 años en su primer embarazo y a las mujeres con parto obstruido. La previsión de consultas antenatales ha superado las expectativas a lo largo de 2016. La estimación realizada fue de 1.200 consultas este año y sin embargo se han registrado más de 2.900 consultas hasta el pasado mes de octubre. También se llevan a cabo en los distintos centros sanitarios sesiones informativas para mujeres embarazadas y el riesgo de parto obstruido.</p> <p>El tratamiento quirúrgico es un elemento central del proyecto y se lleva a cabo mediante el envío periódico de misiones quirúrgicas. Las misiones integradas por un promedio de 5 a 8 profesionales entre médicos (cirujanos, ginecólogos, anestesistas) matronas y enfermeras se desplazan durante un plazo de 7 a 10 días para operar a las pacientes con fistula obstétrica.</p>

	<p>El promedio de pacientes operadas es de 45 mujeres.</p> <p>La formación representa el tercer pilar de esta iniciativa. La Unidad de Fistula ofrece formación periódica a las matronas si bien son las misiones quirúrgicas las que desarrollan un componente formativo muy importante. Se imparten talleres, tanto a médicos como enfermeras y a matronas, se ofrece formación en técnicas quirúrgicas a futuros cirujanos durante las operaciones y se llevan a cabo sesiones médicas con los médicos locales.</p>
Ejecución 2017	<p>En Monrovia Stop Fistula llevará a cabo las siguientes actuaciones:</p> <p>Prevención y sensibilización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se proseguirá con la campaña de información y sensibilización sobre los servicios que ofrece la Unidad de Fístula y las sesiones con mujeres embarazadas. • Atención pre natal prestada a través de la Unidad de Fístula y los restantes centro de salud a más de 3. 000 mujeres • Se estima que en torno a 500 o 800 mujeres, embarazadas de riesgo, reciban atención médica gratuita durante el parto en esta Unidad. <p>Misiones Quirúrgicas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Llevar a cabo de dos misiones quirúrgicas con un promedio de 40 mujeres operadas con éxito en cada misión. • Las misiones quirúrgicas tendrán un componente formativo para enfermeras y matronas, así como talleres especializados para personal sanitario. <p>Formación</p> <p>La formación del personal sanitario en técnicas quirúrgicas así como en determinadas especialidades médicas, como ginecología y urología, además de la formación de enfermeras, matronas y parteras, representa el tercer pilar de Stop Fístula.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se llevaran a cabo cursos de formación para matronas cada 3 meses tanto en el SJCH como en los centros de salud. • Una vez instalada la plataforma de telemedicina la Unidad de Fistula organizara sesiones formativas periódicas. <p>Durante 2017 se reanudará la identificación de las necesidades de la Unidad de Fistula en Tamale para operativizar el acuerdo de colaboración con el Hospital Universitario de Tamale (Ghana).</p>

TITULO	PINTANDO ÁFRICA : MUJERES CONTRA LA MALARIA
País	Ghana
Duración	2017
Socios y colaboradores	ONU Habitat, Asamblea del Distrito de Ningo – Prampram, la ONG local de mujeres WILDAF y la empresa Roca
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Luchar contra la malaria y otras enfermedades transmitidas por las plagas mediante la sensibilización y capacitación de las poblaciones y en particular de las mujeres.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Formar y capacitar a las mujeres de Ahwiam en higiene, limpieza y</p>

	saneamiento, para que sean protagonistas de la mejora de las condiciones de salubridad de sus familias.
Destinatarios	La población de Ahwiam, 5.000 habitantes
Antecedentes y contexto	El proyecto comenzó su andadura en 2014 con la evaluación de necesidades llevada a cabo en colaboración con ONU Habitat en Ahwiam, localidad donde se ejecuta la acción y que cuenta con casi 5.000 habitantes y un rápido crecimiento de la población. Esta evaluación permitió dar un nuevo enfoque a la intervención y centrarla en la gestión de residuos sólidos y limpieza del municipio, con la participación de las autoridades y de toda la población, y la mejora de las condiciones de saneamiento. El proyecto que se ha desarrollado en dos fases ha contado con la colaboración de la Asamblea de Distrito de Ningo-Prampran a la que pertenece la localidad de Ahwiam y con la ONG local de mujeres Wildaf.
Descripción	<p>Esta iniciativa de Mujeres por África tiene por objetivo mejorar la limpieza y la recogida de residuos sólidos en Ahwiam y reforzar las infraestructuras de saneamiento existentes. La sensibilización y actividades de educación para la salud son una pieza fundamental de la intervención y se han llevado a cabo mediante campañas informativas y de sensibilización de la mano de artistas locales que pusieron su creatividad al servicio del proyecto. Además se garantizó un servicio de recogida de basuras periódico y ajustado a las necesidades del municipio. La segunda fase del proyecto se centró en la mejora de las condiciones de saneamiento. Para ello se encargó a la organización Wildaf la elaboración de un Informe sobre las condiciones de saneamiento en Ahwiam, con propuesta de soluciones. Este informe nos permitió ajustar el diseño de esta fase a las necesidades reales y condiciones existentes en la comunidad.</p> <p>En esta etapa se ha contado con la colaboración de la Fundación We Are Water, de la empresa Roca, con la que firmamos un convenio de colaboración para cofinanciar la 2ª fase del proyecto y definir conjuntamente el proyecto arquitectónico para la construcción de un edificio público de aseos y duchas en Ahwiam. El objetivo es crear un equipamiento infraestructura basado en la sostenibilidad ambiental y económica que contribuya a mejorar las condiciones sanitarias del municipio.</p> <p>Este servicio una vez que esté en funcionamiento, será gestionado por un grupo de mujeres de la aldea, financiadas por las cuotas de uso de los aseos de los ciudadanos y por las ventas realizadas en una pequeña tienda incluida en el equipamiento. La comunidad aportó el solar para situar los aseos y se ocupó de la selección del grupo de mujeres para la explotación futura de la infraestructura. La construcción de los aseos está siendo realizada por un constructor local.</p>
Ejecución 2017	Finalizada la construcción de los aseos está prevista una inauguración oficial con participación de las autoridades locales, la población de Ahwiam y las entidades colaboradoras: la Fundación We are Water y la ONG Wildaf.

IV. DESARROLLO ECONOMICO

TITULO	LAUNCH & GROW Formación de Mujeres líderes empresariales
País	Kenia y EE.UU
Duración	2016-2018
Socios y colaboradores	Babson College, Universidad de Nairobi – Instituto Wangari Maathai- con el apoyo de Banco de Santander
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u> : Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios <u>Objetivo Específico</u> : Formar a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas de negocios, habilidades de mentoring y diseño de iniciativas de responsabilidad social.
Destinatarias	16 empresarias y emprendedoras Kenianas
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de Mujeres por África se lleva a cabo con la prestigiosa Escuela de negocios de EE.UU: Babson College. Para la puesta en marcha del proyecto el primer paso fue la elaboración de un Informe específico sobre el ecosistema empresarial para las mujeres en Kenia elaborado a instancias de MxA por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi. El informe permitió diseñar en colaboración con Babson College un curriculum adaptado a las necesidades específicas de las empresarias kenianas. En 2016 un primer grupo de 13 empresarias han participado en el programa de formación impartido en Babson College el pasado mes de julio.
Descripción	Launch & Grow se dirige a empresarias senior y a emprendedoras jóvenes. La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a 16 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. El diseño del curso que se adapta a las necesidades de las beneficiarias contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de mentoring, mientras que la formación para las junior, se enfoca al diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social. Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en el que las empresarias junior definirán y ejecutarán la iniciativa de responsabilidad social diseñada en Babson en sus respectivas empresas. Para ello cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses.
Ejecución 2017	Durante el primer semestre de 2017 se desarrollará el proceso de mentoring y coaching con las 14 beneficiarias de la primera fase. Al mismo tiempo, se seleccionará a la segunda cohorte, de 16 beneficiarias. El curso de liderazgo para la segunda cohorte se desarrollará en Babson College durante el mes de junio de 2017. En el segundo semestre del año comenzará el proceso de mentoring y las sesiones de coaching para la segunda cohorte.

TITULO	MUJERES AL VOLANTE
País	Sierra Leona
Duración	2013-2017
Socios y colaboradores	ONG Diamond Child School of Arts and Culture
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Mejorar el transporte público de Freetown mediante la capacitación de mujeres conductoras que gestionan asociadamente un servicio profesional de taxi “Women at te Wheel” de manera sostenible</p>
Destinatarias	42 mujeres
Antecedentes y contexto	<p>El proyecto se puso en marcha en Sierra Leona en 2013 en colaboración con la ONG local Diamond Child School of Arts and Culture (DCSAC). La primera fase se inició en mayo de 2013 y se centró en la formación de 30 conductoras, 5 mecánicas y 8 gestoras, formación que se completó en mayo de 2014. Esta primera fase concluía con la aportación de 8 vehículos por parte de MxA y el lanzamiento del Servicio de taxi “Women at the Wheel” que comenzó a funcionar en Freetown en julio de 2014, precisamente cuando el brote de ebola afectaba a la ciudad de Freetown. La virulencia de la epidemia aconsejó máxima cautela por lo que se suspendió el servicio. Nuestra contraparte también nos comunicó su deseo de suspender la implementación del proyecto por lo que fue necesario encontrar otra organización local que se hiciera cargo del mismo.</p> <p>Durante la epidemia de ébola, se encomendó la supervisión del proyecto a Imat College, una institución formativa de Freetown, y se procedió a reformular el proyecto para adaptarlo a las nuevas circunstancias. Como primera medida se suspendió el comienzo de la fase 2 que contemplaba la formación de otras 30 conductoras, 7 mecánicas y 4 gestoras y se redimensionó el proyecto a 22 beneficiarias. En la última etapa, se acordó formar en conducción a 6 beneficiarias que previamente habían sido capacitadas tanto en mecánica como en administración.</p> <p>El Proyecto Mujeres al Volante ha formado a más de 40 mujeres, capacitándolas en distintos oficios: conducción, mecánica y administración y gestión del negocio.</p>
Descripción	<p>Este proyecto tiene por finalidad promover la independencia económica de las mujeres y el espíritu emprendedor. Para ello “Mujeres al Volante” se centra los siguientes aspectos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formación en emprendimiento, conducción, atención al cliente y gestión del servicio; 2. Puesta en funcionamiento de un servicio de taxi de calidad gestionado exclusivamente por mujeres; 3. Constitución de una cooperativa titular del servicio de taxis “Mujeres al Volante”.
Ejecución 2017	En 2017 se procederá a analizar la viabilidad de la iniciativa en Freetown

TITULO	FORMACIÓN EN EMPRENDIMIENTO PARA AFRICANAS EN ESPAÑA
País	España
Duración	7 días
Socios y colaboradores	Universidad de Granada, Red Hekima, Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Empoderar a las mujeres africanas que viven en España potenciando su presencia en la economía formal</p> <p><u>Objetivo Específico</u>: Fortalecer las competencias de emprendedoras africanas en Andalucía en liderazgo y gestión de empresas para facilitar su integración en el tejido económico y social de Andalucía.</p>
Destinatarias	Un máximo de 20 mujeres africanas emprendedoras y/o empresarias.
Antecedentes y contexto	En Andalucía existe un sector de mujeres africanas con pequeños negocios (comercio, venta ambulante, import-export), que, en su mayoría, realizan estas actividades sin haber recibido formación previa o adecuada a las características empresariales en España. La formación les ayudaría a la consolidación y potencial crecimiento de su actividad así como a la mejora de su situación laboral.
Descripción	<p>Esta iniciativa tiene por objeto capacitar a un grupo de aproximadamente 20 emprendedoras africanas residentes en Andalucía y ponerlas en contacto entre ellas y con empresarias españolas. Para ello se va a diseñar un curso intensivo sobre emprendimiento atendiendo a las necesidades reales de las participantes que será impartido por profesorado de la Universidad de Granada. Se desarrollará también, un programa de experiencia de "work shadowing" con empresarias andaluzas.</p> <p>La identificación de las participantes se llevará a cabo en colaboración con la Red Hekima, tanto en Granada como en otras provincias andaluzas.</p> <p>El curso tendrá una duración de 25 a 30 horas. Las participantes de otras ciudades andaluzas serán trasladadas a Granada y se alojarán en una residencia universitaria.</p>
Ejecución 2017	Se llevaran a cabo los preparativos de esta iniciativa: selección de las candidatas y diseño del curso para impartirlo durante 2017.

TITULO	VOCES VERDES
País	España y Tanzania
Duración	2016-2018
Socios y colaboradores	Universidad Autónoma de Madrid, Banco de Santander
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover y poner en práctica estrategias para afrontar el cambio climático en Tanzania diseñadas por mujeres</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Formar a un grupo de 15 mujeres y convertirlas en protagonistas de la lucha contra el cambio climático con objeto de sensibilizar y generar opinión sobre los problemas derivados del cambio climático y las soluciones paliativas con que abordarlo.</p>
Destinatarias	15 mujeres Tanzanas (5 periodistas, 5 empresarias agrícolas y 5 líderes sociales)
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de Mujeres por Africa se lleva en colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid. Ambas instituciones firmaron un acuerdo de colaboración que contempla la formación de las beneficiarias por parte de la Universidad Autónoma de Madrid. El programa de formación, con una duración de dos semanas, corrió a cargo del equipo encabezado por el Catedrático de Ecología, Carlos Montes, en colaboración con MxA. En febrero 15 beneficiarias recibieron una formación intensiva en la Universidad Autónoma de Madrid. Posteriormente han puesto en marcha proyectos verdes en sus respectivas comunidades y una campaña de comunicación para sensibilizar a la población.
Descripción	<p>Voces Verdes aborda el problema del cambio climático de la mano de las mujeres. El proyecto tiene tres componentes principales: formación, desarrollo de iniciativas verdes sobre el terreno y campaña de comunicación. Para ello se selecciona a un grupo de 15 mujeres tanzanas procedentes de tres sectores: líderes sociales, agricultoras y periodistas. La selección la lleva a cabo MxA en colaboración con una ONG local.</p> <p>La formación, uno de los pilares de esta iniciativa, se lleva a cabo durante dos semanas en Madrid. Los temas principales del curso de formación son: la sostenibilidad, las técnicas agrícolas adaptadas al cambio climático y el liderazgo. Durante la formación las beneficiarias diseñan una iniciativa o proyecto verde que posteriormente implementan sobre el terreno.</p> <p>El tercer componente es una campaña de comunicación, que sensibilice a la población de la necesidad de proteger el medioambiente y dé a conocer los proyectos e iniciativas verdes puestos en marcha en el marco de Voces Verdes.</p>
Ejecución 2017	En 2017 se presentará el balance de resultados de la fase primera de Voces Verdes y se pondrá en marcha la segunda fase. En esta segunda fase, se financiará la extensión de los proyectos que las beneficiarias iniciaron en 2016. Además, se organizará una formación en temas específicos demandados por las beneficiarias, que tendrá lugar en Tanzania. También se prevé el rodaje de un documental sobre la experiencia de las Voces Verdes.

TITULO	EL HUERTO DE LAS MUJERES
País	Gambia
Duración	2017
Socios y colaboradores	FIOC
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Mejorar y aumentar la seguridad alimentaria de las comunidades rurales de la Región de la Costa Oeste en Gambia a través del empoderamiento de las cooperativas de mujeres.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> La producción hortícola de las cooperativas de mujeres de la Región de la Costa Oeste en Gambia aumenta y se inserta en los flujos comerciales de influencia local.</p>
Destinatarias	500 cooperativistas
Antecedentes y contexto	<p>Este proyecto fue iniciado en junio de 2014 con un plazo de ejecución para la primera fase del proyecto de dos años.</p> <p>Para su puesta en marcha se firmó un convenio marco con el Gobierno de Gambia y la primera fase ha sido ejecutada en colaboración con la Fundación OCP de Marruecos. La implementación de las actividades en el terreno se ha realizado a través de la ONG local FIOC.</p> <p>Los buenos resultados obtenidos en esta primera fase, han convertido al proyecto: <i>Women's Green Yard</i> en un proyecto de referencia para el Gobierno de Gambia y que se está replicando en todo el país. La FMxA ha diseñado una segunda fase que incorpora tres nuevas cooperativas de mujeres a las 2 en funcionamiento y organiza la comercialización de los productos a través de la formación de una cooperativa de 2º grado.</p>
Descripción	<p>Esta iniciativa, se concibe como un proyecto piloto dirigido a las cooperativas de mujeres para el refuerzo a la horticultura del país mediante el cultivo de huertos irrigados de propiedad comunitaria.</p> <p>La primera fase del proyecto se ha desarrollado en las localidades de Katakorr (cooperativa con 200 mujeres y 5.5 hectáreas de huerta) y Sanyang (300 mujeres y 11 hectáreas de huerta), poniendo en marcha la siguientes líneas de actuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dotación de infraestructuras y herramientas - Formación en técnicas agrícolas - Apoyo a la cooperativa en su gestión técnica, social y productiva, impartiendo formación para poder instalar capacidades y garantizar la sostenibilidad del proyecto. - Apoyo a la comercialización y marketing de los productos
Ejecución 2017	<p>Se finalizarán algunos trabajos de infraestructura que quedaron pendientes en la cooperativa de Sanyang.</p> <p>MxA ha definido una segunda fase para <i>Women's Green Yard</i> Gambia trabajando con 5 cooperativas de mujeres y centrada principalmente en la comercialización de sus productos. MxA dedicará esfuerzos a la identificación de nuevas fuentes de financiación que permitan la implementación de la segunda fase.</p>

TÍTULO	MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL - FORMACIÓN
País	Ghana
Duración	2013-2017
Socios y colaboradores	Instituto Nacional de Cine y Televisión de Ghana (NAFTI)
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General</u>: Potenciar la presencia y protagonismo de las mujeres en el ámbito audiovisual en Ghana.</p> <p><u>Objetivo Específico</u>: Facilitar la formación de mujeres en cine y televisión en Ghana</p>
Destinatarias	4 estudiantes de Ghana beneficiarias de becas de formación
Antecedentes y contexto	<p>El Proyecto Mujeres en el Ámbito Audiovisual que busca potenciar a las africanas que escriben, dirigen y producen cine, comienza en 2013 y se concibe como una iniciativa de carácter transversal, con varias líneas de actuación. Una de ellas es establecer acuerdos de colaboración con las Escuelas de cine Africanas que tienen por objeto promover la formación audiovisual de las mujeres.</p> <p>En 2013 se firmó un acuerdo de colaboración con el Instituto Nacional de Cine y Televisión de Ghana (NAFTI), para apoyar los estudios de cinco jóvenes estudiantes, alumnas brillantes pero sin posibilidades económicas, durante los cuatro años de su carrera. Una de las beneficiarias ha salido del programa, de modo que las becadas son ahora 4.</p>
Descripción	Mujeres por África concede becas a cinco jóvenes estudiantes de Ghana para que cursen la carrera de cuatro años en el Instituto Nacional de Cine y televisión de Ghana. Las becas cubren tanto la enseñanza como el alojamiento y manutención en el campus del Instituto.
Ejecución 2017	En 2017, 4 las alumnas recibirán una beca para finalizar sus estudios audiovisuales cursando el 4º y último curso.

TÍTULO	MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL - ELLAS SON CINE
País	España
Duración	2013 en adelante
Socios y colaboradores	Fundación SGAE (Sala Berlanga)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Apoyar y promover la creación de mujeres cineastas africanas en España <u>Objetivo Específico:</u> Difundir y visibilizar la obra de cineastas africanas en España
Destinatarias	Mujeres cineastas africanas
Antecedentes y contexto	<p>En Mujeres por África somos conscientes de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. Con esta convicción en MxA pusimos en marcha el Proyecto Mujeres en el Ámbito Audiovisual que tiene, entre otras líneas de actuación, la muestra de cine “Ellas Son Cine” un escaparate para ver cine africano hecho por mujeres.</p> <p>La muestra Ellas son Cine va a celebrar su 5ª edición en el año 2017. A lo largo de estos últimos años se han dado a conocer 21 largometrajes y 6 cortometrajes de cineastas procedentes de 14 países africanos y hemos contado con la presencia en los distintos ciclos de 5 directoras de cine. En los tres últimos años la muestra se ha proyectado en la Sala Berlanga.</p>
Descripción	Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Para su apertura se invita a una de las directoras y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra con una duración de cinco días ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación.
Ejecución 2017	En esta edición, por tratarse de nuestro quinto cumpleaños, introduciremos un debate con al menos dos directoras africanas y dos españolas en el que se trate sobre el cine realizado por mujeres en Europa y África. Como en años anteriores la muestra se proyectará en la Sala Berlanga

TÍTULO	MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL GALARDÓN A LA MEJOR INTERPRETACIÓN FEMENINA. FESTIVAL DE CINE AFRICANO DE TARIFA
País	España
Duración	2012 en adelante
Socios y colaboradores	Festival de Cine Africano de Tarifa
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u> : Empoderar y apoyar la labor de las intérpretes africanas <u>Objetivo Específico</u> : Reconocer y visibilizar en el marco del prestigioso festival de cine Africano la labor de las actrices africanas
Destinatarias	Intérpretes africanas
Antecedentes y contexto	El Festival de Cine Africano de Tarifa es el más importante que se celebra en España en torno a las filmografías africanas. Con más de 10 años de vida, el festival constituye el punto de encuentro para todos cuantos están interesados en el cine africano. Mujeres por África consciente del prestigio de este festival ha querido participar en el mismo concediendo el galardón a la mejor actriz africana, que hasta ese momento no existía. Hasta la fecha el galardón ha recaído en la marroquí Soufia Issami, la egipcia Horeya Forghaly y la tunecina Ghalia Benali.
Descripción	Mujeres por África concede un premio de 2.500 euros a la actriz que es designada como mejor actriz femenina de la sección oficial a concurso por el jurado del Festival. El premio, una estatuilla especialmente diseñada para FMxA, se entrega en el marco de la gala de clausura.
Ejecución 2017	Concesión del premio correspondiente a la edición 2017

TITULO	II CONCURSO LITERARIO AFRICA CON Ñ
País	España
Duración	2017
Socios y colaboradores	NA
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover el español como instrumento de desarrollo en el continente africano y muy en especial para las africanas.</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Impulsar la creación de las mujeres africanas que escriben en español, así como contribuir a la difusión de su talento entre la sociedad española y en general el mundo hispanohablante.</p>
Destinatarias	Mujeres africanas que escriban en español
Antecedentes y contexto	<p>Conscientes del potencial de la lengua española en África, la Fundación MxA puso en marcha en 2014 el proyecto “África con Ñ”, que contempla varias líneas de actuación para promover nuestro idioma como herramienta de desarrollo en el continente y muy especialmente para las africanas.</p> <p>El concurso literario que lleva su nombre, “África con Ñ”, es una de las iniciativas puestas en marcha en el marco de este proyecto. Otra fue la celebración, en abril de 2014, del primer Congreso de Hispanistas africanas en la ciudad de Abijan (Costa de Marfil), que congregó a medio centenar de especialistas procedentes de 20 países, en su mayoría africanos o la promoción de becas para estudiantes africanas de español.</p> <p>La primera edición de este concurso se convocó el 21 de abril de 2016 y se falló en noviembre de ese mismo año. El jurado de la categoría de relato está constituido por las escritoras Najat el Hachmi, Laura Freixas y Belén Gopegui, y en la categoría trabajo de investigación, por las hispanistas Carolyn Richmond, Ana Rodríguez Fischer.</p>
Descripción	<p>El concurso literario “África con Ñ”, va dirigido a todas aquellas mujeres de nacionalidad africana que presenten sus obras escritas en español. El concurso contempla dos categorías: relato breve y trabajo de investigación. La temática es libre en la categoría de relato mientras que los trabajos de investigación deberán versar sobre el español como instrumento de desarrollo o la enseñanza de este idioma en el continente africano.</p> <p>El concurso contempla un premio de 2.500 euros para cada una de las dos categorías así como la posibilidad de editar y difundir en España las obras ganadoras. Las obras presentadas a concurso podrán ser publicadas en la página web de la Fundación Mujeres por África o en publicaciones impresas o digitales relativas a la Fundación Mujeres por África.</p> <p>El jurado de la categoría de relato está constituido por las escritoras Najat el Hachmi, Laura Freixas y Belén Gopegui, y en la categoría trabajo de investigación, por las hispanistas Carolyn Richmond, Ana Rodríguez Fischer y Emilia Velasco</p>
Ejecución 2017	En 2017 se convocará la segunda edición del concurso literario “África con Ñ”. En el mes de abril se realizará la convocatoria pública y en noviembre se dará a conocer a la ganadora tras las deliberaciones del jurado.

TITULO	V EDICION DEL CONCURSO FOTOGRAFICO "AFRICANAS EN ESPAÑA"
País	España
Duración	2017
Socios y colaboradores	Miembros del jurado
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Promover un mayor y mejor conocimiento de África en España a través de las mujeres</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Contribuir a visibilizar y difundir la realidad del colectivo de mujeres africanas que viven en España</p>
Destinatarias	Todas aquellas personas que cumplan los requisitos
Antecedentes y contexto	<p>El concurso forma parte de nuestro proyecto "Africanas en España", que incluye diferentes actuaciones orientadas a promover un mejor y mayor conocimiento hacia las africanas afincadas en España. Desde su puesta en marcha en 2013 hemos recibido centenares de fotografías que nos muestran diferentes momentos de la realidad de estas mujeres. Imágenes del trabajo que desarrollan en muy diversos ámbitos, de sus circunstancias familiares, de sus momentos de ocio y, en definitiva, de cualquier situación que viven o han vivido en nuestro país.</p>
Descripción	<p>El concurso fotográfico "Africanas en España" que en 2017 cumple su quinta edición pretende documentar y visibilizar cómo es la vida de las cientos de miles de mujeres africanas que residen en nuestro país.</p> <p>El tema del concurso es precisamente el que le da título: Africanas en España y la única condición que deben cumplir las imágenes es que muestren a mujeres africanas en cualquier circunstancia de su vida, ya sea personal o profesional, y que hayan sido captadas en España.</p> <p>El certamen está abierto a todos aquellos aficionados o profesionales de la fotografía que deseen participar y cumplan los requisitos recogidos en las Bases de la quinta edición.</p> <p>Hay un primer premio dotado con 1.250 euros y un segundo por valor de 500 euros.</p>
Ejecución 2017	La V edición del concurso fotográfico "Africanas en España" se convocará como todos los años el 25 de Mayo, día de África, y el fallo se dará a conocer en el mes de diciembre.

6. INTERNACIONALIZACION

TITULO	CENTRO MUJERES POR ÁFRICA. EL FARO DE NADOR
País	Marruecos
Duración	2017 en adelante
Socios y colaboradores	Convenios en proceso de formalización
Objetivos de la iniciativa	<p><u>Objetivo General:</u> Contribuir al desarrollo sostenible de África promoviendo la igualdad y el empoderamiento de las mujeres del continente</p> <p><u>Objetivo Específico:</u> Crear un espacio de conocimiento, formación, cultura y creación de oportunidades que responda a las necesidades de las mujeres y de la sociedad de Nador y su región , a la vez que hacer de él un foco de conocimiento y reflexión sobre la problemática global de las mujeres y en particular de la africanas</p>
Destinatarias	Mujeres de Nador, de la región Oriental y de África en general
Antecedentes y contexto	<p>El centro Femmes pour l’Afrique le Phare de Nador, es un proyecto de extraordinaria importancia al tratarse de la primera sede en África de MxA. El centro se ubica en el antiguo Instituto español Lope de Vega de Nador, un centro educativo de gran prestigio del que la Fundación ha pasado a ser titular, por cesión del Ministerio de Asuntos Exteriores, en diciembre de 2015.</p> <p>Nador es una ciudad de Marruecos, capital de la provincia homónima, situada a 15 kilómetros aproximadamente al sur de la ciudad española de Melilla y a 165 kilómetros de Alhucemas, en el norte del país. Nador se localiza en la Región Oriental de Marruecos, una región que tiene una importancia estratégica tanto por su posición geográfica como por su potencial económico. Por otra parte Marruecos que es un socio estratégico para España y la Unión Europea, representa la gran puerta de África y a la vez puente hacia el África subsahariana.</p> <p>Durante todo el año 2016, Mujeres por África y en particular su Presidenta han desarrollado una intensa labor en Marruecos para lograr el respaldo y apoyos institucionales para el proyecto, manteniendo contactos y reuniones al más alto nivel en el ámbito local, regional y estatal recibiendo una gran acogida y disposición a colaborar en el proyecto. Actualmente se están preparando acuerdos marco de colaboración con distintos ministerios y organismos que han ofrecido su apoyo y respaldo al proyecto de MxA en Nador.</p> <p>Se ha realizado una importante labor de formulación definiendo los contenidos y las actividades a desarrollar por Femmes Pour l’Afrique Le Phare de Nador.</p> <p>El edificio sede del centro tiene una situación privilegiada en pleno paseo marítimo de Nador. Su construcción data de 1964 y ha sufrido diferentes reformas en el tiempo. En la actualidad tiene un estado de conservación aceptable, pero se hace necesario acometer obras de renovación parcial para modernizar el edificio especialmente en su accesibilidad, instalaciones y acabados interiores.</p>
Descripción	<p>Femmes Pour l’Afrique. Le Phare de Nador es la primera sede de MxA en el continente africano y el primer centro de formación, investigación, emprendimiento y cultura destinado para mujeres.</p> <p>Femmes pour l’Afrique. Le Phare de Nador será un espacio al servicio de las mujeres y de la</p>

sociedad de Nador y su región, pero también un centro de investigación, reflexión, formación, cultura y generación de oportunidades para las mujeres. Y ello, tanto desde la perspectiva local/regional como transnacional y global. El centro de Nador desarrollará sus actividades en dos áreas prioritarias: un área de formación y emprendimiento local y regional y un área internacional con el Nador Women's Hub .

Área de formación y emprendimiento local y regional: El centro dedicará una parte importante de su actividad a colaborar con el desarrollo socio-económico de Nador y su provincia a través de la formación de sus mujeres y dando apoyo a su espíritu emprendedor. En esta área se desarrollaran actividades articuladas en tres líneas de actuación:

- ✓ Programa de formación general: mejorar las capacidades, y habilidades de la población de mujeres mayores de 16 años con la finalidad de reforzar la participación activa y reflexiva de las mujeres de Nador y su región en los diversos ámbitos de la vida social, política, cultural y económica.
- ✓ Programa de formación para el empleo: mejorar las competencias y conocimientos orientados al mercado laboral de la población femenina que se encuentra en situación de búsqueda de empleo. Actualmente hay en marcha en Nador varios proyectos claves para el desarrollo de la región: Marchica y Nador West Med. Estos dos grandes proyectos transformadores van a abrir importantísimas oportunidades de empleo para sus habitantes El centro en colaboración con estas empresas quiere convertirse en un espacio de formación donde las mujeres puedan prepararse específicamente para ocupar los puestos de trabajo generados por estas iniciativas.
- ✓ Incubadora de emprendimiento: dar formación y apoyo en la creación de empresas de mujeres que contribuyan al desarrollo de Nador y su región. Este programa, de formación, mentoría y consultoría, tiene por finalidad acompañar a las mujeres emprendedoras mientras sus proyectos empresariales dan los primeros pasos.

Área internacional. Nador Women's Hub: El Nador Women's Hub, el think tank de MxA, nace como un Centro Global de pensamiento y de acción para impulsar la igualdad, a través del empoderamiento de las mujeres desde una óptica transcultural. El centro aspira a construir puentes entre las mujeres del Norte y el Sur para diseñar una agenda feminista de alcance global con el objetivo último de contribuir a la construcción de un mundo más justo. Igualmente se promoverá la investigación y la reflexión sobre temas de interés estratégico para África y Europa.

Esta área desarrollará sus actividades en torno a tres programas: Formación, Investigación y Red.

- ✓ Formación: La formación buscará atender las necesidades específicas de las mujeres y, en particular, de aquellas que van asumiendo responsabilidades en diversos ámbitos. Se programarán Talleres con contenidos innovadores que desarrollen capacidades analíticas, pero también creativas y prácticas.
- ✓ Investigación: Se promoverá la investigación sobre temas de interés para las mujeres, con objeto de contribuir al debate global sobre la necesidad de avanzar en la igualdad de género. El centro contará con su propia célula de investigación compuesta por profesoras universitarias y cada año se invitará a una investigadora africana de reconocido prestigio para llevar a cabo un proyecto de investigación de interés para el Centro.
- ✓ Red: La idea es convertir a Nador en un centro neurálgico en el que se dé visibilidad a las líderes en los distintos ámbitos y éstas puedan iluminar e inspirar a otras mujeres en África. Se organizarán actividades para darles la oportunidad de difundir sus acciones y proyectos. Entre estas actividades destaca un encuentro anual que, bajo el nombre de NADORFORUM, promoverá el intercambio de

	<p>experiencias sobre la participación de las mujeres en la resolución de conflictos y en la construcción de la paz.</p> <p>En cuanto a su estructura, el centro contará con un Comité Director, que será su máximo órgano de Gobierno, integrado por entidades españolas y marroquíes y presidido por la Presidenta de la Fundación MxA y trabajará de manera coordinada con el Comité Ejecutivo de la Fundación. El centro que ya cuenta con una directora, María José Ramos, tendrá a su cargo la coordinación general del espacio y sus actividades, la gestión del presupuesto, la supervisión de los recursos humanos y los contactos con la sociedad local y regional y sus autoridades. Bajo su dirección trabajarán los coordinadores del área de formación y emprendimiento y del área internacional, así como el resto del equipo.</p>
<p>Ejecución 2017</p>	<p>En cuanto al edificio que alberga el centro, se hace necesario acometer obras de renovación del inmueble. Por ello se está actualmente redactando el proyecto arquitectónico para la rehabilitación del edificio respetando tanto la normativa española como la marroquí y que posibilitara próximamente la contratación de las obras para su ejecución a lo largo del año 2017. A lo largo de 2017 y una vez rehabilitado el espacio se procederá a su equipamiento. Una vez operativo el centro se impulsará el desarrollo del programa de contenidos.</p>