

**FUNDACIÓN MUJERES POR ÁFRICA
PLAN DE ACTUACIÓN 2013**

INTRODUCCIÓN:

El Plan de Actuación de la Fundación Mujeres por África para 2013 recoge proyectos e iniciativas que reflejan la vocación de la Fundación MxA de convertirse en un referente en el ámbito de las iniciativas de desarrollo dirigidas al continente africano de la mano de sus mujeres. *“Promover a través del empoderamiento y la igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres, el desarrollo y el progreso del continente africano”* es el enfoque y la finalidad de cada una de las iniciativas que se proponen en el presente Plan.

Entre los proyectos que conforman el Plan de Actuación 2013, figuran muchas de las propuestas incluidas en el Plan 2012. En los diez meses de funcionamiento de la FMxA se han llevado a cabo, en una fase preparatoria, todas las acciones necesarias para su efectiva puesta en marcha en 2013: contactos institucionales, acuerdos con contrapartes, búsqueda de socios, firma de convenios etc. Proyectos tan emblemáticos como Ghana Wins, Mujeres al Volante, Prevención y Tratamiento de la fístula o el de constituir cooperativas agrarias comenzarán su ejecución una vez culminada la fase preparatoria.

El Plan de Actuación 2013 recoge igualmente nuevos proyectos con un gran potencial de impacto. *“Pintando África: Mujeres contra la Malaria”* aporta un enfoque innovador en la prevención de esta enfermedad, combinando el empoderamiento de las mujeres con una acción sanitaria de rehabilitación y saneamiento de gran alcance. El proyecto piloto que se pondrá en marcha en Ghana aspira, como la mayoría de nuestras acciones, a ser un modelo para otras áreas del continente.

Junto a las áreas de actuación prioritaria (Educación, Salud, Desarrollo Económico y Empoderamiento) que incorporan nuevas iniciativas, entre las que cabe citar el Programa de formación en Liderazgo para Mujeres de Mali, el Proyecto de “Mujer y Deporte” o el Documental Karibu Hanna, en el Plan de Actuación 2013 las áreas transversales adquieren gran relevancia. Así el área de estudios, análisis e investigaciones sobre la realidad de las mujeres en el continente incluye nuevas investigaciones en colaboración con prestigiosas instituciones, como el African School of Economics, y el Primer Encuentro sobre Políticas de Desarrollo en un Mundo Global, que pretende ser un foro que reúna a los mejores expertos en la materia y cuyas conclusiones sirvan de pauta para el futuro.

La definición de nuevas herramientas para el desarrollo nos ha llevado igualmente a incorporar en el presente Plan una iniciativa que bajo el título *“El español, una herramienta para el desarrollo de las mujeres”* comprende varias líneas de actuación con un enfoque muy novedoso o la propuesta de desarrollar iniciativas con afrodescendientes, haciendo de puente entre África e Iberoamérica.

Por último, cabe mencionar que la Fundación ha proseguido con su política de colaboración con instituciones públicas y privadas tanto en África como en España, creando igualmente nuevas alianzas con prestigiosas universidades de EE.UU. como la Universidad de Columbia y la de Princeton o con las escuelas de cine del continente africano, y en concreto con la de Ghana.

I. PROYECTOS 2013

1. PROYECTO GHANA WINS – GHANA GANA (2012 – 2015)

Descripción:

Proyecto que se desarrollará en tres años y ocho meses. Se articula en torno a tres programas centrados en tres de las necesidades prioritarias del país: la Educación, el Liderazgo Social y la Sanidad. Este proyecto pretende desarrollar y potenciar la capacidad de liderazgo de un grupo de mujeres ghanesas, que desarrollan su actividad profesional en cada uno de los tres ámbitos mencionados. Se dotará a estas mujeres de las capacidades necesarias para que puedan liderar la transformación social y el desarrollo de su país. Se les pedirá que diseñen y ejecuten unos 30 proyectos, que serán llevados a la práctica sobre el terreno. Al final del desarrollo de este proyecto habrá alrededor de 80 mujeres formadas y 30 proyectos desarrollados al servicio de la sociedad ghanesa.

El Proyecto se estructura en tres programas específicos: el Programa de formación de formadoras; el Programa de Gestión Hospitalaria y el Programa de Liderazgo Social de Mujeres. El Programa de Gestión Hospitalaria tiene como objetivo específico formar tres cohortes sucesivas de 10 enfermeras. Este Programa tendrá una duración de 3 años y 8 meses. En el marco del Programa de formación de formadoras, se pretende formar a tres grupos sucesivos de 10/12 mujeres. Este Programa tendrá una duración de 3 años. Por último, en el Programa de Liderazgo Social, se ofrecerá formación a dos cohortes sucesivas de entre 15/20 mujeres. Este Programa se extenderá durante dos años.

Socios: Los socios en este Proyecto son la Universidad de Nueva York (New York University College of Nursing; Steinhardt School of Culture, Education and Human Development; Robert F. Wagner Graduate School of Public Service), la Universidad de Ghana y el Banco de Santander.

Ejecución:

A lo largo de 2012 se han llevado a cabo las tareas preparatorias para la correcta ejecución de los distintos programas: contactos institucionales con el Gobierno de Ghana, elaboración de acuerdos, coordinación de equipos, definición de criterios etc.

Programa de gestión hospitalaria: Este es el primer programa que se lanzará en 2013. Este programa se regula en un Acuerdo específico que desarrolla el contenido del programa y las obligaciones de las partes y que se firmara entre la Universidad de Nueva York, la Universidad de Ghana, el Ministerio de Educación del Gobierno ghanés, y la Fundación MxA. El primer

paso será el lanzamiento de la primera convocatoria cuya publicación iniciará el proceso de selección de las diez primeras participantes en el programa. El proceso de selección podría

culminar en enero de 2013. En ese mismo mes tendrá lugar el primer curso de formación en Accra. El segundo curso, en el mismo lugar, se celebrará en abril. En agosto de 2013 las 10 enfermeras participantes recibirán el tercer curso de formación en Nueva York. Las participantes deberán elaborar y desarrollar un Proyecto Transformador, cuya ejecución podría prolongarse por un plazo de entre seis meses y un año. La selección de la segunda cohorte de participantes tendrá lugar en agosto/septiembre de 2013.

El programa de **formación de formadoras** del Instituto ghanés para el futuro de la enseñanza y la educación, tiene como objetivo proporcionar a las participantes una formación en liderazgo, basado en el enfoque de los *mentoring circles*. Ya se han mantenido contactos con el Ministerio de Educación y con la Universidad de Winneba, en Ghana, que será la contraparte local en el desarrollo de este programa. Actualmente se trabaja en el texto de la convocatoria y en la negociación del Acuerdo de Entendimiento específico. Está previsto que este acuerdo se pueda firmar en enero de 2013. El proceso de selección se desarrollará entre enero y junio. En junio o julio las participantes se trasladarán a Nueva York para recibir allí un curso de formación. En octubre, la Fundación Mujeres por África participará junto con la Universidad de Nueva York en la visita de algunas de las escuelas de las participantes, donde éstas deberán desarrollar los proyectos seleccionados.

El **programa de liderazgo social** está destinado a formar a mujeres con potencial para liderar el cambio en sectores clave como la educación, la sanidad o la industria. Se piensa, como destinatarias del programa, en mujeres de entre 20 y 30 años que ya hayan demostrado su capacidad de liderazgo, pero que todavía no tengan una posición consolidada, y que preferiblemente no hayan recibido previamente formación en liderazgo. En estos momentos estamos trabajando en la constitución de un *Focus Group* (Grupo de Estudio y Discusión) que nos ayudará a identificar a las posibles participantes, así como a preparar un programa de formación adaptado a las necesidades de éstas y de la sociedad ghanesa. Entre febrero y junio de 2013 se deberá publicar la convocatoria y seleccionar a las candidatas. Las participantes recibirán un curso de liderazgo en Nueva York en junio/julio.

2. PROYECTO “FORMACIÓN DE NIÑAS DE RIMKIETA” BURKINA FASO

Descripción:

Este proyecto tiene por finalidad la escolarización y formación de niñas en situación de extrema necesidad del barrio de Rimkieta. El proyecto se localiza en uno de los barrios más desfavorecidos de la capital de Burkina Faso, uno de los países más pobres del mundo. La falta de recursos, la miseria y la pobreza es la dura realidad diaria de muchas niñas de Rimkieta. Es por ello que las beneficiarias de este proyecto son niñas huérfanas abandonadas o de familias en situación de extrema pobreza de edades comprendidas entre los 8 y los 19 años de edad del barrio de Rimkieta. Este proyecto, incluye además alimentación diaria para las niñas,

complementos vitamínicos, sulfato ferroso y ácido fólico. Por último señalar que recibirán tratamiento antiparasitario con Mendebazol 500mg.

Socios: Este proyecto se ejecuta en colaboración con la Fundación Amigos de Rimkieta con quien se ha firmado un Convenio de Colaboración.

Ejecución:

El proyecto contempla tres líneas o fases de formación a desarrollar a lo largo de ocho años, plazo de ejecución del proyecto, que comenzó en el año escolar 2012-2013.

Fase I: de escolarización o re-escolarización. En este grupo se encuentran niñas de 7/8 años (edad de comienzo de la primaria) y de 19/20 años (edad del último curso escolar). Se contempla un programa de seguimiento y control de los resultados escolares de las beneficiarias. El curso que comenzó en septiembre 2012 cuenta con 120 niñas (a escolarizar y re-escolarizar). En el curso 2013-2014 se prevé mantener el mismo número de beneficiarias.

Fase II: Alfabetización I – Escolarización/Oficio. El objetivo es dar la formación básica necesaria para la futura escolarización o aprendizaje de un oficio a niñas que nunca han sido escolarizadas. La formación en esta fase tiene una duración de 2 años. Al finalizar este período se evaluará a las alumnas y en función del resultado caben 3 opciones:

- 1) Ser escolarizadas (pasan a formar parte de la Fase I);
- 2) Aprender un oficio en talleres de formación profesional;
- 3) Continuar la formación (las niñas serán incluidas en la Fase III);

En el curso 2012-2013, 20 niñas de 10 años son las beneficiarias y se contempla un número igual para el curso 2013-2014.

Fase III: Alfabetización II. El objetivo es continuar con la formación básica a las niñas que, por diversos motivos, no puedan acceder a las otras dos fases. La evaluación se realizará al cabo de los dos años que dura la fase II.

3. PROYECTO DE ESCOLARIZACION DE NIÑAS DE LA ZONA RURAL DE LILONGWE (KULIMBIKITSA ATISKANA KU MALAWI). MALAWI

Descripción:

El proyecto tiene por finalidad potenciar la escolarización de niñas y jóvenes de los poblados de Chaombwa y Mbambande, la zona rural más próxima a la capital, Lilongwe. El objetivo que se persigue es que accedan a estudios superiores y puedan tener una buena formación académica. Las beneficiarias son niñas y jóvenes que provienen de familias desestructuradas de zonas rurales en el que la mujer tiene limitadas sus posibilidades de promoción. El proyecto también contempla la manutención y asistencia sanitaria de las beneficiarias. La selección de

las niñas y jóvenes se realiza con los jefes de los poblados quienes deciden junto con la comunidad las niñas que se acogen al programa. De esta forma se obtiene el compromiso de las familias y de la comunidad a la que pertenecen de apoyar los estudios de las niñas y los jóvenes.

Socios: Este proyecto se desarrolla en colaboración con la Fundación Esteban G. Vigil

Ejecución:

Este proyecto tiene dos líneas de actuación:

- Apoyar los estudios de secundaria de 50 jóvenes;
- Escolarizar a 25 niñas para que prosigan sus estudios de primaria.

El proyecto cuenta con una coordinadora que realizará un seguimiento de las jóvenes en las escuelas y mantendrá encuentros con ellas y con las familias.

4. PROYECTO PARA LA PREVENCIÓN Y EL TRATAMIENTO DE LAS FÍSTULAS VESICO-VAGINALES (MONROVIA) LIBERIA

Descripción:

La fístula obstétrica en África es consecuencia del déficit en atención al parto y se puede considerar como la más grande de las discapacidades vinculadas al embarazo. Su aparición como consecuencia de un parto detenido en el período expulsivo y sin posibilidad de evolución durante horas o días, refleja el déficit en Salud Pública.

El objetivo prioritario de este proyecto es prevenir y curar el mayor número de casos de fístula obstétrica, facilitando el acceso a los servicios de salud a la población “diana” (niñas y mujeres jóvenes que dan a luz a su primer hijo) y en particular a las niñas y mujeres que presentan un parto detenido, estacionado u obstruido. Con una intervención eficaz es posible reducir el número de fístulas y tratar los casos en los que no se ha podido evitar. Las estrategias de prevención para alcanzar a toda la población “diana” son complejas pero pueden reducir las tasas de mortalidad materna e infantil y por consiguiente contribuir a alcanzar los Objetivos del Milenio.

El proyecto de Fístula tiene las siguientes líneas de actuación:

- 1) Prevención de las muertes maternas y de los recién nacidos durante el parto;
- 2) Tratamiento de la fístula: cirugía reparadora
- 3) Formación del personal sanitario
- 4) Campaña de sensibilización y reintegración

Prevención

La prevención es un elemento central de las estrategias para acabar con la fistula. La población “diana” en nuestra estrategia son las niñas y mujeres jóvenes embarazadas, entre los 11 y los 20 años. En Monrovia, por ejemplo, ciudad donde se va a ejecutar el proyecto, se producen alrededor de 50.000 a 70.000 partos anuales y de estas una cuarta parte son jóvenes en su primer parto. El reto es tener la capacidad de identificar los partos obstruidos y ofrecer asistencia médica, derivando a las pacientes que lo requieran al hospital de referencia para recibir cuidados obstétricos de emergencia. La colaboración con los Ministerios de Salud y Género y Desarrollo de Liberia es fundamental.

Tratamiento: cirugía reparadora

La Fistula obstétrica (FO) puede tratarse con cirugía reparadora. Los datos sin embargo muestran el “gap” entre la necesidad de tratamiento de muchas mujeres y su acceso a estos servicios. El proyecto contempla la creación de una Unidad de fístula que gestionara FMxA. La Unidad debe estar integrada en un Hospital Obstétrico. La cirugía se realizará mediante misiones quirúrgicas que visitarán Monrovia de forma periódica.

Formación

Otro elemento esencial del proyecto es la formación de profesionales sanitarios y la formación de una red de parteras en los distintos barrios bajo el estricto control de una matrona . El proyecto contempla ofrecer varios programas de formación:

- Formación de matronas y ginecólogos
- Formación de ginecólogos, urólogos y cirujanos en el tratamiento de FO
- Formación en España: se contempla la posibilidad de enviar a matronas y ginecólogos a España para recibir formación durante dos meses en un hospital público.

Sensibilización y servicios de reinserción:

Un ingrediente necesario para acabar con la fistula y el sufrimiento que provoca es lanzar campañas de sensibilización y apoyar los servicios de reintegración. La sensibilización requiere para su mayor difusión del apoyo de los medios de comunicación que transmitan mensajes sobre la prevención de la fistula, su tratamiento y la reinserción social. Es la mejor manera de llegar a las comunidades y familias y en concreto a las mujeres y niñas que padecen fistula. El proyecto definirá líneas de actuación en colaboración con el Ministerio de Género y Desarrollo para reforzar las políticas públicas.

Ejecución:

En septiembre de 2012, un equipo de médicos de la Fundación MxA se desplazó a Monrovia con la finalidad de mantener contactos con el Gobierno de Liberia y visitar los Hospitales de Monrovia. El objetivo de estas visitas era identificar el hospital donde poder ubicar la Unidad

de fístula de la Fundación MxA. Posteriormente y para seguir avanzando en la definición de los distintos parámetros del proyecto y su puesta en marcha, se celebró una reunión en Madrid con la Ministra de Género y Desarrollo de Liberia. Se acordó celebrar una nueva reunión en Monrovia en el mes de diciembre para negociar un acuerdo con el Gobierno que permita su puesta en marcha a comienzos de 2013.

Durante la primera fase del proyecto en colaboración con el Ministerio de Género y Desarrollo se elaborará una campaña informativa dirigida a la población “diana” para dar a conocer el Proyecto de la FMxA. Esta campaña va también dirigida a las mujeres que padecen fístula y que pueden ser beneficiarias de la primera misión quirúrgica que se desplace a Monrovia en el primer semestre de 2013.

5. PINTANDO AFRICA: MUJERES CONTRA LA MALARIA. GHANA

Descripción:

El proyecto “Pintando Africa: Mujeres contra la Malaria” (Painting Africa: African Women against Malaria - AWAM) tiene por finalidad la lucha contra la malaria y otras enfermedades transmitidas por las plagas mediante la sensibilización y capacitación de las mujeres, haciéndoles protagonistas de la mejora de las condiciones de salubridad (salud, vivienda) en sus familias. Este proyecto se ejecutará en Accra o en alguna población cercana y tendrá una duración de dos años.

El proyecto parte del acuerdo suscrito entre la Fundación MxA y la Fundación “Ciencia y Conocimiento en Acción”; dicho acuerdo es el fruto del trabajo realizado a lo largo de 2012 por ambas instituciones para poder implementar un proyecto piloto en Ghana.

La malaria está presente en todo el país, y las cepas tienen una alta resistencia a la cloroquina. La malaria es una de las principales causas de muerte en Ghana. Es una enfermedad que se transmite por los mosquitos, y sus síntomas incluyen fiebre, escalofríos, dolores de cabeza y náuseas.

A lo largo de los años, las diferentes políticas para combatir la malaria han ido obteniendo resultados, en algunos casos, menores de los esperados. En este sentido, el proyecto pretende combinar una serie de factores que no se han tenido en cuenta, con otros factores básicos en proyectos que pretenden transformar la realidad social de tres ámbitos fundamentales: salud, mujer y habitabilidad.

Socios: Este proyecto se desarrolla en colaboración con la Fundación Ciencia y Conocimiento en Acción.

Objetivos generales del proyecto

- Empoderar y capacitar a las mujeres para que puedan participar plenamente en el desarrollo de su pueblo.
- Mejorar los hábitos de higiene y saneamiento.
- Valorar el trabajo de las mujeres y luchar contra la desigualdad y la discriminación en el desarrollo de su pueblo.

Objetivo específico del proyecto

Mejorar la salud de la población desarrollando las capacidades de liderazgo en las mujeres para transformar su barrio o pueblo en un entorno limpio de enfermedades transmitidas por vectores entre otras, la malaria.

Ejecución:

El primer paso es la identificación del barrio o localidad cercana a Accra, que cuente con una población de cerca de 2.000 familias y entre 9.000 y 10.000 viviendas, donde poner en marcha el proyecto.

Una vez identificado el barrio o localidad el proyecto pondrá en marcha lo que se ha denominado la “**estrategia awam**”. Esta estrategia está centrada en 3 aspectos, que consideramos importantes, para lograr un resultado positivo. Estos aspectos o fases de trabajo se realizarán de manera consecutiva, como etapas del proyecto, si bien en alguna fase se pueden combinar actividades.

1. Fase de identificación y análisis (enero- junio 2013)
2. Fase de formación (julio-septiembre 2013)
3. Fase de ejecución (octubre 2013- octubre de 2014)

1. Fase de Identificación y análisis

En esta fase se intentará recopilar, por medio de las diferentes personas implicadas en el proyecto, el socio local (la asociación de Ghana) y las fundaciones implicadas, toda la información sobre estos tres aspectos: Salud (Malaria), Mujer (Relación de desigualdad) y Situación social (Vivienda). En los diferentes casos, la información estará ordenada de tal manera que empiece de manera genérica (Ghana), acabando de manera concreta en la población donde se realizará la intervención.

2. Fase de formación

Es la fase fundamental para lograr que los fines del proyecto se puedan conseguir. En esta fase se realizarán todas las formaciones, capacitaciones, cursos y talleres necesarios que servirán de germen en la población local. Se capacitará en un primer momento a personas motivadas por el proyecto que se convertirán en facilitadores del resto de la población. De la misma

manera, se creará un grupo formado en aplicación y manipulación de plagas e insecticidas que será el ejecutor del tratamiento Inesfly en las viviendas.

3. Fase de implementación

La fase de implementación se subdivide en tres programas, dependiendo el ámbito de actuación; estas son: *Control Vectorial, Tratamiento clínico y Educación*.

- El *Control Vectorial* conlleva toda la parte de toma de datos, georeferenciación, línea base, estudio entomológico y tratamiento vectorial. Un programa específico y novedoso en control de vectores, que va desde el estudio de cada casa hasta la evaluación del tratamiento de cada casa.
- El *Tratamiento Clínico* será desarrollado por las instituciones pertinentes. El proyecto derivará a los centros de salud los casos significativos y problemáticos para que puedan obtener la medicación necesaria. De la misma manera, y trabajando en consonancia con las instituciones locales responsables de la salud, habrá un grupo de científicos realizando estudios de los casos de malaria detectados en la zona; se tendrá un estudio específico de *metabolitos*, personas que aunque conviven con la enfermedad, nunca la han padecido.
- La *Educación* será un aporte complementario al proyecto; conlleva la formación y educación en temas de salud a toda la población local utilizando los medios disponibles para ello (afiches, radio, centros educativos, otras instituciones de la zona). Será por una parte una réplica y complemento de lo desarrollado con las mujeres en la parte formativa. Además en este programa, entra el empleo de un juego electrónico que funcionará en dispositivos móviles y ordenadores para complementar y hacer partícipes de los métodos de limpieza y control de vectores.

6. PROYECTO DE CIRUGÍA INFANTIL. UGANDA

Como en muchos otros aspectos en África, la salud infantil incide directamente en el bienestar de las madres de los que dependen los cuidados básicos de los niños africanos. Habitualmente una patología infantil supone un doble lastre para la familia que la sufre, pues no solo se ha de valorar el sufrimiento que supone dicha enfermedad para la familia, sino los recursos adicionales que, y muy especialmente las madres, han de poner en juego para hacer frente a dicha enfermedad; recursos que en gran medida suponen una disminución de los ingresos y un mayor empobrecimiento del conjunto de la familia. Por dicho motivo, la acción quirúrgica, resolviendo patologías altamente incapacitantes, no solo tiene una incidencia directa en el niño operado, sino que también actúa en el núcleo familiar de referencia permitiendo a los padres (fundamentalmente a la madre) reintegrarse en el entorno laboral.

En el 2012 se llevó a cabo un proyecto de cirugía infantil en Monrovia y Sierra Leona con muy buenos resultados. En 2013 se llevará a cabo un proyecto similar en Uganda.

Descripción:

La misión quirúrgica consiste en el desplazamiento de un equipo médico integrado por 3 o 4 personas que cubrirán las áreas de anestesia, cirugía y cuidados post quirúrgicos.

Un mes antes de la llegada del equipo, se comunicará al gerente del hospital la fecha concreta de la misión quirúrgica para que los pediatras y enfermeros que pasan consulta vayan recolectando los casos susceptibles de ser tratados.

El proyecto incluye una serie de “becas sanitarias” que cubren los gastos de las intervenciones.

Objetivos. El proyecto tiene tres objetivos:

1. Realizar intervenciones quirúrgicas sobre la población infantil sin recursos.
2. Formación del personal médico y de enfermería en nuevas técnicas quirúrgicas y anestésicas;
3. Dotar al hospital de nuevos medios técnicos.

Localización: Uganda (hospital por determinar)

Beneficiarios: Se estima un total de 40 a 60 intervenciones quirúrgicas de niñas y niños

Socios: Este proyecto se ejecutará en colaboración con la ONG Por África

7. PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE VIH/SIDA PARA MUJERES

De los más de 33 millones de pacientes que viven en el mundo con infección por el virus de la inmunodeficiencia humana, más de 2/3 partes viven en el continente africano, lo que provoca más de 1,3 millones de muertos al año por esta enfermedad. Si bien en los últimos años, la incidencia de nuevos casos está disminuyendo, las cifras distan mucho de ser aceptables social y humanamente.

Las mujeres jóvenes en edad fértil, entre 15 y 24 años, de África subsahariana sufren con especial frecuencia e intensidad el azote de esta infección. En algunos países como Botswana, Lesotho, Sudáfrica o Zimbawe la prevalencia del VIH en mujeres es muy superior a la de los varones, llegando a cifras del 20 y 25 % de la población de esa edad y sexo. Este hecho condiciona enormemente las posibilidades de supervivencia y desarrollo no sólo de una persona o una familia concreta, sino de toda su comunidad.

El acceso a un diagnóstico precoz de la infección por VIH, en la mujer africana, es desigual a lo largo del continente; como también lo es la posibilidad de tener una atención médica adecuada durante el embarazo y el parto, y el acceso a los medicamentos antirretrovirales. Estos dos aspectos son determinantes para controlar la infección en la madre y prevenir la transmisión del virus al neonato.

Algunos países de África subsahariana, donde las tasas de infección son muy elevadas en la mujer en edad fértil, han realizado un gran esfuerzo y han conseguido que la mayor parte de las mujeres tengan una adecuada atención durante el parto y el embarazo y que, en más del 60% de ellas, se puedan establecer pautas de tratamiento para evitar la transmisión materno-infantil de infección. En otros países, como Etiopía, Chad o Nigeria, sin embargo, la proporción de mujeres infectadas por VIH que reciben una atención perinatal adecuada o que reciben tratamiento para prevenir la transmisión a su neonato es muy baja y, en algunas localidades, inexistente.

Hay muchas necesidades que la mujer africana debe cubrir, sin dilación, en los próximos años pero sin duda el acceso a un diagnóstico precoz, voluntario y confidencial de la infección por VIH y la disponibilidad de medicación antirretroviral durante el embarazo, parto y lactancia son prioritarios.

La Fundación MxA tiene previsto llevar a cabo un programa de SIDA en colaboración con organismos internacionales y entidades africanas.

8. PROYECTO AGROALIMENTARIO: COOPERATIVAS DE MUJERES AGRÍCOLAS . GAMBIA

Descripción:

El proyecto tiene por objeto favorecer el desarrollo de la agricultura en Gambia de la mano de las mujeres al tiempo que potencia su capacidad empresarial mediante la creación de cooperativas agrícolas gestionadas por las propias mujeres.

Justificación:

La agricultura aporta el 26 % del PIB de Gambia y proporciona empleo a más del 75 % de la población activa. Es el único modo de sustento y de generación de ingresos para la mayoría de las familias rurales. La horticultura es una actividad que se desarrolla en pequeñas explotaciones (explotaciones familiares de menos de 1 hectárea a 5 hectáreas). Se estima que puede dar empleo a hasta el 65 % de los habitantes de las zonas rurales y periurbanas, especialmente las mujeres y los jóvenes, y aportar hasta un 4 % del PIB. Las posibilidades de crecimiento de la horticultura para los mercados internos y de exportación son considerables.

Mejorar la seguridad alimentaria, estabilizar la producción de alimentos frescos para atender las necesidades de la población, elevar la renta de las familias del medio rural y asegurar la producción para las necesidades de los mercados interno y externos redundará sobre el nivel de vida de las mujeres y sus familias y mejorará la salud de la población permitiendo el acceso a otros servicios básicos como la educación.

Objetivos:

- Otorgar mayor protagonismo a la mujer como empresaria agraria.
- Incrementar la producción local de alimentos en el medio rural mediante la organización y cooperación voluntaria de pequeños productores de productos hortícolas.
- Contribuir e incrementar las rentas del sector agrario y coadyuvar a la reducción de la pobreza
- Aumentar la actividad económica en el medio rural para reducir y reducir los desequilibrios entre el medio urbano y el medio rural.
- Cubrir las necesidades de abastecimiento local de productos agrarios de calidad, satisfacer la demanda interior en otros sectores emergentes como el turismo o para la exportación de productos a otros países.

Grupo Cooperativo:

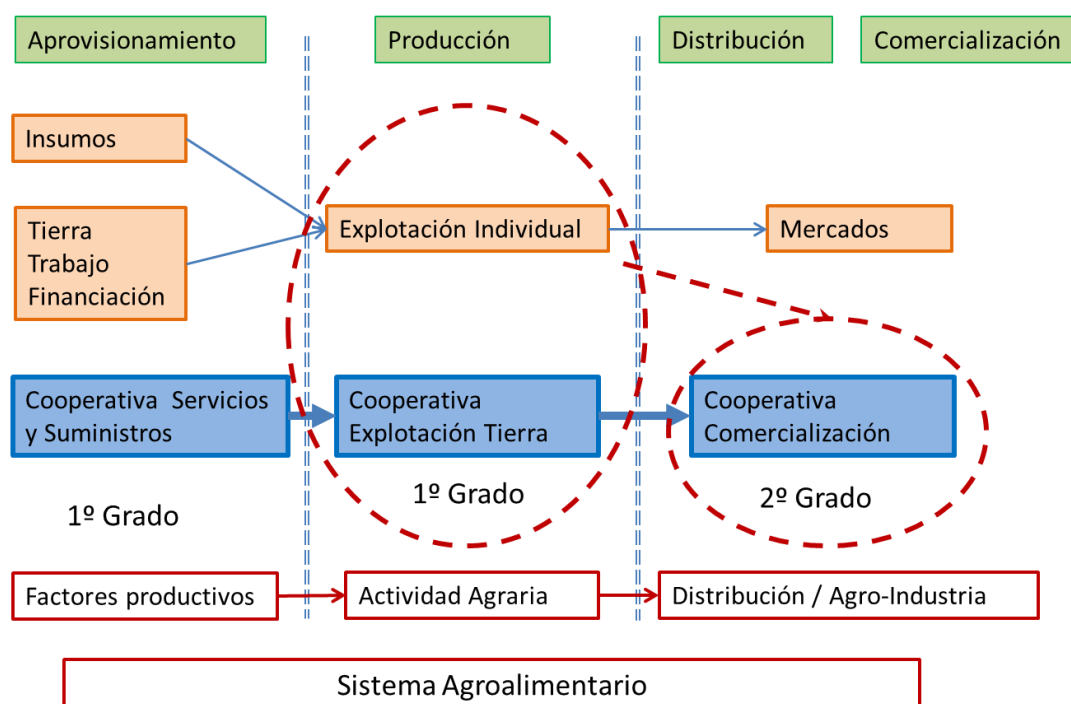
El proyecto contempla la constitución de un “Grupo Cooperativo” liderado por mujeres para el cumplimiento de los objetivos propuestos. La cooperativa agraria tiene como finalidad la asociación de las propietarias de las pequeñas explotaciones de huertos dedicados a la horticultura para potenciar e impulsar todas las actividades dirigidas al mejor aprovechamiento de las explotaciones de las cooperativistas. En cualquier caso, la cooperativa debe asegurar un nivel mínimo de calidad de los productos que permita su aceptación por el mercado, y especialmente, para su consumo en sectores estratégicos como el turismo.

Las cooperativistas aportan la fuerza de trabajo y los primeros insumos necesarios para la primera cosecha. La financiación de estas aportaciones se podrá realizar mediante microcréditos facilitados por el Banco Central o el Banco de desarrollo agrario, o por las organizaciones especializadas: cooperativas de crédito, u otras asociaciones.

En función del proceso de implantación de la cooperativa, el número de cooperativistas puede incrementarse, pero debe partir de un número mínimo de explotaciones que aseguren la viabilidad del proyecto, entre 50 a 100 explotaciones, y un volumen de producción necesario para asegurar la continuidad y consolidación del proyecto.

El proyecto contempla igualmente la creación de una Cooperativa de 2º grado formada por varias cooperativas de primer grado que tiene por objeto promover, coordinar y desarrollar fines económicos comunes de sus socias y reforzar e integrar la actividad económica de todas ellos. Sus funciones son: comercialización, exportación, asistencia técnica, gestión administrativa, etc.

Esquema cooperativas.



Este proyecto se ha definido teniendo en cuenta las políticas gubernamentales y en concreto el "Plan de 10 puntos para la transformación de la agricultura" y el "Programa Nacional de Inversiones Agrícolas de Gambia - Agricultura y Recursos Naturales" (ANR-GNAIP). El modelo de cooperativas de primer y segundo grado encaja con sus líneas de actuación y permite beneficiarse de los trabajos y de las inversiones ya realizadas.

9. PROYECTO MUJERES AL VOLANTE. SIERRA LEONA

Descripción:

Este proyecto tiene por finalidad promover la independencia económica de las mujeres y el espíritu emprendedor. Para ello, "Mujeres al Volante" se centra en los siguientes aspectos:

- 1) La formación de 84 mujeres: 60 conductoras, 12 mujeres mecánicas; 4 mujeres responsables de la atención telefónica del servicio de taxi, 4 inspectoras y 4 gestoras de la cooperativa;
- 2) La puesta en funcionamiento de un servicio de taxi de calidad para la ciudad de Sierra Leona, gestionado exclusivamente por mujeres;
- 3) La constitución de una cooperativa titular del servicio de taxis "Mujeres al Volante" y del taller de mecánica.

El objetivo general es promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

El objetivo específico es mejorar la posición socioeconómica de la mujer sierra leonesa a través de la creación de la cooperativa “Mujeres al Volante”, que supondría a su vez la consecución de los siguientes objetivos:

- Que las mujeres tengan un medio de vida independiente
- Mejorar la calidad de vida de ellas y de sus familias
- Participar en el cambio de la sociedad
- Mejorar su autoestima
- Fomentar los valores de: trabajo en equipo, solidaridad, buena gestión, confianza en sí mismas y autonomía para decidir sobre sus vidas.
- Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial
- Apoyar e impulsar iniciativas de organizaciones de mujeres creadas para fomentar la igualdad y el empoderamiento de la mujer.

“Mujeres al volante” es un reto que servirá de inspiración y ejemplo para muchas mujeres, tanto en Sierra Leona como en el resto de África.

Socios: Este proyecto se ejecuta en colaboración con la ONG Diamond Child School of Arts and Culture.

Ejecución

El proyecto “Mujeres al Volante” tiene un plazo de ejecución de dos años que comenzara a partir de enero 2013 (enero 2013 a enero 2015).

Dada la complejidad del proyecto se han definido tres fases:

- I. Fase preparatoria (abril-diciembre 2012)
- II. Primera Fase (enero 2013- diciembre 2013)
- III. Segunda Fase (enero 2014- diciembre 2015)

Fase Preparatoria:

En esta fase se procedió a iniciar contactos con las autoridades de Sierra Leona, se elaboraron criterios de selección para las beneficiarias, se firmo un acuerdo con las autoridades sanitarias para la cobertura sanitaria de las beneficiarias y se elaboro un borrador de modelo de negocio.

Primera Fase:

Durante la primera fase de ejecución del proyecto, que dará comienzo en enero de 2013, las actuaciones se centran en los siguientes aspectos:

Formación

La formación de las beneficiarias es clave para el éxito del proyecto. En esta primera fase se capacitará a las mujeres tanto en conducción, mecánica como en administración y gestión del servicio de taxi, atención al cliente y defensa personal (ver anexo II la descripción de las actividades a desarrollar). Asimismo se iniciará una labor de sensibilización y capacitación de las mujeres en emprendimiento, los aspectos positivos del cooperativismo, de sus reglas de juego y de las condiciones para que tenga éxito.

Dotación de vehículos

La obtención de 20 vehículos de segunda mano que conformaran la flota de taxis. La búsqueda de socios que aporten vehículos es otro aspecto fundamental para alcanzar los fines del proyecto y su proyección. Los vehículos son el elemento básico del proyecto en lo que concierne a la capacidad de generar ingresos, y por lo tanto su razón de ser. Los vehículos, preferiblemente 4x4 debido al estado de las carreteras, han de contar igualmente con piezas de repuesto para garantizar su mantenimiento. Tratándose de una iniciativa pionera, en el que las mujeres son las protagonistas y que sin duda repercutirá en el desarrollo económico de Freetown, que contará con un servicio de taxis de calidad hoy inexistente, los beneficios y prestigio para el socio o los socios del sector automovilístico son evidentes. El socio tendrá una presencia muy visible, en un país donde el parque móvil es muy deficiente, asociado a una iniciativa de gran impacto que cuenta con el apoyo del Gobierno de Sierra Leona.

Construcción del garaje taller

En esta fase se construirá en los terrenos de la contraparte local un garaje- taller donde se dará la formación en mecánica. Dicho garaje servirá para aparcar los vehículos con la seguridad necesaria.

Constitución de la Cooperativa

Se realizarán los trámites necesarios para la constitución de la cooperativa "Mujeres al Volante". Esto implica establecer plazos y condiciones para que las beneficiarias adquieran las participaciones de la cooperativa; definir los requisitos de acceso a la propiedad de las mujeres de la cooperativa (tiempo de permanencia, trabajo cooperativista, desempeño, aporte al proceso); y definir las normas de funcionamiento de la cooperativa, es decir los Estatutos que incluirán la constitución de los órganos de gobierno de la cooperativa y el sistema de designación de los cargos de gestión.

Puesta en marcha del servicio de taxi "Mujeres al Volante"

Una vez capacitadas las mujeres y tras la obtención de la licencia de conducir por parte de las conductoras, al final de esta fase se contempla lanzar el servicio de taxi y comprobar su correcto funcionamiento antes de iniciar la segunda fase. Se elaborará y validará un plan de negocio para el servicio.

Segunda Fase

Tras la puesta en funcionamiento del servicio de taxi y del taller, se iniciará la segunda fase en la que se capacitará a otras 30 mujeres conductoras, introduciendo aquellas mejoras o cambios que se estimen pertinentes tanto en el funcionamiento del Servicio como en el de la cooperativa.

10. PROYECTO DE FORMACIÓN EN LIDERAZGO PARA MUJERES DE MALÍ

Descripción:

Este proyecto promovido por la Fundación MxA obedece a la necesidad de preparar a un grupo de 20 mujeres rigurosamente seleccionadas que hayan demostrado su compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en diversos sectores y que representen la cantera de líderes que deben implementar el principio de la igualdad de sexos suscrita en la Constitución y los compromisos nacionales e internacionales ratificado por los sucesivos gobiernos democráticos malienses.

El programa de formación tendrá lugar en España, en la primavera de 2013, y está especialmente diseñado para ese grupo de mujeres que estarán así preparadas para contribuir a liderar el cambio en su país.

Justificación

La necesidad del proyecto se justifica por la actual situación de crisis en el país debida a distintos factores, entre los cuales destacan:

- Factores políticos e institucionales que revelan la urgente necesidad de fortalecer las instituciones democráticas y ampliar la base de la participación ciudadana
- Situación de desigualdad de la mujer desde la perspectiva política, económica ,social y de respeto y protección a los derechos humanos.

Malí se sitúa en la posición 143 sobre 146 en el Índice de Desigualdad de género de la ONU. En tanto que miembro de la ONU, Mali se comprometió con los Objetivos del Milenio pero, al día de hoy, por lo que se refiere al 3er Objetivo, relativo a la promoción de la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres, habría conseguido sólo el 43%, o sea que estaría en el buen camino para el 2020. Malí ratificó la Convención CEDAW en el 1985 y en los informes presentados el Comité para la Eliminación de toda Forma de Discriminación contra las Mujeres encontró muchas lagunas en la implementación de la Convención, sobre todo en lo que se refiere a la falta en la legislación nacional de cualquier tipo de sanción por los actos discriminatorios en razón de sexo. No hay una ley específica contra la violencia doméstica y sí

un alto grado de tolerancia hacia este tipo de violencia, incluso por parte de las propias mujeres.

Una vez identificadas las carencias que impiden a las mujeres contribuir activamente al progreso de su país, el proyecto aspira a transformar esos desafíos en oportunidades con un enfoque holístico para unas 15-20 mujeres cualificadas y motivadas a dar el salto a niveles más altos de responsabilidad y a poner en práctica su compromiso con la agenda de género.

Programa

El programa estará compuesto por unas sesiones generales comunes para todas las beneficiarias y unas sesiones específicas en función de los sectores de trabajo de cada una de ellas.

Sectores de interés

A la luz de las necesidades arriba expuestas, se han identificados los siguientes sectores de actividad a incluir en la selección.

- Administración Central y Local, Parlamento y Servicio Exterior:.
- Tercer Sector:
- Sector Privado:
- Sector Educativo y Académico.
- Sector Cultural:

Un capítulo aparte merece el sector cultural de Malí. Muchas iniciativas puestas en marcha por la AECID y Casa África han fomentado intercambio de artistas como elemento de acercamiento cultural y formativo e instrumento de lucha contra la pobreza. La riqueza musical de Malí y la creatividad de sus artistas emergentes ha contribuido al auge de su música en toda Europa. Es una pena que la mayoría de los artistas que vivían en el norte hayan tenido que abandonar sus pueblos. Si bien hay mujeres relevantes en el cine, la literatura y las artes plásticas, son excepciones en un panorama dominado por hombres.

Criterios de selección

El proceso de selección de las candidatas pretende ser amplio, riguroso e imparcial, no limitándose a la capital, sino incluyendo a mujeres de otras provincias y, en la medida de lo posible, mujeres procedentes del Norte.

11. MUJERES Y DEPORTE

Definición:

La Fundación MxA tiene previsto diseñar un proyecto sobre “Mujer y Deporte”, con dos líneas de trabajo: por un lado, el análisis y estudio de la situación actual en África, donde la desigualdad en el mundo del deporte es aún mayor que en otras zonas del mundo; y por otro, con acciones dirigidas a promover el deporte como hábito saludable, como medio de desarrollo, como herramienta educativa e instrumento de integración.

Ejecución

Las líneas de actuación a poner en marcha son:

- Programa de becas para deportistas africanas de élite, bien en sus lugares de origen, bien en territorio español, a fin de facilitar en la medida de lo posible el pleno desarrollo de sus capacidades a aquellas mujeres que lo necesiten.
- Actuaciones en algunas escuelas para transmitir a los más pequeños la importancia del deporte, promoviendo, bajo el valor de la igualdad, su participación en diferentes modalidades deportivas en condiciones de igualdad.
- Estudio integral sobre Mujer y Deporte en África, una cuestión de la que apenas existen investigaciones y en cuya elaboración podría orientarnos el Grupo de Estudios Africanos de la Universidad Autónoma de Madrid.
- Foro de debate sobre el deporte femenino en África, su situación actual y la manera de mejorar esa situación a partir del análisis de expertos y de la experiencia de deportistas africanas como la corredora nigeriana y medallista olímpica Glory Alozie, que tiene la nacionalidad española desde 2001.

12. MAPA DE LA COOPERACIÓN EN AFRICA

Descripción:

Este proyecto trata de dar respuesta a la necesidad de elaborar un mapa global de la cooperación española en África, tanto pública como privada. La primera fase de este proyecto actualmente en ejecución se ha centrado en la realización de un estudio sobre el conjunto de iniciativas que la cooperación española y la ayuda oficial al desarrollo ha desplegado en los últimos dos años en África, a excepción de los países de África del norte, para conocer cuáles han sido los objetivos, sectores, actores, contrapartes, beneficiarios, resultados, y recursos humanos y materiales dedicados. Lo que hemos denominado “Mapa de la Cooperación en África”. A partir de los resultados obtenidos se definirán las siguientes fases y objetivos, centrados en estudios cualitativos de determinadas áreas de interés para la Fundación MxA.

Ejecución: El proyecto se ejecuta en colaboración con el Grupo de Estudios Africanos de la Universidad Autónoma de Madrid. El pasado mes de junio se firmó un Acuerdo de Colaboración con la Universidad para la puesta en marcha del proyecto por fases. El plazo de ejecución del proyecto es de 2 años y la primera fase tiene una duración de siete meses.

13. PROYECTO EN COLABORACIÓN CON EL GLOBAL CENTER DE KENYA (COLUMBIA UNIVERSITY)

La prestigiosa Universidad de Columbia de Nueva York inauguró en enero de 2012 un nuevo centro de su red de centros globales. Nairobi acogerá este nuevo centro global dedicado a África. La red de “centros globales” creados por la Universidad de Columbia tiene la finalidad de promover y facilitar colaboraciones internacionales, nuevos proyectos de investigación y programas académicos en el exterior, consolidando el compromiso histórico de esta universidad con la educación. Estos centros actúan como referentes regionales para una serie de actividades que buscan promover investigaciones en distintas áreas y que sirven para reunir a empresas privadas, funcionarios, académicos y estudiantes con objeto de discutir conjuntamente sobre cuestiones globales

Para la Universidad de Columbia este centro ofrecerá a los estudiantes y profesores universitarios una plataforma o base para llevar a cabo investigaciones en África y sobre África, partiendo de la realidad del continente. El Centro Global de Nairobi aspira a convertirse en un referente académico para la región, favoreciendo tanto al país como a sus vecinos. Entre sus objetivos cabe mencionar el mejorar y potenciar el papel de este continente en la gestión estratégica de cuestiones globales de primer orden, como el cambio climático, comercio mundial y desarrollo sostenible. Para ello se ofrece a las instituciones africanas y aquellas ubicadas en África asesoramiento objetivo y científico, convirtiéndose en referente en las más avanzadas investigaciones multidisciplinares, ciencia y tecnología.

La Fundación MxA tiene previsto desarrollar un proyecto en colaboración con el Centro Global de Kenya, centrado en el papel de la mujer en la gestión estratégica de estas cuestiones globales y en particular en lo referente al cambio climático y el desarrollo sostenible.

14. LINEA DE INVESTIGACIÓN SOBRE “MUJER Y DESARROLLO ECONÓMICO EN AFRICA” AFRICAN SCHOOL OF ECONOMICS. (BENIN)

La Escuela Africana de Economía, “African School of Economics” (ASE), que cuenta con el apoyo de la Universidad de Princeton, fue creado como una extensión del Instituto de Investigación Empírica en Política Económica, fundado en 2004 por el profesor Leonard Wantchékon en Cotonou (Benin).

El ASE desarrolla un programa académico en economía y gestión y tiene previsto desarrollar programas para pos graduados en Dirección y Gestión de Empresas, Matemáticas, Economía y Estadística y Asuntos Internacionales entre otros. El ASE junto a la actividad académica, cuenta con una importante actividad en investigación que canaliza a través de los siguientes Institutos, ya existentes o en curso de creación:

The Institute for Empirical Research in Political Economy (IERPE)

Es un centro de investigación empírica considerado como uno de los más importantes centros de investigación y pensamiento en África. El centro ha realizado más de 30 estudios sobre la Gobernanza, la Salud pública, la Educación, la Seguridad, la Política Agrícola, y el Comportamiento Electoral. El IERPE ha dirigido o supervisado la puesta en práctica de estudios en Benín, Burkina, Senegal, Madagascar, Costa de Marfil, DRC, Malí y Togo. El IERPE seguirá en esta línea e intentará ser una referencia en investigación en estas materias en África.

The Institute for Finance and Management (IFM)

El IFM, que comenzará su actividad en 2013-2014, es una consultoría que proporcionará el soporte técnico a corporaciones locales o internacionales sobre estudios de mercado, comercialización de estrategias, y la dirección de recursos humanos. El instituto también proporcionará servicios consultores financieros y legales. Además, esto orientará la investigación original en finanzas y dirección que apuntará al descubrimiento de obstáculos, al espíritu emprendedor y al desarrollo del sector privado en África.

The Institute for African Studies (IAS)

El IAS, que tiene previsto comenzar a funcionar en 2014-2015, se especializará en la investigación cualitativa, haciendo énfasis en la historia africana, la sociología y la antropología. Además, el Instituto promoverá la cultura africana a través de la enseñanza de lenguas africanas, artes de realización, y acontecimientos literarios para la comunidad.

La Fundación MxA, con el propósito de potenciar un centro de estudios e investigación empírica sobre la mujer africana, está definiendo, en colaboración con el African School of Economics, una línea de investigación sobre “Mujer y Desarrollo Económico en África” que se pondrá en marcha en 2013.

15. PRIMER ENCUENTRO INTERNACIONAL SOBRE “POLITICAS DE DESARROLLO EN UN MUNDO GLOBAL”

Descripción:

Esta iniciativa pretende reunir durante tres días a los mejores expertos tanto nacionales como internacionales en políticas de desarrollo. El encuentro se llevará a cabo en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid y otras instituciones. El Encuentro se celebrará en el mes de octubre de 2013 en Madrid.

El programa actualmente en elaboración incluirá a ponentes de gran prestigio como Jeffrey Sachs (Earth Institute, Universidad de Columbia), el Premio Príncipe de Asturias a la Concordia en 1998 y Premio Nobel de la Paz de 2006 Mohammad Yunus, representantes del Banco Africano de Desarrollo y otras instituciones africanas así como del Banco Mundial y del Banco Interamericano de Desarrollo.

El Encuentro pretende ser un ámbito de reflexión e intercambio de ideas y propuestas que culminen en un documento con recomendaciones o sugerencias sobre el nuevo enfoque a dar a las políticas de desarrollo.

16. POTENCIACIÓN DE LAS AFRICANAS QUE ESCRIBEN, DIRIGEN Y PRODUCEN CINE.

Descripción

La Fundación es consciente de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual, del cine y en general de la imagen en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. De ahí que cuente con proyectos en este ámbito como la colaboración con las escuelas africanas de cine y la promoción de un mayor contacto y cooperación entre las cineastas africanas y españolas.

Este proyecto, de carácter transversal, tiene por tanto como objetivo desarrollar el intercambio de ideas e iniciativas entre las organizaciones de mujeres africanas y españolas de la imagen con el fin de ampliar el conocimiento mutuo, desarrollar proyectos conjuntos e impulsar la mirada de las mujeres africanas en el audiovisual que se produce en el continente.

Las líneas de actuación en este ámbito son las siguientes:

- Ampliar los acuerdos de colaboración con las Escuelas de cine Africanas que tienen por objeto promover la formación audiovisual de las mujeres africanas y facilitar el intercambio de profesionales y docentes del cine y el audiovisual entre los distintos países Africanos y España. El primer acuerdo se suscribirá con el National Film and Television Institute (NAFTI) de Ghana, que contempla además la cobertura audiovisual del desarrollo de los proyectos que la FMxA lleve a cabo en Ghana.
- Participación de la Fundación en el Festival de Cine Africano que se celebra en Córdoba;
- Premio a la Mejor Interpretación Femenina, dotado con 2.500 euros, que patrocina la Fundación y que se entrega en el marco del Festival de Cine Africano;
- Ciclos de cine africano dirigida por mujeres;

17. EL ESPAÑOL: UNA HERRAMIENTA DE DESARROLLO PARA LAS MUJERES

El español ya ocupa el segundo lugar del ranking internacional de las lenguas en cuanto a número de habitantes, por detrás únicamente del chino y, por primera vez por delante del inglés. También es la segunda lengua más estudiada, por detrás del inglés. Unos 15.000.000 alumnos estudian español en más de 100 países: 80 no hispanohablantes más 21 países en los que el español es idioma oficial.

A nivel económico, el español supone un 15% del PIB, y de los 450 millones de personas que hablan español en el mundo hay más de 130,7 millones de internautas, los cuales representan un 8,2% del total mundial de usuarios en Red.

Sin embargo, en los más de 50 países que conforman el continente africano, en ninguno de ellos el español es lengua oficial o cooficial, salvo en Guinea Ecuatorial. A la luz de los datos expuestos, estamos convencidos que si un niño africano puede tener la oportunidad de estudiar nuestra lengua, tendrá más oportunidades en el futuro.

De ahí que la Fundación MxA se proponga desarrollar un proyecto que haga del uso del español un instrumento de desarrollo para África y muy en especial para las africanas.

Las principales líneas de trabajo son:

- Trabajar para que la asignatura de español forme parte de los idiomas optativos ofrecidos en los planes curriculares de las enseñanzas primarias y secundarias de los diferentes países africanos. Con ese fin, y para disponer de datos fiables sobre la enseñanza del español en los diferentes sistemas educativos del continente, vamos a contactar con la Unión Africana.
- Contactar con los departamentos de lenguas extranjeras (o sus equivalentes) de las

principales Universidades de los diferentes países africanos con objeto de recabar los datos necesarios.

- Propiciar un acuerdo con la Universidad Cheikh Anta Diop de Dakar, ciudad donde se encuentra la única Aula Cervantes del África Subsahariana, convirtiéndola en principal foco de irradiación del español en el continente.
- Crear el premio *Letras de África en español*, dirigido a escritoras africanas, dotado con **6.000 euros**, como vía de potenciación de la escritura en español. Este premio se presentará en el Congreso de escritoras africanas que se va a celebrar en Ghana la próxima primavera y en el que participará la Fundación MxA.
- Organizar un Encuentro de mujeres africanas hispanistas en El Cairo.

18. MUJERES POR ÁFRICA Y AFRODESCENDIENTES

Cerca de 200 de los 600 millones de personas que componen la población de América Latina y el Caribe son afrodescendientes. De ellos, 95 millones son brasileños. En Brasil se concentra, por tanto, el mayor número de afrodescendientes fuera de África.

El movimiento de los afrodescendientes, cada día más fuerte en su principal reivindicación, la de eliminar la discriminación y el racismo que aún persisten, ha experimentado un importante avance con la celebración del Año Internacional de los Afrodescendientes, instituido por la ONU, en 2011, y la reciente declaración, por parte igualmente de Naciones Unidas, del Decenio para los Afrodescendientes, de 2012 a 2022.

Aunque todavía no se ha dado a conocer el Plan de Acción del decenio –se presentará próximamente en el 67 periodo de sesiones de la Asamblea General- esta celebración supondrá sin duda un importante respaldo que permitirá dar más visibilidad a este movimiento y a la agenda afrodescendiente. Una agenda en la que las mujeres desarrollan, una doble militancia: luchar contra la discriminación que sufre la población negra en general, y con los obstáculos adicionales que supone ser mujer.

La fundación Mujeres por África tiene como principal objetivo impulsar a las mujeres africanas como el mayor motor que son del desarrollo del continente. Trabajar con las mujeres afrodescendientes abre sin duda nuevos caminos que recorrer hacia esta meta. En primer lugar, porque refuerza la voluntad internacional de la Fundación, que quiere sumar esfuerzos y sinergias de todas las regiones del planeta en el apoyo a las mujeres africanas. Y en segundo lugar porque esas sinergias crean importantes expectativas de codesarrollo entre las mujeres negras que viven dentro y fuera de África.

Especialmente fructífero en ambos aspectos puede ser el trabajo y la colaboración con la comunidad afrodescendiente de Brasil. Este país concentra prácticamente la mitad de esta población en América Latina, y cuenta con un fuerte movimiento de mujeres en defensa de sus derechos. La enorme proyección política y económica que Brasil ha ido adquiriendo en los últimos años y que la ha convertido ya en una potencia más emergida que emergente, hace especialmente interesantes las perspectivas de trabajo con este país, sobre todo en lo que respecta a iniciativas de educación y formación que permitan el intercambio de mujeres entre

África y Brasil, así como iniciativas de codesarrollo que abran vías de colaboración empresarial, comercial, cultural y política entre africanas y brasileñas afrodescendientes.

Con independencia del Plan de Acción que prepare la ONU del Decenio para los Afrodescendientes, la FMxA tiene el propósito de elaborar proyectos y para ello ha designado a una coordinadora que ya está trabajando en dos líneas de actuación:

- Un proyecto relacionado con la educación, a desarrollar entre una importante Universidad brasileña y una Universidad de un país habla portuguesa como Mozambique;
- Un proyecto de codesarrollo en materia económica y comercial entre otros dos países, que podían ser Colombia y Senegal.

AFRICANAS EN ESPAÑA

La Fundación Mujeres por África, consciente del gran colectivo de mujeres africanas afincadas en España y de su potencial para intensificar las relaciones entre España y África, tiene el propósito de promover un mejor y mayor conocimiento mutuo con las mujeres Africanas afincadas en nuestro país.

Para ello se desarrollaran dos acciones fundamentales: un primer Encuentro con el colectivo de mujeres Africanas afincadas en Madrid y un documental

19. ENCUENTRO CON EL COLECTIVO DE AFRICANAS AFINCADAS EN MADRID

La primera acción a poner en marcha es la organización de un Encuentro con el colectivo de mujeres africanas que viven en Madrid. Este encuentro se llevará a cabo con la colaboración de la asociación CODAF. El propósito fundamental es dar a conocer a la Fundación MxA así como sus proyectos y actividades y aprovechar el encuentro para difundir un cuestionario que nos permita conocer de primera mano las necesidades e inquietudes de este colectivo. Esta información nos permitirá confeccionar programas de formación profesional diseñados en función de sus capacidades y necesidades e impulsar programas de codesarrollo.

El Encuentro se celebrará en Madrid en el primer trimestre de 2013.

20 DOCUMENTAL KARIBU HANNA

Descripción:

El largometraje documental, dirigido por Inés París, quiere dar rostro y voz a las mujeres que componen ese colectivo tan numeroso como desconocido de mujeres emigrantes del África Subsahariana que viven en España. “Karibu Hanna” será un documental de 90 minutos para su exhibición cinematográfica, en televisiones, en dvd y en la red a través de las plataformas legales.

Uno de los objetivos de este documental es profundizar en el conocimiento de las mujeres inmigrantes de origen subsahariano que viven en España. Así, a través de cinco historias protagonizadas por cinco mujeres, se pretende reflejar la realidad de sus condiciones de vida, sus ideas, sus emociones, sus problemas y sus iniciativas. Además ofrecerá los datos cuantitativos y cualitativos que contextualicen estas historias en el marco del colectivo emigrante subsahariano.

Lo peculiar de este documental, frente a otras obras audiovisuales sobre la inmigración, es que se realiza desde una perspectiva de género, analizando lo característico de la condición femenina y lo que ésta significa en el fenómeno de la emigración. En otras palabras, el documental pretende ofrecer datos y reflexiones sobre un colectivo olvidado y desconocido.

El documental tiene como destinatarios fundamentales:

- a) La población española: a la que facilitará un conocimiento profundo y no manipulado del colectivo inmigrante. Los objetivos de cara a esta audiencia son de sensibilización e integración.
- b) La población africana. Hay una audiencia importante en el continente africano que podrá ver a sus compatriotas y conocer la realidad de la emigración a España.
- c) Los colectivos universitarios que estudian cooperación, políticas de género, África y el fenómeno migratorio o a la sociedad española actual.

Ejecución:

El documental se rodará en los primeros meses de 2013, tras realizar una intensa labor de investigación sobre este colectivo y seleccionar a las protagonistas.

21. PROYECTO DE EXPOSICIÓN “FUNDACIÓN AÑO 1”

Tras cumplir un año de vida en febrero de 2012, la Fundación Mujeres por África está preparando una exposición que, bajo el título de Fundación año 1, dará cuenta de la actividad desarrollada durante ese primer periodo de su actividad.

Habrà, a modo de prólogo de la exposición, un espacio en el que personajes significados o prestigiosos harán una introducción audiovisual a la situación actual de África, al papel que cumplen en ella las mujeres y al sentido del trabajo de la Fundación: Presidenta de la Unión Africana, Michelle Bachelet, Ellen Johnson-Sirleaf, serían algunos nombres.

La exposición, con un marcado carácter audiovisual, repasará en especial los principales proyectos puestos en marcha por la Fundación en sus cuatro principales líneas de actuación:

- Educación
- Salud
- Desarrollo económico
- Empoderamiento

En cada una de estas áreas destacarán los proyectos que consideramos emblemáticos:

Educación: Escolarización de niñas en Rimkieta (Burkina Faso),

Salud: Prevención y tratamiento de la fístula obstétrica; Pintando África - AWAM

Desarrollo económico: Mujeres al volante

Empoderamiento: Ghana gana/ Ghana Wins

En cada uno de estos proyectos se combinarán textos informativos con elementos audiovisuales y grabaciones de los proyectos y con objetos o instalaciones relacionados. En el caso de Mujeres al volante, un coche de los que conformen la flota e taxis; en el de Pintando África – AWAM, una cabaña característica de Ghana.

En los proyectos ya plenamente en marcha, se pueden programar conexiones por vídeo streaming para que se puedan ver en directo las actividades cotidianas. Por ejemplo, en el caso de Rimkieta se podría ver a las niñas dando clase.

También tendríamos nuestro mapa de proyectos y, en otra sala, las músicas de África y de la Fundación: nuestro tema corporativo, canción “Átomos” de Arita Mitteen, alguna canción de Seydu y una selección de música africana compuesta o interpretada por mujeres.

Finalmente, tendríamos una filmoteca en la que se programaría una selección de las mejores películas realizadas por mujeres africanas.

II. ACTIVIDADES

A lo largo de 2013, conforme se ha venido realizando hasta ahora, la Fundación MxA llevara a cabo diversas actividades para dar a conocer la labor que realiza y dar visibilidad a sus proyectos.

1. Presentación en Ghana del proyecto “Ghana Wins”
En marzo 2013 se presentará en Accra el proyecto Ghana Wins en un acto que se celebrará en la Universidad de Ghana. Durante el acto se ratificarán los Acuerdos suscritos para la puesta en marcha del proyecto.

2. Reunión del Patronato de la Fundación MxA y presentación de la exposición “Fundación año 1”.

En mayo de 2013 se celebrará la reunión anual del Patronato. Con este motivo la Fundación organizará una exposición sobre el primer año de funcionamiento de la FMxA.

3. Al igual que el año pasado la Fundación organizará actividades para conmemorar el Día del Medio Ambiente en África, dedicado a Wangari Maathai (5 de marzo) el Día de África (25 de mayo) el Día de la mujer africana (31 de julio) etc.