

PLAN DE ACTUACIÓN 2015



ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN.....	4
II. PROYECTOS 2015.....	6
A. Área de Educación.....	6
1. Ghana Wins 2015 GHANA	6
2. Proyecto “Formación Niñas de Rimkieta” BURKINA FASSO	8
3. Proyecto de Apoyo para Cursar Estudios de Secundaria a las niñas de la zona rural de Lilongwe (Kulimbikitsa atiskana ku Malawi) MALAWI	10
B. Área de Investigación.....	11
4. Programa “Ellas Investigan”	11
5. Colaboración con la Universidad de Princeton en Investigación	14
C. Área de Salud.....	15
6. Salud materno-infantil y Stop Fístula. En el contexto de la epidemia de Ébola. Monrovia LIBERIA	15
7. Stop Fístula Tamale. Proyecto para la prevención y tratamiento de las fístulas vésico-vaginales GHANA	17
8. Pintando África: Mujeres contra la Malaria GHANA	19
9. Programa de formación de enfermeras, en colaboración con la Universidad de Las Palmas	21

D. Área de Desarrollo Económico.....	22
10. Proyecto Women’s Green Yard GAMBIA	22
11. Mujeres al Volante en un contexto de Ébola SIERRA LEONA	25
12. Mujeres al Volante TÚNEZ	27
E. Área de Empoderamiento.....	29
13. Proyecto “Ellas Lideran”. Gobernanza y liderazgo para mujeres líderes de África	29
14. Mujeres de Mali por la Paz: 2ª Edición MALI	31
15. Documental “Mujeres por la Paz”	33
16. Proyecto de Formación para mujeres empresarias y emprendedoras KENIA	35
17. Mujer y Deporte COSTA DE MARFIL	37
18. Mujeres en el ámbito audiovisual: Africanas que escriben, dirigen y producen cine	40
19. El español: una herramienta de desarrollo para las mujeres	42
20. Africanas en España	45
21. Reunión anual del patronato y el consejo asesor de la FMxA	47
III. INICIATIVAS PROYECTADAS PENDIENTES DE FINANCIACIÓN.....	48
1. Proyecto “El huerto de las mujeres”, Tamale GHANA	48
2. Proyecto WISE WOMEN FOR AFRICA	51
3. Proyecto “Hogares verdes” KENIA	54
4. Programa de especialización en universidades españolas	55
5. Mujeres por África y afrodescendientes Afrocolombianas 3.0	56
6. Programa de VIH en colaboración con la Universidad de Yale	59
IV. ACTIVIDADES PREVISTAS EN 2015.....	60

I. INTRODUCCIÓN

El Plan de Actuación 2015 es el cuarto que promueve la Fundación Mujeres por África (FMxA) desde su creación. En el marco de los tres primeros planes se han puesto en marcha más de 15 proyectos en 12 países. Proyectos que han tenido un impacto positivo y que han proporcionado a la FMxA a lo largo de estos tres años una importante experiencia tanto en el diseño de las iniciativas como en su ejecución sobre el terreno.

Con ese bagaje y a partir del análisis de la nueva situación que vive el continente africano tras la aparición del brote de ébola en su región occidental, en la que la FMxA desarrolla la mayor parte de su actuación, el Plan de Actuación 2015 despliega una veintena de proyectos, algunos de los cuales han debido ser reformulados para adaptarse a esa nueva situación.

Es el caso de los proyectos en marcha en dos de los países más afectados por el brote de Ebola, Stop Fístula en Liberia y Mujeres al Volante en Sierra Leona. A ellos se unen en este Plan nuevas actuaciones con las que la FMxA quiere contribuir a controlar la extensión del virus y paliar sus terribles consecuencias.

A la vez, fieles a nuestra visión de llevar a cabo proyectos piloto con vocación de ser replicados, el Plan de Actuación propone implementar tres de nuestros proyectos más emblemáticos, como Stop Fístula, Mujeres al Volante y el Huerto de las Mujeres, en otros países y concretamente en Túnez y el norte de Ghana.

Otro elemento a destacar en nuestro Plan de Actuación de 2015 es la potenciación de las actuaciones en el ámbito de la salud, la formación, la investigación y el conocimiento. En el área de Salud y junto a los proyectos Stop Fístula y Painting África, se incluye un programa de salud materna a desarrollar en Liberia y un programa de formación de enfermeras.

En el campo de la Ciencia destaca “Ellas Investigan”, un ambicioso programa dirigido a fomentar el acceso y el liderazgo de las mujeres africanas en la investigación científica y tecnológica, potenciando así las capacidades en este ámbito de sus respectivos países. En lo que se refiere a liderazgo político, el Plan incluye el Proyecto “Ellas Lideran”, que se desarrolla en colaboración con la prestigiosa Universidad de Yale y dirigido a mujeres que ocupan lugares destacados en los gobiernos e instituciones de sus respectivos países.

La formación de emprendedoras ocupa igualmente un lugar destacado en el presente Plan de Actuación mediante un programa, a desarrollar en Kenia, que cuenta con un innovador enfoque y que se llevara a cabo con la colaboración de Babson College, institución académica puntera en emprendimiento a nivel internacional. Los programas de becas para el estudio del español, así como los de doctorandos o investigación reciben un importante impulso gracias a la colaboración con universidades españolas.

El Plan de Actuación 2015, que necesariamente ha de ceñirse a los recursos disponibles, refleja sin embargo la voluntad de la FMxA de desarrollar otras iniciativas en algunos casos ya diseñadas. Por ello se incluye un apartado con proyectos a desarrollar que requieren financiación. La búsqueda de socios y patrocinadores, así como la presentación de nuestros proyectos más ambiciosos a las convocatorias internacionales de programas de desarrollo se han convertido así en un eje de actuación de la FMxA.

II. PROYECTOS 2015

A. ÁREA DE EDUCACIÓN

1. Ghana Wins 2015 | GHANA

Descripción

Este proyecto que, la FMxA comenzó a poner en práctica en 2013, se desarrolla en colaboración con la New York University (NYU), la Universidad de Ghana Legon y la Universidad de Winneba y el apoyo del Banco de Santander. Ghana Wins se articula en torno a tres programas centrados en tres de las necesidades prioritarias del país: la educación, el liderazgo social y la sanidad. El objetivo es desarrollar y potenciar la capacidad de liderazgo de un grupo de mujeres ghanesas, que ejercen su actividad profesional en cada uno de los tres ámbitos mencionados. Se persigue dotar a estas mujeres de las capacidades necesarias para que puedan ser protagonistas en la transformación social y el desarrollo de su país. Junto a la fase de formación teórica y como complemento de ésta, las beneficiarias diseñan y ejecutan proyectos en sus respectivos ámbitos lo que amplifica el impacto de esta iniciativa.

Esta iniciativa, con un plazo previsto de 3 años, finaliza en 2015. El resultado previsto, que ya presenta un impacto extraordinario, es la formación y capacitación de 80 mujeres y más de 50 proyectos desarrollados al servicio de la sociedad ghanesa. Los resultados de esta actuación y la amplitud de su repercusión, que refuerza su impacto gracias al efecto multiplicador que generan los proyectos, nos anima a empezar a trabajar en la siguiente edición, aunque previamente se llevará a cabo la necesaria evaluación para incorporar las mejoras necesarias que garanticen su impacto y viabilidad.

Ejecución 2015

A lo largo de 2015 se llevarán a cabo las siguientes actuaciones:

- Programa de Gestión hospitalaria

A partir del mes de marzo se procederá a la selección de las 10 enfermeras de la tercera y última cohorte. En el mes de mayo se contempla la revisión de la implementación de los proyectos de la segunda cohorte y el curso en Accra para la tercera cohorte. En septiembre tendrá lugar la presentación de los resultados de los proyectos de la tercera cohorte.

- Programa de Formación de formadoras (GIFTED)

En junio de 2015 se clausurará el programa con un curso intensivo en la Universidad de Nueva York y se procederá a la graduación de la segunda cohorte con la presentación de los resultados de sus respectivos proyectos.

- Programa de Liderazgo Social

En enero de 2015 tendrá lugar la graduación de la primera cohorte y la presentación de las participantes en la segunda cohorte. En el mes de marzo se impartirá el curso en Liderazgo Social en Accra para las participantes en la segunda cohorte. Las participantes diseñarán sus proyectos que llevarán a cabo entre marzo y noviembre de 2015.

2. Proyecto “Formación de niñas de Rimkieta”, Ouagadougou

BURKINA FASO

Descripción

La finalidad de este proyecto, que se desarrolla en colaboración con la Fundación Amigos de Rimkieta”, es la escolarización y formación de niñas en situación de extrema necesidad del barrio de Rimkieta, de Ouagadougou. El proyecto se localiza en uno de los barrios más desfavorecidos de la capital de Burkina Faso, uno de los países más pobres del mundo. La falta de recursos, la miseria y la pobreza es la dura realidad diaria de muchas niñas de Rimkieta. Por ello, las beneficiarias de este proyecto son niñas huérfanas abandonadas o de familias en situación de extrema pobreza, de edades comprendidas entre los 8 y los 19 años de edad.

Este proyecto se estructura en torno a tres ejes o fases: Escolarización, Alfabetización I y Alfabetización II. Tratándose de un proyecto educativo, se rige por el calendario escolar, por lo que las actuaciones que se incluyen a continuación se pondrán en marcha en el curso 2015-2016. La novedad para el nuevo curso es la concesión de becas a **cinco niñas** para **cursar estudios universitarios**. En Burkina Faso, las mujeres solo representan un tercio del total de alumnos que acceden a la educación superior, por lo que consideramos un gran logro apoyar a cinco jóvenes en su paso a la Universidad.

Ejecución 2015

Fase I: Escolarización –Re-Escolarización

El objetivo para el siguiente curso es mantener el mismo número de becas que en el curso anterior, un total de 300, con objeto de seguir apoyando los estudios de primaria y secundaria de las beneficiarias.

Fase II: Alfabetización- Escolarización/Oficio

Esta fase tiene como objetivo ofrecer la formación básica necesaria para la futura escolarización de las niñas o, en su caso, el aprendizaje de un oficio. En el curso 2015-16 se incorporarán 20 nuevas niñas, y se proseguirá con la formación de aquellas niñas de las tres primeras promociones que necesiten continuar con los cursos para su escolarización. La capacitación en un oficio se ofrecerá en un centro especializado.

Fase III: Alfabetización II

Esta fase acoge a niñas con dificultades o discapacidad así como aquellas que por diversos motivos no puedan acceder a las Fases I o II. Se les imparte formación básica.

3. Proyecto de Apoyo para Cursar Estudios de Secundaria a las niñas de la zona rural de Lilongwe (Kulimbikitsa atiskana ku Malawi) |

MALAWI

Descripción

El proyecto tiene por finalidad potenciar y apoyar que las niñas y jóvenes de los poblados de Chaombwa y Mbambande, la zona rural más próxima a la capital, Lilongwe, prosigan sus estudios de secundaria. El objetivo que se persigue es que accedan a estudios superiores y puedan tener una buena formación académica. Las beneficiarias son niñas y jóvenes que provienen de familias desestructuradas de zonas rurales, en las que la mujer tiene limitadas sus posibilidades de promoción. El proyecto también contempla la manutención y asistencia sanitaria de las beneficiarias. La selección de las niñas y jóvenes se realiza con los jefes de los poblados, quienes deciden junto con la comunidad las niñas que se acogen al programa. De esta forma se obtiene el compromiso de las familias y de la comunidad a la que pertenecen de apoyar los estudios de las niñas y las jóvenes.

Ejecución 2015

Este proyecto, que se desarrolla en colaboración con la Fundación Esteban G. Vigil, contempla en 2015 seguir apoyando a las 75 niñas que están cursando estudios de secundaria. El objetivo que se persigue es lograr que estas niñas accedan a estudios superiores.

B. AREA DE INVESTIGACIÓN

4. Programa “Ellas Investigan”

Descripción

La Fundación Mujeres por África, fiel a su misión de contribuir al desarrollo de África a través de sus mujeres, ha lanzado un ambicioso programa, ELLAS INVESTIGAN, dirigido a fomentar el acceso de las mujeres a la ciencia y la tecnología, apoyarlas en su carrera investigadora, visibilizar sus logros, promover su liderazgo en la comunidad científica internacional, y ayudarles a potenciar las capacidades de sus grupos de investigación en los países de origen.

El momento es especialmente propicio. La ciencia, la tecnología y la innovación son instrumentos para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Contribuyen a reducir las vulnerabilidades de la población ante catástrofes de cualquier naturaleza y a superar y aprender la lección de cada crisis. Por todo ello, existe un consenso cada vez mayor sobre la necesidad de que la perspectiva científica y tecnológica esté en la base de la Agenda de Desarrollo Sostenible post-2015 actualmente en curso de elaboración en el marco de Naciones Unidas.

Para ello la FMxA cuenta con la colaboración de los Centros Severo Ochoa, cuyo prestigio ampliamente reconocido a nivel nacional e internacional garantiza la excelencia en la investigación científica en diversos campos. En concreto, se han suscrito acuerdos marco con el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), con el Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO), con el Centro Nacional de Biotecnología (CNB) y con el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). Más Centros Severo Ochoa u otros centros de excelencia podrán sumarse más adelante a este programa.

Las áreas prioritarias de trabajo de Ellas Investigan son:

1. Salud
2. Energía, agua y cambio climático
3. Agricultura y seguridad alimentaria

Para llevar a cabo esta iniciativa se ha constituido un Comité Científico presidido por la Presidenta de la FMxA e integrado por los titulares de los 4 centros mencionados, la presidenta de la Fundación Severo Ochoa y la presidenta de Genetrix y por prestigiosas personalidades africanas y estadounidenses del mundo de la investigación.

Entre las funciones de este Comité científico cabe destacar las siguientes: acordar las líneas estratégicas, dirigir la ejecución de esta iniciativa e impulsar el impacto de la misma.

Ejecución 2015-2016

La primera reunión del Comité Científico tuvo lugar el pasado día 1 de diciembre de 2014 en la que se acordó implementar, en el periodo 2015-2016, un programa de 8 becas para investigadoras senior. Para ello se ha creado una Comisión Rectora encargada de los aspectos técnicos y operativos del programa de sabáticos.

Programa de estancias para investigadoras sénior.

El Comité Científico de Ellas Investigan, acordó instituir en los cuatro centros asociados un programa de 8 becas o estancias para investigadoras sénior de 6 meses dirigidos a científicas africanas senior con especial capacidad de liderazgo cuyo objetivo es fomentar la cooperación en la investigación. En las siguientes ediciones podrán participar miembros junior de los mismos equipos para promover la creación de relaciones estables de colaboración entre los Centros Severo Ochoa y los equipos africanos. El programa tendrá un efecto multiplicador por la transferencia de conocimiento de las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, master, o doctorandas) e investigadoras jóvenes en los

centros de origen. En un mundo interconectado y globalizado, la movilidad de investigadores es clave para una cooperación científica efectiva.

En el proceso de selección de candidatas, se incentivarán proyectos que se realicen conjuntamente por varios centros de investigación africanos y que abarquen todas las fases del proceso que lleva de la investigación al mercado y que generen impacto social en términos de bienestar y calidad de vida de las personas e impacto económico en términos de productividad y competitividad de las empresas.

Evaluación de resultados

El marco temporal para la implementación de esta primera fase del programa es diciembre 2014 - diciembre 2016, al término del cual se procederá a una primera evaluación. En función de los resultados del programa y su impacto, el Comité Científico decidirá sobre las modificaciones a introducir que tengan en cuentas las lecciones aprendidas y las buenas prácticas y adaptará el programa para responder de manera flexible a las necesidades cambiantes del contexto social y político de África.

5. Colaboración con la Universidad de Princeton en Investigación

La FMxA, en colaboración con la Universidad de Princeton y con el apoyo del Banco de Santander, tiene previsto desarrollar dos líneas de investigación:

- Una línea de investigación sobre desarrollo económico y empoderamiento de la mujer en África;
- Una segunda línea de investigación sobre salud materna en África.

Ejecución 2015

A lo largo de 2015, la FMxA en colaboración con la Universidad de Princeton desarrollará el contenido de los programas de investigación y se procederá a la selección de las investigadoras, previéndose el inicio de las respectivas investigaciones en el último trimestre de 2015.

C. ÁREA DE SALUD

6. Salud materno-infantil y Stop Fístula. En el contexto de la epidemia de Ébola. Monrovia | LIBERIA

Contexto

El proyecto Stop Fistula que la FMxA venía desarrollando desde 2013 en el Saint Joseph Catholic Hospital (SJCH) de Monrovia, tuvo que ser interrumpido a finales del pasado mes de julio, debido a las trágicas consecuencias del brote de Ébola en el hospital, que llevaron a su cierre temporal.

El balance del primer año de actuación de Stop Fistula presenta resultados alentadores y de gran impacto: El total de partos atendidos ha sido de 1.738; 2.126 mujeres han sido atendidas en consulta para el seguimiento del embarazo y 97 mujeres han sido operadas con éxito. A pesar de este balance, lamentablemente nos hemos visto obligados a paralizar toda la actividad dada la grave situación sanitaria del país y centrar los esfuerzos en colaborar con el Gobierno de Liberia y con el Saint Joseph Catholic Hospital.

El SJCH, en colaboración con el gobierno e instituciones internacionales, ha reabierto sus puertas como maternidad, derivando las urgencias obstétricas al Hospital JFK al no estar capacitado para operar en el contexto actual de la epidemia de Ébola.

Ejecución 2015

La FMxA, fiel a su compromiso con las mujeres de Liberia y a los acuerdos suscritos con el Gobierno de Liberia y con el SJCH, ha definido acciones a poner en marcha en el ámbito de la salud materna. La FMxA amplía su ámbito de actuación en materia de salud materna, a la espera de poder retomar las actividades de Stop Fistula. Las actuaciones previstas se centraran en:

- Cursos de **formación en atención a partos en el contexto del Ebola**. Gracias al acuerdo suscrito entre la FMxA y el Instituto de Salud Carlos III, se pondrá en marcha en 2015 un programa de formación para personal sanitario que atiende partos (médicos, matronas y enfermeras) en la ciudad de Monrovia. Esta formación se desarrollará en dos modalidades: desplazando a un equipo de expertos del Instituto de Salud Carlos III a Monrovia para impartir la formación al mayor número posible de profesionales; y, enviando a Madrid a profesionales seleccionados, que a su vez puedan seguir formando a personal sanitario en todo el país.
- Colaborar con el SJCH en tareas organizativas y de asesoramiento para el correcto funcionamiento de la maternidad. El objetivo es que se comience a trabajar en la asistencia materna, con excepción de las urgencias mientras perdure el brote de ébola, a fin de que a medio plazo el Hospital se dedique en exclusiva a salud materno-infantil.
- Colaboración con el Instituto de Salud Global de Barcelona (IS Global) en materia de salud materna. La FMxA va a participar en el Taller de Salud Materna que organiza esta entidad en colaboración con la Universidad de Harvard y la Universidad Aga Khan. El objetivo es **mejorar las capacidades de los distintos actores** en salud materna e infantil **de los países menos desarrollados**, para potenciar sus conocimientos técnicos y de liderazgo, a fin de contribuir a reducir las tasas de mortalidad materna y neonatal.
- Recuperar y potenciar la actividad del proyecto Stop Fistula en cuanto lo permita la situación sanitaria de Monrovia. El cierre de casi todos los hospitales de la capital de Liberia durante varios meses por el brote de Ebola presagia un aumento de los casos de fistula obstétrica.

7. Stop Fístula Tamale. Proyecto para la prevención y el tratamiento de las fístulas véstico-vaginales | GHANA

Contexto

Mejorar la salud materna, reduciendo en tres cuartas partes la mortalidad materna y logrando el acceso universal a la salud reproductiva en 2015, es uno de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM5). A pesar de los progresos que se han registrado en el África Subsahariana en materia de salud materna, estamos muy lejos del alcanzar este objetivo, por lo que seguirá siendo una prioridad en la agenda post 2015.

En este campo, la FMxA sigue concediendo prioridad a la prevención y el tratamiento de la Fístula Obstétrica. La experiencia adquirida en el proyecto Stop Fistula puesto en marcha en Monrovia, su impacto y protocolización, nos llevan a replicar esta iniciativa en otro país de la región, Ghana y, concretamente en Tamale, al norte del país.

Descripción

En esta importante ciudad del Norte de Ghana existe un Centro de Fistula que cuenta con el apoyo del Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA) y del Ministerio de Salud de Ghana.

“Stop Fistula Tamale” tiene como objetivo potenciar este Centro y ubicar la unidad de Stop Fistula en el Hospital Universitario de Tamale. La colaboración con el Centro de Fistula permite contar con el conocimiento adquirido en sus años de funcionamiento, los aciertos y debilidades de las intervenciones realizadas para prevenir y erradicar la fistula obstétrica, y, por tanto, diseñar una actuación que permita potenciar el impacto sobre las mujeres, tanto en términos de prevención como de número de beneficiarias.

Los ejes de Stop Fistula Tamale son:

- Prevención: campañas de sensibilización sobre asistencia en el parto obstruido y el programa de cirugía reparadora;

- Cirugía reparadora: Las misiones quirúrgicas que contempla Stop Fistula permitirán complementar y potenciar la actividad quirúrgica y así lograr operar y curar al mayor número de mujeres posible y mejorar los resultados.
- Escuela de Fístula: La formación ocupa un lugar central de la iniciativa. Los programas de formación van dirigidos a médicos, ginecólogos y cirujanos, enfermeras, matronas y parteras. La idea es convertir Stop Fistula Tamale en el referente de tratamiento y formación de fistula obstétrica, en primer lugar en Ghana y más adelante en el África Occidental.
- Reinserción de las pacientes. La reinserción e integración de la mujer operada de fístula debe normalizarse y canalizarse a un programa específico que consiga liberarla de la experiencia vivida y le dé la capacidad y autonomía económica mediante la formación y desarrollo de un oficio.

Ejecución 2015

Las actividades a llevar a cabo son:

- Arquitectura de acuerdos para la implementación de Stop Fistula: Ministerio de Salud de Ghana, UNFPA, Hospital Universitario de Tamale y acuerdos con Universidades españolas presentes en Tamale, Universidad Rey Juan Carlos y Universidad Complutense de Madrid, y con la Universidad de Tamale
- Definición de la campaña de sensibilización e información sobre Stop Fistula
- Definición del programa formativo de la Escuela de Fístula
- Misiones quirúrgicas.

8. Pintando África: Mujeres contra la Malaria | GHANA

Descripción

El proyecto “Pintando Africa: Mujeres Africanas contra la Malaria” (Painting Africa: African Women against Malaria - AWAM) tiene por finalidad la lucha contra la malaria y otras enfermedades transmitidas por las plagas mediante la sensibilización y capacitación de las mujeres en cuestiones relativas a la higiene, limpieza y saneamiento, haciéndoles protagonistas de la mejora de las condiciones de salubridad de sus familias.

La FMxA, ha rediseñado la primera fase de su proyecto Painting Africa: African Women Against Malaria, para adaptarlo a las necesidades reales de la población de la localidad beneficiaria del proyecto – Ahwiam. El Proyecto es abordado en cooperación con ONU Habitat, que ha trabajado con la Fundación en la evaluación de necesidades sobre el terreno. Sobre la base de estos informes y de las visitas realizadas por los equipos de ONU Habitat y de la FMxA y teniendo en cuenta los recursos disponibles, se decidió rediseñar la actuación prevista.

El primer paso ha sido identificar la comunidad de Ahwiam, que actualmente cuenta con casi 5.000 habitantes y un rápido crecimiento de la población, que tiene graves problemas relativos a la gestión de residuos y al saneamiento urbano. Por ello, la intervención de la FMxA se centrará en mejorar la limpieza y la recogida de residuos sólidos en Ahwiam y reforzar las infraestructuras de saneamiento existentes. La sensibilización y actividades de educación para la salud son una pieza fundamental de la intervención, como también lo es contar con el compromiso de las autoridades locales.

El nuevo diseño, incorpora ideas innovadoras en la sensibilización de la población de Ahwiam. Las campañas informativas y de sensibilización se realizarán de la mano de artistas locales que han puesto su creatividad al servicio del proyecto. Para articular y coordinar las distintas acciones y campañas de sensibilización, se ha firmado un acuerdo de colaboración con la ONG local Wildaf.

Ejecución 2015

Fase I: Gestión de residuos

El objetivo que se pretende es limpiar el municipio de residuos sólidos y garantizar un adecuado servicio de recogida de basuras. Para ello se han previsto dos tipos de acciones:

1. Sensibilización de la población en la gestión ambiental, a través del “Street art” y la celebración de talleres interactivos. Se prestará especial atención a la sensibilización de los niños y se introducirá una perspectiva de género, resaltando el papel de la mujer en todas las dimensiones de la gestión de residuos.
2. Gestión de residuos sólidos, mediante la colocación de nuevos contenedores y la realización de campañas de limpieza con la participación de los ciudadanos así como talleres de reciclaje.

Fase II: Saneamiento Urbano

Se contempla la promoción de un sistema de saneamiento individual. Para ello es imprescindible contar con el compromiso por parte de las autoridades locales de hacer cumplir la normativa de saneamiento evitando el avance del sistema de saneamiento colectivo a cielo abierto con enganches clandestinos.

Las actividades a llevar a cabo en esta fase son:

- Elaboración de la estrategia a seguir con el sistema de saneamiento a implantar, su gestión y futura sostenibilidad;
- Campaña ciudadana para promover las normas sociales del uso de letrinas.
- Impartir un módulo formativo teórico/práctico de construcción de letrinas.

Finalizada la fase de saneamiento se procederá, en colaboración con la Fundación CYCA a pintar, por ejemplo, la escuela de Ahwiam.

9. Programa de formación de enfermeras, en colaboración con la Universidad de Las Palmas

Descripción

La FMxA ha suscrito un Acuerdo Marco de Colaboración con la Universidad de las Palmas. En el marco de este acuerdo marco ambas instituciones han acordado diseñar e implementar un programa de formación de enfermeras.

El objetivo de esta iniciativa es crear una red de enfermeras bien formadas provenientes de distintos países africanos, entre los que se barajan: Senegal, Benín, Mali y Costa de Marfil.

La formación correrá a cargo de la Universidad de Las Palmas.

El primer paso para desarrollar este proyecto es la elaboración de un informe que permita obtener una idea más clara de la situación de la enfermería en los cuatro países.

El informe, que será elaborado por la FMxA, abordará los siguientes puntos:

- a. Breve descripción del sistema sanitario existente.
- b. Grado de cualificación de los profesionales sanitarios:
 - c. Médicos
 - d. Enfermeras
 - e. Otros
- f. Identificación de necesidades en cada uno de estos países
- g. Facultades / escuelas existentes: recursos y contactos

Ejecución 2015

- Diseño del programa de formación
- Acuerdos con los respectivos Ministerios de Salud
- Identificación y selección de las beneficiarias

D. AREA DE DESARROLLO ECONÓMICO

10. Proyecto Women's Green Yard | GAMBIA

Descripción

El proyecto tiene por objeto favorecer el desarrollo de la agricultura en Gambia de la mano de las mujeres al tiempo que potencia su capacidad empresarial, reforzando las cooperativas agrícolas gestionadas por las propias mujeres. Este proyecto se ha definido teniendo en cuenta las políticas gubernamentales.

Mejorar la seguridad alimentaria, estabilizar la producción de alimentos frescos de huerta para atender las necesidades familiares y contribuir a aumentar la renta de los hogares del medio rural son los objetivos de esta iniciativa.

El apoyo al funcionamiento eficiente de las cooperativas gambianas llevadas por mujeres constituye un pilar fundamental del proyecto, así como la instalación de infraestructuras que mejoren la cantidad y calidad del producto. Todo ello contribuye al objetivo del programa del Ministerio de la mujer en Gambia, que persigue fortalecer el vínculo de las mujeres dentro de la cooperativa y dar apoyo en la producción de cultivos de más calidad que les permita generar más ingresos.

Women's Green Yard comenzó a implementarse en 2014, incorporando a un nuevo socio, la Fundación OCP de Marruecos, lo que permitió ampliar la actuación a las dos cooperativas inicialmente identificadas, las cooperativas de Katakor y de Sanyang.

Con esta iniciativa se pretende lograr un impacto social, económico, medioambiental y de empoderamiento de las mujeres gracias a la formación. Junto a las 500 cooperativistas, beneficiarias del proyecto, hay que sumar a sus familias, a los habitantes de localidades próximas que también se han beneficiado de la formación impartida, proveedores y personal local, por lo que podemos cuantificar el impacto de esta acción en cerca de 4.000 personas.

Líneas de actuación

Women's Green Yard contempla el apoyo al funcionamiento de dos cooperativas hortícolas de mujeres mediante la formación y la instalación de infraestructuras que mejoren la cantidad y calidad del producto para reforzar la seguridad alimentaria y contribuir a aumentar la renta de los hogares del medio rural.

Para ello, el proyecto se articula en torno a las siguientes líneas de actuación:

1. Implantar las infraestructuras necesarias para obtener un producto de calidad y en cantidad.

Ello implica llevar a cabo las infraestructuras necesarias para poner en marcha los huertos, así como formar y dotar a las mujeres de los materiales, y de las herramientas necesarias para hacer las labores del huerto. Además, se proporcionan semillas de calidad para la primera cosecha, para que puedan recoger semillas para el segundo año. El equipamiento con el que se dota a las cooperativas consiste principalmente en instalaciones de riego y de energía solar como fuente de energía; un sistema de riego por goteo; y la realización de estudios de agua subterránea para ver la posibilidad de bombear agua del subsuelo y el vallado de todo el perímetro.

2. Formación práctica y teórica en técnicas hortícolas, marketing y comercialización y cooperativismo.

Dentro de esta línea estratégica, el objetivo es trabajar con las mujeres formándolas en tato a nivel teórico como práctico en diversas áreas: formación en técnicas hortícolas, formación en cooperativismo y formación en comercialización.

3. Apoyar en todo el ciclo de la comercialización de los productos finales

Una vez obtenido un producto de calidad, el objetivo de esta acción es apoyar y acompañar a la cooperativa en distribuir los productos a través de un canal de comercialización fiable que proporcione transporte y mantenimiento del producto a un precio razonable.

Ejecución 2015

En el año 2015 se continuará con la actividad desarrollada en la cooperativa de Katakorr y comenzarán las actividades en la de Sanyang. A primeros de año se realizará una presentación oficial del proyecto en Gambia.

1. Actividades previstas en la Cooperativa de **Katakorr**:

- Se proseguirán las actividades de formación y comercialización.
- Para un mejor funcionamiento de la cooperativa, se contempla la construcción de un pequeño centro de procesamiento de alimentos que servirá igualmente para impartir formación.
- Se desarrollarán las actividades de comercialización una vez obtenido el producto.

2. Actividades previstas en la Cooperativa de **Sanyang**:

- Se llevarán a cabo las actividades de construcción de infraestructuras.
- Se iniciará la labor formativa a las cooperativistas de Sanyang
- Desarrollo de las actividades de comercialización.

11. Mujeres al Volante en un contexto de Ébola | SIERRA LEONA

El brote de Ebola que está afectando gravemente a Sierra Leona y otros países de África Occidental, requiere un replanteamiento del proyecto Mujeres al Volante actualmente en ejecución en Freetown.

El proyecto inicialmente contemplaba dos fases. La primera, que se inició en mayo de 2013, centrada en la formación de 30 conductoras, 5 mecánicas y 8 gestoras se ha completado, ampliando la formación hasta mayo de 2014. Esta primera fase concluía con el lanzamiento del Servicio de taxi “Women at the Wheel” y su rodaje para poder introducir las mejoras necesarias.

El Servicio “Women at the Wheel” comenzó a funcionar en julio de 2014. Lamentablemente, la extensión del brote de Ebola a distintas zonas del país y concretamente a Freetown coincidió con el comienzo del servicio. La virulencia de la epidemia aconsejó máxima cautela por lo que se suspendió el servicio.

Tras analizar la situación y fiel al compromiso adquirido con las mujeres de Sierra Leona y en particular con las beneficiarias, la FMxA acordó continuar con el proyecto, no sin antes reajustar esta iniciativa a las actuales circunstancias, y llevar a cabo acciones en el marco de la epidemia de ébola.

Reformulación del proyecto

Con ánimo de proseguir con el proyecto, y teniendo en cuenta que la contraparte local solicitó la suspensión del acuerdo de colaboración, la FMxA acordó reformular el mismo en base a las siguientes premisas:

- Suspender el comienzo de la fase 2, que contempla la formación de otras 30 conductoras, 7 mecánicas y 4 gestoras
- Suspender el envío de los 8 vehículos restantes
- Redimensionar el servicio “Women at the Wheel”. El periodo formativo y el rodaje del servicio han permitido identificar aquellos perfiles más aptos para garantizar el éxito

de la iniciativa, así como aquellas mujeres que por su actitud y conducta no parecen aptas. Por ello se procederá a redimensionar el servicio a los 8 vehículos que se encuentran en Freetown y ajustar la plantilla a un total de 22 beneficiarias.

- Se ha identificado a un socio local, IMAT College, con quien colaborar y que asuma la supervisión del proyecto
- Realizar una evaluación de la formación de las beneficiarias y la viabilidad de la iniciativa en el actual contexto
- Reajustar el presupuesto y elaborar un plan de negocio en consonancia con el nº de vehículos.

Ejecución 2015

Las actividades que se contemplan para el 2015 dependerán en gran medida de la evaluación a realizar y de la evolución del brote de Ebola. De cualquier manera, el objetivo prioritario es la puesta en marcha del servicio tan pronto como sea posible.

- Formación: las actividades formativas se centraran principalmente en cooperativismo y en la gestión del negocio
- Búsqueda de sede para la cooperativa
- Elaborar un nuevo plan de negocio adaptado a los ocho coches actualmente disponibles
- Puesta en marcha del servicio.

12. Mujeres al Volante | TÚNEZ

La FMxA consciente de la importancia de que las mujeres asuman un papel protagonista en el desarrollo económico de sus respectivos países y particularmente en sectores en los que las mujeres han estado marginadas, está realizando estudios preliminares para la implantación de Mujeres al Volante en Túnez.

Se han iniciado contactos con el Centro de Mujeres Árabes para la Formación y la Investigación (Center of Arab Women for Training and Research – CAWTAR), que cuenta con gran experiencia en el empoderamiento político, social y económico de las mujeres. Para CAWTAR, el empoderamiento económico de las mujeres es un proceso que pasa por reforzar sus capacidades para que puedan acceder y controlar los recursos, tomar decisiones razonadas, e influir en los cambios tanto a nivel personal, familiar, a nivel de su comunidad y a nivel nacional. Este centro ha diseñado diversas actuaciones enfocadas a actividades que reporten ingresos para mujeres vulnerables.

Descripción

Esta iniciativa pretende replicar el proyecto “Mujeres al Volante” en un país del norte de África, concretamente en Túnez. Este país, pionero en la primavera árabe, cuenta con la Constitución más moderna del mundo árabe, aprobada a comienzos de 2014, y que consagra la igualdad de derechos entre hombres y mujeres. Pendiente de los resultados de las elecciones presidenciales, Túnez parece encaminarse hacia la estabilidad.

Estas y otras razones han llevado a la FMxA a contemplar el lanzamiento de la iniciativa “Mujeres al Volante” en Túnez y para ello promover la constitución de una cooperativa integrada por unas 20 a 25 mujeres.

Ejecución 2015

Para la puesta en marcha de esta iniciativa la FMxA tiene previsto realizar las siguientes actividades:

1. Viaje de identificación;
2. Acuerdo de colaboración con CAWTAR;
3. Estudio de mercado sobre viabilidad del servicio de taxi;
4. Diseño de la iniciativa a implementar en Túnez;
5. Identificar dónde ubicar el servicio de taxis “Mujeres al Volante”;
6. Identificación de una asociación de mujeres que colabore con la implementación del proyecto;
7. Selección de mujeres conductoras, mecánicas y gestoras;
8. Formación en mecánica y gestión del servicio, así como en cooperativismo;
9. Puesta a disposición del servicio de 8 vehículos.
10. Lanzamiento del Servicio de Taxis “Femmes au volant”

E. ÁREA DE EMPODERAMIENTO

13. Proyecto “ELLAS LIDERAN”. Gobernanza y liderazgo para mujeres líderes de África

La FMxA en colaboración con la prestigiosa Universidad de Yale pone en marcha un programa de liderazgo para mujeres africanas que ocupan altos cargos en las administraciones de diversos gobiernos africanos.

Si bien es cierto que la proporción de mujeres dedicadas a la actividad política ha crecido significativamente durante los últimos 20 años, también lo es que su capacidad para ocupar cargos políticos sigue siendo considerablemente menor que la de los hombres. Por otra parte, existe una correlación entre la mayor representación de las mujeres en las instituciones públicas y la disminución de los niveles de corrupción, por lo que cualquier acción o medidas destinadas a incrementar el poder político y económico de las mujeres en todo el continente adquieren enorme valor.

Es precisamente en este aspecto donde la FMxA y la Universidad de Yale pueden marcar la diferencia. El objetivo de la iniciativa es mejorar los conocimientos y habilidades de las mujeres que ya han alcanzado puestos destacados en los gobiernos africanos a fin de aumentar su eficacia e influencia. Con el tiempo, esta red de mujeres africanas líderes y empoderadas en todo el continente tendrá un efecto multiplicador.

Descripción

El programa de fortalecimiento de liderazgo para mujeres africanas en altos cargos, con un plazo inicial de cuatro años, contempla formar de 10 a 15 altas funcionarias africanas cada año, procedentes de cinco países distintos. La formación va dirigida a mujeres que demuestren tener un fuerte potencial para influir en la agenda política de sus respectivos países.

El plan de estudios que ha sido elaborado en estrecha colaboración con la FMxA, incluirá el análisis de las cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así como de las

políticas indispensables que contribuyan al desarrollo social, político y económico del continente africano. El formato combinado e interactivo del curso pretende generar un amplio debate en cuestiones como la transparencia y la corrupción, el desarrollo de las políticas públicas, el estado de derecho, la sanidad pública, la sostenibilidad del medio ambiente, la igualdad de género, el crecimiento económico, la seguridad alimentaria, el bienestar social, los sistemas financieros, la política energética, el terrorismo y la seguridad nacional, y la globalización. También contempla abordar el liderazgo en situaciones extremas, un campo que aporta unos conocimientos de gran utilidad al análisis del liderazgo en entornos más convencionales.

Yale junto con la FMxA han trabajado en la elaboración de la estructura y el contenido de los programas, en la fijación de los criterios de selección así como en las estrategias de actuación posteriores al curso, que permitan un mayor impacto de esta iniciativa. Se contempla, por ejemplo, que las líderes se comprometan a promover actividades de liderazgo en sus respectivos países.

Ejecución 2015

El primer curso tendrá lugar en mayo de 2015 en el que participaran 10 líderes africanas provenientes de los siguientes países: Ghana, Kenia, Marruecos, Mali y Nigeria. La FMxA identificará una lista de posibles participantes a seleccionar conjuntamente con Yale. Las que superen con éxito el programa recibirán un certificado de la Universidad.

La sesión inaugural que tendrá lugar en Yale contará con la intervención de la Presidenta de la FMxA. Este primer programa contempla una duración de 10 días, aunque hay flexibilidad atendiendo a las necesidades y compromisos de las participantes.

La estructura del programa contempla actividades durante cinco días en el campus de Yale y la posibilidad de desplazarse a Washington o a Nueva York durante tres días asistir a reuniones con altos funcionarios de gobiernos internacionales (incluido el de los EE.UU.), expertos en políticas y diplomáticos en Nueva York o Washington.

14. Mujeres de Mali por la Paz: 2ª Edición | MALI

“Mujeres de Mali por la Paz”, es un proyecto de formación en mediación y liderazgo para Mujeres de Mali. La FMxA, consciente de la grave crisis por la que atraviesa Mali, puso en marcha en 2014, en colaboración con la Comunidad Económica de Estados de África Occidental (CEDEAO), un proyecto especialmente diseñado para dar formación a las mujeres en materia de mediación y liderazgo, así como para ofrecerles un espacio para el diálogo. Esta actuación va dirigida a reforzar su capacidad de negociación y su protagonismo en el proceso de reconciliación y diálogo nacional abierto en el país tras las elecciones legislativas y presidenciales.

Los resultados obtenidos hasta ahora han sido sumamente satisfactorios gracias a la gran aceptación que ha tenido entre las participantes, que actualmente están llevando a la práctica los proyectos de acción propuestos. La selección de una de las beneficiarias para participar en el comité negociador del proceso de paz es un indicador. Como también lo es el impacto que en sus respectivas comunidades tendrán los proyectos de paz en ejecución. Todo ello, y en particular la frágil situación política en Mali, nos anima a desarrollar una segunda edición en 2015.

Se trata de un proyecto innovador cuyo principal objetivo es que las mujeres expresen claramente las dificultades y los conflictos a los que se enfrentan en sus comunidades, lo que permitirá diseñar una formación a la medida de sus prioridades, a través de técnicas innovadoras de un aprendizaje interactivo y participativo. Las participantes serán ayudadas a identificar iniciativas de mediación y de paz para desarrollar en sus comunidades y contarán con apoyo en la implementación de estas iniciativas a través de una red local encargada de realizar una triple tarea de seguimiento, asesoramiento y orientación.

Siguiendo el modelo puesto en marcha en la primera edición, el proyecto incluye:

1. Convocatoria de 60 mujeres para los focus group cuya función será escuchar las necesidades de las mujeres en sus comunidades.

2. Elaboración y diseño de contenidos a la medida de los desafíos recogidos en los focus groups y según los criterios de innovación y aprendizaje interactivo y participativo.
3. Selección de participantes
4. Formación en Bamako (5 días) concebido como un ejercicio de diálogo para reforzar las capacidades de mediación inter-étnicas e inter-comunitarias. Las participantes serán ayudadas a identificar iniciativas de mediación para desarrollar en sus comunidades con especial atención a Iniciativas conjuntas entre distintas comunidades.
5. Implementación de las iniciativas de mediación. Seguimiento, mentoring y coaching a través de una red local de soporte.
6. Evaluación de los resultados de las iniciativas de mediación llevada a cabo por las participantes
7. Presentación de los proyectos y difusión de los resultados.

15. Documental “Mujeres por la Paz”

En el plan de actuación 2014 se incluyó esta iniciativa que surgió a petición de destacadas representantes del colectivo de mujeres de Freetown (Sierra Leona). El objetivo era dar a conocer y poner en valor la acción llevada a cabo por las mujeres sierraleonesa para dar fin a la terrible guerra que asoló el país durante casi una década, entre los años 1991 y 2002.

Tras poner en marcha las primeras actividades, documentación, contactos con las mujeres que desde distintos ámbitos tuvieron una actuación destacada en poner fin a la guerra de Sierra Leona y un viaje de identificación, el brote de Ebola en este país impidió proseguir con los preparativos.

Descripción

La FMxA no renuncia a seguir adelante con la iniciativa de desarrollar un documental que plasme la importante contribución de las mujeres africanas a los procesos de paz y estabilidad de sus respectivos países.

A pesar de que las mujeres son las que más han sufrido las consecuencias de la guerra y que han desempeñado distintos roles durante los conflictos bélicos, han estado, generalmente, ausentes en los procesos de paz formales y en las iniciativas de construcción de la paz.

Dar a conocer la importante aportación de las mujeres y su necesaria contribución a los procesos de paz es el objetivo de esta iniciativa que se centrara en varios países.

Ejecución 2015

En esta fase preliminar, las actuaciones a llevar a cabo con los recursos propios de la FMxA son:

- Identificación de los países donde realizar el documental
- Contactos con asociaciones de mujeres comprometidas con la paz

- Labores de documentación y desarrollo del guion

16. Proyecto de Formación para mujeres empresarias y emprendedoras

| KENIA

Contexto

La gestión de los negocios en el continente africano, no está exenta de dificultades. El entorno de negocios es complejo, moldeado por las particularidades geográficas e históricas, el panorama político e institucional y otros factores relevantes.

Las gestoras y directivas de empresas africanas necesitan una gran flexibilidad y capacidad de adaptación y de gestión en entornos operativos difíciles para superar la cultura empresarial imperante, centrada en el corto plazo.

La gestión de la energía y del agua, el transporte, las comunicaciones, la financiación, la gobernanza de los países, los aspectos culturales, religiosos y sociales de la población, los hábitos de los consumidores, son cuestiones determinantes en África que configuran el “**ecosistema**” donde los proyectos empresariales han de integrarse y desarrollarse.

Por todo ello la FMxA pretende impulsar una formación que asimile la creación de empresa, a la gestación de un organismo vivo que participa dentro de un ecosistema diverso y complejo con recursos naturales valiosos pero limitados, y en el que la empresa debe integrarse y colaborar para conseguir un equilibrio.

Descripción

Con este enfoque innovador, la FMxA, en colaboración con la prestigiosa Escuela de Negocios Babson College y el apoyo del Banco de Santander, pone en marcha esta iniciativa de formación para empresarias y emprendedoras. Empoderar a las mujeres y fomentar su participación activa y liderazgo en el tejido empresarial de Kenia son los objetivos generales de esta iniciativa que cuenta con el apoyo del Gobierno de Kenia.

Para ello, se proponen tres líneas de actuación:

1. Formar a mujeres emprendedoras y/o empresarias y potenciar su capacidad de liderazgo para reforzar la presencia y acción de las mujeres en el sector empresarial de Kenia;
2. Formar a jóvenes emprendedoras con capacidad de innovar y crear empresas o negocios con impacto social;
3. Una concepción de la empresa africana basada en una rigurosa identificación e integración en el entorno donde se asientan.

La formación irá dirigida a 15 mujeres emprendedoras de Kenia con proyectos empresariales transformadores y ambiciosos, con impacto social y que aspiran a ser económicamente sostenibles. La formación teórica que se impartirá en Babson College se estructurará en módulos y tendrá una duración de dos semanas. Posteriormente las participantes definirán un proyecto empresarial o plan de empresa con asesoramiento y apoyo técnico. Un equipo realizará el seguimiento individualizado de cada proyecto, profundizando en los aspectos estratégicos, legales y financieros de los mismos. Una vez desarrollado el proyecto las emprendedoras lo presentarán ante un grupo de empresarios e inversores comprometidos en el impulso al Emprendimiento Social en Kenia.

Ejecución 2015

Esta iniciativa que se llevara a cabo en 2015 contempla las siguientes actividades:

- Realizar un diagnóstico del ecosistema empresarial en Kenia, con objeto de definir las necesidades concretas de las empresarias kenianas.
- Convocatoria y proceso de selección de las participantes
- Curso de Formación en Babson College y diseño de los proyectos que las participantes desarrollarán en sus empresas.
- Seguimiento de los proyectos empresariales a través de mentoring.
- Presentación de los proyectos en Kenia.

17. Mujer y Deporte | COSTA DE MARFIL

La participación igualitaria de la mujer en el deporte está reconocida por numerosos convenios y declaraciones internacionales. El ideario olímpico reconoce el deporte como derecho humano, y en la 5ª Conferencia Mundial del Comité Olímpico Internacional sobre Mujer y Deporte, celebrada en 2013, se reconoció que el deporte es una herramienta de empoderamiento de las mujeres. Se constató igualmente que la participación de las mujeres en el deporte ha aumentado de manera exponencial desde su casi anecdótica presencia en los Juegos Olímpicos de Ámsterdam en el 1928 hasta llegar prácticamente a la paridad en las Olimpiadas de Londres.

El deporte ha demostrado ser una potente arma de desarrollo y de construcción de la paz en todo el mundo, y muy especialmente en África en la etapa del apartheid y del proceso de descolonización. Ahora el desafío consiste en acelerar el proceso de cambio para rectificar los desequilibrios a los que se enfrentan las mujeres africanas al participar en el deporte y poder así aprovechar sus potencialidades, su motivación y su fuerza vital.

Para implementar este proyecto se ha elegido Costa de Marfil.

Descripción

La iniciativa “Mujer y Deporte” tiene por objeto fomentar la práctica del deporte entre las niñas y mujeres de Costa de Marfil. Para ello, se propone como primera medida, impulsar las capacidades del equipo nacional femenino de baloncesto para que, a través de una formación avanzada pueda aspirar a tener las mejores clasificaciones en competiciones internacionales.

El equipo femenino de Costa de Marfil, las Elephants Basket, ganó la medalla de oro en los últimos Juegos de la Francofonía 2013 en Niza, y además Abidjan ha sido proclamada sede de los próximos Juegos de la Francofonía en 2017. Todo ello contribuirá a un mayor acceso de las niñas y jóvenes al deporte.

Se han iniciado contactos con el Ministerio de Promoción del Deporte y la Juventud de Costa de Marfil que ha mostrado gran interés en esta iniciativa, proponiendo centrar su implementación en la Academia de baloncesto “Eden El Jire” que se encuentra a 12 km. de la capital, Abijan.

Para la puesta en marcha del proyecto la FMxA está en contacto con la Fundación Real Madrid, entidad que trabaja en favor del desarrollo cultural y social de los más desfavorecidos a través del deporte, y que desarrolla el Proyecto África cuyo objetivo es contribuir al respecto de los derechos humanos, la paz y la construcción de ciudadanía en este continente así como a la lucha contra la pobreza y la exclusión social de la juventud en África. Senegal, Mozambique, Burundi, Malawi, Tanzania, Kenia, Etiopía y Uganda, entre otros, ya se benefician de este proyecto.

También se buscan sinergias con la Federación Española de Baloncesto que ha puesto en marcha el proyecto “Universo Mujer”, impulsado, entre otros, por Amaya Valdemoro, considerada la mejor jugadora española de baloncesto y la deportista española más veces internacional.

Ejecución 2015

A lo largo de 2015 se contemplan las siguientes acciones:

1. Misión de identificación para establecer contactos institucionales, identificar las necesidades de las deportistas en términos de formación y entrenamientos específicos, y planificar con los responsables de la Academia de baloncesto los detalles del programa.
2. Programa formativo: Diseñar un programa de formación a impartir en Costa de Marfil a cargo de expertas y expertos españoles. La formación no se limitará a los aspectos físicos, sino que tendrá en cuenta aspectos como la motivación, la concentración, el control emocional y la confianza en sí mismas de las atletas como deportistas y como mujeres. En esta fase los técnicos tendrán la oportunidad de detectar y seleccionar a jóvenes talentos para la fase sucesiva.

El diseño del programa se llevara a cabo en colaboración con las autoridades de Costa de Marfil.

3. Estudiar la posibilidad de elaborar un programa de refuerzo en España, en un Centro de Alto Rendimiento destinado a las deportistas más aventajadas. Las deportistas marfileñas seleccionadas tendrán la oportunidad de intercambiar experiencias y dudas con las componentes de la selección femenina española, ganadora de Eurobasket 2013.

18. Mujeres en el Ámbito Audiovisual: Africanas que escriben, dirigen y producen cine

Descripción

La Fundación es consciente de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual, del cine y en general de la imagen en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. De ahí que cuente con proyectos en este ámbito como la colaboración con las escuelas africanas de cine y la promoción de un mayor contacto y cooperación entre las cineastas africanas y españolas.

Este proyecto, de carácter transversal, tiene por tanto como objetivo desarrollar el intercambio de ideas e iniciativas entre las mujeres africanas y españolas de la imagen con el fin de ampliar el conocimiento mutuo, desarrollar proyectos conjuntos e impulsar la mirada de las mujeres africanas en el audiovisual que se produce en el continente.

Las líneas de actuación en este ámbito son las siguientes:

a. Acuerdos de colaboración con las Escuelas de cine Africanas

Tras la firma del acuerdo específico para becar a cinco mujeres estudiantes durante los cuatro años de su carrera, el pasado año concedimos ya las becas para el primer curso, y en 2015 corresponde abonar el importe por el segundo.

b. Coproducción con la Corporación Nigeriana de Cine

La Fundación y la Corporación Nigeriana de Cine seguimos trabajando en la serie de Tv que queremos ponga en valor valores de respeto e igualdad entre hombres y mujeres. A lo largo de este año se realizará el taller de guión para guionistas nigerianas que nos ayudará a identificar a las que se ocuparán finalmente de esta tarea, así como a avanzar en ideas argumentales. Esperamos que sea posible igualmente al menos comenzar la producción de la serie.

c. III Muestra Ellas son Cine

En 2015 se celebrará la tercera edición de la muestra “Ellas son Cine”, dedicada a difundir en España la obra de las realizadoras de cine africanas. En los primeros meses se procederá a la selección de cineastas africanas cuyas películas se exhibirán en la muestra, que ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación.

d. Participación en el Festival de Cine Africano de Córdoba

Después de algunas ediciones en las que el festival, por razones organizativas y económicas, no ha concedido premios, en la edición de 2015, que se celebrará en primavera, la Fundación quiere recuperar el galardón a la mejor actriz africana que ya otorgamos en 2012. De este modo seguimos apoyando a las profesionales africanas del cine.

e. Participación en el seminario Bridging the Gap de la artista keniana Ngendo Mukii

En julio de 2015 se celebrará en Valencia el seminario Bridging the Gap, organizado por la especialista Guadalupe Arensburg. Se trata de un taller intensivo de una semana de duración en la cual jóvenes estudiantes o profesionales junior con talento en el área de la animación tendrán la oportunidad de trabajar sus proyectos con algunos de los profesionales más prestigiosos de esta industria cada vez más importante dentro del mundo del cine.

Dentro de nuestro objetivo de promover a las creadoras africanas del audiovisual, la fundación quiere posibilitar la participación en el seminario de una profesional africana con un enorme talento artístico, la keniana Ngendo Mukii.

19. El español: una herramienta de desarrollo para las mujeres

Descripción

El español ya ocupa el segundo lugar del ranking internacional de las lenguas en cuanto a número de habitantes, por detrás únicamente del chino y, por primera vez por delante del inglés. También es la segunda lengua más estudiada, por detrás del inglés. Unos 15.000.000 alumnos estudian español en más de 100 países: 80 no hispanohablantes más 21 países en los que el español es idioma oficial.

A nivel económico, el español supone un 15% del PIB, y de los 450 millones de personas que hablan español en el mundo hay más de 130,7 millones de internautas, los cuales representan un 8,2% del total mundial de usuarios en Red.

África Subsahariana es la tercera región del mundo en número de estudiantes de español, con un millón y medio solo en enseñanza reglada. O lo que es lo mismo, el 6,5 % de las personas que aprenden español en todo el mundo se encuentran en esta parte del planeta.

De ahí que la Fundación MxA esté desarrollando el proyecto “Africa con Ñ” cuyo objetivo es promover el español como herramienta de desarrollo en el continente y muy en especial para las africanas.

Ejecución 2015

En el Congreso de Hispanistas “Africa con Ñ”, celebrado en 2014 en la ciudad de Abidjan, se aprobó un documento de conclusiones que contempla varias líneas de actuación dirigidas a promover el español como herramienta de conocimiento y desarrollo en África y visibilizar el trabajo de las hispanistas del continente.

Algunos de los compromisos adquiridos en el Congreso de Abidjan, como la publicación de las ponencias en un número monográfico de la revista universitaria Index, de la

Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, ya se han cumplido o se encuentran en fase de ejecución.

A lo largo de 2015, la Fundación seguirá trabajando en las actuaciones contempladas en el proyecto “**Africa con Ñ**”. Son las siguientes:

- Creación de una **red de mujeres hispanistas africanas** a través de un lugar virtual, en fase de diseño, en el que puedan mantener la comunicación iniciada en el Congreso de Abidjan. Las participantes de este encuentro serán las fundadoras de la red, a la que podrán sumarse las hispanistas africanas que lo deseen.
- FMxA está impulsando **acuerdos con universidades españolas** para que las estudiantes africanas de español puedan acceder a programas de perfeccionamiento del idioma y de inmersión lingüística. La Universidad de la Rioja, pionera en esta iniciativa, ha concedido a la FMxA 2 becas para estudiantes africanas en el curso 2014-2015. La primera alumna de Costa de Marfil se incorporó a finales de octubre y previsiblemente una estudiante de Benin se incorporará en enero de 2015.

Asimismo, la FMxA tiene previsto firmar un acuerdo de colaboración con las Universidades de Salamanca y Alicante con objeto de ampliar la oferta de becas para estancias en España de estudiantes africanas.

- FMxA está trabajando para incluir en esos acuerdos con las entidades académicas **cursos de capacitación y formación** así como **programas de investigación** para las profesoras africanas de español.
- En 2015 se convocará formalmente el **premio “África con Ñ**” en dos categorías relato breve y trabajo de investigación-, cada uno dotado con 3.000 euros, con el objetivo de promover la creación en español de las autoras africanas.
- Conseguir, con la ayuda de las editoriales españolas, el **suministro de libros y publicaciones a los departamentos y bibliotecas de español de las universidades africanas**. El envío de los libros correrá a cuenta de la Fundación Mujeres por África.
- Con el fin de promover la **traducción al español de escritoras africanas**, se ha contactado con editoriales que puedan estar interesadas en realizar este trabajo.

- La FMxA está trabajando en el diseño de un programa de investigación en lengua española que pueda presentarse a la financiación europea en el marco del programa 20/20.
- En fase de diseño se encuentra una iniciativa de **crear una línea específica de apoyo a las hispanistas afrodescendientes en las universidades latinoamericanas**, con las que la Fundación Mujeres por África pueda establecer acuerdos.

20. Africanas en España

El programa “Africanas en España” ha ido incorporando nuevas iniciativas de formación dirigidas a este importante colectivo. Para 2015 proponemos incidir en la formación y hacerlo con programas a varios niveles y en distintos lugares, que permitan llegar a los colectivos de africanas residentes en España. Junto a las actividades formativas este programa incluye otras iniciativas de difusión cultural así como el III Concurso fotográfico “Africanas en España”.

Actividades Formativas

- Curso en colaboración con la Universidad Carlos III dirigido a mujeres con estudios universitarios. El éxito del curso realizado en octubre de 2014 nos animan a ofertar otro para 2015, sobre **técnicas de emprendimiento y microcréditos**. El curso dirigido a un total de 15 a 20 mujeres tendrá una duración de 20 horas.
- Curso en colaboración con la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona. Este curso dirigido al colectivo de mujeres africanas con estudios universitarios versara sobre: **Resolución de Conflictos y Liderazgo**. La existencia de un colectivo de africanas con un elevado nivel de preparación nos hace augurar una amplia respuesta a este curso.

En el curso participaran un total de entre 15 y 20 mujeres y tendrá una duración de 20 horas.

- Cursos de **Formación Profesional**. Esta iniciativa va dirigida al colectivo de mujeres africanas más vulnerables residente en Madrid o en su Comunidad. El objetivo del mismo es ofrecer formación que facilite su incorporación al mundo laboral.

En 2015 la FMxA tiene previsto organizar un taller de cocina, eminentemente práctico, de introducción a la cocina española. Este taller se llevara a cabo en colaboración con la escuela pública de Formación Profesional Simone Ortega, y se impartirá en el centro de Hostelería y Cocina de Móstoles. La selección de las participantes, entre 10 y 15 mujeres, se llevara cabo en colaboración con Karibú,

entidad de referencia que cuenta con un departamento de atención y formación de mujeres africanas.

Actividades de Difusión Cultural

Taller/Tarde de Danza Africana

El propósito de este taller es dar a conocer el arte de la danza africana con el fin de difundir su cultura y tradición fomentando el conocimiento y contacto entre las mujeres africanas y las madrileñas.

III Edición del Concurso fotográfico Africanas en España

Se convocará la tercera edición del concurso de fotografía que en ediciones anteriores ha tenido muy buena acogida. Se otorgará un primer premio de 1.000 € y otro de 500€ al finalista.

21. Reunión anual del patronato y el consejo asesor de la FMxA

Como todos los años en 2015 se celebrará la reunión anual del Patronato de la FMxA así como del Consejo Asesor.

III. INICIATIVAS PROYECTADAS PENDIENTES DE FINANCIACIÓN

1. Proyecto El Huerto de las Mujeres, Tamale | GHANA

Descripción

El proyecto se basa en replicar la experiencia de “Women’s Green Yard” en Gambia, esta vez en Ghana, adaptándolo a las características del país y potenciando los valores nutricionales en la producción de hortalizas. Esta iniciativa, se concibe como un proyecto experimental dirigido a cooperativas de mujeres para el refuerzo a la horticultura del país mediante el cultivo de huertos irrigados. Este aspecto innovador en la agricultura de Ghana puede servir igualmente de plataforma para realizar investigaciones técnicas sobre su impacto, así como diseñar acciones específicas de adaptación y mitigación al cambio climático. El calentamiento global tiene un claro impacto en la horticultura y con la necesaria participación de la mujer en la gestión del cambio climático se actúa a escala local para contribuir a construir una comunidad más resistente.

El objetivo general de “El huerto de las Mujeres” es mejorar la seguridad alimentaria, fortaleciendo la producción de alimentos frescos de huerta para atender las necesidades familiares y contribuir a aumentar la renta de los hogares del medio rural. Se pretende mejorar la diversidad, la cantidad y la calidad de los productos hortícolas, así como su comercialización.

Localización

La oportunidad para poner en marcha el proyecto en Ghana es adecuada debido a varios factores, entre otros, los siguientes:

- En la producción agrícola, en la región de Tamale, son escasas las hortalizas, ya que la horticultura en todo Ghana es estacionaria. La demanda se satisface con productos importados;
- Que la superficie agrícola irrigada es muy pequeña en el país lo que permitiría investigar y evaluar el impacto.

La región de Tamale es un área idónea para el emplazamiento del proyecto debido a las siguientes razones:

- Viven en ella mujeres agricultoras con muy escasa renta.
- Hay un régimen de lluvias que posibilita una sola cosecha anual, por lo que conviene potenciar los sistemas de irrigación.
- Existe una Facultad de Agricultura de la Universidad pública de Tamale dispuesta a colaborar aportando apoyo técnico al proyecto y estableciendo nuevos campos de investigación en irrigación y técnicas hortícolas.

Líneas de actuación

Una vez identificada una cooperativa de mujeres agricultoras con una superficie de cultivos de cinco a diez hectáreas, el proyecto tiene previsto desarrollar 3 tipos de acciones:

- **Formación**

Apoyar a la cooperativa en su gestión técnica, social y productiva, impartiendo formación para poder garantizar los beneficios.

- **Infraestructuras**

Implantar las infraestructuras y herramientas necesarias para obtener un producto de calidad y en cantidad.

- **Comercialización**

Apoyar en todo el ciclo de la comercialización y marketing de los productos finales.

- **Colaboración con la Universidad de Tamale**

En colaboración con el equipo de investigación de la Universidad y con otros socios locales, como la Fundación Kufuor, pueden diseñarse acciones específicas de adaptación y mitigación al cambio climático, así como investigaciones específicas sobre irrigación y su impacto en la agricultura de Ghana,

Ejecución 2015

A lo largo de 2015 se iniciará la fase de preparación del proyecto el “Huerto de las Mujeres” en Tamale. Para ello se contemplan las siguientes actividades:

- Acciones de identificación del proyecto.
- Arquitectura de convenios y acuerdos.
- Elaboración de la propuesta definitiva de intervención.

2. Proyecto WISE WOMEN FOR AFRICA

Conscientes de la necesidad de mejorar la calidad de la educación, con esta iniciativa se pretende impulsar procesos formativos y de aprendizaje de calidad, mediante el reclutamiento y la formación de maestras y la promoción de la docencia como profesión de prestigio. La presencia de maestras en las escuelas supone un incentivo para que las niñas no abandonen la enseñanza, así como un ejemplo a seguir para las mismas, cuando la calidad de la educación recibida es buena. El carácter distintivo de éste Proyecto radica en la inclusión de las nuevas tecnologías como herramientas y canales para el desarrollo de la formación.

El título de la presente iniciativa, “Wise Women for Africa”, se refiere expresamente a la iniciativa WISE (World Innovation Summit for Education), de la Fundación Qatar, lanzada en 2009 como plataforma internacional y multisectorial para fomentar el pensamiento creativo, el debate y la acción. WISE se ha convertido en una referencia global en la promoción de nuevos enfoques a la educación y en su marco se encuadra perfectamente este proyecto.

Esta iniciativa se llevará a cabo en colaboración con la Fundación Qatar y con WISE.

Contexto

El undécimo informe de seguimiento de la UNESCO, “Enseñanza y Aprendizaje: lograr la calidad para todos”, publicado en 2014, señala que el aumento de la proporción de maestras en los distritos rurales mejora el acceso de las niñas a la educación y su aprovechamiento escolar. No obstante, se ha constatado también la existencia de numerosos factores que limitan la contratación de mujeres para la enseñanza, especialmente en las zonas más desfavorecidas, comunidades rurales y poblaciones indígenas y minoritarias. Para paliar esta situación es indispensable un aumento de los presupuestos de educación por parte de los gobiernos subsaharianos y una mejora de los sueldos y los incentivos al personal docente.

La región del mundo que afronta mayores dificultades es el África Subsahariana, a la que corresponde más del 60% del número estimado de docentes necesarios para lograr la enseñanza primaria universal en 2015, o dos tercios para que éste se cumpliera en 2030. Esta escasez de docentes afecta de forma más directa a las zonas más desfavorecidas, donde las tasas de analfabetismo son mayores, especialmente entre las mujeres. La carencia de docentes se hace más grave debido a las elevadas tasas de crecimiento demográfico que existen en estos países, en los que, en consecuencia, las ratios de alumnos por profesor son muy altas, lo que dificulta en gran medida el desarrollo normal de los procesos de aprendizaje. A todo esto, se suma la falta de formación de muchos docentes, lo cual va en detrimento también de la calidad de la enseñanza.

Descripción

El objetivo de esta iniciativa es mejorar el alcance y la calidad de la educación en los países de África Subsahariana, potenciando el papel de la mujer en la educación primaria y secundaria y favoreciendo la escolarización de las niñas. Se trataría de desarrollar y ejecutar un proyecto piloto que, en una segunda fase, tenga gran alcance y se replique en aquellos países con mayores problemas de escolarización hasta un total de 10 países.

La intervención tendrá, entre otros objetivos específicos, los siguientes:

- Empoderar a las mujeres y reforzar su papel en una educación de calidad.
- Prestigiar la tarea de los educadores en general y el papel de las mujeres en particular.
- Fomentar y facilitar el acceso de mujeres de las zonas rurales a tareas docentes, convirtiéndose en ejemplo y gancho para las niñas.
- Favorecer el acceso y permanencia de las niñas en la educación primaria.
- Disminución de la tasa de analfabetismo que afecta a las mujeres jóvenes.
- Incorporación de las nuevas tecnologías como recursos para la formación docente
- Implicar a universidades españolas y africanas en la formación del profesorado
- Crear una red de “Wise Teachers”

Ejecución 2015

Para poner en marcha esta ambiciosa iniciativa, se comenzara por implementar una actuación piloto en Mali. Las actuaciones previstas en el próximo año son:

- Acuerdo de colaboración con la Fundación Qatar y WISE para la puesta en marcha del proyecto;
- Misión de identificación en Mali: contactos institucionales y académicos;
- Acuerdo con las Universidades de Qatar, una española y una Universidad de Mali, ambas a identificar, socias del proyecto;
- Acuerdos con el Ministerio de Educación de Mali e identificación de la Universidad encargada de la formación;
- Diseño de una campaña de sensibilización que prestigie la tarea de las maestras y profesoras;
- Diseño del curso de formación;

3. Proyecto “Hogares verdes” | KENIA

El proyecto contempla el diseño de nuevos modelos para la vivienda social destinada a mujeres en el medio rural de una forma sostenible, que partiendo de la arquitectura tradicional aporten nuevas soluciones que mejoren la calidad de las viviendas, e incorporen sistemas de saneamiento individual y energías renovables para la electrificación de los hogares.

Para llevar a cabo esta iniciativa se mantienen conversaciones con la empresa INDRA que cuenta con gran experiencia en proyectos innovadores y que actualmente está presente en Kenia.

Ejecución 2015

- Acciones de identificación del proyecto.
- Arquitectura de convenios y acuerdos.
- Elaboración de la propuesta de intervención.

4. Programa de especialización en Universidades Españolas

El Área de conocimiento de la FMxA incorpora una nueva iniciativa en la que las protagonistas serán las Universidades Españolas. La concesión de becas, tanto para académicas africanas senior como para doctorandas de este continente, por parte de distintas Universidades españolas es el objetivo de esta iniciativa que además potenciara las relaciones entre universidades españolas y africanas.

La FMxA tiene previsto suscribir un acuerdo de colaboración con la CRUE (Conferencia de Rectores de Universidades Españolas) para la puesta en marcha de esta iniciativa que contempla la concesión de becas de especialización en distintas disciplinas y en la que participarán distintas Universidades. En 2015 este programa arrancará con dos becas concedidas por la Universidad de Málaga y otras dos por Salamanca.

5. Mujeres por África y afrodescendientes

Afrocolombianas 3.0

Contexto

El proyecto Afrocolombianas 3.0 se enmarca dentro del programa global de Afrodescendientes, una de las líneas de trabajo de la Fundación Mujeres por África (FMxA).

La línea de Afrodescendientes de la FMxA, como objetivo teórico, se plantea minimizar el efecto de la diáspora africana, fruto de la trata de esclavos transoceánica, promoviendo el fortalecimiento de la identidad y las raíces culturales de las mujeres afrodescendientes latinoamericanas. Entendemos que este empoderamiento debe ser la base de la lucha contra la doble discriminación que sufren las mujeres afrodescendientes: el racismo y el sexismo, cuya combinación no es sumatoria sino que produce efectos de forma exponencial. De esta forma la FMxA, se suma humilde pero enérgicamente a las metas de lucha contra el racismo, la xenofobia y sus formas conexas de intolerancia marcadas por la ONU al declarar 2015-2024 el Decenio Afrodescendiente. Debe ser responsabilidad ética y política de todas las partes contribuir a que este mandato de la ONU logre un posicionamiento de los pueblos afrodescendientes en la agenda mundial así como la consolidación de su soberanía intelectual en términos de identidad.

En 2014 el programa de afrodescendientes de la FMxA se articuló en torno a la formación académica y el intercambio de experiencias en el ámbito de la salud, concretamente en el área de salud materno-infantil. El programa de Afrodescendientes se plantea ahora focalizarse sobre Latino América, que no siendo la zona más pobre sí sea probablemente la que mayores diferencias sociales presenta, sumado a la falta de diálogo entre los diferentes grupos culturales.

La población afrocolombiana, representa un 10,6% del total del país y se calcula que 2,5 millones son mujeres. Su situación socio económica evidencia claras desigualdades y la

necesidad de una búsqueda definitiva de empoderamiento de la mujer afrodescendiente como factor de mejora y cohesión social.

Descripción

Tras barajar diferentes opciones la FMxA ha definido una nueva iniciativa en el área de educación ya que el empoderamiento debe ir sustentado en formación. Una formación adaptada a los tiempos que corren, la era digital.

La revolución digital es una realidad y el nuevo paradigma mundial. Las tecnologías de la información y comunicación (TICs) protagonizan nuestra vida y definen las estructuras de poder y gestión. Además determinan las lógicas productivas actuales, sin ellas no hay competitividad y quienes no las dominen quedan excluidos del mercado. En el mundo de hoy los analfabetos digitales simplemente están condenados al paro o a trabajos peores.

Por todo ello la presente iniciativa pretende ofrecer formación en nuevas tecnologías de la información y la comunicación con un uso orientado a las destrezas laborales.

El objetivo que se persigue es crear una plataforma digital dirigida a jóvenes colombianas afrodescendientes que sirva de “laboratorio o ágora digital” donde se promuevan proyectos para la adquisición de destrezas digitales que favorezcan las oportunidades laborales de las mujeres afrodescendientes en Colombia.

Es sabido que cuando la mujer gestiona, la gestión es simplemente mejor en términos productivos y también de cohesión social, por tanto dotar a las mujeres de las herramientas laborales necesarias en la sociedad del siglo XXI no sólo aumenta sus posibilidades sino también las de sus familias y comunidades.

Esta iniciativa se llevara a cabo en colaboración con la Secretaria General Iberoamericana.

Ejecución 2015

Las acciones previstas son:

- Suscribir un acuerdo de colaboración con la SEGIB

- Diseñar una plataforma digital
- Diseñar contenidos de formación on line
- Selección de las participantes.

6. Programa de VIH en colaboración con la Universidad de Yale

La Universidad de Yale está desarrollando un programa de formación e investigación sobre control, transmisión y tratamiento de VIH/SIDA en Ghana que cuenta con el apoyo del Gobierno. Este programa contempla igualmente estancias de investigadores. La FMxA con una importante implantación en Ghana tiene interés en participar en esta iniciativa y eventualmente poder seleccionar a una investigadora que se integre en el mismo.

IV. ACTIVIDADES PREVISTAS EN 2015

La agenda internacional cuenta con importantes citas en 2015 y la Presidenta de la FMxA tiene previsto participar, entre otras, en las siguientes:

- Conferencia de París sobre Cambio Climático
- Cumbre agenda post 2015: Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Beijing + 20

