



PLAN DE ACTUACIÓN 2021



ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN

II. PROYECTOS

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS 6-11

1. Foro de liderazgo y gobernanza en Yale
2. Nigeria Wins!
3. Alianza de Mujeres por la Paz
4. OTAN

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN 12-18

5. Ellas Investigan
6. Learn Africa
7. F.U.E.R.T.E.S.

3. SALUD 19-20

8. Formación de Enfermeras de Ghana

4. DESARROLLO ECONÓMICO 21-24

9. Launch & Grow
10. Las Redes de Yemanyá - Mozambique

5. CULTURA 25-28

11. Ellas Son Cine 9
12. África con Ñ

6. INTERNACIONALIZACIÓN 29-36

13. Faro de Nador:
 - 13.1. Unidas y Poderosas I
 - 13.2. Unidas y Poderosas II – Marketing
 - 13.3. Digitalización del profesorado universitario
14. Espacio Mujeres por África – Dakar

I. INTRODUCCIÓN

El Plan de Actuación 2021, que orientará nuestro 9º año de actividad, combina proyectos ya consolidados de la Fundación Mujeres por África (FMxA) que se ejecutan cada año con regularidad, con nuevas iniciativas que permitirán ampliar el impacto de nuestras acciones en áreas clave para el desarrollo sostenible del continente africano a través de las mujeres.

Dos rasgos distintivos de nuestro nuevo Plan de Actuación para 2021 son: por una parte, la expansión de proyectos que han sido exitosos y constituyen modelos con marca propia, a otros países del continente; por otro lado, una mayor internacionalización de nuestra presencia en el continente con el aumento de la actividad de nuestra filial marroquí (Association Femmes pour l'Afrique) desde el Faro de Nador y con la creación de un nuevo *Espacio Mujeres por África-Senegal*, en la sede del nuevo Instituto Cervantes de Dakar. En el norte de África, el Faro de Nador se irá consolidando gradualmente como centro de formación para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres. En 2021, se culminarán dos proyectos de capacitación en la gestión de cooperativas y en comercialización y marketing digital, y otro de digitalización de la enseñanza universitaria, para profesoras de la Universidad Mohamed Primero y Facultad Pluridisciplinar de Nador. Por otra parte, en África Occidental, la FMxA jugará un importante papel en la promoción del español en el África Subsahariana y redoblará sus esfuerzos como impulsora de puentes culturales entre nuestro país, el mundo hispanoparlante en general y el continente africano, desde el nuevo espacio en un país clave, Senegal, que se inaugurará en 2021. Tanto la réplica de modelos de proyectos MxA en distintos países como el impulso a nuestra presencia institucional en el continente, suponen hitos importantes que señalan el éxito de casi una década de intenso trabajo de la Fundación.

En el área de liderazgo, la experiencia del proyecto *Ghana Wins*, a través del cual, desde 2013, FMxA ha ido desarrollando una red de líderes africanas en ámbitos tan relevantes como la política, la educación o el activismo social, se llevará este año a un país esencial de África Occidental: Nigeria y se denominará *Nigeria Wins*. Otro proyecto-modelo de empoderamiento y capacitación de las bases y fortalecimiento de cooperativas para mujeres de zonas pesqueras que comenzó en Senegal, *Las Redes de Yemanyá* se llevará este año a Mozambique, país muy importante y querido para la fundación, pues es allí donde se gestaron sus comienzos a través de los Encuentros de mujeres africanas y españolas por un mundo mejor, promovidos por nuestra presidenta en 2006. Hay que señalar también que un proyecto de larga trayectoria en FMxA como es *Learn Africa*, expande su radio de acción tradicional en 2021, gracias a la consolidación de su oferta online que se combinará, si la pandemia lo permite, con becas

tradicionales, y a través de un nuevo acuerdo institucional con el Gobierno de Canarias. Este último permitirá diversificar mucho la oferta docente y añadir junto a los programas oficiales de postgrado, becas para cursos cortos de gran utilidad para mujeres de perfiles profesionales.

A lo largo de estos años, FMxA ha consolidado su trabajo como impulsora de los liderazgos de las mujeres africanas en muchos ámbitos y sectores sociales o profesionales. Incorporamos a este Plan de Actuación 2021 una nueva iniciativa de gran relevancia en esta línea de acción sobre liderazgo, gobernanza y Derechos Humanos: la **Alianza de Mujeres por la Paz** en colaboración con la “Alianza de Civilizaciones de Naciones Unidas” para escalar los esfuerzos que la Fundación lleva tiempo realizando para impulsar una agenda de Mujeres, Paz y Seguridad. Esta importante iniciativa está concebida como un instrumento para el avance de la igualdad y la paz, un espacio para el encuentro y, sobre todo, una plataforma para la acción en países donde hay o puede haber conflicto, acompañando y visibilizando el papel extraordinario que las mujeres tienen en los procesos de mediación y construcción de la paz. A esto hay que añadir que, desde su nuevo puesto como miembro del Panel Asesor de la Sociedad Civil de la OTAN, FMxA refuerza en 2021 su capacidad de influencia e impacto en este área esencial y urgente.

La Fundación ha dedicado muchos esfuerzos a desarrollar programas educativos, con el firme convencimiento de que el conocimiento es la base del empoderamiento de las mujeres y la educación el instrumento esencial de transformación social. Nuestro ámbito de intervención por excelencia, la Educación e Investigación, ha permitido traer a España a 185 estudiantes de postgrado y 56 científicas senior africanas a través de algunos proyectos de referencia de FMxA, como *Learn Africa* o *Ellas Investigan*. El nuevo Plan de Actuación 2021 refleja el crecimiento exponencial de estos programas que no sólo continúan, sino que, en los últimos años, han tenido un aumento muy significativo de universidades (52) y Centros de investigación (21) receptores en España del talento femenino africano, y una gran demanda de candidatas. Durante el año 2021, en el marco del proyecto **Ellas Investigan**, se pondrá en marcha una plataforma de científicas NOWISAfrica, que dará mayor proyección internacional a las científicas africanas de nuestra red; FMxA trabajará para contribuir a implementar las sugerencias y recomendaciones emanadas de la sesión plenaria de la red celebrada en 2020, entre otras: trabajar de forma multidisciplinar (TIC, economía y ciencias sociales, Psicología para estudiar el impacto del confinamiento...), en diferentes áreas para encontrar soluciones que mejoren la vida para todos. Igualmente reforzaremos el uso de los sistemas digitales y las TIC, los datos y la inteligencia artificial también en la salud, la agricultura y en general, en las comunidades, a fin de resolver los problemas de las comunidades. Por último, en el área científica, en 2021 concluirá el primer proyecto de cooperación científica universitaria intra-africana (Marruecos-Senegal) que la fundación ha puesto en marcha: **F.U.E.R.T.E.S.**

Uno de los proyectos más importantes que vamos a comenzar en 2021 es un proyecto de formación para enfermeras en Ghana: **Formación de Enfermeras de Ghana**, en colaboración con el Consejo General de Enfermería de España. El trabajo de las enfermeras en todos los

países de África Sub-Sahariana a menudo suple la carencia de médicos y ha demostrado ser absolutamente esencial para la asistencia sanitaria. La pandemia actual ha vuelto a constatar esto una vez más y el hecho de que la gran mayoría de este sector la componen las mujeres.

En el área del Desarrollo Económico, la iniciativa dirigida a fortalecer las capacidades de empresarias y emprendedoras de Kenia, *Launch & Grow* cumplirá su 6ª edición en 2021 y se consolidará como programa innovador en empoderamiento económico de empresarias keniatas de la economía formal.

Por último, en el área de Cultura, el 2021 será el año del relanzamiento de *África con Ñ* con actividades para la promoción de la cultura en lengua española como la participación de la Fundación en el Congreso de Hispanistas organizado por el Instituto Cervantes, una actividad para la cual el nuevo Espacio MxA de Dakar será clave. El Plan de Actuación 2021 también incluye la celebración de la 9ª edición del ciclo *Ellas Son Cine* para la difusión de largometrajes de cineastas africanas en España, un proyecto convertido ya en referente en España.

II. PROYECTOS

1. LIDERAZGO, GOBERNANZA Y DERECHOS HUMANOS

No puede haber democracia auténtica sin igualdad; este lema guía los proyectos y acciones de la Fundación destinados a impulsar los liderazgos de las mujeres africanas en todos los niveles, y muy en particular, aquellos destinados a promover y apoyar la incorporación de las mujeres en los puestos de poder en donde se toman las grandes decisiones. Con este convencimiento, la Fundación Mujeres por África no ha dejado de trabajar desde su nacimiento en uno de los ámbitos más importantes, el político, para impulsar verdaderos cambios en las sociedades. FMxA continúa construyendo una red fuerte y unida de líderes políticas del continente africano, en la que ya están representados casi todos los países; líderes comprometidas con la igualdad, con la democracia, con la buena gobernanza, con el bien público y sobre todo con la ciudadanía y las agendas de igualdad. Muchas de ellas, más de setenta políticas de primer nivel, de más de 30 países africanos, han participado en años anteriores en el *Foro de liderazgo y gobernanza*, que venimos celebrando cada año con la Universidad de Yale desde 2015, y que, en 2021, como recoge este Plan de Actuación, celebrará su 7ª edición.

Junto a él vuelve a estar la *Alianza de Mujeres por la Paz*, que en 2020 no se pudo desplegar por causa de la pandemia, pero que retomaremos a lo largo de 2021. Muy en relación con todo ello, se incorpora a nuestra lista de proyectos el programa *OTAN en femenino*, que nace tras la incorporación de la fundación Mujeres por África al Panel Asesor de la Sociedad Civil (Civil Society Advisory Panel) de la OTAN. Este panel se creó en 2016 para promover una colaboración más cercana con la sociedad civil en el impulso de la Agenda Mujeres, Paz y Seguridad.

Por último, el proyecto para profesoras de enseñanza primaria *Ghana Wins!*, que finalizó en 2020, se traslada en 2021 a Nigeria, con *Nigeria Wins!*, en donde se trabajará con 14 profesoras de este país.

1	FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YALE
País	Estados Unidos
Duración	2 años (2019 – 2020)
Socios y colaboradores	Universidad de Yale y Banco Santander – Santander Universidades
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Promover la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en las agendas políticas de los países africanos participantes. <u>Objetivo Específico:</u> Reforzar el liderazgo de dirigentes políticas africanas impulsando una red de colaboración a nivel continental y garantizar el impacto de la iniciativa mediante la organización de foros locales.
Destinatarias	12 líderes africanas con cargos de responsabilidad pública y potencial para influir en la agenda política de su país para promover la igualdad y empoderamiento de las mujeres.
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo en Colaboración con la prestigiosa Universidad de Yale y el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades. Tras el éxito de su primera etapa (2015-2018) en la que se celebraron cuatro ediciones del Foro de Liderazgo Estratégico, se acordó proseguir con el programa durante dos años más: 2019 y 2020. Dados los problemas surgidos en 2020 por la pandemia del coronavirus, el foro no pudo celebrarse en su formato habitual y hubo que recurrir a la vía virtual a través de distintos Webinars a los que han tenido acceso todas las participantes hasta la fecha en este programa. Ello ha hecho que se haya decidido celebrar una edición más de este Forum en 2021, en el que participarán –esperemos que el coronavirus lo permita la cohorte seleccionada para 2020. En las seis ediciones celebradas hasta 2020 habían participado un total de 55 participantes provenientes de 34 países africanos: Angola, Argelia, Benín, Botsuana, Burkina Faso, Camerún, República Centroafricana, República Democrática de Congo, Costa de Marfil, Egipto, Etiopía, Gambia, Ghana, Guinea Conakry, Kenia, Liberia, Libia, Mali, Marruecos, Mozambique, Namibia, Níger, Nigeria, Ruanda, Senegal, Sierra Leona, Somalia, Sudáfrica, Sudan, Tanzania, Túnez, Uganda, Zambia y Zimbabue. Entre las 55 líderes políticas participantes en los foros, cabe destacar la participación de una ex Jefa de Estado, una ex Primera Ministra, una Vice Primera Ministra, 11 ministras en activo, 10 ex ministras, 2 miembros de la judicatura, 2 ex Secretarías de Estado, una Defensora y una ex Defensora del pueblo, 8 parlamentarias y senadoras, 2 alcaldesas, una presidenta del Comité Electoral y 13 líderes de la sociedad civil. En la peculiar edición de 2020

	participaron 13 líderes de Zimbabwe, Egipto, Madagascar, Gambia, Malawi, Mozambique, Nigeria, Senegal, SierraLeona, Tanzania y Sudán del Sur.
Descripción	El Foro de Impacto Estratégico reúne durante una semana a destacadas dirigentes políticas africanas que ocupen o hayan ocupado puestos de alta responsabilidad en sus respectivos gobiernos, en la judicatura, el poder legislativo, en las estructuras locales, en organizaciones internacionales y en organizaciones de la sociedad civil, para debatir acerca de los temas de mayor relevancia en la agenda internacional y de la agenda específica de las mujeres. El formato del foro incluye en una primera parte, de cuatro días de duración, un programa académico intensivo e interactivo de seminarios, debates, exposiciones y reuniones, que se celebra en el campus de la Universidad de Yale. La segunda parte del programa se desarrolla en Washington o Nueva York. Durante dos días las participantes mantienen entrevistas y reuniones con distintas autoridades y representantes tanto políticos como económicos. En pasadas ediciones las participantes han mantenido reuniones, entre otros, con el entonces Secretario de Estado, John Kerry, la ex Fiscal General Loretta Lynch, la Presidenta de la Reserva Federal, Janet Yellen, la Directora Gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, la candidata Hillary Clinton o con destacados representantes de Naciones Unidas. El programa del Foro, que se elabora en estrecha colaboración con la Fundación Mujeres por África, incluye el análisis de las cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así como de las políticas necesarias que contribuye a la igualdad de género y al desarrollo socio-político y económico del continente africano. Los temas centrales que se abordan en los distintos foros son: liderazgo y estrategia desde una perspectiva histórica y de género, gobernanza, crecimiento inclusivo y crecimiento económico, globalización y crisis financiera, construcción de paz y violencia, ciencia, salud y cambio climático. Para esta primera parte del programa se cuenta con la participación de prestigiosos académicos y representantes del cuerpo docente de Yale, expertos de otras universidades y representantes políticos que contribuyen a generar un amplio y enriquecedor debate. Para garantizar el efecto multiplicador de esta iniciativa y como complemento del Foro de Liderazgo, desde 2018 se organizan Encuentros en África con líderes que conforman la red de dirigentes políticas participantes en el Foro de Liderazgo y nuevas generaciones de líderes. El objetivo de estos Encuentros es impulsar el liderazgo de las mujeres y reforzar la red continental. El primer Encuentro se celebró en Accra en 2018 y en 2019 fue en Addis Abeba. Se está trabajando en un nuevo Encuentro de líderes que tendrá lugar en Nigeria en 2020.
Ejecución 2020	La VII edición del Foro tendrá lugar en primavera de 2021, y reunirá a las líderes seleccionadas para 2020 que no pudieron viajar a la Universidad de Yale.

2	NIGERIA WINS! Reforzamiento de las capacidades de liderazgo de Profesoras
País	Nigeria y Reino Unido
Duración	2020 - 2021
Socios y colaboradores	Universidad británica (que debemos seleccionar), con el apoyo de Banco de Santander.
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Fortalecer las capacidades de las profesoras de primaria nigerianas. <u>Objetivo Específico</u>: Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo de las profesoras. Mejora del funcionamiento de las escuelas.
Destinatarias	14 profesoras de primaria nigerianas.
Antecedentes contexto	Esta iniciativa se construye sobre la exitosa experiencia que Mujeres por África ha acumulado desde 2013 en el Proyecto Ghana Wins. Queremos trasladar este Proyecto a Nigeria porque se ha identificado la necesidad de fortalecer el sistema educativo en ese país. Queremos conseguir ese objetivo potenciando el liderazgo de las profesoras.
Ejecución 2021	En 2021 se seleccionará la Universidad británica con la que desarrollaremos el proyecto y será necesario viajar a Nigeria para reunirnos con los actores interesados para determinar qué necesidades específicas tienen y así diseñar una formación adecuada.

3	ALIANZA DE MUJERES POR LA PAZ Mujeres Mediadoras en Mali y en República Centroafricana
País	Estados Unidos, España, Mali, República Centroafricana
Duración	2020-2021
Socios y colaboradores	Alianza de Civilizaciones de Naciones Unidas (UNAOC)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u> : Potenciar una alianza de mujeres líderes por la paz. <u>Objetivo Específico</u> : Desarrollo de un proyecto específico en República Centroafricana y Mali.
Destinatarias	Mujeres líderes trabajando por la paz en República Centroafricana y en Mali.
Antecedentes y contexto	Se trata de un proyecto que se basa en la experiencia de la Fundación Mujeres por África y de la Alianza de Civilizaciones en formación de mujeres en materia de mediación, en Mali y RCA respectivamente. Dada la delicada situación en ambos países, se considera que existe una oportunidad para potenciar la participación de las mujeres en los procesos de paz. Debido a las circunstancias derivadas de la pandemia no sabemos si el proyecto se podrá realizar sobre el terreno (preferible) o si se deberá recurrir a la formación online. En 2020 se celebra un webinar con líderes de ambos países para identificar las necesidades y concretar el contenido del proyecto.
Ejecución 2021	En 2021 se ejecutará el proyecto en el ámbito del empoderamiento de mujeres mediadoras en Mali y RCA, promoviendo su participación en ejercicios de mediación en diferentes niveles.

4	OTAN Panel Asesor de la Sociedad Civil
País	Bélgica y España
Duración	2020 – 2021
Socios y colaboradores	Representante Especial de la OTAN para mujeres, paz y seguridad.
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Promover la Agenda MPS en la OTAN. <u>Objetivo Específico</u>: Participación como miembro del Panel Asesor de la Sociedad Civil de la OTAN.
Antecedentes y contexto	La Fundación Mujeres por África ha accedido a la condición de miembro del Panel Asesor de la Sociedad Civil de la OTAN en 2020. En el marco de esta colaboración se organizaron en noviembre los Diálogos de Mujeres sobre Defensa y Seguridad, en colaboración con el Instituto Universitario Gutiérrez Mellado y el Ministerio de Defensa.
Ejecución 2021	En 2021 se desarrollarán distintas actividades, entre las que ya se ha definido una participación con ocasión del día de la Mujer, el 8 de marzo de 2021.

2. EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN

El rol de la educación es más importante que nunca en este periodo de crisis social, sanitaria, económica, que atravesamos, cargado de grandes tensiones. Ahora, la escuela, el instituto, la universidad tienen la enorme responsabilidad de transmitir a las nuevas generaciones valores universalmente promovidos, como la paz, la libertad, la igualdad, que han de ser compartidos por todos, además de ofrecer a las niñas y mujeres de África el instrumento más valioso para su futuro y para el futuro del continente: el conocimiento. Son necesarias políticas de educación y apoyo a la generación del conocimiento desde la independencia que debe regir el ámbito académico y el método científico, y el rechazo a toda manipulación, a toda limitación impuesta a los saberes universales.

Desde sus comienzos, la Fundación apoya a las mujeres, porque ellas siguen estando por detrás tanto en la educación que reciben y las oportunidades que se les ofrecen como en el apoyo a la investigación que realizan. Generar oportunidades para ellas es impulsar el desarrollo. Dos proyectos ya icónicos y muy consolidados de FMxA continuarán su exitosa andadura en 2021: *Learn Africa*, programa de becas de para estudiantes universitarias africanas y *Ellas Investigan*, programa de estancias de investigación científica senior en centros de investigación españoles. Por último, continuará su marcha el programa *F.U.E.R.T.E.S* (Femmes Unies Ensemble dans la Recherche, la Technologie, l'Environnement et la Science), con sus socios la Fundación OCP, un programa de colaboración intra-africana universitaria, para estudios de postgrado e investigación entre la Universidad senegalesa Sine Saloum El-Hâdj Ibrahima Niass (USSEIN) y la Universidad marroquí Politécnica Mohammed VI (UM6P).

5	ELLAS INVESTIGAN
País	España
Duración	Desde 2014
Socios y colaboradores	Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), el Centro Nacional de Biotecnología (CNB), el Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT), el Instituto de Salud Carlos III, (ISCIII), el Instituto de Ciencias Fotónicas (ICFO), el Centro de Regulación Genómica, el Barcelona Graduate School of Economics, el Instituto de Neurociencia de Alicante, el Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR), BioCruces, Kronikgune y Deusto Tech, REPSOL, Centro De Investigación Príncipe Felipe, Donostia International Physics Center, Centro de Física de Materiales, Instituto de Agricultura Sostenible, Campus de Excelencia Internacional Agroalimentario (ceiA3).
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación. <u>Objetivo Específico:</u> Potenciar las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España.
Destinatarias	15 investigadoras senior africanas.
Antecedentes y contexto	Ellas investigan es una Iniciativa de la Fundación MxA que se lanzó en 2014 en colaboración con Centros Severo Ochoa a los que se han sumado otros centros de excelencia de toda España. El primer paso para su puesta en marcha fue la constitución de un Comité Científico presidido por la presidenta de la FMxA que acordó lanzar un programa dirigido a investigadoras senior africanas para estancias de 6 meses de duración en uno de los centros colaboradores de Ellas Investigan. Un total de 56 científicas africanas se habrán beneficiado de este programa en las cinco primeras ediciones.
Descripción	El programa de “Ellas Investigan” va dirigido a investigadoras senior que lideran equipos de investigación en sus respectivos países, lo que facilita la transferencia de conocimiento de las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, máster, o doctorandas) e investigadoras jóvenes en los centros de origen y garantiza su impacto. El programa de estancias incluye la difusión de la convocatoria, la selección por parte del Comité Científico de las candidatas, según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados, e integración en los centros asociados. Las áreas prioritarias de trabajo de Ellas Investigan son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria,



Matemáticas, tecnologías de la información y la comunicación, y Ciencias Económicas, Física y Ciencia de los Materiales y Nanotecnología.

El programa de estancias para investigadoras sénior quiere también fomentar la cooperación en la investigación en las áreas descritas y generar un mayor intercambio entre investigadores españoles y africanos.

6	F.U.E.R.T.E.S – PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL (Femmes Unies Ensemble pour la Recherche, la Technologie, l'Environnement et la Science)
País	Senegal
Duración	2019-2021
Socios y colaboradores	Universidad Mohamed VI de Marruecos, la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) y la Fundación OCP (FOCP)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones. <u>Objetivo Específico:</u> Formar y empoderar a investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición para su integración en la Universidad USSEIN.
Destinatarias	10 investigadoras senior y 10 doctorandas senegalesas.
Antecedentes y contexto	Esta Iniciativa de la Fundación Mujeres por África cuenta con la colaboración de la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN), una nueva Universidad especializada en agricultura, con la que se ha firmado un Acuerdo Marco de Colaboración. La formación de las investigadoras Senegalesas se llevará a cabo en Marruecos, en colaboración con la Universidad Mohamed VI.
Descripción	La primera cohorte de 10 investigadoras y 10 doctorandas senegalesas ya han sido seleccionadas y, a causa de la pandemia, la primera parte teórica e interactiva de la formación en agricultura y nutrición prevista de manera presencial en la prestigiosa universidad Mohamed VI ya se ha desarrollado on-line entre agosto y octubre. Tras una formación de seis meses las investigadoras se integrarán en el equipo docente e investigador de la recién estrenada USSEIN. Una segunda cohorte de 5 investigadoras y 5 doctorandas repetirá el mismo esquema de formación en Marruecos para, al año siguiente, integrarse en el equipo docente e investigador de USSEIN.

	Mujeres por África, contribuirá aportando formación en técnicas y sistemas de liderazgo que permitan a las investigadoras ser “role-models” para sus equipos y alumnas. En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agroalimentario.
Ejecución 2021	A lo largo de 2021 se llevarán a cabo las siguientes actividades: El Comité de Evaluación formado por representantes de las 4 organizaciones asociadas llevará a cabo la selección de la 1ª cohorte de investigadoras senegalesas. Se espera que la primera cohorte pueda desplazarse para las actividades de investigación a la Universidad Politécnica Mohamed VI en el 2º trimestre de 2021 se integrarán en el equipo académico e investigador de la USSEIN y las de la 2ª cohorte en el 3er trimestre de 2021. El equipo de la FMxA con expertas externas impartirá un módulo específico sobre género y liderazgo en la ciencia.

7	LEARN ÁFRICA - PROGRAMA DE BECAS
País	España
Duración	Desde 2013
Socios y colaboradores	Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE), Universidad Alfonso X El Sabio, Universidad Complutense de Madrid, Universidad de Coruña, Universidad de Alicante, Universidad de Burgos, Universidad de Castilla La Mancha, Universidad de Córdoba, Universidad de Granada, Universidad de Huelva, Universidad de Jaén, Universidad de La Rioja, Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, Universidad de León, Universidad de Murcia, Universidad de Oviedo, Universidad de Santiago de Compostela, Universidad de Valencia, Universidad de Vigo, Universidad Jaime I, Universidad Nacional de Educación a Distancia, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Pública de Navarra, Universidad de Coimbra (Portugal), Universidad Rey Juan Carlos Ostelea (Marruecos), ESLSCA (Marruecos), EADA - Escuela de negocios de Barcelona, GMV Innovating Solutions y Planeta Formación y Universidades.
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas, para que una vez completada su formación se conviertan en protagonistas del progreso de sus respectivas sociedades. <u>Objetivos Específicos</u>: Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado en universidades españolas a estudiantes africanas y fomentar el intercambio de experiencias entre estudiantes españoles y africanas, favoreciendo un mejor conocimiento mutuo.
Destinatarias	53 estudiantes universitarias africanas del curso académico 2020-2021
Antecedentes y contexto	El programa de becas de MxA se inició en 2013 con la Universidad de la Rioja - pionera de esta iniciativa-, a las que han ido sumándose nuevas entidades académicas. Con objeto de potenciar este programa MxA firmó un acuerdo marco de colaboración con la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE) y un acuerdo específico con el objeto de diseñar actuaciones dirigidas a ese colectivo y facilitar el acceso de alumnas (en grado o posgrado) en las universidades de CRUE. Para el curso 2020-2021 el Programa presenta una convocatoria distinta de lo habitual. Ante las restricciones de desplazamiento establecidas a nivel global a causa de la pandemia de Covid-19, todos los estudios que se ofrecen para dicho curso, salvo los de Planeta Formación y Universidades y EADA, son de carácter

	online y han sido especialmente diseñados por las universidades españolas para evitar el impacto del coronavirus y las limitaciones de desplazamiento. Actualmente el programa cuenta con la participación de 26 centros universitarios, de los que 23 son españoles, 2 marroquíes (OSTELEA y ESLSCA) y uno portugués, así como de tres entidades que patrocinan becas. Desde el inicio del programa 185 mujeres africanas han sido beneficiarias de una beca.
Descripción	Learn Africa es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes e investigadoras junior africanas en universidades mayoritariamente españolas. Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas que acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas actualmente cubren los gastos de matrícula y tasas académicas y su duración depende del programa de estudios ofertado por cada universidad, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de Máster y hasta los 5 años en el caso de que la beca sea para Doctorado. Mujeres por África se encarga de coordinar la publicación y la difusión de la convocatoria y de la gestión de las solicitudes y del seguimiento del programa. La convocatoria se publica en nuestra página web y se difunde a través de las embajadas (las españolas en África y las africanas en España), las universidades africanas y las redes sectoriales con las que tenemos contacto a partir de otros proyectos tanto mediante campañas de mailing como desde los perfiles de la Fundación en las principales redes sociales.
Ejecución 2021	En 2021 MxA trabajará para consolidar y ampliar el número de universidades participantes y de plazas disponibles a través de acuerdos específicos, tras lo cual se procederá a publicar la convocatoria correspondiente al curso académico 2021-2022, en el mes de abril aproximadamente. Una vez concluido el plazo de presentación de solicitudes, se llevará a cabo una preselección de las mejores candidatas y a continuación se elegirá, en coordinación con cada universidad de acogida, a las beneficiarias finales. Asimismo, la Fundación se encarga de dar apoyo y soporte a las seleccionadas en la tramitación de los aspectos administrativos y en lo relativo a cualquier duda o consulta que puedan tener en torno a su incorporación en las universidades españolas que participan en el programa. Por último, se realiza un seguimiento y evaluación de las estudiantes africanas becadas desde un punto de vista académico y de integración a lo largo del curso académico.

3. SALUD

La salud es el punto de partida del bienestar. Desde sus orígenes, la Fundación ha incluido proyectos específicos en este ámbito como el proyecto *Stop Fístula* que ha impulsado durante seis años misiones quirúrgicas en Liberia para luchar contra la fístula obstétrica, que destroza la vida de muchísimas mujeres en los países de África Sub-Sahariana.

El año 2020 marcado por la pandemia mundial ha destapado las carencias del sistema de salud de los países de África Sub-Sahariana, pero también su enorme dependencia de las mujeres enfermeras que son quienes desempeñan la gran mayoría de los servicios de atención sanitaria. Por tanto, el Plan de Actuación 2021 no podía dejar de incluir un proyecto que apoyase los esfuerzos de este colectivo. En el marco de un importante acuerdo firmado por la Fundación y el Consejo General de Enfermería de España, se va a poner en marcha un importante proyecto de formación para enfermeras: ***Formación de enfermeras en Ghana***, que servirá de modelo para futuros proyectos similares de FMxA en otros países africanos.

8	FORMACIÓN DE ENFERMERAS DE GHANA
País	Ghana
Duración	2021
Socios y colaboradores	Gobierno de Canarias – Consejo General de Enfermería – Directorado de Enfermería (Ghana)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Formar a formadoras, enfermeras ghanesas <u>Objetivo Específico</u>: Mejorar las capacidades de las enfermeras en el tratamiento de las emergencias de salud pública
Destinatarias	30 enfermeras ghanesas de todo el país.
Antecedentes y contexto	Este proyecto se ha diseñado en conjunto con el Consejo General de Enfermería de España y en estos momentos estamos confirmando que se puede desarrollar en Ghana, trabajando con la red de enfermeras ghanesas que se había beneficiado de nuestro proyecto Ghana Wins.
Descripción Ejecución 2021	En 2021 se desarrollará el curso, que consistirá en un ciclo de formación online.

4. DESARROLLO ECONÓMICO

La población femenina genera el 37% del PIB global, a pesar de ser el 50% de la población mundial en edad de trabajar. Específicamente en África Subsahariana, la actividad en la economía informal, sin contar la agricultura, absorbe el 66% del empleo femenino. Y es esa economía la que alimenta y permite sobrevivir a la gran mayoría de hogares en África. Pero incluso en condiciones laborales precarias y desventajosas, en los sectores de la economía informal, las mujeres han demostrado que saben hacerlo. Por eso, casi todos los microcréditos que se conceden en los países en vías de desarrollo se conceden a mujeres.

Según un estudio reciente de la Organización “No Ceilings”, entre los quince países del mundo con más mujeres emprendedoras, 5 son de África Subsahariana. El país con más mujeres emprendedoras del mundo es Nigeria, donde el 41% de las mujeres son emprendedoras. El tercero del mundo Ghana, con un 28%, seguido por Uganda, con un 25%, y Botswana, con un 20%. En el puesto 14 del mundo está Sudáfrica con un 9%. Estados Unidos figura en el puesto 12 con un 10%.

Un estudio del “Peterson Institute for International Economics” nos dice además que las empresas con mayor número de mujeres al mando son más rentables. Las compañías con al menos un 30% de ejecutivas tienen un 15% más de beneficios.

Y sin embargo, el 70% de las empresas de todo el mundo o son propiedad o están gestionadas por hombres. Este desequilibrio no sólo golpea a las mujeres, sino a la sociedad en general. Por ello, la fundación Mujeres por África trabaja para la incorporación de las mujeres a la economía formal y su empoderamiento como empresarias. El mejor ejemplo es nuestro programa **Launch & Grow**, que seguirá su curso en 2021.

Por su parte, **Las Redes de Yemayá – Mozambique** traslada a cuatro localidades del Distrito de Jangamo de este país: Madava, Paindane, Guinjata y Ligogo un programa similar al finalizado en 2020 con pescadoras de Senegal, de empoderamiento de cooperativas, gracias al apoyo de “Guipuzcoa Coopera”, la asociación de empresarias “Aspegui” y la empresa local Duna Lodge.

9	LAUNCH & GROW Formación de Mujeres líderes empresariales
País	Kenia y EE.UU
Duración	2020- 2021
Socios y colaboradores	Babson College con el apoyo del Banco de Santander.
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios. <u>Objetivo Específico:</u> Formar a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas de negocios, habilidades de mentoring y diseño de iniciativas de responsabilidad social.
Destinatarias	14 empresarias y emprendedoras Kenianas.
Antecedentes y contexto	Esta iniciativa de Mujeres por África se lleva a cabo con la prestigiosa Escuela de negocios de EE.UU: Babson College. Para la puesta en marcha del proyecto el primer paso fue la elaboración de un Informe específico sobre el ecosistema empresarial para las mujeres en Kenia elaborado a instancias de MxA por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi. El informe permitió diseñar en colaboración con Babson College un curriculum adaptado a las necesidades específicas de las empresarias kenianas. En julio de 2016 un primer grupo de 13 empresarias participaron en el programa de formación impartido en Babson College y continuaron desarrollando sus iniciativas durante una segunda fase de seis meses. En julio de 2017, 2018 y 2019 sucesivas cohortes de 14 empresarias y emprendedoras se desplazaron a Babson College para iniciar su formación. En 2020, debido a las circunstancias derivadas de la pandemia, el curso presencial se ha sustituido por una serie de webinars. A la cohorte seleccionada en 2020 se le ofrecerá la posibilidad de cursar la formación presencial en 2021.
Descripción	Launch & Grow se dirige a empresarias senior y a jóvenes emprendedoras. La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a 14 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. El diseño del curso que se adapta a las necesidades de las beneficiarias contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de mentoring, mientras que la formación para las junior, se enfoca al diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social. Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en el que las empresarias junior definirán y ejecutarán la iniciativa de responsabilidad social diseñada en

	Babson en sus respectivas empresas. Para ello cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses. Hasta la fecha un total de 57 empresarias se han beneficiado de este proyecto
Ejecución 2021	En 2021 se continuará desarrollando la quinta edición de Launch & Grow, ofreciendo a las 14 empresarias seleccionadas en 2020 la oportunidad de acudir a la formación presencial en Babson College. Se diseñará en colaboración con Babson College el contenido del nuevo curso para emprendedoras senior y junior. En junio, si las circunstancias derivadas de la pandemia lo permiten, las beneficiarias se desplazaran a EEUU para participar en la formación.

10	LAS REDES DE YEMANYÁ – MOZAMBIQUE
País	Mozambique
Duración	2020-2021
Socios y colaboradores	DUNA LODGE
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible y la acuicultura en Mozambique. <u>Objetivo Específico:</u> Poner en marcha la cooperativa de mujeres de Jangamo mediante un programa de capacitación en gestión básica y de promoción empoderamiento y liderazgo.
Destinatarias	30-40 beneficiarias directas y entre 400-500 beneficiarias indirectas
Antecedentes y contexto	Las Redes de Yemanyá-Senegal – Thiayore sur mer 2019-2020
Descripción	Pretende fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Tiene como beneficiarias directas 30-40 mujeres y entre 400-500 mujeres como beneficiarias indirectas, además de 200-300 hombres beneficiarios de comunidades locales del Distrito de Jangamo: Madava, Paindane, Guinjata y Ligogo.
Ejecución 2021	La ejecución del Proyecto se engloba en las siguiente líneas de actuación: 1. Programa de Formación online sobre liderazgo y género. Proceso de Formación: gestión de cooperativas, técnicas de producción, de transformación y de embalaje de los productos de pesca, técnicas de marisqueo y pesca sostenible. 2. Transferencia online de conocimientos sobre pesca artesanal sostenible y medioambiente. 3. Programa de formación en gestión básica de cooperativas. 4. Mentoring a distancia para las 30-40 formadoras. 5. Sensibilización sobre la sostenibilidad del medioambiente marítimo y la pesca artesanal 6. Equipamiento para infraestructuras y prácticas pesqueras.

5. CULTURA

La Fundación Mujeres por África apoya desde todas las perspectivas la presencia, el papel, la autonomía y el liderazgo de las mujeres africanas, visibilizando la enorme aportación que cada día realizan al desarrollo de su continente, y que hoy continúa sin ser reconocido ni apreciado en su inmenso valor.

Pero la Fundación es también muy consciente de la trascendencia que tienen las aportaciones de las mujeres en la cultura, el cine, las artes, en nuestras sociedades. Si queremos mejorar las cosas, y si queremos impulsar a las mujeres para que puedan vivir, decidir y trabajar en igualdad de derechos y de oportunidades, el mundo de la cultura es un aliado imprescindible. Porque muy pocas cosas tienen la capacidad de influencia de la cultura, ni el poder de transmitir ideas y valores, preservar las culturas autóctonas, trazar puentes, y reforzar esperanzas de proyectos de vida.

Por eso, en un mundo globalizado, en el que la gran riqueza ha de ser la diversidad, y en el que la comunicación es el eje sobre el que todo gira, “Mujeres por África” apuesta por la cultura como gran factor de cambio y vehículo de conocimiento entre distintos pueblos y comunidades.

Ejemplo de ello es el programa *África con Ñ*, cuya finalidad es la promoción del español en África como gran herramienta para el empoderamiento personal y profesional de las mujeres. En 2021, presentamos una novedad de enorme relevancia: tras la firma de un convenio con el Instituto Cervantes, preparamos la creación de un *Espacio Mujeres por África* en Dakar, en la sede del Instituto Cervantes que va a abrir sus puertas en la capital de Senegal, desde el cual lanzaremos las primeras acciones de *África con Ñ*.

El *Espacio MxA* será el garante de que en África Subsahariana se ofrezca a las mujeres un papel protagonista, y de que las mujeres africanas tengan el reconocimiento y el apoyo que merecen en su misión como principales transmisoras de nuestra lengua y cultura. Acciones de colaboración con el Instituto Cervantes, como la participación de la Fundación en el 2º Congreso de Hispanistas de África Subsahariana y en el desarrollo de un Manual para la enseñanza y aprendizaje del español adaptando contenidos y metodologías a contextos africanos, serán nuestros primeros compromisos impulsados desde Dakar en 2021.

Por último, señalar que el Ciclo *Ellas Son Cine* de directoras africanas celebrará en 2021 su novena edición, para seguir difundiendo y visibilizando la obra de las cineastas del continente en España. Además, en 2021 FMxA comenzará a preparar la edición especial de 2022 de este ciclo para celebrar que se cumplirá ya una década.

11	ÁFRICA CON Ñ
País	España - Senegal
Duración	2013 en adelante
Socios y colaboradores	Instituto Cervantes
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Promocionar el español como instrumento de desarrollo para ese continente a través de las mujeres africanas es el objetivo del proyecto África con Ñ. <u>Objetivo Específico:</u> Difundir y visibilizar la obra de hispanistas africanas en España.
Destinatarias	Mujeres hispanistas africanas
Antecedentes y contexto	En el año 2014 la Fundación organizó el I Congreso de Hispanistas Africanas celebrado en 2014 en ciudad de Abidjan (Costa de Marfil), donde congregamos a <u>medio centenar de especialistas</u> procedentes de 20 países, en su mayoría africanos. Asistieron unos 700 alumnos de la universidad, en su mayoría estudiantes de español.
Descripción	El español ya ocupa el segundo lugar del ranking internacional de las lenguas en cuanto a número de habitantes, por detrás únicamente del chino y, por primera vez por delante del inglés. Es la lengua materna de casi 500 millones de personas. El porcentaje de población mundial que habla español como lengua nativa está aumentando, mientras que la proporción de hablantes de chino e inglés descende. También es la segunda lengua más estudiada, por detrás del inglés. Unos 21 millones de alumnos estudian español como lengua extranjera en distintas regiones del planeta. Solo en Africa subsahariana hay más de un millón y medio de estudiantes de español y cinco de los doce países que más estudiantes de español aportan en todo el mundo pertenecen a esa región: Benín, Costa de Marfil, Senegal, Camerún y Gabón.

Ejecución 2021

En la edición de 2021 la Fundación tendrá un importante papel activo en el Congreso de Hispanistas organizado por el Instituto Cervantes, como garante de la participación de las hispanistas africanas de nuestra red.

12	ELLAS SON CINE 9 - MUJERES EN EL ÁMBITO AUDIOVISUAL
País	España
Duración	2013 en adelante
Socios y colaboradores	Fundación SGAE (Sala Berlanga)
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General</u>: Apoyar y promover la creación de mujeres cineastas africanas en España. <u>Objetivo Específico</u>: Difundir y visibilizar la obra de cineastas africanas en España.
Destinatarias	Mujeres cineastas africanas y público en general.
Antecedentes y contexto	En Mujeres por África amamos el cine y somos sabedoras de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. Con esta convicción en MxA pusimos en marcha el Proyecto Mujeres en el Ámbito Audiovisual que tiene, entre otras líneas de actuación, la muestra de cine “Ellas Son Cine” un escaparate para ver cine africano hecho por mujeres. Ellas son Cine celebrará su 9ª edición en el año 2021. A lo largo de estos últimos años se han dado a conocer 42 largometrajes y 7 cortometrajes de cineastas procedentes de 18 países africanos y hemos contado con la presencia en los distintos ciclos de 6 directoras de cine y varias expertas. La muestra se proyecta en la Sala Berlanga.
Descripción	Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Para su apertura se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra, con una duración de cinco días, ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación.
Ejecución 2021	En la edición de 2021 esperamos conservar el formato habitual de la muestra: proyección de 5 largometrajes de lunes a viernes, comenzando con una apertura protagonizada por una experta o por la directora de la película inicial.

6. INTERNACIONALIZACIÓN

La Fundación está gradualmente afianzando su presencia institucional en el continente africano. En 2021, tendrá ya dos sedes africanas: una en el norte de África: Marruecos, y otra en África Occidental: Senegal.

En el norte de África, desde nuestra sede: el **FARO DE NADOR**, va aumentando la actividad paulatinamente. Desde el éxito obtenido con el proyecto Conectando Mares, se han puesto en marcha proyectos que culminarán en 2021. Desde el Faro de Nador y la filial marroquí de FMxA, Association Femmes pour l'Afrique, se está trabajando para la promoción del empoderamiento de las mujeres y el fortalecimiento de la economía social y cooperativa, además de fomentar la unión entre las mujeres, y contribuir a que las mujeres marroquíes tengan el lugar que merecen en los procesos de desarrollo del país. Fiel a estos objetivos, FMxA culminará en 2021 el proyecto **Unidas y poderosas I**, que se desarrolla con financiación de la Agencia Española de Cooperación y Desarrollo, y tiene como fin reforzar la gestión y productividad de cooperativas de artesanía, agricultura y pesca.

Asimismo, culminaremos **Unidas y poderosas II - Marketing**, orientado a la especialización en marketing y comercialización de las cooperativas, incluyendo la formación en técnicas de comercialización digital. Además, se pondrá en marcha un nuevo proyecto: **Digitalización del Profesorado Universitario** en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid, para formar a profesoras de la Universidad Mohamed I de Oujda, en metodologías de la formación online y contribuir a su visibilidad en el entorno académico.

13.1	UNIDAS Y PODEROSAS I
País	Nador, Marruecos
Duración	Un año Fecha de Finalización: Marzo 2021
Socios y colaboradores	OFPPT – Direction Régional de l’Oriental CECODEL – Centre d’Études Coopératives pour le Développement Local IYF – International Youth Foundation – Maroc
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Contribuir a la integración y empoderamiento socioeconómico de las mujeres de la provincia de Nador mediante el desarrollo de capacidades emprendedoras, gerenciales y de liderazgo en el ámbito cooperativo. <u>Objetivo específico 1:</u> Fortalecer las capacidades de liderazgo femenino de 50 cooperadoras en la provincia de Nador. <u>Objetivo específico 2:</u> Mejorar los conocimientos en administración, gestión empresarial y marketing de 50 mujeres asociadas a cooperativas de la región <u>Objetivo Específico 3:</u> Poner en marcha 4 proyectos de aceleración empresarial o cooperativa dirigidos a las cooperativas apoyadas en el proyecto, y fortalecer espacios de encuentro y comunicación entre los interesados
Destinatarias	54 mujeres beneficiarias directas, 3.600 socios de las cooperativas representadas en el programa que verán mejorada su productividad y 2.310.392 personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad en las 8 provincias que conforman la Región Oriental.
Antecedentes y contexto	La Región Oriental, ubicada en el noreste del país, ha estado históricamente aislada del resto de Marruecos y de las principales áreas de desarrollo del país. Este aislamiento no solo ha condicionado las oportunidades laborales de las mujeres, sino que también ha provocado un aumento de la desigualdad de género. La población beneficiaria tiene un bajo nivel de calificación y un alto porcentaje de analfabetismo (80% de las mujeres).
Descripción	El proyecto tiene como objetivo reducir la vulnerabilidad socioeconómica de la población rural. Para ello, trabajará con pequeñas cooperativas de los sectores de agricultura, pesca marítima, artesanía y cocina que quieran mejorar esta situación.

Ejecución 2021

El proyecto se concentrará en tres de estos sectores, los más representativos ya que constituyen el 77% del total: agricultura y pesca marítima (466 cooperativas), artesanía (352) y cocina (210), según datos de la Oficina de Fomento. de Cooperación.

El proyecto se desarrollará en torno a las siguientes tres áreas de intervención:

1. Programa de formación de formadores en habilidades transversales para la vida;
2. Programa de formación de Mujeres para el emprendimiento y desarrollo de Organizaciones Cooperativas;
3. Lanzamiento de proyectos de emprendimiento o aceleración de Organizaciones Cooperativas.

13.2	UNIDAS Y PODEROSAS II - MARKETING
País	Marruecos
Duración	Septiembre 2020 - Mayo 2021
Socios y colaborador	CQT Water Technologies
Objetivos de la iniciativa	El Proyecto tiene como <u>objetivo general</u> potenciar la digitalización para comercialización los productos de las cooperativas de artesanía y agricultura de mujeres de Nador. <u>Objetivos específicos :</u> - Enseñar a 20 mujeres de 4 cooperativas, técnicas de estudio de mercado para expandir sus ventas. - Mejorar sus capacidades de comercialización. - Ayudar a las cooperativas a utilizar nuevos métodos de técnicas de marketing electrónico con la colaboración de 8 jóvenes universitarias.
Destinatarias	20 mujeres de 4 cooperativas / 8 estudiantes universitarias de la Universidad Mohamed Primero-Facultad Pluridisciplinar de Nador.
Antecedentes y contexto	Desde 2019, la Fundación viene desarrollando un intenso trabajo con mujeres de diversas cooperativas de artesanía y agricultura de la Provincia de Nador, para reforzar sus capacidades profesionales de gestión y sus competencias personales de liderazgo, con el proyecto <i>Unidas y poderosas</i> , financiado por la AECID. Además, desde la ejecución del proyecto <i>Conectando Mares</i> , en donde se impartieron numerosos talleres introductorios sobre las oportunidades profesionales que ofrece el sector marítimo-pesquero, se está apostando por fomentar la integración de las mujeres de la región en dicho sector.
Descripción	Curso sobre marketing y comercialización para cooperativas distribuido entre el 6 de SEPTIEMBRE y el 30 DE MAYO. El curso incluye pautas para realizar estudios de mercado, elementos clave para la comercialización, actores de mercado, canales de distribución y promoción, producción y recursos, digitalización, etc.
Ejecución 2021	<u>Eje 1/Fase de prospección:</u> Selección de beneficiarias, visitas a la sede de las cooperativas seleccionadas y entrevistas, preparación del programa de formación del proyecto con las 8 estudiantes universitarias (cada dos con una cooperativa).

Eje 2/Fase de estudio de factibilidad: comienzo de la formación con las estudiantes y las cooperativas:

Estudios de mercado:

- Identificación del mercado
- Elementos de comercialización
- Estructura del mercado
- Análisis de costos
- Análisis de beneficios

Estudio de capacidad y recursos:

- Capacidades
- Recursos

Conclusión:

- Ventajas competitivas
- Oportunidades
- Amenazas

Eje 3/Fase desarrollo de producto:

- Prototipos
- Versión gamma
- Estrategia

Eje 4/Estrategia de comercialización:

- Propuesta Única de Valor (PUV)
- Las 4p del mercadeo

Eje 5/Fase de implementación del proyecto:

- Plan de temporada y año
- Guía operativa
- Contenido de comercialización
- Sistema de identificación visual (SIV)
- Catálogo o folletos
- Video promocional
- Páginas web
- Diseño de página de redes sociales
- Diseño de tienda online
- Diseño de tienda y showroom
- Promoción online
- Promoción tradicional
- Canales de distribución

13.3	DIGITALIZACIÓN DEL PROFESORADO UNIVERSITARIO
País	Marruecos
Duración	Diciembre 2020 - Febrero 2021
Socios y colaboradores	Unidad de Igualdad/Universidad Complutense de Madrid – Universidad Mohamed I (UMP)-Facultad Pluridisciplinar de Nador (FPN)
Objetivos de la iniciativa	El objetivo general de este proyecto de formación de profesorado universitario es fortalecer la capacidad y la motivación de las profesoras de la Universidad Mohamed Primero (UMP), Oujda y la Facultad Pluridisciplinaria de Nador (FPN) para la enseñanza online, y promover su liderazgo y visibilidad en el entorno académico. El proyecto pretende contribuir a hacer frente a la urgente demanda de digitalización de la enseñanza superior y la UMP-FPN. El proyecto consiste en un curso en línea de cinco semanas y una presentación de pedagogías y metodologías de educación a distancia impartidos por la Universidad Complutense de Madrid (UCM), España, así como una serie de sesiones sobre el liderazgo de las mujeres. Objetivos específicos: 1. Diseñar e impartir un curso de formación para las profesoras de la Universidad Mohamed I (UMP) con el fin de fortalecer sus habilidades y capacidades en la educación a distancia en línea. 2. Promover el empoderamiento de las profesoras mediante una serie de actividades sobre el liderazgo de la mujer en general y en la comunidad académica en particular. 3. Aumentar el porcentaje de profesoras de la UMP que ofrecen cursos en línea y reforzar su compromiso con la estrategia prioritaria de digitalización de la universidad para 2020 y 2021. 4. Aumentar la visibilidad y el reconocimiento de las profesoras de la UMP entre sus colegas y estudiantes.
Destinatarias	25 profesoras de UMP
Antecedentes y contexto	Este proyecto se centra en la formación de profesoras-investigadoras en el desarrollo y diseño de cursos online, que es una de las prioridades de la Universidad Mohammed Premier (UMP) para el año académico 2020/2021. El proyecto nace con el fin de abordar un reto: el bajo porcentaje de mujeres profesoras en la UMP (menos del 20%), la falta de visibilidad y la muy escasa utilización de la plataforma de aprendizaje electrónico por parte de las profesoras de la UMP-FPN. La crisis de la pandemia del Covid-19 ha obligado a la facultad de la UMP-FPN a seguir con la enseñanza a distancia y la investigación. Los profesores han

	empezado a poner sus cursos en línea, ya sea a través de la plataforma institucional pilotada por el centro de aprendizaje electrónico o a través de otros canales no formales, debido a la falta de dominio en el desarrollo y diseño de cursos online, y a la falta de conocimientos en la plataforma Moodle de la UMP-FPN. Sin embargo, el número de recursos educativos depositados en la plataforma oficial de la UMP por mujeres profesoras no supera el 14%; además, la mayoría de esos recursos son estáticos y pocas mujeres profesoras siguen regularmente sus cursos debido a la falta de conocimientos en el uso de los diferentes instrumentos de enseñanza a distancia. Esta situación ha llevado al presidente de la UMP-FPN y a los decanos a comprometerse con la generalización institucional de la digitalización de la formación y la investigación, y a acelerar el establecimiento de una infraestructura necesaria para desarrollar las instalaciones de enseñanza e investigación mediante la digitalización.
Descripción	A fin de afrontar el reto de la digitalización, acelerada por la crisis del covid-19, en los dos emplazamientos de la universidad (el campus de la ciudad de Oujda -campus principal- y el de la ciudad de Nador -Facultad Pluridisciplinar de Nador), este proyecto tiene por objeto reforzar las aptitudes de las mujeres para una enseñanza online. El proyecto abordará el desafío de la UMP de integrar, de manera amplia y equitativa, el proceso de educación a distancia; además, pondrá de relieve la visibilidad, a menudo muy escasa, de las funciones de las profesoras en los dos emplazamientos académicos de la UMP. Este proyecto potenciará a las mujeres investigadoras docentes mediante la consolidación de su liderazgo en su conjunto y, más concretamente, en el contexto del aprendizaje electrónico y las colaboraciones internacionales Norte-Sur. Por último, la digitalización de la enseñanza permitiría a la UMP resolver el problema del creciente número de estudiantes, que desborda su capacidad logística para la enseñanza tradicional presencial. El proyecto y el consorcio internacional con la Universidad Complutense de Madrid y la Fundación Mujeres por África-AFA se crearon en respuesta a una petición específica de la UMP para promover la transferencia de conocimientos sobre : 1) Cuestiones relacionadas con la forma en que las universidades españolas se han adaptado recientemente a la urgente digitalización de las demandas de la educación superior desencadenada por la pandemia; 2) La urgente necesidad de abordar activamente la igualdad de género como parte de una estrategia de la UMP para el profesorado y los estudiantes de la universidad, y de aumentar la visibilidad de las profesoras en el campus.
Ejecución 2021	A. Un <u>curso básico de aprendizaje electrónico más un curso práctico</u> (5 semanas) (para adaptar los cursos tradicionales de los participantes al aprendizaje electrónico y a la plataforma de aprendizaje electrónico UMP), impartido por la Universidad Complutense de Madrid. B. Una serie de <u>sesiones web de capacitación sobre el liderazgo</u> para las mujeres en el entorno académico, coordinados por FMxA-AFA

14	ESPACIO MUJERES POR ÁFRICA - DAKAR
País	Senegal
Duración	2021 en adelante
Socios y colaboradores	Instituto Cervantes
Objetivos de la iniciativa	<u>Objetivo General:</u> Promover el aprendizaje del español entre las mujeres africanas como herramienta para su empoderamiento personal y profesional. <u>Objetivos específicos:</u> <u>OE1:</u> Crear una Escuela de traductoras e intérpretes AFRICA CON Ñ. Una necesidad sentida en toda África y que se incrementará con la progresiva mayor presencia de empresas y entidades españolas en África. <u>OE2:</u> Instituir el programa Ellas lideran en español. Programa de conferencias de mujeres hispanohablantes, líderes destacadas en los distintos ámbitos de la vida y la sociedad. <u>OE3:</u> Impulsar la creación de las mujeres africanas que escriben en español, así como contribuir a la difusión de su talento entre la sociedad española y en general el mundo hispanohablante. <u>OE4:</u> Convertir el Espacio Mujeres por África en un nodo de la afro descendencia, mediante la promoción del pensamiento, del hispanismo y de los intercambios académicos, culturales y artísticos entre mujeres africanas y latinoamericanas de habla española. <u>OE5:</u> Crear una Biblioteca virtual del hispanismo y la literatura española escrita por mujeres. Un recurso didáctico y formativo pero también de ocio a disposición de los departamentos de español de las universidades, estudiantes y personas con conocimientos de la lengua. <u>OE6:</u> Celebrar un Congreso bienal de Mujeres Hispanistas.
Destinatarias	Mujeres senegalesas, mujeres africanas con conocimientos de español y mujeres afrodescendientes de habla española.

