

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

MUJERES POR ÁFRICA

Nº REGISTRO:

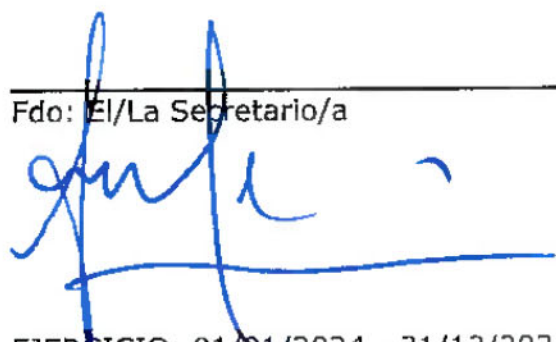
1031CUL

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

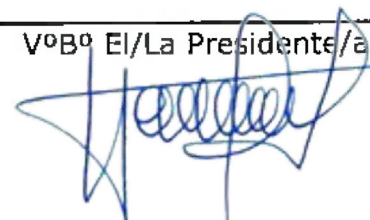
01/01/2024 - 31/12/2024

Firmado por FERNANDEZ DE
LA VEGA SANZ MARIA
TERESA - ***0064** el
día 14/05/2024 con un
certificado emitido por
AC FNMT Usuarios

Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a



1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. VIII FORO LIDERAZGO Y GOBERNANZA YALE

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Estados Unidos de América.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Los logros conseguidos por MxA con uno de sus programas más importantes: el Foro de Liderazgo Político y Gobernanza (2015 y 2023) desarrollado con la Universidad de Yale, fueron puestos de manifiesto en la Cumbre de Madrid, que marcó también el inicio de una segunda década para MxA en su labor dedicada a impulsar desde la política, transformaciones profundas en el continente africano. Con el proyecto WxAxP, la Fundación Mujeres por África entra de lleno en una segunda etapa, con el firme objetivo de elevar la presencia internacional de las líderes africanas para contribuir a reforzar, visibilizar y consolidar su trabajo contra la violencia de género y la resolución de conflictos. A partir de 2024, MxA ejecutará el proyecto WxAxP desde una oficina y nueva filial en Nueva York.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	12	928,06
Personal con contrato de servicios	2	53,47
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	100	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Ampliar la visibilidad e influencia de las mujeres líderes africanas en la toma de decisiones políticas a nivel nacional, regional e internacional, fomentando la defensa, el empoderamiento y el liderazgo hacia una paz sostenible en África, mediante el desarrollo de programas de diplomacia itinerante	Programa para 100 participantes	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A2. NIGERIA WINS

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Nigeria.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Ante la necesidad de fortalecer el sistema educativo en Nigeria, la fundación planteó este proyecto con el fin de potenciar el liderazgo y las capacidades docentes y de mentoría de las profesoras de instituciones universitarias.

En 2021 se seleccionó a la primera universidad que se beneficiaría del proyecto – Universidad de Lagos – y al socio que impartirá el curso en liderazgo – Imperial College. En 2022 se impartió el curso online en liderazgo, diseñado por Imperial College, a una cohorte de 25 Profesoras de la Universidad de Lagos. El curso online estuvo conformado por 10 sesiones en vivo que versaban sobre distintos temas relacionados con el liderazgo.

Ante el éxito de dicho programa de formación, en 2023, la Fundación, con el apoyo de Cranfield, replicó la experiencia formativa, esta vez en modalidad presencial (en el campus de Cranfield en UK), con una cohorte más pequeña de profesoras nigerianas de UNILAG. Tras esta formación en Cranfield, las profesoras regresaron a su lugar de origen y pusieron en práctica sus capacidades de liderazgo reforzadas.

Para medir el impacto del proyecto con métodos empíricos, la Fundación Mujeres por África y el profesorado de la Universidad de Cranfield han previsto una visita a la Universidad de Lagos durante el primer trimestre de 2024 para evaluar in situ, a través de sesiones en directo en la universidad, el modo en que las profesoras han integrado los conocimientos adquiridos en el programa de formación en su trabajo diario y la relación con sus alumnos/as.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	724,40
Personal con contrato de servicios	2	41,74
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	12	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fortalecer las capacidades de las profesoras de universidad nigerianas	12 profesoras formadas	12,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A3. ALIANZA DE MUJERES POR LA PAZ

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: República Centroafricana, Republica Democratica del Congo, Malí, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La Alianza de Mujeres por la Paz, iniciativa de la Fundación MxA, se constituye el 5 de noviembre de 2019, con el apoyo de la Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (UNAOC). La Alianza contribuye a apoyar la implementación de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas, y es un instrumento que contribuye a reactivar la participación de las mujeres en las labores de mediación y los procesos de paz en los conflictos del continente africano.

Desde la red de la Alianza de Mujeres por la Paz y la UNAOC, se han organizado numerosas formaciones y talleres a mujeres mediadoras sobre el terreno. En 2023, se ha seguido trabajando para consolidar y expandir la red de mediadoras de la Alianza, al mismo tiempo que se han apoyado las formaciones en terreno impartidas tanto en Mali como en RCA y RDC. Tras la muerte en agosto de civiles producida en el contexto de una manifestación en Goma (RDC) se organizaron además talleres específicos sobre Derechos Humanos y las Fuerzas de Seguridad. Además, durante 2023, se ha impulsado la formación online con la incorporación de activistas de nuevos países participantes, como Mozambique.

Durante el 2024, la Alianza Mujeres por la Paz continuará las actividades formativas de mediadoras con la organización de dos talleres en Bangui (RC) y la formación on-line, y con talleres de diálogo con las jerarquías militares en RDC. Además, se seguirán realizando las reuniones bimensuales de intercambio de experiencias.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	12	186,19
Personal con contrato de servicios	2	148,61
Personal voluntario	0	0,00

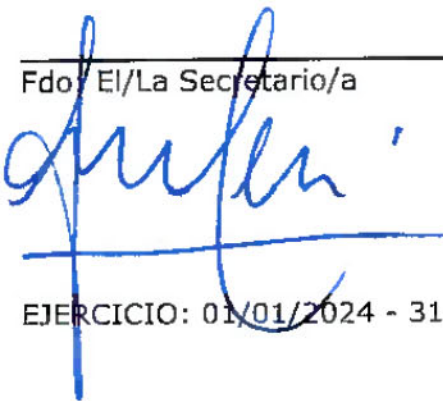
Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	30	
Personas jurídicas	0	

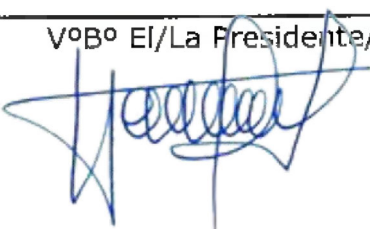
Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Formación y creación de redes para la coordinación de iniciativas y para el intercambio de experiencias	30 mujeres formadas	30,00

Fdo/ El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a



A4. MUJERES CONTRA VIOLENCIA SEXUAL CONFLICTOS ARMADOS

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: República Centroafricana, Republica Democratica del Congo, Mali.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Proyecto desarrollado con financiación de la Agencia Vasca de Cooperación para el desarrollo, que tiene como beneficiarias la Red de organizaciones de mujeres especializadas en la lucha contra la violencia sexual en RDC, RCA y en Mali. El proyecto y el conjunto de sus actividades se desarrollarán en la República Democrática del Congo (RDC). Sin embargo, su alcance también se extenderá a otros dos importantes escenarios de violencia sexual: Mali y RCA, en los que la Fundación MxA ya ha trabajado con anterioridad.

El proyecto tiene una duración de 18 meses y como punto de partida, se han organizado unas sesiones de diálogo estructurado en el Este del Congo, concretamente en Norte Kivu, Sur Kivu e Ituri, en las que han participado en 2023 las mediadoras de RCA y Mali. Los principales contenidos identificados en las sesiones de diálogo estructurado fueron parte de la agenda de la conferencia celebrada posteriormente. En el 2024 se celebrará un Congreso Internacional que tendrán lugar en Kinshasa; y a los que asistirán las autoridades tanto de RDC, RCA y Mali, como de España y de la Unión Europea, y en el que, entre otros contenidos, se pretende visibilizar las actividades, así como los principales retos en la lucha contra de la violencia sexual en conflicto, desde varias perspectivas, incluyendo la jurídica.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	12	751,57
Personal con contrato de servicios	2	171,09
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	50	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Visibilizar la labor que las organizaciones de mujeres están haciendo para afrontar esta violencia en los tres países africanos e identificar posibles estrategias para prevenir, documentar, perseguir y castigar estos crímenes	50 mujeres participantes	50,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A5. ELLAS INVESTIGAN**Tipo:** Propia.**Sector:** Investigación y Desarrollo.**Función:** Otros.**Lugar de desarrollo de la actividad:** España.**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Ellas investigan es una Iniciativa de la Fundación MxA que se lanzó en 2014 en colaboración con los Centros Severo Ochoa a los que se han sumado otros centros de excelencia de toda España por un total de 26 centros que acogen a 1 investigadora cada uno durante 6 meses.

Las candidatas seleccionadas por el Comité Científico tendrán la oportunidad de profundizar en sus proyectos de investigación en los mejores centros de España con equipos y en laboratorios de primer nivel. El programa contribuye a reforzar el liderazgo de las investigadoras africanas en las STEM y a visibilizar sus logros entre la comunidad científica internacional.

En las 9 ediciones del programa un total 150 investigadoras de 20 países se habrán beneficiado del programa.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	8	3.059,34
Personal con contrato de servicios	2	174,37
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	24	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar las capacidades de las investigadoras africanas, reforzar su liderazgo y visibilizar sus logros entre la comunidad científica internacional	Número de científicas seleccionadas	24,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A6. PROGRAMA DE BECAS LEARN AFRICA

Tipo: Propia.

Sector: Investigación y Desarrollo.

Función: Becas y ayudas monetarias.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Programa Learn Africa:

Es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes principalmente de posgrado e investigadoras junior africanas en universidades españolas y dos escuelas de negocios en Marruecos.

Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas, las cuales acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas presenciales actualmente cubren los gastos de matrícula y tasas académicas, alojamiento, manutención, viajes y seguro médico, mientras que las becas online únicamente cubren la matrícula y las tasas académicas. La duración de las becas depende del programa de estudios, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de máster y hasta los 5 años en el caso de que la beca sea para doctorado. En los próximos años, se pretende fomentar las becas en disciplinas STEM, así como los programas en lengua inglesa.

Desde su lanzamiento en 2013, 348 mujeres africanas se han beneficiado de una o varias de las 379 becas que se han concedido en el marco del programa LEARN AFRICA.

Junto a las becas, fundación organizará este año un primer Encuentro Anual del programa que contará con más de 70 beneficiarias presenciales, así como con representantes (rectores y vicerrectores) de las más de 50 instituciones adheridas al programa en el Aula Magna Mujeres por África que la universidad UNED gentilmente nos cedió en Pontevedra.

Programa Learn Africa Canarias:

Este programa tiene como objetivo dotar de becas online a mujeres universitarias africanas para la realización de cursos online de corta duración en instituciones académicas canarias. En 2024, la fundación finalizará la ejecución de los cursos de la convocatoria 2023-2024.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	3.511,29
Personal con contrato de servicios	2	234,84
Personal voluntario	2	40,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	150	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas, para que una vez completada su formación se conviertan en protagonistas del	Número de beneficiarias que realizan una formación a través del Programa de becas Learn Africa y Learn Africa	150,00

Fdo: El/La Secretario/a

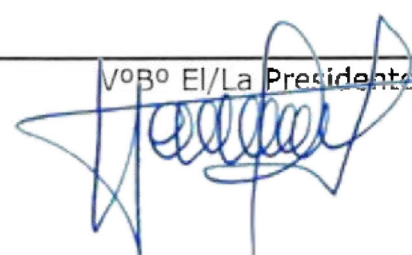
VºBº El/La Presidente/a

progreso de sus respectivas sociedades.	Canarias	
---	----------	--

Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a



A7. PROGRAMA FUERTES INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL

Tipo: Propia.

Sector: Investigación y Desarrollo.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos, Senegal.

Descripción detallada de la actividad prevista:

FUERTES es un proyecto de liderazgo científico dirigido a investigadoras y doctorandas de la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) de Senegal en colaboración con la Universidad Mohamed VI de Marruecos, y el apoyo financiero de la Fundación OCP (FOCP)

El proyecto aspira a Formar y empoderar a investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición a través de formación específica y de talleres de liderazgo de las mujeres en la ciencia.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	8	1.753,36
Personal con contrato de servicios	2	101,03
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	22	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones	Número de beneficiarias que realizan el programa Fuertes	22,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A8. FORMACIÓN ENFERMERAS EN SALUD PÚBLICA

Tipo: Propia.

Sector: Sanitario.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Ghana,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

En 2021, financiado por la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias del Gobierno de Canarias, se realizó un proyecto de formación para 150 enfermeras de Ghana de Tamale Teaching Hospital y del Ho Teaching Hospital, en colaboración con el Consejo General de Enfermería.

En el año 2022, con la financiación de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias del Gobierno de Canarias, la Fundación MxA, en colaboración con su socio local RAAM Foundation, organizó un programa de formación impartido por el CGE sobre el uso de ecógrafos para más de 35 matronas y enfermeras del sistema público de salud en las regiones del Norte y del Volta, con especial énfasis en el ámbito rural. Se distribuyeron también 20 unidades de ecógrafos móviles a una red de pequeños centros públicos y puestos de salud que operan en dos zonas rurales del país. Durante seis meses, se hizo seguimiento y formación de apoyo.

En una línea continuista de dar respuesta a las demandas formativas específicas manifestadas por la atención primaria del sistema público de salud de Ghana, sobre todo en materia de salud sexual y reproductiva, así como materno-infantil, la Fundación planea implementar en 2024 un nuevo curso de formación con el personal de los hospitales Ho Teaching Hospital y Tamale Teaching Hospital desplazado a las comunidades rurales más remota con el fin último de mejorar la calidad de y el acceso a la atención primaria en materia de salud sexual y reproductiva en Ghana. Esto, a largo plazo, contribuirá a reducir las tasas de mortalidad materna en el país.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	507,44
Personal con contrato de servicios	2	29,24
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	40	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar las habilidades profesionales de los trabajadores del sistema público de salud en Ghana	Miembros del personal sanitario local formado	40,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A9. LAUNCH AND GROW

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Kenia.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Launch & Grow se dirige tanto a empresarias senior como a jóvenes emprendedoras. El diseño del curso, que se adapta a las necesidades de las beneficiarias, contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de mentoring, mientras que la formación para las empresarias junior, se enfoca en el diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social.

La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a aproximadamente 14 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en la que las empresarias junior definen y ejecutan la iniciativa de responsabilidad social diseñada en Babson College en sus respectivas empresas. Para ello, cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses. Una vez finalizado el curso, las participantes pasarán a formar parte de una red de empresarias de Kenia, compuesta por las anteriores beneficiarias de Launch & Grow, que a día de hoy cuenta con 101 empresarias pertenecientes a diferentes sectores de la economía del país. De este modo, las participantes pueden seguir compartiendo sus habilidades empresariales y apoyándose las unas a las otras en la creación de nuevas oportunidades de negocio en sus respectivas comunidades.

En 2023, del 11 al 16 de junio se desarrolló la formación de emprendimiento en formato híbrido con la asistencia presencial de 7 mujeres emprendedoras y 6 online. Debido a que las mujeres que participaron en línea no tuvieron una experiencia de capacitación completa por las diferencias horarias, las 6 que participaron en línea están programadas para viajar a Babson College en abril de 2024 para recibir la capacitación en persona.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	12	1.025,72
Personal con contrato de servicios	2	59,10
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	101	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios, a través de la formación a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas	101 emprendedoras formadas	101,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

de negocios, habilidades		
--------------------------	--	--

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A10. LAS REDES DE YEMANYA MOZAMBIQUE

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Mozambique.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Se pretende fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento avícola-pesquero en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Esta actividad complementa los esfuerzos realizados por las mujeres de la cooperativa Khessani.

Tendrá como beneficiarias directas 20 mujeres y entre 400-500 mujeres como beneficiarias indirectas, además de 200-300 hombres beneficiarios.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	514,25
Personal con contrato de servicios	2	29,63
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	20	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible y la acuicultura en Mozambique, mediante el apoyo del desarrollo comercial de la cooperativa Khessani	Número de mujeres formadas	20,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A11. ELLAS SON CINE

Tipo: Propia.

Sector: Cultura.

Función: Comunicación y Difusión.

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid, Senegal, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Ya se han proyectado más de 50 largometrajes. Para su apertura se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra, con una duración de cinco días, ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación.

En 2024, volvemos a llevar la muestra al continente a través de una serie de proyecciones a lo largo del año en forma de cine de verano aprovechando el jardín del Instituto Cervantes de Dakar, donde se encuentra nuestra sede.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	426,18
Personal con contrato de servicios	2	24,56
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	600	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apoyar y promover la obra de mujeres cineastas africanas, que aún constituyen una minoría en el continente y difundir y visibilizar su trabajo ante el público español	Número de espectadores del ciclo	600,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A12. CENTRO MUJERES POR ÁFRICA EL FARO DE NADOR

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La fundación y su filial marroquí, Association Femmes pour l’Afrique continúan desarrollando actividades y proyectos desde su centro el Faro de Nador. En 2024, se llevarán a cabo acciones relacionadas con la formación para el empleo, la capacitación de cooperativas de mujeres, creación de una incubadora de pequeñas iniciativas empresariales, promoción de la creatividad y la lectura, capacitación en soft-skills, seminarios, etc. así como el proyecto I+DeAlgas, financiado por la AECID, sobre investigación, sostenibilidad y empleo en la Economía Azul.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	617,75
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	600	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar el liderazgo y las capacidades de la población femenina de la región Oriental a través de la formación en los ámbitos de digitalización, softskills y cooperativas	Número de mujeres involucradas en las actividades	600,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A13. ESPACIO MUJERES POR ÁFRICA DAKAR

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Senegal.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El ESPACE recoge el trabajo realizado dentro del proyecto África con Ñ, dentro del cual se han llevado a cabo iniciativas tan importantes como el congreso de hispanistas africanas celebrado en 2014 en Abidjan o el concurso literario África con Ñ. Ahora, ya instaladas en la capital senegalesa, nos centramos en llevar a cabo actividades ligadas con nuestras líneas de actuación, la promoción del español como lengua extranjera, la cultura y la afrodescendencia con una perspectiva de género clara. El Espace Dakar surge para ser un espacio de intercambio y unión para las mujeres senegalesas.

A lo largo del año 2023 el ESPACE MxA Dakar ha trabajado con las universidades Checik Anta Diop de Dakar y la Gaston Berger de Saint Louis para llevar a cabo actividades que fomenten el aprendizaje del español entre las estudiantes. También ha apoyado iniciativa del Cervantes y ha colaborado con otros proyectos de la rama científica de la fundación que ponen el foco en el liderazgo de las mujeres. A finales de año hemos comenzado un proyecto para promover el acceso al conocimiento con una selección de literatura en español escrita por mujeres africanas y afrodescendientes de España, América Latina y el Caribe disponible en dos bibliotecas de la ciudad.

En 2024, el ESPACE Dakar tendrá una agenda de actividades en torno a diferentes ramas de la cultura, especialmente la literatura y el cine y continuará expandiendo su biblioteca.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	583,56
Personal con contrato de servicios	2	33,62
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	1000	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el aprendizaje del español a través de actividades que ponen el foco en la cultura y la conexión con la diáspora africana.	Número de mujeres participantes en las actividades	1.000,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A14. STOP FÍSTULA

Tipo: Propia.

Sector: Sanitario.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Ghana.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Este proyecto supone el relanzamiento de actividades en el ámbito de lucha contra la fístula obstétrica. El primer proyecto Stop Fístula (2013-2019) se desarrolló en Liberia. El proyecto tuvo como objetivo prevenir y curar el mayor número de casos de fístula a través de una triple actuación: la de carácter preventivo, a través de actividades de sensibilización, y facilitando el acceso a las consultas antenatales y la atención al parto a las mujeres más vulnerables.

Para el año 2024 se pretende reactivar el proyecto “Stop Fistula” con una primera fase de trabajo de sensibilización y formación de prevención de la fístula obstétrica. Se realizarán campañas de sensibilización, así como análisis y recogida de datos. El primer país de actuación en Ghana, aunque se prevé ampliar el proyecto a otros países.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	12	213,50
Personal con contrato de servicios	2	149,69
Personal voluntario	0	0,00

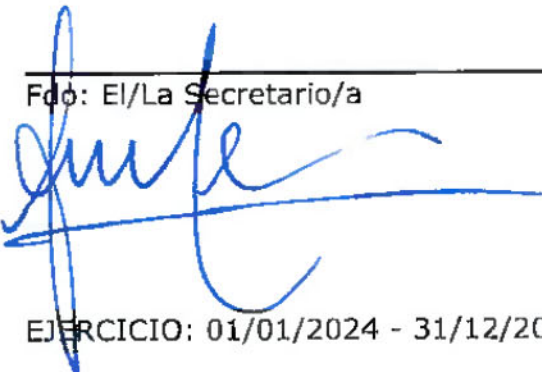
Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	40	
Personas jurídicas	0	

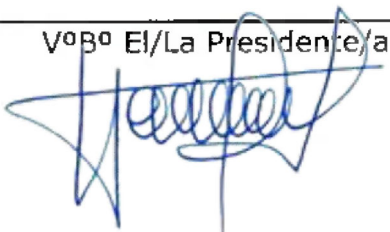
Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Sensibilización y formación para la prevención de la fístula obstétrica	Mujeres participantes	40,00

Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a



A15. VOCES VERDES II**Tipo:** Propia.**Sector:** Otros.**Función:** Otros.**Lugar de desarrollo de la actividad:** Ghana, Kenia.**Descripción detallada de la actividad prevista:**

El proyecto tiene tres componentes principales: formación, desarrollo de iniciativas verdes sobre el terreno y campaña de comunicación. Para ello en 2016, se seleccionó a un grupo de 15 mujeres tanzanas procedentes de tres sectores: líderes sociales, agricultoras y periodistas. Los temas principales del curso de formación de 2016 fueron: la sostenibilidad, las técnicas agrícolas adaptadas al cambio climático y el liderazgo. Durante la formación, las beneficiarias diseñaron una iniciativa o proyecto verde que posteriormente implementaron sobre el terreno. El tercer componente fue una campaña de comunicación, que sensibilice a la población de la necesidad de proteger el medioambiente y dé a conocer los proyectos e iniciativas verdes puestos en marcha en el marco de Voces Verdes.

En 2017 se presentó el balance de resultados de la primera lanza del proyecto, que fue muy positivo, y se puso en marcha una serie de actividades, como apicultura, plantación de árboles, secado solar, etc. que incluyó la extensión de los proyectos que las beneficiarias iniciaron en 2016 y donde 300 se vieron afectadas de 15. Veces verdes II busca dar continuidad a estas iniciativas poniendo énfasis en el intercambio de conocimientos entre mujeres del Este de África hacia el Oeste de África y viceversa sobre la adaptación al cambio climático.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	12	541,26
Personal con contrato de servicios	2	31,19
Personal voluntario	0	0,00

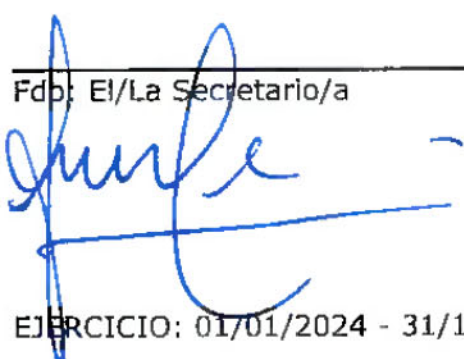
Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	315	
Personas jurídicas	0	

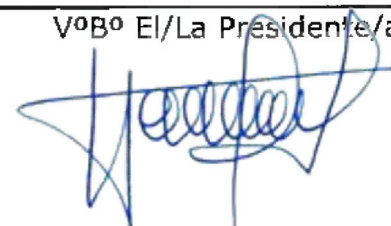
Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Formar a grupos de mujeres y convertirlas en protagonistas de la lucha contra el cambio climático con objeto de sensibilizar y generar opinión sobre los problemas derivados del cambio climático y las soluciones paliativas con que abordarlo	Número de beneficiarias del proyecto	315,00

Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a



A16. COOPERATIVA KHESSANI

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Mozambique.

Descripción detallada de la actividad prevista:

En conjunto, el proyecto Cooperativa Khessani: Manglares sostenibles por la Seguridad alimentaria, Igualdad de género y Turismo natural en la Bahía de Inhambane, se posiciona como una intervención integral y sostenible que aborda los desafíos clave de la zona, promoviendo el desarrollo socioeconómico y la conservación ambiental a través del empoderamiento de las mujeres y la colaboración con actores locales.

La cooperativa Khessani es una iniciativa de 15 mujeres del distrito de Jangamo, que llevan trabajando 2 años en el desarrollo de su proyecto y están constituidas como cooperativa desde julio del 2022. Entre sus objetivos se encuentra desarrollar una tercera línea de acuicultura en el que puedan entrar, al menos 15 mujeres nuevas en la cooperativa. Con esta línea de trabajo, se espera que a largo plazo las 210 mujeres mariscadoras del poblado de Madava, tengan un lugar seguro donde puedan vender el género mariscado, sin necesidad de tener que desplazarse a los mercados ni depender de precios aleatorios o abusivos.

Enmarcado en la prioridad de Seguridad Alimentaria, se realizará un trabajo holístico donde se va a implicar a toda la comunidad. Con el objetivo general de contribuir a hacer efectivo el derecho a la alimentación de las familias Inhambane y el objetivo específico de aumentar el acceso a alimentos nutritivos y el empleo de las mujeres de la Bahía de Inhambane, se han establecido dos ejes-resultado de trabajo: aumentar de manera sostenible la disponibilidad de alimentos nutritivos del manglar del Distrito de Jangamo, y potenciar la empleabilidad de las mujeres de la cooperativa Khessani.

Es importante destacar que el proyecto tiene un enfoque sostenible y de cuidado del medioambiente ya que se parte de la puesta en valor del manglar como medio de creación y protección de la vida, buscando la forma de obtener recursos de manera sostenible y también como una forma de conservar los alimentos vivos. Asimismo, destacamos el enfoque de género, se está potenciando el empoderamiento de las mujeres dotándolas de un espacio donde puedan formarse y reunirse, fomentando su participación en la vida pública y política de la zona.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	10	2.253,17
Personal con contrato de servicios	2	129,82
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	225	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Aumentar el acceso a alimentos nutritivos y el empleo de las mujeres	1 cooperativa formada y registrada	225,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

de la Bahía de Inhambane	con 15 mujeres	
--------------------------	----------------	--

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	-70.000,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	-70.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-26.327,41	-20.549,92	-5.282,00	-21.320,64
Otros gastos de la actividad	-137.552,34	-30.764,45	-49.464,74	-36.657,35
Arrendamiento y cánones	-7.525,54	-5.375,39	-1.236,34	-6.450,47
Reparaciones y conservación	-3.800,00	-2.714,29	-624,29	-3.257,15
Servicios de profesionales independientes	-2.822,85	-2.203,38	-7.844,89	-9.032,07
Primas de seguros	-999,66	-379,07	-87,19	-454,88
Suministros	-1.413,61	-1.009,72	-232,24	-1.211,66
Otros servicios	-120.990,68	-19.082,60	-39.439,79	-16.251,12
Amortización del inmovilizado	-609,91	-435,65	-100,20	-522,78
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-164.489,66	-51.750,02	-54.846,94	-128.500,77
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	164.489,66	51.750,02	54.846,94	128.500,77
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº5	ACTIVIDAD Nº6	ACTIVIDAD Nº7	ACTIVIDAD Nº8

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	-70.950,00	0,00	-35.000,00
a) Ayudas monetarias	0,00	-70.950,00	0,00	-35.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-86.787,75	-99.608,73	-49.739,58	-14.395,28
Otros gastos de la actividad	-705.827,90	-152.782,27	-102.685,91	-8.908,22
Arrendamiento y cánones	-16.341,18	-12.900,93	-9.675,70	-3.762,77
Reparaciones y conservación	-8.251,44	-6.514,29	-4.885,72	-1.900,00
Servicios de profesionales independientes	-9.204,85	-12.397,20	-5.333,13	-1.543,48
Primas de seguros	-1.152,36	-1.309,76	-682,32	-265,35
Suministros	-3.069,55	-2.423,33	-1.817,50	-706,80
Otros servicios	-667.808,52	-117.236,76	-80.291,54	-729,82
Amortización del inmovilizado	-1.324,38	-1.045,56	-784,17	-304,96
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-793.940,03	-324.386,56	-153.209,66	-58.608,46
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	793.940,03	324.386,56	153.209,66	58.608,46
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº9	ACTIVIDAD Nº10	ACTIVIDAD Nº11	ACTIVIDAD Nº12
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-55.000,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	-55.000,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-29.097,70	-14.588,43	-12.089,91	-29.850,65
Otros gastos de la actividad	-29.693,07	-13.984,03	-38.661,03	-92.000,00
Arrendamiento y cánones	-5.912,93	-1.236,34	-3.762,77	0,00
Reparaciones y conservación	-2.985,72	-624,29	-1.900,00	0,00
Servicios de profesionales independientes	-3.119,89	-1.564,18	-1.296,29	0,00
Primas de seguros	-416,97	-87,19	-265,35	0,00
Suministros	-1.110,69	-232,24	-706,80	0,00
Otros servicios	-16.146,87	-10.239,79	-30.729,82	-92.000,00
Amortización del inmovilizado	-479,22	-100,20	-304,96	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-114.269,99	-28.672,66	-51.055,90	-121.850,65
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	114.269,99	28.672,66	51.055,90	121.850,65
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº13	ACTIVIDAD Nº14	ACTIVIDAD Nº15	ACTIVIDAD Nº16
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	-34.800,00	-60.000,00	-82.245,00
a) Ayudas monetarias	0,00	-34.800,00	-60.000,00	-82.245,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-16.554,64	-6.056,58	-15.354,49	-63.918,32
Otros gastos de la actividad	-57.064,82	-10.322,08	-24.066,17	-15.270,25
Arrendamiento y cánones	-5.052,87	-1.236,34	-1.236,34	-4.300,31
Reparaciones y conservación	-2.551,43	-624,29	-624,29	-2.171,43
Servicios de profesionales independientes	-1.775,01	-7.902,22	-1.646,32	-6.853,39
Primas de seguros	-356,32	-87,19	-87,19	-303,25
Suministros	-949,14	-232,24	-232,24	-807,78
Otros servicios	-46.380,05	-239,80	-20.239,79	-834,09
Amortización del inmovilizado	-409,51	-100,20	-100,20	-348,52
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-74.028,97	-51.278,86	-99.520,86	-161.782,09
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	74.028,97	51.278,86	99.520,86	161.782,09

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-407.995,00	0,00	-407.995,00
a) Ayudas monetarias	-407.995,00	0,00	-407.995,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-511.522,03	-79.767,53	-591.289,56
Otros gastos de la actividad	-1.505.704,63	-90.428,56	-1.596.133,19
Arrendamiento y cánones	-86.006,22	-21.501,55	-107.507,77
Reparaciones y conservación	-43.428,63	-10.857,15	-54.285,78
Servicios de profesionales independientes	-74.539,15	-21.905,29	-96.444,44
Primas de seguros	-6.934,05	-1.516,26	-8.450,31
Suministros	-16.155,54	-4.038,88	-20.194,42
Otros servicios	-1.278.641,04	-20.670,43	-1.299.311,47
Servicios bancarios y similares	0,00	-6.000,00	-6.000,00
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	0,00	-3.500,00	-3.500,00
Tributos	0,00	-439,00	-439,00
Amortización del inmovilizado	-6.970,42	-1.742,60	-8.713,02
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-2.432.192,08	-171.938,69	-2.604.130,77
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total Inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	2.432.192,08	171.938,69	2.604.130,77

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	310.137,00
Aportaciones privadas	1.886.332,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	2.196.469,00

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Información complementaria sobre la financiación de las actividades a realizar

La diferencia entre los ingresos previstos y los gastos previstos se financiará con las reservas de ejercicios anteriores.

Firmado digitalmente por NOMBRE REMON PEÑALVER JESUS - NIF 51343179A
Nombre de reconocimiento (DN): 1.3.6.1.4.1.16533.30.1=PEÑALVER, sn=REMON, givenName=JESUS, serialNumber=51343179A, title=Abogado, st=Madrid, c=ES, o=Ilustre Colegio de Abogados de Madrid, 1.3.6.1.4.1.16533.30.3=2045 / A28079, ou=28001 / 27193, cn=NOMBRE REMON PEÑALVER JESUS - NIF 51343179A, email=jesus.remon@uria.com
Fecha: 2024.05.14 19:37:13 +02'00'

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a