

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

MUJERES POR ÁFRICA

Nº REGISTRO:

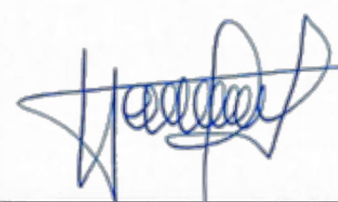
1031CUL

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2023 - 31/12/2023



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. VII FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YALE

Tipo: Propia
Sector: Otros
Función: Otros
Lugar de desarrollo de la actividad: Estados Unidos de América

Descripción detallada de la actividad prevista:
Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo en colaboración con la prestigiosa Universidad de Yale y con el apoyo de Banco Santander, a través de Santander Universidades. Este programa, que lleva en marcha desde 2015, llegará a su fin en 2023, tras 9 ediciones.

En esta última edición del Foro de Liderazgo y Gobernanza, desde la Fundación MxA se seleccionarán a las participantes:10 líderes pertenecientes a la red de Yale; que se reunirán de nuevo en New Haven para ponerle el cierre al programa. Las participantes de esta última edición serán las encargadas de encabezar un traspaso de competencias generacional, dirigido a las jóvenes líderes políticas de sus respectivos países. En esta segunda fase del proyecto de Liderazgo político, prevista para 2024, las líderes africanas, que habrán asistido a la última edición del Foro de Liderazgo Político y Gobernanza de Yale, tendrán un papel activo como promotoras de proyectos de participación política de las mujeres en sus países. Concretamente, las líderes deberán comprometerse con la Fundación Mujeres por África a desarrollar un marco programático que permita identificar, capacitar y prestar apoyo técnico a un determinado número de potenciales candidatas electorales en ciertos países de la región. De este modo, a través de sus proyectos, las líderes garantizarán la transferencia de conocimiento y allanarán el camino para que se produzca un verdadero transvase de poder hacia las nuevas cohortes de mujeres africanas con ánimo de desempeñar un papel importante en el ámbito de la gobernanza política.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	795,38
Personal con contrato de servicios	2,00	59,49
Personal voluntario	0,00	0,00

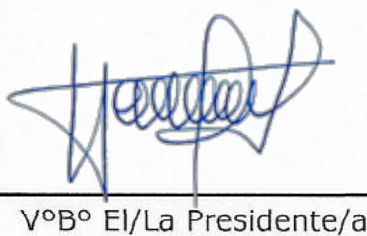
Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	10,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar el liderazgo de dirigentes políticas africanas impulsando una red de colaboración a nivel continental y garantizar el impacto de la iniciativa mediante la organización de foros locales	Foro estratégico con 10 participantes	1,00


Edo: El/La Secretario/a


VºBº El/La Presidente/a

A2. NIGERIA WINS

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Nigeria,Reino Unido

Descripción detallada de la actividad prevista:

Ante la necesidad de fortalecer el sistema educativo en Nigeria, la fundación planteó este proyecto con el fin de potenciar el liderazgo de las profesoras de instituciones universitarias.

En 2021 se seleccionó a la primera universidad que se beneficiaría del proyecto – Universidad de Lagos – y al socio que impartirá el curso en liderazgo – Imperial College. En 2022 se impartió el curso online en liderazgo, diseñado por Imperial College, a una cohorte de 25 Profesoras de la Universidad de Lagos. El curso online estuvo conformado por 10 sesiones en vivo que versaban sobre distintos temas relacionados con el liderazgo.

Ante el éxito de dicho programa de formación, en 2023 la fundación, con el apoyo de Imperial College, pretende replicar la experiencia de la Universidad de Lagos con otra cohorte de profesoras nigerianas, probablemente de una universidad distinta.

Recursos humanos a emplear en la actividad

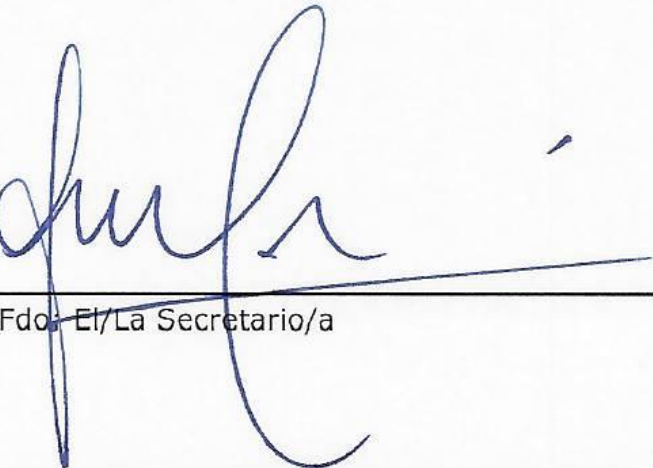
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	599,38
Personal con contrato de servicios	2,00	44,83
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

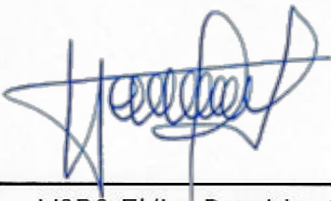
BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	25,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo de las profesoras. Mejora del funcionamiento de las escuelas	25 profesoras formadas	25,00



Fdo. El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

A3. ALIANZA DE MUJERES POR LA PAZ

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: República Centroafricana,Malí,España,Estados Unidos de América

Descripción detallada de la actividad prevista:

A través de la Alianza de Mujeres por la Paz la Fundación MxA, en colaboración con la Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (UNAOC), promueve y apoya, tanto en Mali como en la República Centroafricana (RCA), la participación de las mujeres como mediadoras y negociadoras en los conflictos armados y en los procesos de paz. Una tarea que la Fundación Mujeres por África lleva desempeñando en ambos países desde que se formalizó la Alianza de Mujeres por la Paz en noviembre de 2019.

Con el fin de potenciar la alianza de mujeres líderes por la paz, desde la red de la Alianza de Mujeres por la Paz y la UNOAC, se han organizado numerosas formaciones y talleres dirigidos a mujeres mediadoras sobre el terreno. No obstante, desde el estallido de la pandemia en 2020, por motivos de la crisis sanitaria global, estos fueron sustituidos por webinarios. A lo largo de 2021, MxA y la UNAOC organizaron un total de seis "WAP workshops" que se impartieron online entre febrero y noviembre de ese mismo año.

En 2022, se ha seguido con el formato remoto, al mismo tiempo que ha tenido lugar una formación presencial en Bamako el 21 de junio de 2022. Asimismo, la Fundación MxA también ha asistido recientemente al noveno Foro de la UNOAC, celebrado en Fez del 22 al 23 de noviembre, en el cual ha participado en el panel de su cuarta mesa redonda titulado "Mediation in Cultural and Religious Conflicts: Women the Forgotten Peace Makers". En 2023, continuaremos trabajando mano a mano con la Alianza de Civilizaciones para consolidar y expandir la red de la Alianza de Mujeres por la Paz, al mismo tiempo que seguiremos apoyando las formaciones sobre el terreno, tanto en Mali como en RCA; con la posibilidad de que estas iniciativas se extiendan a otros escenarios de conflicto en el continente africano.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	135,28
Personal con contrato de servicios	2,00	10,12
Personal voluntario	0,00	0,00

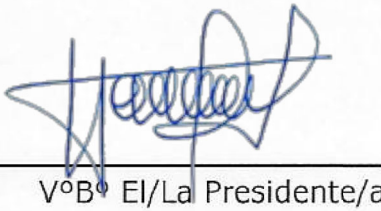
Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	30,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar una alianza de mujeres líderes por la paz	Número de participantes	30,00


Fdo: El/La Secretario/a


VºBº El/La Presidente/a

A4. MUJERES CONTRA VIOLENCIA SEXUAL CONFLICTOS ARMADOS

Tipo: Propia
Sector: Otros
Función: Otros
Lugar de desarrollo de la actividad: República Centroafricana, Republica Democratica del Congo, Malí
Descripción detallada de la actividad prevista:

El proyecto y el conjunto de sus actividades se desarrollarán en la República Democrática del Congo (RDC), considerada la “zona cero” de la violencia sexual en los conflictos armados. No obstante, su alcance también se extenderá a otros dos importantes escenarios de violencia sexual: Mali y RCA, en los que la Fundación MxA ya ha trabajado con anterioridad, a través de la Alianza de Mujeres por la Paz.

El proyecto tendrá una duración de 18 meses y contará con la experiencia de Caddy Adzuba y con el apoyo de las mediadoras de RCA y Mali, pertenecientes a la red de Alianza de Mujeres por la Paz. Como punto de partida, se organizarán unas sesiones de diálogo estructurado (focus groups) en el Este del Congo, concretamente en Norte Kivu, Sur Kivu e Ituri, en las que participarán las mediadoras de RCA y Mali. Los principales contenidos identificados en las sesiones de diálogo estructurado, compondrán la agenda que será discutida posteriormente en la Conferencia y en el Congreso Internacional que tendrán lugar en Kinshasa; y a los que asistirán las autoridades tanto de RDC, RCA y Mali, como de España y de la Unión Europea. Una vez terminada la Conferencia y el Congreso Internacional, las mediadoras recibirán una formación intensiva en Kinshasa de la mano de Caddy Adzuba, cuyo principal objetivo será el de sensibilizar y concienciar a las participantes sobre la gravedad de estos crímenes para tratar de prevenirlos y abogar por la adopción de estrategias que contribuyan a erradicarlos, fomentando la igualdad y la paz.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	1.190,45
Personal con contrato de servicios	2,00	89,03
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	60,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Analizar y evaluar las estrategias para la prevención y la lucha contra la violencia sexual.	Número de participantes en los diálogos estructurados, en Conferencia y Congreso	60,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A5. ELLAS INVESTIGAN

Tipo: Propia
Sector: Investigación y Desarrollo
Función: Otros
Lugar de desarrollo de la actividad: España
Descripción detallada de la actividad prevista:

Ellas investigan es una Iniciativa de la Fundación Mujeres por África que se lanzó en 2014 en colaboración con Centros Severo Ochoa a los que se han ido sumando otros centros de excelencia de toda España.

Se trata de un programa de investigación postdoctoral dirigido a investigadoras senior africanas para realizar estancias de seis meses de duración en uno de los centros colaboradores. Las áreas prioritarias de investigación son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria.

El programa incluye diferentes fases: difusión de la convocatoria, selección por parte del Comité Científico de las candidatas (según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados) e integración de las beneficiarias en los centros asociados. Además, “Ellas Investigan” impulsa el liderazgo de las científicas africanas y fomenta, a su vez, la cooperación en investigación de las áreas descritas para generar un mayor intercambio de conocimientos entre España y África a través del impulso de la red NOW IS AFRICA (Network Of Women Innovating In Science In África).

Este año, el programa Ellas Investigan incluye también el estreno de un largometraje-documental sobre su historia, con grabaciones que se han venido realizando cada año desde 2014. El documental tendrá aproximadamente una duración de 70 minutos. Las ultimas grabaciones se realizaran en febrero. El estreno esta planificado para el otoño de 2023 en Madrid.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	2.838,44
Personal con contrato de servicios	2,00	209,92
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	10.047,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación, potenciando las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España.	Número de científicas seleccionadas	47,00

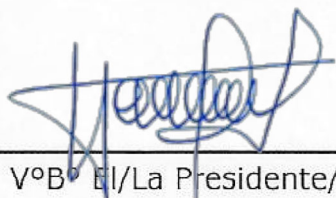
Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Dar a conocer el mundo de la ciencia a través de sus protagonistas africanas, concienciar sobre la necesidad de que las mujeres trabajen en la ciencia, rompiendo los tópicos que lo dificultan y dar difusión al programa Ellas Investigan	Número de espectadores que lo ven	10.000,00
---	-----------------------------------	-----------



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

A6. PROGRAMA DE BECAS LEARN AFRICA**Tipo:** Propia**Sector:** Investigación y Desarrollo**Función:** Becas y ayudas monetarias**Lugar de desarrollo de la actividad:** Marruecos, España**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Programa LearnAfrica:

Es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes principalmente de posgrado e investigadoras junior africanas en universidades españolas y dos escuelas de negocios en Marruecos.

Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas, las cuales acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas presenciales actualmente cubren los gastos de matrícula y tasas académicas, alojamiento, manutención, viajes y seguro médico, mientras que las becas online únicamente cubren la matrícula y las tasas académicas. La duración de las becas depende del programa de estudios, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de máster y hasta los 5 años en el caso de que la beca sea para doctorado. En los próximos años, se pretende fomentar las becas en disciplinas STEM, así como los programas en lengua inglesa.

Junto a las becas, la fundación promoverá una plataforma de alumnae en Facebook con el fin de favorecer el intercambio y el conocimiento mutuo entre las beneficiarias. Asimismo, está previsto que la fundación organice este año un evento con una veintena de becarias presenciales y las instituciones adheridas al programa en un aula que la universidad UNED nos ha proporcionado en Pontevedra

Programa LearnAfrica Canarias:

Este programa tiene como objetivo dotar de becas online a mujeres universitarias africanas para la realización de cursos online de corta duración en instituciones académicas canarias.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	2.446,05
Personal con contrato de servicios	2,00	834,44
Personal voluntario	2,00	40,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

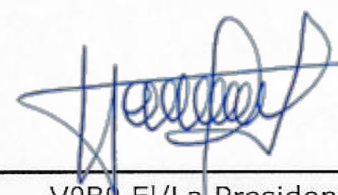
BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	220,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado	Número de alumnas matriculadas	220,00



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

A7. PROGRAMA FUERTES INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL

Tipo: Propia
Sector: Investigación y Desarrollo
Función: Otros
Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos, Senegal
Descripción detallada de la actividad prevista:

F.U.E.R.T.E.S. es un proyecto de la Fundación Mujeres por África en colaboración con la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) de Senegal especializada en agricultura, la Universidad Mohamed VI (UM6P) de Marruecos y la Fundación OCP (FOCP). Se trata de un programa de formación para investigadoras y doctorandas senegaleses que consiste en: formación on-line en agricultura y nutrición impartida por profesorado de la UM6P, un módulo de liderazgo de las mujeres en la ciencia por parte de expertas internacionales y formación presencial en UM6P.

Hasta la fecha, se ha contado con dos ediciones o cohortes del proyecto. A lo largo de 2023 se ha acordado permitir el desarrollo de una tercera cohorte con las doctoras y doctorandas que no han podido realizar su estancia en UM6P en 2023. La duración será de 1 mes para las investigadoras/profesoras y de 3 meses para las doctorandas.

Esta tercera cohorte también tendrá el módulo específico sobre liderazgo de las mujeres en la ciencia.

En el último trimestre se realizará el estudio de viabilidad de los proyectos presentados por las investigadoras.

En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agro-alimentario.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	1.820,57
Personal con contrato de servicios	2,00	136,16
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	8,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones, mediante la formación y empoderamiento de las investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición	Número de beneficiarias que realizan el programa Fuertes	8,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A8. FORMACIÓN ENFERMERAS EN SALUD PÚBLICA**Tipo:** Propia**Sector:** Sanitario**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Ghana, España**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Desde 2020, la fundación Mujeres por África lleva trabajando dos años consecutivos con el sistema público de salud de Ghana, en concreto, los hospitales Ho Teaching y Tamale Teaching, en colaboración con el Consejo General de Enfermería español y socios locales. Hasta el momento, hemos formado a más de 200 enfermeras y matronas en salud pública y obstétrica.

En 2023, seguiremos trabajando con el personal de los centros de salud y hospitales que dependen del sistema de salud de Ghana, en formación y equipamiento. El objetivo principal es reforzar las capacidades técnicas del personal sanitario, tanto de los hospitales urbanos como de los centros de salud rurales.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	726,82
Personal con contrato de servicios	2,00	54,36
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	20,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar las habilidades profesionales de los trabajadores de la salud en Ghana	Miembros del personal sanitario local formado	20,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A9. LAUNCH AND GROW

Tipo: Propia
Sector: Otros
Función: Otros
Lugar de desarrollo de la actividad: Kenia, Estados Unidos de América

Descripción detallada de la actividad prevista:
Esta iniciativa de la Fundación Mujeres por África se lleva a cabo desde el año 2016 con la prestigiosa Escuela de negocios de EE. UU.: Babson College en colaboración con Banco Santander y Santander Universidades.

Desde julio de 2016, un primer grupo de 13 empresarias participó en el programa de formación impartido en Babson College y continuó desarrollando sus iniciativas durante una segunda fase de mentoring de seis meses. De igual modo, en julio de 2017, 2018 y 2019, sucesivas cohortes de 14 empresarias y emprendedoras se desplazaron a Babson College para iniciar su formación. No obstante, en 2020, debido a las circunstancias derivadas de la pandemia, el curso presencial se sustituyó por una serie de webinarios. En 2021, se desarrolló un curso online de 8 semanas, en el que participaron las cohortes seleccionadas en 2020; y en 2022 el curso volvió a impartirse de forma virtual y contó con la participación de 16 empresarias kenianas.

En 2023, se volverá a la presencialidad. Por consiguiente, en esta séptima edición de Launch and Grow un grupo de 16 empresarias y emprendedoras se trasladará a Massachusetts, al campus de Babson College, para recibir la primera fase de formación del 11 de junio al 16 de junio. Una vez finalizado el curso, se iniciará la segunda fase, en la que las empresarias junior definirán la iniciativa de responsabilidad social que han diseñado en Babson College y la ejecutarán en sus respectivas empresas. Para ello, contarán con el apoyo y el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses. Una vez finalizado el curso, las 16 participantes pasarán a formar parte de la red de empresarias kenianas de Launch and Grow, que a día de hoy cuenta con más de 70 empresarias kenianas pertenecientes a las anteriores ediciones del programa. De este modo, las participantes podrán seguir compartiendo sus habilidades empresariales y apoyándose las unas a las otras en la creación de nuevas oportunidades de negocio en sus respectivas comunidades.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	689,16
Personal con contrato de servicios	2,00	51,54
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	16,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios, a través de la formación a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas de negocios, habil	Alumnas que reciben diploma de Babson College	16,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A10. LAS REDES DE YEMANYA MOZAMBIQUE**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Mozambique**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Se pretende fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento agrícola-pesquero en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Tendrá como beneficiarias directas 20 mujeres y entre 400-500 mujeres como beneficiarias indirectas, además de 200-300 hombres beneficiarios.

Recursos humanos a emplear en la actividad

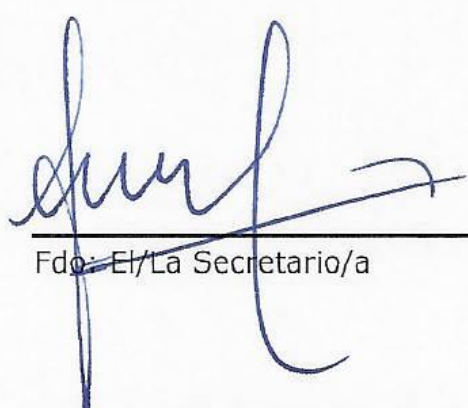
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	8,00	163,60
Personal con contrato de servicios	2,00	12,24
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

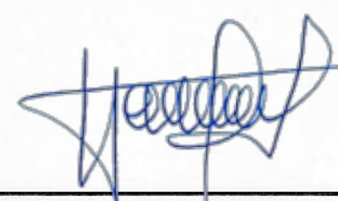
BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	20,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible y la acuicultura en Mozambique	Número de mujeres que participan	20,00
Poner en marcha una segunda cooperativa de mujeres de Jangamo	Cooperativas de mujeres creadas en el sector pesquero	1,00



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

A11. ELLAS SON CINE

Tipo: Propia
Sector: Cultura
Función: Comunicación y Difusión
Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid, España
Descripción detallada de la actividad prevista:

Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Ya se han proyectado más de 50 largometrajes. Para su apertura se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra, con una duración de cinco días, ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación.

En 2023, después de la edición especial realizada con motivo del décimo aniversario de la fundación y del propio programa, recuperaremos la normalidad con un ciclo de 5 películas. También trataremos de contar con la presencia de la directora del filme con el que se realice la sesión de apertura.

Recursos humanos a emplear en la actividad

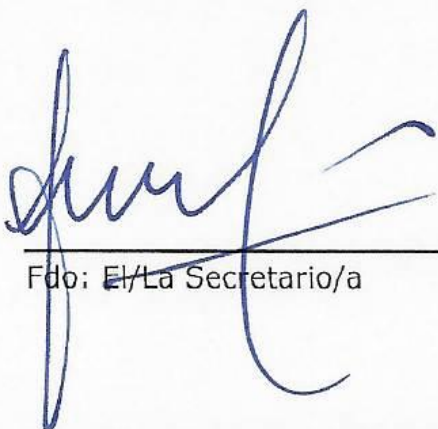
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	8,00	402,73
Personal con contrato de servicios	2,00	30,12
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

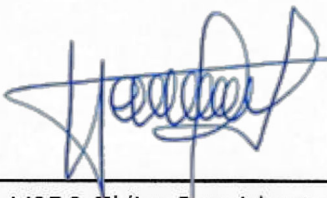
BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	500,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apoyar y promover la obra de mujeres cineastas africanas, que aún constituyen una minoría en el continente y difundir y visibilizar su trabajo ante el público español.	Número de espectadores del ciclo	500,00



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

A12. CENTRO MUJERES POR ÁFRICA EL FARO DE NADOR

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos

Descripción detallada de la actividad prevista:

- Se realizarán actividades docentes en diversas áreas:
- Capacitación en la digitalización de alumnas de las Escuelas de Segunda Oportunidad (adolescentes de 13-18 años)
 - Capacitación en la digitalización de alumnas de la universidad
 - Formación profesional en ofimática y TICs
 - Formación en soft-skills
 - Formación en deporte y género
 - Capacitación para cooperativas en reparación de redes
 - Capacitación para cooperativas en manipulación y cultivo de algas

Recursos humanos a emplear en la actividad

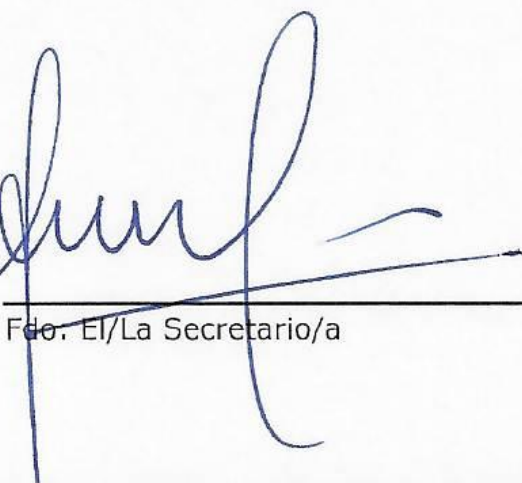
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1,00	617,75
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

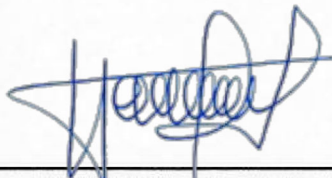
BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	755,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar el liderazgo y las capacidades de la población femenina de la región Oriental a través de la formación en los ámbitos de digitalización, softskills y cooperativas	Número de mujeres involucradas en las actividades	755,00



Fdo. El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

A13. ESPACIO MUJERES POR ÁFRICA DAKAR

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Senegal

Descripción detallada de la actividad prevista:

El ESPACE recoge el trabajo realizado dentro del proyecto África con Ñ, dentro del cual se han llevado a cabo iniciativas tan importantes como el congreso de hispanistas africanas celebrado en 2014 en Abidjan o el concurso literario África con Ñ. Ahora, ya instaladas en territorio subsahariano, se trata de poner en marcha un nuevo enfoque más centrado en el apoyo a las profesionales, el fortalecimiento de los lazos con las afrodescendientes de América Latina y el impulso al liderazgo de las mujeres en español.

A lo largo del año 2022 el ESPACE MxA Dakar ha continuado trabajando en la difusión de su naturaleza y objetivos entre los departamentos de español de las universidades y las asociaciones de mujeres. En colaboración con el Destacamento Marfil del Ejército español, que lleva a cabo su misión en Senegal, se han identificado proyectos de asociaciones de mujeres rurales y se les ha ayudado a presentar proyectos para su patrocinio por parte de dicho destacamento. Además, la presidenta de la fundación se trasladó a Dakar para realizar la presentación del ESPACE, en un acto que contó con la presencia de prestigiosas invitadas.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	8,00	466,88
Personal con contrato de servicios	2,00	34,92
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

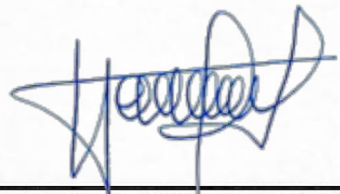
BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	1.000,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el aprendizaje del español entre las mujeres africanas como herramienta para su empoderamiento personal y profesional y fortalecer su vínculo con las afrodescendientes latinas de habla española.	Número de participantes en las actividades	1.000,00



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

A14. EN MARCHA CONTRA LA TRATA

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Nigeria

Descripción detallada de la actividad prevista:

El proyecto En Marcha Contra la Trata, diseñado por la Fundación MxA, es una iniciativa para combatir la trata con fines de explotación sexual en Nigeria. Para ello, MxA trabajará con el Ministerio del Interior y el Ministerio de Igualdad, así como con la FIIAPP y la NAPTIP (National Agency for the Prohibition of Trafficking in Persons), con el objetivo de incrementar la visibilidad y el poder de agencia de las mujeres y niñas víctimas de trata en el país. De igual modo, mediante esta iniciativa, también se pretende fomentar el Asociacionismo y la creación de redes entre las víctimas de trata; la Prevención y Sensibilización; así como la Reintegración de las víctimas en la sociedad. Asimismo, este programa aspira a ser una iniciativa subregional y a extenderse a otros países de África Occidental en los cuales la trata también es un fenómeno muy frecuente. De este modo, en un futuro, se pretenderá replicar esta iniciativa en otros países de la región, incluyendo Mali y Níger.

Como punto de partida, de la mano de NAPTIP, se organizarán una serie de focus groups con las mujeres que residen en los Refugios de víctimas de trata; en los que se identificarán a las futuras líderes y mediadoras para crear e impulsar una Asociación de Víctimas de Trata. Igualmente, también se impartirá formación en el ámbito del liderazgo, al igual que se celebrará un Foro de sensibilización sobre la trata, centrado en las víctimas para incrementar su visibilidad y para crear espacios seguros en los que estas se puedan expresar abiertamente.

Recursos humanos a emplear en la actividad

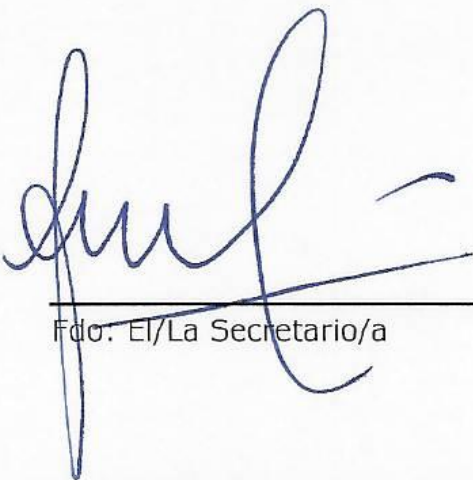
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	9,00	292,06
Personal con contrato de servicios	2,00	21,84
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

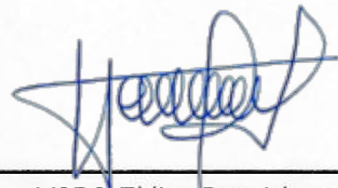
BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	30,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Incrementar la visibilidad y el poder de agencia de las mujeres y niñas víctimas de trata en Nigeria, fomentando la creación de asociaciones y redes entre las víctimas	Número de integrantes de las asociaciones	30,00



Fdo. El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	-200.000,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	-200.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-23.267,88	-17.534,04	-3.957,53	-34.825,09
Otros gastos de la actividad	-74.426,36	-61.826,97	-22.412,75	-32.637,68
Arrendamiento y cánones	-6.091,09	-5.075,91	-1.015,18	-7.106,27
Reparaciones y conservación	-2.912,13	-2.426,78	-485,36	-3.397,49
Servicios de profesionales independientes	-2.444,90	-1.842,41	-415,84	-3.659,29
Primas de seguros	-687,65	-338,56	-67,71	-473,99
Suministros	-1.411,20	-1.176,00	-235,20	-1.646,40
Otros servicios	-60.879,39	-50.967,31	-20.193,46	-16.354,24
Amortización del inmovilizado	-450,00	-375,00	-75,00	-525,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-98.144,24	-79.736,01	-26.445,28	-267.987,77
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	98.144,24	79.736,01	26.445,28	267.987,77

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	ACTIVIDAD N°5	ACTIVIDAD N°6	ACTIVIDAD N°7	ACTIVIDAD N°8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	-46.184,00	-24.900,00	-73.329,27
a) Ayudas monetarias	0,00	-46.184,00	-24.900,00	-73.329,27
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-83.034,79	-71.555,92	-53.258,24	-21.262,24
Otros gastos de la actividad	-835.132,10	-88.354,17	-135.885,28	-17.214,08
Arrendamiento y cánones	-16.039,86	-11.166,99	-10.151,81	-6.598,68
Reparaciones y conservación	-7.668,61	-5.338,91	-8.853,55	-3.154,81
Servicios de profesionales independientes	-8.627,89	-34.296,15	-5.596,18	-4.234,16
Primas de seguros	-1.069,85	-1.294,83	-3.027,12	-440,13
Suministros	-3.716,16	-2.587,20	-2.352,00	-1.528,80
Otros servicios	-798.009,73	-33.670,09	-105.904,62	-1.257,50
Amortización del inmovilizado	-1.185,00	-825,00	-750,00	-487,50
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-919.351,89	-206.919,09	-214.793,52	-112.293,09
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	919.351,89	206.919,09	214.793,52	112.293,09

RECURSOS	ACTIVIDAD N°9	ACTIVIDAD N°10	ACTIVIDAD N°11	ACTIVIDAD N°12
Gastos				

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

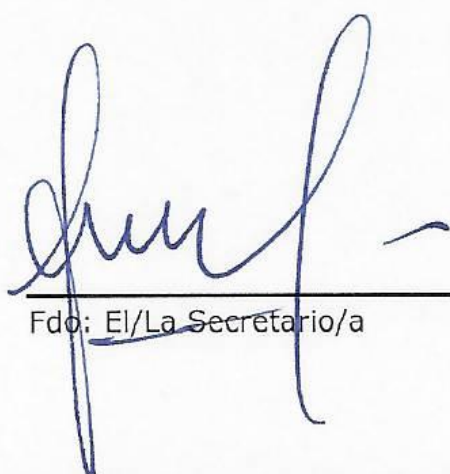
Gastos por ayudas y otros	-19.200,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	-19.200,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-20.160,34	-4.786,01	-11.781,35	-28.445,96
Otros gastos de la actividad	-43.901,38	-13.498,26	-24.303,12	-41.100,00
Arrendamiento y cánones	-5.583,50	-1.522,77	-4.060,72	0,00
Reparaciones y conservación	-2.669,45	-728,03	-1.941,42	0,00
Servicios de profesionales independientes	-2.118,37	-502,90	-1.237,94	0,00
Primas de seguros	-372,42	-101,57	-270,85	0,00
Suministros	-1.293,60	-352,80	-940,80	0,00
Otros servicios	-31.864,04	-10.290,19	-15.851,39	-41.100,00
Amortización del inmovilizado	-412,50	-112,50	-300,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-83.674,22	-18.396,77	-36.384,47	-69.545,96
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	83.674,22	18.396,77	36.384,47	69.545,96

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº13	ACTIVIDAD Nº14
Gastos		
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00

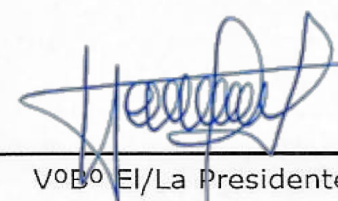
Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00
Gastos de personal	-13.657,97	-8.543,70
Otros gastos de la actividad	-56.220,61	-34.891,55
Arrendamiento y cánones	-4.771,35	-2.030,36
Reparaciones y conservación	-2.281,17	-970,71
Servicios de profesionales independientes	-1.435,13	-897,74
Primas de seguros	-318,25	-135,42
Suministros	-1.105,44	-470,40
Otros servicios	-46.309,27	-30.386,92
Amortización del inmovilizado	-352,50	-150,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00
Total gastos	-70.231,08	-43.585,25
Inversiones		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	70.231,08	43.585,25



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVI- DADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVI- DADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-363.613,27	0,00	-363.613,27
a) Ayudas monetarias	-363.613,27	0,00	-363.613,27
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-396.071,06	-79.107,09	-475.178,15
Otros gastos de la actividad	1.481.804,31	-73.972,39	1.555.776,70
Arrendamiento y cánones	-81.214,49	-20.303,63	-101.518,12
Reparaciones y conservación	-42.828,42	-9.707,10	-52.535,52
Servicios de profesionales independientes	-67.308,90	-6.035,17	-73.344,07
Primas de seguros	-8.598,35	-1.354,25	-9.952,60
Suministros	-18.816,00	-4.704,00	-23.520,00
Otros servicios	1.263.038,15	-20.369,24	1.283.407,39
Servicios bancarios y similares	0,00	-7.560,00	-7.560,00
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	0,00	-3.500,00	-3.500,00
Tributos	0,00	-439,00	-439,00
Amortización del inmovilizado	-6.000,00	-1.500,00	-7.500,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	2.247.488,64	-154.579,48	2.402.068,12
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	2.247.488,64	154.579,48	2.402.068,12

Fdo: El/La Secretario/a

Visto: El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	368.888,54
Aportaciones privadas	1.539.774,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.908.662,54

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

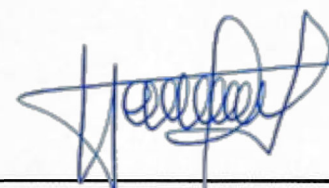
OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Información complementaria sobre la financiación de las actividades a realizar

La diferencia entre los ingresos previstos y los gastos previstos se financiará con las reservas de ejercicios anteriores



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a