

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

MUJERES POR ÁFRICA

Nº REGISTRO:

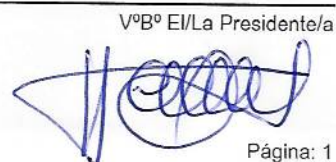
1031CUL

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2022 - 31/12/2022



Fdo: El/La Secretario/a



VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. VII FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YALE

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Estados Unidos de América

Descripción detallada de la actividad prevista:

El Foro de Impacto Estratégico reúne durante una semana a destacadas dirigentes políticas africanas que ocupen o hayan ocupado puestos de alta responsabilidad en sus respectivos gobiernos, en la judicatura, el poder legislativo, en las estructuras locales, en organizaciones internacionales y en organizaciones de la sociedad civil, para debatir acerca de los temas de mayor relevancia en la agenda internacional y de la agenda específica de las mujeres.

Este Programa se adaptó a las circunstancias derivadas de la pandemia, sustituyendo el foro de liderazgo presencial por una serie de webinars a los que asistieron todas las mujeres integrantes de la red.

En 2022 en la primera parte del año se realizarán nuevos webinars sobre temas de actualidad. Además, se iniciará la negociación con la Universidad de Columbia, para iniciar con ellos una nueva fase del proyecto en la segunda mitad de 2022.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	441,65
Personal con contrato de servicios	4,00	231,82
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	68,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar el liderazgo de dirigentes políticas africanas impulsando una red de colaboración a nivel continental y garantizar el impacto de la iniciativa mediante la organización de foros locales	Foro estratégico online con 68 líderes	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A2. NIGERIA WINS

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Nigeria, Reino Unido

Descripción detallada de la actividad prevista:

Esta iniciativa se construye sobre la exitosa experiencia que Mujeres por África ha acumulado desde 2013 en el Proyecto Ghana Wins.

Queremos trasladar este Proyecto a Nigeria porque se ha identificado la necesidad de fortalecer el sistema educativo en ese país. Queremos conseguir ese objetivo potenciando el liderazgo de las profesoras de instituciones universitarias.

En 2021 se ha seleccionado a la primera universidad que se beneficiará del proyecto – Universidad de Lagos – y al socio que impartirá el curso en liderazgo – Imperial College-. En estos momentos se está terminando la negociación de los acuerdos entre Banco Santander, Imperial College y Fundación Mujeres por África.

En 2022 se impartirá el curso online en liderazgo, diseñado por Imperial College.

Beneficiarias: 25 Profesoras de la Univesidad de Lagos.

El curso online estará conformado por 14 sesiones en vivo.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	261,26
Personal con contrato de servicios	4,00	72,50
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	25,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo de las profesoras. Mejora del funcionamiento de las escuelas.	25 profesoras formadas	25,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A3. ALIANZA DE MUJERES POR LA PAZ

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: República Centroafricana, Malí, España, Estados Unidos de América

Descripción detallada de la actividad prevista:

Mujeres líderes trabajando por la paz en República Centroafricana y en Mali

Se trata de un proyecto que se basa en la experiencia de la Fundación Mujeres por África y de la Alianza de Civilizaciones en formación de mujeres en materia de mediación, en Mali y RCA respectivamente. Dada la delicada situación en ambos países, se considera que existe una oportunidad para potenciar la participación de las mujeres en los procesos de paz. Debido a las circunstancias derivadas de la pandemia no sabemos si el proyecto se podrá realizar sobre el terreno (preferible) o si deberemos seguir realizando webinars.

Para 2022 el plan es combinar los webinars con una formación presencial sobre el terreno, que tendría lugar en Bamako. Si las condiciones lo permiten, también se ofrecerá una formación presencial en Bangui.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	94,60
Personal con contrato de servicios	4,00	87,76
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	20,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar una alianza de mujeres líderes por la paz	Número de participantes	20,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A4. OTAN

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Bélgica, España

Descripción detallada de la actividad prevista:

La Fundación Mujeres por África ha accedido a la condición de miembro del Panel Asesor en 2020.

En el marco de esta colaboración se organizarán los Diálogos de Mujeres sobre Defensa y Seguridad, en colaboración con el Instituto Universitario Gutiérrez Mellado y el Ministerio de Defensa.

A lo largo de 2022 se seguirá trabajando en el seno del Panel Asesor.

Recursos humanos a emplear en la actividad

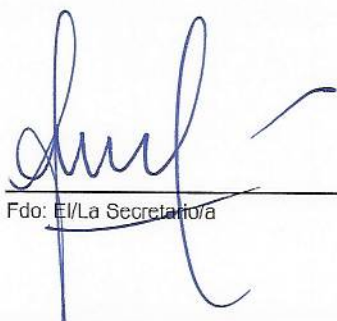
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	78,50
Personal con contrato de servicios	4,00	37,52
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	0,00	X
Personas jurídicas	0,00	

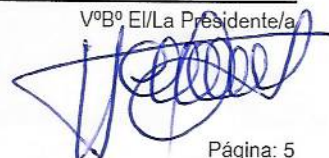
Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la Agenda MPS en la OTAN, mediante la participación como miembro del Panel Asesor de la Sociedad Civil	Participación en 1 sesión anual del Panel Asesor de la OTAN al menos	1,00



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A5. ELLAS INVESTIGAN**Tipo:** Propia**Sector:** Investigación y Desarrollo**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** España**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Ellas investigan es una Iniciativa de la Fundación Mujeres por África que se lanzó en 2014 en colaboración con Centros Severo Ochoa a los que se han ido sumando otros centros de excelencia de toda España.

Se trata de un programa de investigación postdoctoral dirigido a investigadoras senior africanas para realizar estancias de seis meses de duración en uno de los centros colaboradores. Las áreas prioritarias de investigación son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria.

El programa incluye diferentes fases: difusión de la convocatoria, selección por parte del Comité Científico de las candidatas (según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados) e integración de las beneficiarias en los centros asociados. Además, "Ellas Investigan" impulsa el liderazgo de las científicas africanas y fomenta, a su vez, la cooperación en investigación de las áreas descritas para generar un mayor intercambio de conocimientos entre España y África.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	2.346,96
Personal con contrato de servicios	3,00	379,94
Personal voluntario	2,00	36,80

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	44,00	
Personas jurídicas	0,00	

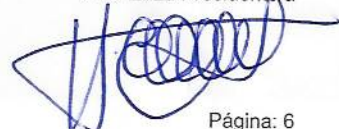
Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación, potenciando las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España.	Número de científicas seleccionadas	44,00



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A6. PROGRAMA DE BECAS LEARN AFRICA

Tipo: Propia

Sector: Investigación y Desarrollo

Función: Becas y ayudas monetarias

Lugar de desarrollo de la actividad: España

Descripción detallada de la actividad prevista:

Programa LearnAfrica:

Es una iniciativa de la Fundación Mujeres por África para becar a estudiantes e investigadoras junior africanas en universidades mayoritariamente españolas.

Este programa se articula a través de convenios de colaboración suscritos con las universidades españolas que acogen a las jóvenes beneficiarias. Las becas actualmente cubren los gastos de matrícula y tasas académicas y su duración depende del programa de estudios ofertado por cada universidad, variando desde los cinco meses de algunas estancias de investigación, a 1 o 2 años en los programas de Máster y hasta los 5 años en el caso de que la beca sea para Doctorado.

Programa LearnAfrica Canarias:

Este programa tiene como objetivo dotar de becas online a mujeres universitarias africanas para la realización de cursos online de corta duración en instituciones académicas canarias.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	2.083,10
Personal con contrato de servicios	3,00	1.006,64
Personal voluntario	6,00	116,80

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	206,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado	Número de alumnas matriculadas	206,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A7. PROGRAMA FUERTES INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL**Tipo:** Propia**Sector:** Investigación y Desarrollo**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Marruecos, Senegal**Descripción detallada de la actividad prevista:**

F.U.E.R.T.E.S. es un proyecto de la Fundación Mujeres por África en colaboración con la Universidad Sine Saloum El Hadj Ibrahima Niass (USSEIN) de Senegal especializada en agricultura, la Universidad Mohamed VI (UM6P) de Marruecos y la Fundación OCP (FOCP). Se trata de un programa de formación para investigadoras y doctorandas senegaleses que consiste en: formación on-line en agricultura y nutrición impartida por profesorado de la UM6P, un módulo de liderazgo de las mujeres en la ciencia por parte de expertas internacionales y formación presencial en UM6P.

Hasta la fecha, se ha contado con dos ediciones o cohortes del proyecto. Para 2022 se prevé que:

- La primera cohorte empiece en febrero su formación intensiva presencial en la Universidad Politécnica Mohamed VI (1 mes de duración para las investigadoras/profesoras y de 3 meses para las doctorandas, pospuesta por la crisis de Covid-19).
- La segunda cohorte, que ya ha realizado el curso de formación on-line, empiece la formación presencial en UM6P en 2022 así como el módulo específico sobre liderazgo de las mujeres en la ciencia.
- Realización de un estudio de viabilidad de los proyectos presentados por las investigadoras.

En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agro-alimentario.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	1.718,05
Personal con contrato de servicios	3,00	294,35
Personal voluntario	1,00	13,80

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	20,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones, mediante la formación y empoderamiento de las investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición	Número de beneficiarias que realizan el programa Fuertes	20,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A8. FORMACIÓN ENFERMERAS EN SALUD PÚBLICA

Tipo: Propia

Sector: Sanitario

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Ghana, Mozambique, España

Descripción detallada de la actividad prevista:

Dar respuesta, a través de la formación, a las demandas específicas manifestadas por la enfermería de los hospitales o escuelas públicas de estos países en el área de salud pública.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	434,54
Personal con contrato de servicios	4,00	189,62
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	100,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar las capacidades de enfermeras y enfermeros de Mozambique y Mali salud pública	Número de enfermeras de los cursos	100,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A9. LAUNCH AND GROW**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Kenia, Estados Unidos de América**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Esta iniciativa de Mujeres por África se lleva a cabo con la prestigiosa Escuela de negocios de EE.UU: Babson College. Para la puesta en marcha del proyecto el primer paso fue la elaboración de un Informe específico sobre el ecosistema empresarial para las mujeres en Kenia elaborado a instancias de MxA por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi. El informe permitió diseñar en colaboración con Babson College un curriculum adaptado a las necesidades específicas de las empresarias kenianas. En julio de 2016 un primer grupo de 13 empresarias participaron en el programa de formación impartido en Babson College y continuaron desarrollando sus iniciativas durante una segunda fase de seis meses. En julio de 2017, 2018 y 2019 sucesivas cohortes de 14 empresarias y emprendedoras se desplazaron a Babson College para iniciar su formación. En 2020, debido a las circunstancias derivadas de la pandemia, el curso presencial se ha sustituido por una serie de webinars. A la cohorte seleccionada en 2020 se le ofreció la posibilidad de cursar la formación presencial en 2021, una formación de 8 semanas.

En noviembre de 2021 se ha publicado la convocatoria para 2022. Se seleccionará a 16 personas que se beneficiarán de una formación online impartida por Babson College, con una duración de 8 semanas.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	196,18
Personal con contrato de servicios	4,00	148,14
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	16,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios, a través de la formación a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas de negocios, habil	Alumnas que reciben diploma de Babson College	16,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A10. LAS REDES DE YEMANYA MOZAMBIQUE

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Mozambique

Descripción detallada de la actividad prevista:

Se pretende fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento agrícola-pesquero en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Tendrá como beneficiarias directas 30 mujeres y entre 400-500 mujeres como beneficiarias indirectas, además de 200-300 hombres beneficiarios.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	112,25
Personal con contrato de servicios	3,00	19,76
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	30,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible y la acuicultura en Mozambique	Número de mujeres que participan	30,00
Poner en marcha la cooperativa de mujeres de Jangamo mediante un programa de capacitación en gestión básica	Cooperativas de mujeres creadas en el sector pesquero	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A11. ELLAS SON CINE

Tipo: Propia

Sector: Cultura

Función: Comunicación y Difusión

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid, España

Descripción detallada de la actividad prevista:

Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Para su apertura se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra, con una duración de cinco días, ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación. En 2022 y con motivo del décimo aniversario de la fundación y del propio programa, esperamos hacer una edición especial en la que se puedan exhibir mayor número de películas y recuperar algunas de las más exitosas a lo largo de los años. También trataremos de contar con la presencia de un mayor número de directoras africanas.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	357,72
Personal con contrato de servicios	3,00	68,16
Personal voluntario	1,00	13,80

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	500,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apoyar y promover la obra de mujeres cineastas africanas, que aún constituyen una minoría en el continente y difundir y visibilizar su trabajo ante el público español.	Número de espectadores del ciclo	500,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A12. CENTRO MUJERES POR ÁFRICA EL FARO DE NADOR

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos

Descripción detallada de la actividad prevista:

En el marco del proyecto de desarrollo del Phare Nador, primera sede de MxA en el continente africano, se pondrán en marcha una serie de actividades dirigidas a impulsar la inclusión de las mujeres en los proyectos de desarrollo de la región l'Oriental, a reducir la vulnerabilidad socioeconómica de las mujeres en general, promover su incorporación al empleo y su empoderamiento y liderazgo a través de programas de formación.

Entre otras, en 2022 se realizarán actividades de formación en gestión, liderazgo, competencias digitales, ofimática y marketing, etc. para cooperativas de mujeres en el sector de la agricultura, la pesca y la artesanía, y para formadoras como tutoras en soft skills.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1,00	617,75
Personal con contrato de servicios	0,00	0,00
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	200,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Convertir el centro del Faro de Nador en un eje de conocimiento, formación, cultura y creación de oportunidades que responda a las necesidades de las mujeres y de la sociedad de Nador y la región Oriental, a la vez que hacer de él un foco de conocimiento y reflexión sobre la problemática global	Número de mujeres involucradas en las actividades	200,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A13. ESPACIO MUJERES POR ÁFRICA DAKAR

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Senegal

Descripción detallada de la actividad prevista:

El ESPACE recoge el trabajo realizado dentro del proyecto África con Ñ, dentro del cual se han llevado a cabo iniciativas tan importantes como el congreso de hispanistas africanas celebrado en 2014 en Abidjan o el concurso literario África con Ñ. Ahora, ya instaladas en territorio subsahariano, se trata de poner en marcha un nuevo enfoque más centrado en el apoyo a las profesionales, el fortalecimiento de los lazos con las afrodescendientes de América Latina y el impulso al liderazgo de las mujeres en español. En 2022 el ESPACE MxA Dakar iniciará su actividad. Para ello deberemos proceder a su acondicionamiento, manteniendo a la colaboradora contratada como coordinadora del centro. Las actividades consistirán en talleres y conferencias presenciales dentro de las principales líneas de acción del Espase:

- Un taller o seminario de interpretación en ámbito político de dos días de duración con 2 profesionales españolas
- 3 conferencias líderes americanas afrodescendientes
- 3 conferencias escritoras españolas
- 3 conferencias líderes políticas africanas

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	357,72
Personal con contrato de servicios	3,00	68,16
Personal voluntario	1,00	13,80

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	1.000,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el aprendizaje del español entre las mujeres africanas como herramienta para su empoderamiento personal y profesional y fortalecer su vínculo con las afrodescendientes latinas de habla española.	Número de participantes en las actividades	1.000,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A14. MUJERES POR LA PAZ SUDÁN

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Sudán

Descripción detallada de la actividad prevista:

El Proyecto Mujeres por la Paz – Sudán, pretende impulsar la implementación de la Agenda Mujeres, Paz y Seguridad en Sudán promoviendo la participación de las mujeres en el proceso de estabilización del país, mediante el fortalecimiento de sus capacidades y el aumento de la interacción entre las mujeres pertenecientes a distintos grupos demográficos.

Nuestro socio local es la organización Karama y nuestro financiador es el Gobierno vasco.

En 2021 se ha podido iniciar la primera fase del proyecto, con la celebración de dos consultas regionales para definir las necesidades de las mujeres.

Hasta el momento ha habido 37 beneficiarias.

A lo largo de 2022 se llevarán a cabo, las celebraciones de una tercera consulta regional, de una ronda de negociación nacional y de una Cumbre internacional.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	374,84
Personal con contrato de servicios	4,00	178,72
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	45,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apoyar a las mujeres sudanesas y reforzar sus capacidades en la construcción de la paz, negociación y gestión de conflictos, para fomentar su participación en el proceso de paz.	Participantes foro estratégico online	45,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A15. CUMBRE DE POLÍTICAS

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Comunidad de Madrid

Descripción detallada de la actividad prevista:

Foro intercontinental de líderes políticas de alto nivel África/Europa/América Latina para abordar los retos actuales que enfrentan las agendas feministas

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	7,00	532,41
Personal con contrato de servicios	3,00	99,92
Personal voluntario	0,00	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	100,00	
Personas jurídicas	0,00	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Hacer un debate en profundidad que sirva para trazar puentes entre continentes y avanzar en las agendas feministas	Número de participantes	100,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD N°1	ACTIVIDAD N°2	ACTIVIDAD N°3	ACTIVIDAD N°4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-15.518,49	-8.961,42	-3.147,01	-2.561,56
Otros gastos de la actividad	-47.208,91	-17.825,40	-20.372,58	-3.712,87
Arrendamiento y cánones	-5.573,69	-2.972,63	-928,95	-696,71
Reparaciones y conservación	-2.602,64	-1.388,07	-433,77	-325,33
Servicios de profesionales independientes	-8.628,97	-2.182,78	-3.609,26	-1.390,37
Primas de seguros	-588,71	-207,31	-64,78	-48,59
Suministros	-1.099,56	-586,43	-183,26	-137,45
Otros servicios	-28.715,34	-10.488,18	-15.152,56	-1.114,42
Amortización del inmovilizado	-510,00	-272,00	-85,00	-63,75
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-63.237,40	-27.058,82	-23.604,59	-6.338,18
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	63.237,40	27.058,82	23.604,59	6.338,18

RECURSOS	ACTIVIDAD N°5	ACTIVIDAD N°6	ACTIVIDAD N°7	ACTIVIDAD N°8
Gastos				

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Gastos por ayudas y otros	0,00	-94.790,00	-57.000,00	-60.000,00
a) Ayudas monetarias	0,00	-94.790,00	-57.000,00	-60.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-72.586,39	-61.524,25	-53.852,73	-15.328,07
Otros gastos de la actividad	-757.679,13	-54.476,64	-132.892,05	-17.307,23
Arrendamiento y cánones	-14.630,92	-9.289,48	-11.797,63	-5.573,69
Reparaciones y conservación	-6.831,93	-4.337,73	-11.508,92	-2.602,64
Servicios de profesionales independientes	-8.606,81	-22.803,42	-6.667,88	-6.727,29
Primas de seguros	-1.020,36	-2.997,85	-7.322,76	-388,71
Suministros	-2.886,35	-1.832,60	-2.327,40	-1.099,56
Otros servicios	-723.702,76	-13.215,56	-93.267,46	-915,34
Amortización del inmovilizado	-1.338,75	-850,00	-1.079,50	-510,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-831.604,27	-211.640,89	-244.824,28	-93.145,30
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	831.604,27	211.640,89	244.824,28	93.145,30

RECURSOS	ACTIVIDAD N°9	ACTIVIDAD N°10	ACTIVIDAD N°11	ACTIVIDAD N°12
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	-15.000,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	-15.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-6.663,36	-3.614,33	-12.469,46	-27.308,75
Otros gastos de la actividad	-19.978,39	-2.210,84	-35.846,53	-10.000,00
Arrendamiento y cánones	-2.136,58	-928,95	-4.366,05	0,00
Reparaciones y conservación	-997,68	-433,77	-2.038,73	0,00
Servicios de profesionales independientes	-5.922,75	-447,52	-1.543,93	0,00
Primas de seguros	-149,00	-64,78	-304,49	0,00
Suministros	-421,50	-183,26	-861,32	0,00
Otros servicios	-10.350,88	-152,56	-26.732,01	-10.000,00
Amortización del inmovilizado	-195,50	-85,00	-399,50	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-26.837,25	-5.910,17	-48.715,49	-52.308,75
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	26.837,25	5.910,17	48.715,49	52.308,75

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº13	ACTIVIDAD Nº14	ACTIVIDAD Nº15
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	0,00	-33.505,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	-33.505,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-12.469,46	-13.333,89	-18.281,87
Otros gastos de la actividad	-48.731,54	-30.914,16	-228.313,35

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Arrendamiento y cánones	-4.366,05	-4.969,87	-6.084,61
Reparaciones y conservación	-2.038,73	-2.320,69	-2.841,21
Servicios de profesionales independientes	-1.543,94	-6.480,38	-2.263,60
Primas de seguros	-304,49	-346,60	-424,34
Suministros	-861,32	-980,44	-1.200,35
Otros servicios	-39.617,01	-15.816,18	-215.499,24
Amortización del inmovilizado	-399,50	-454,75	-556,75
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-61.600,50	-78.207,80	-247.151,97
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	61.600,50	78.207,80	247.151,97

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-260.295,00	0,00	-260.295,00
a) Ayudas monetarias	-260.295,00	0,00	-260.295,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-327.621,04	-63.395,01	-391.016,05
Otros gastos de la actividad	-1.427.469,62	-77.242,65	-1.504.712,27
Arrendamiento y cánones	-74.315,81	-18.578,95	-92.894,76
Reparaciones y conservación	-40.701,84	-8.675,47	-49.377,31
Servicios de profesionales independientes	-78.818,90	-19.537,22	-98.356,12
Primas de seguros	-14.232,77	-1.295,69	-15.528,46
Suministros	-14.660,80	-3.665,20	-18.326,00
Otros servicios	-1.204.739,50	-19.551,12	-1.224.290,62
Servicios bancarios y similares	0,00	-2.000,00	-2.000,00
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	0,00	-3.500,00	-3.500,00
Tributos	0,00	-439,00	-439,00
Amortización del inmovilizado	-6.800,00	-1.700,00	-8.500,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-2.022.185,66	-142.337,66	-2.164.523,32
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	2.022.185,66	142.337,66	2.164.523,32

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD**Previsión de ingresos a obtener por la entidad**

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	318.090,00
Aportaciones privadas	1.498.180,31
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.816.270,31

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a