

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

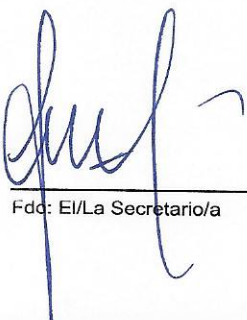
MUJERES POR ÁFRICA

Nº REGISTRO:

1031CUL

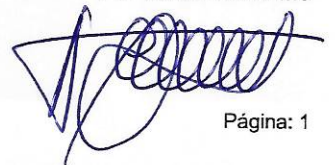
PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2021 - 31/12/2021



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. VI FORO DE LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN YALE

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Nigeria, Estados Unidos de América

Descripción detallada de la actividad prevista: El Foro de Impacto Estratégico reúne durante una semana a destacadas dirigentes políticas africanas que ocupen o hayan ocupado puestos de alta responsabilidad en sus respectivos gobiernos, en la judicatura, el poder legislativo, en las estructuras locales, en organizaciones internacionales y en organizaciones de la sociedad civil, para debatir acerca de los temas de mayor relevancia en la agenda internacional y de la agenda específica de las mujeres.

El formato del foro incluye en una primera parte, de cuatro días de duración, un programa académico intensivo e interactivo de seminarios, debates, exposiciones y reuniones, que se celebra en el campus de la Universidad de Yale. La segunda parte del programa se desarrolla en Washington o Nueva York. Durante dos días las participantes mantienen entrevistas y reuniones con distintas autoridades y representantes tanto políticos como económicos. En pasadas ediciones las participantes han mantenido reuniones, entre otros, con el entonces Secretario de Estado, John Kerry, la ex Fiscal General Loretta Lynch, la Presidenta de la Reserva Federal, Janet Yellen, la Directora Gerente del Fondo Monetario Internacional (FMI), Christine Lagarde, la candidata Hillary Clinton o con destacados representantes de Naciones Unidas.

El programa del Foro, que se elabora en estrecha colaboración con la Fundación Mujeres por África, incluye el análisis de las cuestiones fundamentales en materia de gobernanza, así como de las políticas necesarias que contribuye a la igualdad de género y al desarrollo socio-político y económico del continente africano. Los temas centrales que se abordan en los distintos foros son: liderazgo y estrategia desde una perspectiva histórica y de género, gobernanza, crecimiento inclusivo y crecimiento económico, globalización y crisis financiera, construcción de paz y violencia, ciencia, salud y cambio climático. Para esta primera parte del programa se cuenta con la participación de prestigiosos académicos y representantes del cuerpo docente de Yale, expertos de otras universidades y representantes políticos que contribuyen a generar un amplio y enriquecedor debate.

Para garantizar el efecto multiplicador de esta iniciativa y como complemento del Foro de Liderazgo, desde 2018 se organizan Encuentros en África con líderes que conforman la red de dirigentes políticas participantes en el Foro de Liderazgo y nuevas generaciones de líderes. El objetivo de estos Encuentros es impulsar el liderazgo de las mujeres y reforzar la red continental. El primer Encuentro se celebró en Accra en 2018 y en 2019 fue en Addis Abeba. Se está trabajando en un nuevo Encuentro de líderes que tendrá lugar en Nigeria en 2021.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	522,97
Personal con contrato de servicios	4,00	204,18
Personal voluntario	1,00	129,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	14,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
----------	-----------	----------

Fdo: El/La Secretario/a

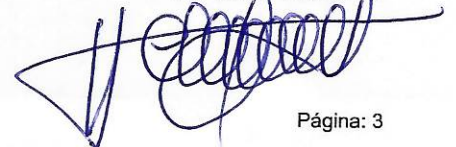
VºBº El/La Presidente/a

Promover igualdad y empoderamiento de las mujeres en las agendas políticas de los países africanos reforzando el liderazgo de dirigentes políticas africanas e impulsando una red de colaboración a nivel continental y garantizar el impacto de la iniciativa mediante la organización de foros locales.	Número de participantes	14,00
---	-------------------------	-------



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A2. NIGERIA WINS**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Nigeria, Reino Unido**Descripción detallada de la actividad prevista:** Esta iniciativa se construye sobre la exitosa experiencia que Mujeres por África ha acumulado desde 2013 en el Proyecto Ghana Wins.

Queremos trasladar este Proyecto a Nigeria porque se ha identificado la necesidad de fortalecer el sistema educativo en ese país. Queremos conseguir ese objetivo potenciando el liderazgo de las profesoras.

En 2021 se seleccionará la Universidad británica con la que desarrollaremos el proyecto y será necesario viajar a Nigeria para reunirnos con los actores interesados para determinar qué necesidades específicas tienen y así diseñar una formación adecuada.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

	TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado		5,00	204,92
Personal con contrato de servicios		4,00	161,92
Personal voluntario		0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

	BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas		14,00	
Personas jurídicas		0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fortalecimiento de las capacidades de liderazgo de las profesoras. Mejora del funcionamiento de las escuelas.	Evaluaciones de las profesoras	14,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A3. ALIANZA DE MUJERES POR LA PAZ**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** República Centroafricana, Malí, España, Estados Unidos de América**Descripción detallada de la actividad prevista:**

Mujeres líderes trabajando por la paz en República Centroafricana y en Mali.

Se trata de un proyecto que se basa en la experiencia de la Fundación Mujeres por África y de la Alianza de Civilizaciones en formación de mujeres en materia de mediación, en Mali y RCA respectivamente. Dada la delicada situación en ambos países, se considera que existe una oportunidad para potenciar la participación de las mujeres en los procesos de paz. Debido a las circunstancias derivadas de la pandemia no sabemos si el proyecto se podrá realizar sobre el terreno (preferible) o si se deberá recurrir a la formación online.

En 2021 se celebrará un webinar con líderes de ambos países para identificar las necesidades y concretar el contenido del proyecto.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	130,08
Personal con contrato de servicios	4,00	86,60
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	20,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar una alianza de mujeres líderes por la paz	Número de participantes	20,00
Desarrollo de un proyecto específico en República CentroAfricana y Mali	Diseño de un proyecto	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A4. OTAN

Tipo: Propia

Sector: Otros

Función: Otros

Lugar de desarrollo de la actividad: Bélgica, España

Descripción detallada de la actividad prevista:

La Fundación Mujeres por África ha accedido a la condición de miembro del Panel Asesor en 2020.

En el marco de esta colaboración se organizarán en noviembre los Diálogos de Mujeres sobre Defensa y Seguridad, en colaboración con el Instituto Universitario Gutiérrez Mellado y el Ministerio de Defensa.

En 2021 se desarrollarán distintas actividades, entre las que ya se ha definido una participación con ocasión del día de la Mujer, el 8 de marzo de 2021

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

	TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado		5,00	130,08
Personal con contrato de servicios		4,00	80,72
Personal voluntario		0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

	BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas		0,00	X
Personas jurídicas		0,00	

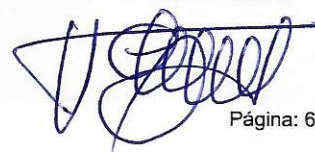
D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la Agenda MPS en la OTAN, mediante la participación como miembro del Panel Asesor de la Sociedad Civil	Nº reuniones panel asesor	6,00



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A5. ELLAS INVESTIGAN**Tipo:** Propia**Sector:** Investigación y Desarrollo**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** España

Descripción detallada de la actividad prevista: El programa de "Ellas Investigan" va dirigido a investigadoras senior que lideran equipos de investigación en sus respectivos países, lo que facilita la transferencia de conocimiento de las beneficiarias hacia las estudiantes (de grado, master, o doctorandas) e investigadoras jóvenes en los centros de origen y garantiza su impacto. El programa de estancias incluye la difusión de la convocatoria, la selección por parte del Comité Científico de las candidatas, según criterios de excelencia académica e impacto de los proyectos presentados, e integración en los centros asociados.

Las áreas prioritarias de trabajo de Ellas Investigan son: Salud y biomedicina, Energía, agua y cambio climático, Agricultura y seguridad alimentaria, Matemáticas, tecnologías de la información y la comunicación, y Ciencias Económicas, Física y Ciencia de los Materiales y Nanotecnología.

El programa de estancias para investigadoras sénior quiere también fomentar la cooperación en la investigación en las áreas descritas y generar un mayor intercambio entre investigadores españoles y africanos.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	1.418,18
Personal con contrato de servicios	3,00	329,37
Personal voluntario	1,00	161,25

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	26,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Empoderar a las científicas africanas para que sean protagonistas del proceso de transición de África hacia una economía basada en el conocimiento y guiada por la innovación, potenciando las capacidades de las investigadoras mediante estancias en centros de investigación de excelencia en España	Número de científicas seleccionadas	26,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A6. PROGRAMA DE BECAS LEARN AFRICA**Tipo:** Propia**Sector:** Investigación y Desarrollo**Función:** Becas y ayudas monetarias**Lugar de desarrollo de la actividad:** España

Descripción detallada de la actividad prevista: La Fundación Mujeres por África puso en marcha en 2013 el programa de becas para estudiantes africanas de la mano de la Universidad de la Rioja. Actualmente, Learn Africa constituye uno de los programas con mayor proyección de la Fundación. Con la participación de la Conferencia de Rectores de Universidades Españolas (CRUE), con quien se firmó un acuerdo marco en 2015, se impulsa la presencia de estudiantes africanas en la educación superior española a través de becas de posgrado en universidades de nuestro país.

Desde sus inicios hasta la fecha 185 alumnas africanas han sido beneficiarias de un de las becas de Learn Africa.

Actualmente el programa cuenta con la participación de 26 centros académicos: 23 universidades españolas, 2 centros en Marruecos y 1 universidad en Portugal, además de otras 3 entidades patrocinadoras del programa.

Ejecución 2021

El Programa presenta una convocatoria distinta de lo habitual. Ante las restricciones de desplazamiento establecidas a nivel global a causa de la pandemia de Covid-19, todos los estudios que se ofrecen para dicho curso, salvo los de Planeta Formación y Universidades y EADA, son de carácter online y han sido especialmente diseñados por las universidades españolas para evitar el impacto del coronavirus y las limitaciones de desplazamiento.

Por lo tanto, son 53 las estudiantes africanas (procedentes de 15 países distintos aproximadamente) que se benefician de una beca universitaria de posgrado en su mayoría.

Además, en 2021, la FMxA gestionará un paquete de becas adicional para programas y cursos online ofrecidos por las dos universidades públicas de Canarias y fundaciones e instituciones vinculadas a éstas.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	1.998,96
Personal con contrato de servicios	3,00	1.006,64
Personal voluntario	1,00	193,50

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	143,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Facilitar el acceso a estudios universitarios de posgrado	Número de alumnas matriculadas.	143,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A7. PROGRAMA FUERTES INVESTIGACIÓN AGRÍCOLA EN SENEGAL**Tipo:** Propia**Sector:** Investigación y Desarrollo**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Marruecos, Senegal

Descripción detallada de la actividad prevista: La primera cohorte de 10 investigadoras y 10 doctorandas senegalesas ya han sido seleccionadas y, a causa de la pandemia, la primera parte teórica e interactiva de la formación en agricultura y nutrición prevista de manera presencial en la prestigiosa universidad Mohamed VI ya se ha desarrollado on-line entre agosto y octubre. Tras una formación de seis meses las investigadoras se integrarán en el equipo docente e investigador de la recién estrenada USSEIN. Una segunda cohorte de 5 investigadoras y 5 doctorandas repetirá el mismo esquema de formación en Marruecos para, al año siguiente, integrarse en el equipo docente e investigador de USSEIN.

Mujeres por África, contribuirá aportando formación en técnicas y sistemas de liderazgo que permitan a las investigadoras ser "role-models" para sus equipos y alumnas. En una segunda fase el proyecto contempla apoyar a las investigadoras más innovadoras para la creación de spin-off en el sector agroalimentario.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

	TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado		5,00	1.042,59
Personal con contrato de servicios		3,00	275,39
Personal voluntario		1,00	161,25

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

	BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas		20,00	
Personas jurídicas		0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la investigación agrícola realizada por mujeres senegalesas para contribuir a reducir la vulnerabilidad frente al cambio climático y favorecer la resiliencia de las poblaciones, mediante la formación y empoderamiento de las investigadoras senegalesas especialistas en agricultura y nutrición	Número de investigadoras y de doctorandas	20,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A8. FORMACIÓN ENFERMERAS DE GHANA**Tipo:** Propia**Sector:** Sanitario**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Ghana, España

Descripción detallada de la actividad prevista: Este proyecto se ha diseñado en conjunto con el Consejo General de Enfermería de España y en estos momentos estamos confirmando que se puede desarrollar en Ghana, trabajando con la red de enfermeras ghanesas que se había beneficiado de nuestro proyecto Ghana Wins.

En 2021 se desarrollará el curso, que consistirá en un ciclo de formación online

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	340,56
Personal con contrato de servicios	4,00	261,31
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	30,00	
Personas jurídicas	0,00	

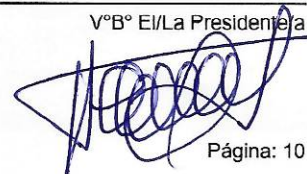
D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Formar a formadoras, enfermeras ghanesas, para mejorar las capacidades de las enfermeras en el tratamiento de las emergencias de salud pública	Número de enfermeras ghanesas	30,00



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A9. LAUNCH AND GROW**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Kenia, Estados Unidos de América

Descripción detallada de la actividad prevista: Esta iniciativa de Mujeres por África se lleva a cabo con la prestigiosa Escuela de negocios de EE.UU: Babson College. Para la puesta en marcha del proyecto el primer paso fue la elaboración de un Informe específico sobre el ecosistema empresarial para las mujeres en Kenia elaborado a instancias de MxA por el Instituto Wangari Maathai de la Universidad de Nairobi. El informe permitió diseñar en colaboración con Babson College un curriculum adaptado a las necesidades específicas de las empresarias kenianas. En julio de 2016 un primer grupo de 13 empresarias participaron en el programa de formación impartido en Babson College y continuaron desarrollando sus iniciativas durante una segunda fase de seis meses. En julio de 2017, 2018 y 2019 sucesivas cohortes de 14 empresarias y emprendedoras se desplazaron a Babson College para iniciar su formación. En 2020, debido a las circunstancias derivadas de la pandemia, el curso presencial se ha sustituido por una serie de webinars. A la cohorte seleccionada en 2020 se le ofrecerá la posibilidad de cursar la formación presencial en 2021.

Launch & Grow se dirige a empresarias senior y a jóvenes emprendedoras. La selección de las beneficiarias se lleva a cabo por MxA. El programa, que acoge a 14 beneficiarias cada año, consta de una primera fase de formación, que se lleva a cabo durante una semana en Babson College. El diseño del curso que se adapta a las necesidades de las beneficiarias contempla sesiones conjuntas y otras diseñadas específicamente para cada uno de los dos grupos de beneficiarias. La formación de las empresarias senior hace hincapié en las habilidades y capacidades de mentoring, mientras que la formación para las junior, se enfoca al diseño e implementación de planes de negocio y de iniciativas de responsabilidad social.

Al finalizar la formación, se inicia la segunda fase en el que las empresarias junior definirán y ejecutarán la iniciativa de responsabilidad social diseñada en Babson en sus respectivas empresas. Para ello cuentan con el mentoring de las empresarias senior durante un periodo de 6 meses.

Hasta la fecha un total de 57 empresarias se han beneficiado de este proyecto.

En 2021 se continuará desarrollando la quinta edición de Launch & Grow, ofreciendo a las 14 empresarias seleccionadas en 2020 la oportunidad de acudir a la formación presencial en Babson College.

Se diseñará en colaboración con Babson College el contenido del nuevo curso para emprendedoras senior y junior.

En junio, si las circunstancias derivadas de la pandemia lo permiten, las beneficiarias se desplazaran a EEUU para participar en la formación.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	274,90
Personal con contrato de servicios	4,00	241,67
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	14,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios, a través de la formación de mujeres empresarias kenianas y el fortalecimiento de sus capacidades para la consolidación y desarrollo de líneas de negocios, habilidades	Número de proyectos de negocio	14,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A10. LAS REDES DE YEMANYA MOZAMBIQUE**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Mozambique

Descripción detallada de la actividad prevista: La iniciativa que aquí se presenta es: Las redes de Yemanyá-Mozambique para la creación y puesta en marcha de la primera cooperativa de mujeres dedicada a la explotación sostenible de los recursos pesqueros en el Distrito de Jangamo, localidades de Madava, Paindane, Guinjata y Ligogo, en la provincia de Inhambane, Mozambique. Este proyecto se plantea como una primera iniciativa que contribuye a la estrategia más amplia de desarrollo sostenible de la zona planteada por el socio local, Duna Lodge, y que incluirá acciones futuras relacionadas con las infraestructuras en tierra, desarrollo de técnicas pesqueras selectivas y mejoradas, iniciativas acuícolas sostenibles, desarrollo de una marca de pesca artesanal sostenible para la comercialización de los mariscos, con control de calidad y las garantías higiénico sanitarias adecuadas, etc. con el fin de contribuir a mejorar la economía local.

Tanto en el ámbito del cooperativismo y del trabajo con las mujeres como del sector pesquero en África, la Fundación Mujeres por África tiene amplia experiencia; por su parte, Aspegui y la DFG aportan al proyecto su experiencia profesional en emprendimientos y sus plataformas técnicas del sector pesquero en el País Vasco. Finalmente, el proyecto contará con un socio local, Duna Lodge, fundamental para la ejecución del proyecto, que trabajará en coordinación con agentes locales como COJAMO o Comité de Co-gestión de los recursos naturales del Distrito de Jangamo.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

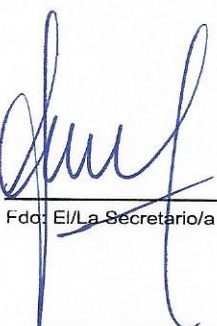
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	129,73
Personal con contrato de servicios	3,00	33,61
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	30,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar el liderazgo y la participación activa de las mujeres en el sector de la pesca artesanal sostenible y la acuicultura en Mozambique	Número de mujeres que participan	30,00
Crear la primera cooperativa de mujeres para la explotación sostenible del recurso pesquero en el Distrito de Jangamo, provincia de Inhambane, Mozambique. Poner en marcha la cooperativa de mujeres de Jangamo mediante un programa de capacitación en gestión básica y de promoción del empoderamiento	Número de cooperativa de mujeres en el sector pesquero creada	1,00



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A11. ELLAS SON CINE**Tipo:** Propia**Sector:** Cultura**Función:** Comunicación y Difusión**Lugar de desarrollo de la actividad:** Comunidad de Madrid, España

Descripción detallada de la actividad prevista: Ellas son Cine es un ciclo en el que se proyectan sólo películas dirigidas por mujeres africanas. Para su apertura, que es gratuita para el público, se invita a una de las directoras o bien a una experta y en torno a ella y a la proyección de su película se lleva a cabo una presentación de la muestra y un debate sobre su obra. La muestra, con una duración de cinco días, ya se ha convertido en una de las actividades más esperadas por los seguidores de la Fundación.

La muestra celebrará su 9ª edición en el año 2021. A lo largo de estos años se han dado a conocer 42 largometrajes y 7 cortometrajes de cineastas procedentes de 18 países africanos y hemos contado con la presencia en los distintos ciclos de 6 directoras de cine y varias expertas. La muestra se proyecta en la Sala Berlanga.

En la edición de 2021 conservaremos el formato habitual de la muestra: proyección de 5 largometrajes de lunes a viernes, comenzando con una apertura protagonizada por una experta o por la directora de la película inicial.

Además de dar a conocer el cine que hacen las directoras africanas, en Mujeres por África somos sabedoras de la importancia que tiene el mundo de lo audiovisual en la transformación de las sociedades y muy particularmente en la ruptura de modelos que son un obstáculo para la igualdad entre hombres y mujeres. A ello contribuye también Ellas son Cine.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	274,72
Personal con contrato de servicios	3,00	77,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	405,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Apoyar y promover la creación de mujeres cineastas africanas y difundir y visibilizar la obra de cineastas africanas en España	Número de espectadores del ciclo	400,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A12. ÁFRICA CON Ñ**Tipo:** Propia**Sector:** Cultura**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Marruecos, España

Descripción detallada de la actividad prevista: En la edición de 2021 la Fundación tendrá un importante papel activo en el Congreso de Hispanistas organizado por el Instituto Cervantes, como garante de la participación de las hispanistas africanas de nuestra red.

En el año 2014 la Fundación organizó el I Congreso de Hispanistas Africanas celebrado en 2014 en ciudad de Abidjan (Costa de Marfil), donde congregamos a medio centenar de especialistas procedentes de 20 países, en su mayoría africanos. Asistieron unos 700 alumnos de la universidad, en su mayoría estudiantes de español.

El español ya ocupa el segundo lugar del ranking internacional de las lenguas en cuanto a número de habitantes, por detrás únicamente del chino y, por primera vez por delante del inglés. Es la lengua materna de casi 500 millones de personas. El porcentaje de población mundial que habla español como lengua nativa está aumentando, mientras que la proporción de hablantes de chino e inglés descende.

También es la segunda lengua más estudiada, por detrás del inglés. Unos 21 millones de alumnos estudian español como lengua extranjera en distintas regiones del planeta.

Solo en África subsahariana hay más de un millón y medio de estudiantes de español y cinco de los doce países que más estudiantes de español aportan en todo el mundo pertenecen a esa región: Benín, Costa de Marfil, Senegal, Camerún y Gabón.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

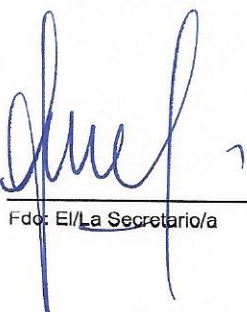
TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	176,50
Personal con contrato de servicios	3,00	47,60
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN- DETERMINADO
Personas físicas	60,00	
Personas jurídicas	0,00	

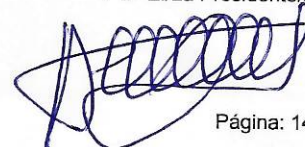
D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el aprendizaje del español entre las mujeres africanas como herramienta para su empoderamiento personal y profesional.	Número de participantes hispanistas africanas y de asistentes al congreso	60,00



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A13. CENTRO MUJERES POR ÁFRICA EL FARO DE NADOR**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Marruecos

Descripción detallada de la actividad prevista: En el marco del proyecto de desarrollo del Phare Nador, primera sede de MxA en el continente africano, se pondrán en marcha una serie de actividades dirigidas a impulsar la inclusión de las mujeres en los proyectos de desarrollo de la región l'Oriental, a reducir la vulnerabilidad socioeconómica de las mujeres en general, promover su incorporación al empleo y su empoderamiento y liderazgo a través de programas de formación.

Entre otras, en 2021 se realizarán actividades de formación en gestión, liderazgo, digitalización y marketing, etc. para cooperativas de mujeres en el sector de la agricultura, la pesca y la artesanía, y para profesoras de las universidades de Nador y Oujda.

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

	TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado		1,00	617,75
Personal con contrato de servicios		0,00	0,00
Personal voluntario		0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

	BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN- DETERMINADO
Personas físicas		150,00	
Personas jurídicas		0,00	

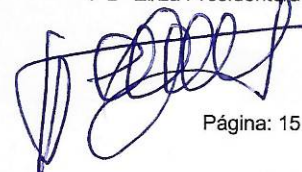
D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Convertir el centro Faro de Nador en un eje de conocimiento, formación, cultura y creación de oportunidades que responda a las necesidades de las mujeres y de la sociedad de Nador y la región Oriental, a la vez que hacer de él un foco de conocimiento y reflexión sobre la problemática global	Número de mujeres involucradas en las actividades	150,00



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



A14. ESPACIO MUJERES POR ÁFRICA DAKAR**Tipo:** Propia**Sector:** Otros**Función:** Otros**Lugar de desarrollo de la actividad:** Senegal**Descripción detallada de la actividad prevista:** Creación de un Espacio Mujeres por África en la sede del Instituto Cervantes de Senegal en Dakar

La creación del Espacio Mujeres por África en el Instituto Cervantes de Dakar será el garante de que en África Subsahariana se ofrecerá a las mujeres un papel protagonista, y de que las mujeres africanas tendrán el reconocimiento y el apoyo que merecen en su misión como transmisoras de nuestra lengua y cultura. El programa de actuación del Aula Mujeres por África-Dakar tendrá características propias, acordadas con el Instituto y gestionadas por la Fundación Mujeres por África; no tendrá capacidad para impartir los cursos oficiales de español y trabajará de forma autónoma. Podrá utilizar los espacios y salas comunes del Instituto.

A lo largo de 2021, tras la firma del convenio específico con el Instituto Cervantes en que se fijarán las características del mismo, procederemos a acondicionar nuestro espacio y a buscar los recursos humanos para llevar a cabo los programas propuestos. Dependemos del momento en que el Cervantes de Dakar encuentre un edificio adecuado para sus fines, lo cual debería haber sucedido ya, pero la pandemia del coronavirus ha retrasado una apertura prevista para finales de 2020.

En todo caso, el año 2021 será el del aterrizaje y, esperemos, puesta en marcha y primer rodaje de nuestro Espacio con los objetivos antes expresados

B. Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS/AÑO
Personal asalariado	5,00	274,72
Personal con contrato de servicios	3,00	77,00
Personal voluntario	0,00	0,00

C. Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	IN-DETERMINADO
Personas físicas	100,00	
Personas jurídicas	0,00	

D. Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el aprendizaje del español entre las mujeres africanas como herramienta para su empoderamiento personal y profesional.	Número de hispanistas africanas que asisten a la primera actividad: Congreso de Hispanistas organizado por el IC	100,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD N°1	ACTIVIDAD N°2	ACTIVIDAD N°3	ACTIVIDAD N°4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-21.619,40	-8.014,61	-4.813,48	-4.813,48
Otros gastos de la actividad	-74.709,78	-20.628,33	-25.485,18	-6.306,90
Arrendamiento y cánones	-9.289,48	-2.972,63	-1.486,32	-1.486,32
Reparaciones y conservación	-3.985,56	-1.275,38	-637,69	-637,69
Servicios de profesionales independientes	-6.190,52	-4.909,03	-2.625,53	-2.447,25
Primas de seguros	-1.119,12	-294,12	-147,06	-147,06
Suministros	-1.846,20	-590,78	-295,39	-295,39
Otros servicios	-52.278,90	-10.586,39	-20.293,19	-1.293,19
Amortización del inmovilizado	-850,00	-272,00	-136,00	-136,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-97.179,18	-28.914,94	-30.434,66	-11.256,38
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	97.179,18	28.914,94	30.434,66	11.256,38
RECURSOS	ACTIVIDAD N°5	ACTIVIDAD N°6	ACTIVIDAD N°7	ACTIVIDAD N°8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	-175.400,00	-22.250,00	-60.000,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

a) Ayudas monetarias	0,00	-175.400,00	-22.250,00	-60.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-53.047,11	-62.266,51	-39.359,86	-13.816,65
Otros gastos de la actividad	-486.902,61	-63.986,97	-46.876,66	-18.824,94
Arrendamiento y cánones	-14.120,00	-11.147,37	-11.147,37	-5.666,58
Reparaciones y conservación	-6.058,05	-4.782,67	-6.782,67	-2.431,19
Servicios de profesionales independientes	-9.985,90	-33.519,60	-8.349,29	-7.922,53
Primas de seguros	-1.397,06	-1.852,94	-1.102,94	-560,66
Suministros	-2.806,22	-2.215,44	-2.215,44	-1.126,18
Otros servicios	-452.535,38	-10.468,95	-17.278,95	-1.117,80
Amortización del inmovilizado	-1.292,00	-1.020,00	-1.020,00	-518,50
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-541.241,72	-302.673,48	-109.506,52	-93.160,09
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	541.241,72	302.673,48	109.506,52	93.160,09
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº9	ACTIVIDAD Nº10	ACTIVIDAD Nº11	ACTIVIDAD Nº12
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-12.600,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	-12.600,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-11.009,97	-4.803,11	-11.005,30	-6.803,82
Otros gastos de la actividad	-22.127,38	-3.878,52	-23.742,24	-9.090,19
Arrendamiento y cánones	-4.366,05	-1.486,32	-4.366,05	-2.415,26
Reparaciones y conservación	-1.873,21	-637,69	-1.873,21	-1.036,24
Servicios de profesionales independientes	-7.327,16	-1.018,87	-2.334,52	-1.443,27
Primas de seguros	-431,99	-147,06	-431,99	-238,97
Suministros	-867,71	-295,39	-867,71	-480,01
Otros servicios	-7.261,26	-293,19	-13.868,76	-3.476,44
Amortización del inmovilizado	-399,50	-136,00	-399,50	-221,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-46.136,85	-8.817,63	-35.147,04	-16.115,01
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	46.136,85	8.817,63	35.147,04	16.115,01
RECURSOS			ACTIVIDAD Nº13	ACTIVIDAD Nº14
Gastos				
Gastos por ayudas y otros			-8.000,00	0,00
a) Ayudas monetarias			-8.000,00	0,00
b) Ayudas no monetarias			0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno			0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			0,00	0,00
Aprovisionamientos			0,00	0,00
Gastos de personal			-27.346,49	-11.005,30
Otros gastos de la actividad			-11.000,00	-25.734,74
Arrendamiento y cánones			0,00	-4.366,05
Reparaciones y conservación			0,00	-1.873,21

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Servicios de profesionales independientes	0,00	-2.334,52
Primas de seguros	0,00	-431,99
Suministros	0,00	-867,71
Otros servicios	-11.000,00	-15.861,26
Amortización del inmovilizado	0,00	-399,50
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00
Total gastos	-46.346,49	-37.139,54
Inversiones		
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	46.346,49	37.139,54



Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a



RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos			
Gastos por ayudas y otros	-278.250,00	0,00	-278.250,00
a) Ayudas monetarias	-278.250,00	0,00	-278.250,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-279.725,09	-51.396,88	-331.121,97
Otros gastos de la actividad	-839.294,44	-81.706,64	-921.001,08
Arrendamiento y cánones	-74.315,80	-18.578,96	-92.894,76
Reparaciones y conservación	-33.884,46	-7.971,10	-41.855,56
Servicios de profesionales independientes	-90.407,99	-24.062,01	-114.470,00
Primas de seguros	-8.302,96	-1.838,24	-10.141,20
Servicios bancarios y similares	0,00	-1.460,00	-1.460,00
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	0,00	-3.500,00	-3.500,00
Suministros	-14.769,57	-3.692,43	-18.462,00
Otros servicios	-617.613,66	-20.164,90	-637.778,56
Tributos	0,00	-439,00	-439,00
Amortización del inmovilizado	-6.800,00	-1.700,00	-8.500,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-1.404.069,53	-134.803,52	-1.538.873,05
Inversiones			
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	1.404.069,53	134.803,52	1.538.873,05

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD**Previsión de ingresos a obtener por la entidad**

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	335.000,00
Aportaciones privadas	1.189.184,55
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.524.184,55

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00

Fdo. El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a