

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

MUJERES POR ÁFRICA

Nº REGISTRO:

1031CUL

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2026 - 31/12/2026

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. ALIANZA DE MUJERES POR LA PAZ

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La Alianza de Mujeres por la Paz, iniciativa de la Fundación MxA, se constituye el 5 de noviembre de 2019, con el apoyo de la Alianza de Civilizaciones de las Naciones Unidas (UNAOC).

La Alianza contribuye a apoyar la implementación de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de Naciones Unidas, y es un instrumento que contribuye a reactivar la participación de las mujeres en las labores de mediación y los procesos de paz en los conflictos del continente africano.

A lo largo del 2025, el programa ha celebrado reuniones virtuales de carácter mensual para el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de promoción de la paz.

En colaboración con UNAOC. Durante el año 2026, la Alianza Mujeres por la Paz continuará las actividades formativas de mediadoras con la organización de un taller en terreno y la formación on-line. Además, se seguirán realizando las reuniones bimensuales de intercambio de experiencias.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	441,25
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	40	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover la participación de las mujeres en los procesos de mediación y resolución de conflictos	Número de mujeres participantes en las actividades	40,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A2. ELLAS INVESTIGAN

Tipo: Propia.

Sector: Investigación y Desarrollo.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Actividades cuyo objetivo es promover el liderazgo y el talento de mujeres africanas en el ámbito de la ciencia y la investigación, impulsando el desarrollo sostenible en el continente.

La principal actuación es la puesta en marcha y desarrollo del programa Ellas Investigan / Science by Women, que busca fomentar el desarrollo profesional de mujeres científicas africanas y promover su participación en proyectos de investigación de alto impacto, principalmente a través de la realización de estancias de investigación postdoctorales de seis meses en centros de investigación y universidades, reconocidos como Centros de Excelencia Severo Ochoa y Unidades de Excelencia María de Maeztu.

Esta iniciativa ayuda a las investigadoras a profundizar en su formación y desarrollar sus carreras de investigación, al mismo tiempo que impulsa la colaboración internacional y la creación de sinergias, favorece el intercambio de conocimientos, y promueve la transferencia de tecnología y habilidades, fortaleciendo así el impacto de la ciencia y la investigación en el continente africano, y el rol de las mujeres africanas como agentes de desarrollo en sus comunidades.

En las 10 ediciones del programa realizadas hasta ahora, más de 170 científicas africanas, procedentes de 38 países africanos, y una red de 33 centros de investigación españoles, han formado parte de Ellas Investigan.

En el año 2026, el programa Ellas Investigan ofrecerá 19 estancias en 17 centros de investigación, repartidos en 10 provincias españolas. Las candidatas que se postulen presentarán propuestas de proyectos de investigación que han de ser innovadores en las áreas de ciencia tecnología, ingeniería y matemáticas, orientados a responder a las necesidades de las poblaciones africanas.

Las candidatas finalmente elegidas llevarán a cabo proyectos con potencial para aportar grandes beneficios al desarrollo de sus comunidades en materia de salud, agricultura, seguridad alimentaria, agua y saneamiento, energía y cambio climático, entre otras.

Con el fin de maximizar los resultados del programa, se han llevado a cabo distintas iniciativas, que seguirán en marcha en 2026:

- Creación, en el año 2020, de la red N.O.W. is Africa (Network of Women in Science in Africa, en inglés), que busca generar vínculos y fomentar colaboraciones entre todas las mujeres participantes en las ediciones de Ellas Investigan a través de distintas actividades y cursos formativos en habilidades clave.

En 2026, en línea con los objetivos de la red N.O.W. is Africa, se plantea la realización de un ciclo formativo con módulos o talleres sobre contenido relevante para el desarrollo profesional en el ámbito científico y digital, como el liderazgo y la redacción de artículos científicos.

- Organización en 2024 del I Congreso Science by Women, coincidiendo con el 10º aniversario del programa. En 2026, se plantea organizar la tercera edición, III Congreso Science by Women, en el aula N.O.W. is Africa cedida a la Fundación por la UNED Vitoria-Gasteiz, en Vitoria. Este evento busca dar visibilidad a las investigaciones de científicas africanas, principalmente aquellas participantes del programa Ellas Investigan, así como fomentar la transferencia de conocimientos e intercambio de experiencias, creando conexiones para un impacto duradero.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	2.294,50
Personal con contrato de servicios	1	88,25
Personal voluntario	0	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	19	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar las capacidades de las investigadoras africanas, reforzar su liderazgo y visibilizar sus logros entre la comunidad científica internacional	Nº de científicas seleccionadas en el programa Ellas Investigan	19,00
Fomentar la transferencia de conocimiento entre España y África	Nº de centros de investigación asociados al programa Ellas Investigan	17,00
Visibilizar el trabajo de las científicas africanas en el ámbito internacional, promoviendo la cooperación científica	Congreso científico realizado	1,00

A3. BECAS LEARN AFRICA

Tipo: Propia.

Sector: Investigación y Desarrollo.

Función: Becas y ayudas monetarias.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El programa de becas Learn Africa, dirigido a estudiantes e investigadoras africanas, busca fomentar el acceso del talento femenino africano a una educación superior de calidad en instituciones académicas españolas, contribuyendo así al fortalecimiento de sus capacidades y conocimientos y a su desarrollo socio-profesional. Una vez finalizada su formación, las becarias regresan a sus países de origen para aplicar los conocimientos adquiridos, contribuyendo activamente a la creación de espacios más equitativos para las mujeres y adquiriendo un rol de agentes en los procesos de desarrollo de sus comunidades.

Desde su lanzamiento en 2013, el programa Learn Africa se ha consolidado como una iniciativa de referencia en el ámbito de la cooperación universitaria internacional. A lo largo de más de una década, se han concedido 507 becas para programas de doctorado, máster, grado, títulos propios y estancias de investigación, beneficiando a un total de 463 mujeres procedentes de 36 países africanos. El impacto del programa se refleja, además, en el elevado número de solicitudes que recibe cada año —en torno a 900 de media—, lo que pone de manifiesto tanto la alta demanda existente entre las estudiantes africanas como el creciente alcance del programa en todo el continente.

En el curso académico 2025-2026, la Fundación Mujeres por África acompaña a cerca de 100 becarias activas —entre nuevas beneficiarias y becas de continuidad—, de las cuales 14 son doctorandas, reforzando con ello la presencia de mujeres africanas en los más altos niveles de la formación universitaria.

La Fundación Mujeres por África desarrolla este programa en colaboración con prestigiosas universidades españolas, asegurando la excelencia académica. Desde su inicio, cuenta con una sólida red de más de 50 colaboradores, que incluye universidades y escuelas de negocios de España y una en Marruecos, tanto públicas como privadas, además de diversos financiadores del sector público y privado.

Las becas presenciales en España cubren los gastos de matrícula y tasas académicas, alojamiento, manutención, viajes y seguro médico. Por otro lado, las becas presenciales en Marruecos y las becas online únicamente cubren la matrícula y las tasas académicas.

La duración de las becas varía según el programa: desde cinco meses para estancias de investigación hasta cinco años en programas de doctorado. Por ello, cada año contamos tanto con las nuevas becarias de la convocatoria actual como con las becarias de "continuidad", cuyas becas se desarrollan a lo largo de más de un año académico.

De cara al año 2026, el programa Learn Africa se plantea consolidar la expansión iniciada en los últimos años, avanzando en una agenda estratégica que refuerce tanto la calidad como el impacto de las becas. En primer lugar, se prevé ampliar el número de becas, con unas 70 nuevas ofertadas que, sumadas a las de continuidad, permitirán mantener a más de un centenar de estudiantes activas, con especial refuerzo en programas de doctorado y estancias de investigación. Asimismo, se impulsará la oferta en áreas estratégicas para el desarrollo sostenible, como las disciplinas STEM, la salud pública, la sostenibilidad ambiental, la gobernanza y las tecnologías digitales, incluyendo la inteligencia artificial.

Otro eje fundamental será el incremento de la modalidad presencial, lo que permitirá a las becarias vivir una experiencia académica y cultural más completa en España, acompañada de un mayor apoyo institucional por parte de las universidades, a través de tutorías, programas de mentoría y cursos de español. Paralelamente, el programa reforzará el monitoreo y la medición de impacto, mediante la realización de una nueva encuesta socioeconómica a una muestra representativa de antiguas beneficiarias, con el fin de evaluar la contribución real de las becas a sus trayectorias profesionales y a la transformación social de sus comunidades.

En el plano de las alianzas, Learn Africa aspira a superar las 40 instituciones académicas españolas colaboradoras en la convocatoria de 2026, incorporando nuevas universidades y fomentando una mayor participación del sector empresarial y privado. A la vez, se intensificarán los vínculos con instituciones africanas a través de proyectos de cooperación educativa enmarcados en programas como Erasmus+ de la Unión Europea. Finalmente, se buscará fortalecer las redes internacionales y de alumni,

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

promoviendo actividades conjuntas con organizaciones de referencia en educación superior, tales como la Mandela Rhodes Foundation o la Global Education Initiative, lo que permitirá a las beneficiarias integrarse en comunidades globales de liderazgo y conocimiento.

Programa Learn Africa Canarias:

El programa Learn Africa Canarias, impulsado por la Fundación Mujeres por África con el patrocinio de la Dirección General de Relaciones con África del Gobierno de Canarias, nació en 2020 con el objetivo de fortalecer las competencias profesionales de mujeres africanas universitarias o tituladas mediante una formación online accesible, flexible y de calidad, en aras de mejorar su empleabilidad. Para ello, cuenta con la colaboración de instituciones académicas y profesionales de prestigio en el archipiélago: la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC), la Universidad de La Laguna (ULL), la Fundación Universitaria de Las Palmas (FULP), la Fundación General de la ULL (FGULL), el Instituto Tecnológico de Canarias (ITC), la Escuela de Servicios Sanitarios Y Sociales de Canarias (ESSSCAN) y la Federación de Empresas del Metal de Santa Cruz de Tenerife (Femete).

Desde su lanzamiento, el programa ha concedido 1.544 becas online a 1.188 beneficiarias de 44 países africanos, consolidándose como un referente en la mejora de la empleabilidad femenina a través de cursos especializados, formación universitaria y enseñanza de la lengua española.

De cara a 2026, Learn Africa Canarias prevé ofrecer más de 300 nuevas becas online, manteniendo la diversidad de la oferta formativa e incorporando nuevas áreas de conocimiento en torno al emprendimiento, las competencias digitales y la sostenibilidad, junto con los cursos de español. La edición pondrá especial énfasis en cursos cortos especializados y programas con enfoque práctico, buscando maximizar el impacto en la inserción laboral y el emprendimiento innovador de las participantes. Asimismo, se mantendrá la estructura de bloques de solicitud —una beca de curso especializado y, adicionalmente, una beca de lengua española— para garantizar la equidad en el acceso.

Con esta nueva convocatoria, el programa no solo ampliará el número de mujeres beneficiarias, sino que también profundizará en su impacto transformador, contribuyendo a la generación de capital humano femenino altamente cualificado que actúe como motor de desarrollo en sus comunidades de origen.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	3.000,50
Personal con contrato de servicios	1	88,25
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	400	
Personas jurídicas	50	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar el acceso del talento femenino africano a una educación superior de calidad en instituciones académicas españolas, contribuyendo así al fortalecimiento de sus capacidades y conocimientos y a su desarrollo socio-profesional	Número de beneficiarias que realizan una formación a través del Programa de becas Learn Africa (se incluyen beneficiarias nuevas y de continuidad).	100,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Fomentar el acceso del talento femenino africano a una educación superior de calidad en instituciones académicas españolas, contribuyendo así al fortalecimiento de sus capacidades y conocimientos y a su desarrollo socio-profesional	Número de universidades participantes en Learn Africa con las que se firmen los convenios de colaboración.	40,00
Fomentar el acceso del talento femenino africano a una educación superior de calidad en instituciones académicas españolas, contribuyendo así al fortalecimiento de sus capacidades y conocimientos y a su desarrollo socio-profesional	Número de becarias participantes en actividades de acompañamiento académico y cultural (mentorías, cursos de español, eventos de la red Learn Africa), con registro de participación.	40,00
Fortalecer las competencias profesionales de mujeres africanas universitarias o tituladas mediante una formación online accesible, flexible y de calidad, con el fin de mejorar su empleabilidad	Número de beneficiarias que realizan una formación a través del Programa de becas Learn Africa Canarias.	300,00

A4. LAUNCH AND GROW

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Kenia.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Tras los logros alcanzados en 2025, en 2026 el Programa Launch and Grow continuará construyendo rutas para mujeres emprendedoras en Kenia, dotando tanto a las nuevas beneficiarias como a las antiguas alumnas de las competencias, redes y la confianza necesaria para prosperar. El programa se estructurará en torno a dos grupos complementarios —Launch, para nuevas participantes, y Grow, para alumni—, además de actividades compartidas que refuercen los lazos comunitarios y el impacto colectivo.

Grupo Launch (Nuevas Beneficiarias)

El itinerario Launch ofrecerá una base sólida para mujeres que inician su trayectoria empresarial. En esta fase será fundamental el desarrollo de una mentalidad emprendedora y resiliente, que permita a las participantes asumir la innovación, la adaptabilidad y la resolución de problemas en mercados altamente competitivos. La formación se centrará en fundamentos de modelos de negocio adaptados al contexto keniano, asegurando que los proyectos sean rentables y sostenibles.

Conscientes de la importancia de las herramientas digitales en el mundo actual, el programa enfatizará la alfabetización digital, incorporando el uso de WhatsApp Business, soluciones de dinero móvil y plataformas de comercio electrónico. Asimismo, se ofrecerá apoyo para la construcción de canales de acceso al mercado, incluyendo contactos con distribuidores, supermercados y oportunidades de participar en eventos emergentes. Para consolidar los aprendizajes, las participantes se organizarán en grupos de rendición de cuentas semanales, favoreciendo la disciplina, la colaboración y el estímulo mutuo.

Grupo Grow (Alumni)

El itinerario Grow estará orientado a escalar y fortalecer los negocios de las antiguas participantes. Una de las prioridades será la preparación para la exportación y el cumplimiento con el AfCFTA, de manera que las empresarias puedan aprovechar oportunidades en los mercados regionales e internacionales. Además, se impulsará el desarrollo del liderazgo y la gobernanza, capacitándolas para dirigir equipos, influir en políticas y elevar estándares sectoriales.

La sostenibilidad será un eje transversal, con formación específica en prácticas ESG (medioambientales, sociales y de gobernanza), integrando la responsabilidad corporativa en los modelos de crecimiento. Para superar obstáculos financieros, se impartirán talleres de acceso a la financiación, centrados en la elaboración de propuestas bancables y en el perfeccionamiento de técnicas de presentación ante inversores. A ello se sumarán oportunidades de crear vínculos internacionales mediante rondas de inversión, escaparates y espacios de networking global. Un aspecto clave será la mentoría liderada por antiguas alumnas, que brindarán apoyo y guía a las nuevas participantes del grupo Launch.

Actividades Compartidas

Para fomentar la colaboración, se desarrollarán varias iniciativas transversales. El Encuentro Anual será el evento insignia, con presentaciones de los proyectos Launch, exhibiciones de los avances Grow y espacios de interacción con actores clave. A través del cross-cohort mentoring, las alumnas actuarán como referentes, ofreciendo experiencias y consejos prácticos. Además, los proyectos de impacto comunitario permitirán a ambas cohortes trabajar juntas en iniciativas que aporten soluciones a desafíos locales.

Resultados Esperados

El programa 2026 reforzará dos trayectorias interconectadas:

- a) El itinerario Launch, enfocado en cimentar bases sólidas, fomentar la resiliencia y promover proyectos sociales con impacto y
- b) El itinerario Grow, diseñado para escalar empresas de forma sostenible, abrir nuevos mercados y fortalecer los ecosistemas emprendedores.

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

En definitiva, el Programa Launch and Grow 2026 profundizará su misión de transformar la vida de las mujeres a través del emprendimiento, apoyándolas no solo como líderes empresariales, sino también como agentes de cambio capaces de dinamizar sus comunidades y contribuir al desarrollo económico africano.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	0	0,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	1	176,50

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	116	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios con el objetivo formando a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y el desarrollo de líneas de negocios,	número emprendedoras formadas	116,00

A5. CENTRO MUJERES POR AFRICA EL FARO DE NADOR

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La fundación y su filial marroquí, Association Femmes pour l’Afrique continúan desarrollando actividades y proyectos desde su centro el Faro de Nador.

En 2026, se llevarán a cabo acciones relacionadas con la formación para el empleo, la capacitación de cooperativas de mujeres, impulso y acompañamiento a las actividades de la incubadora de pequeñas iniciativas empresariales, capacitación en soft- skills, seminarios, etc. así como el proyecto I+DeAlgas, financiado por la AECID, sobre investigación, sostenibilidad y empleo en la Economía Azul.

- I+DeAlgas: pretende reforzar los derechos económicos y profesionales de las mujeres mediante la innovación social y tecnológica, fomentando su participación en el sector del cultivo de algas, al tiempo que incorpora prácticas sostenibles para la gestión integrada de la laguna de Marchica - Nador. Asimismo, el proyecto impulsa la investigación para la valorización de algas en colaboración con la Facultad Pluridisciplinar de Nador. Durante el año 2025 se han alcanzado logros relevantes, como la formación especializada en alguicultura, los avances en la valorización e investigación, y la consolidación de los permisos y trámites administrativos necesarios, con instituciones locales, para la instalación y adecuación de las parcelas de cultivo en la laguna. En 2026, el proyecto terminará la construcción de esta instalación, iniciará las campañas de cultivo de algas, reforzará la formación y las capacidades de las mujeres participantes, y potenciará la investigación aplicada, con el fin de consolidar la explotación de las parcelas y abrir nuevas oportunidades de desarrollo económico sostenible en la región.
- Origine Nador: en el marco de este proyecto, se ha establecido en 2025 una incubadora gestionada por 10 mujeres jóvenes, cuyo propósito es fomentar el emprendimiento entre las mujeres de la región, apoyar la diversificación de la producción artesanal sostenible y ecológica, y acelerar los procesos de innovación dentro de este sector. Esta incubadora apoyará nuevos proyectos empresariales del sector turístico, la artesanía durante el año 2026.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	2.824,00
Personal con contrato de servicios	1	882,50
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	200	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar el liderazgo y las capacidades de la población femenina de la	Número de mujeres organizadas en	10,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

región Oriental a través de la formación en emprendimiento, cultivo, valorización y comercialización de algas.	cooperativa que ponen en marcha el cultivo de algas Gracilaria gracilis y testean su transformación.	
Reforzar la investigación científica de la biotecnología de algas.	Número de toneladas de algas producidas por parte de la cooperativa AlMostakbal	3,00
Formación en emprendimiento, cultivo, valorización y comercialización de algas.	Número de alumnas matriculadas en un curso especializado de alguicultura.	10,00
Reforzar la comercialización de las algas por parte de las mujeres cultivadoras.	Número empresas compradoras de las algas cultivadas por mujeres	1,00
Formación y apoyo a la comercialización de productos de mujeres artesanas.	Número de mujeres artesanas que han recibido formación	50,00
Creación de cooperativas gestionadas por mujeres vulnerables en sectores estratégicos.	Número de mujeres participantes en la cooperativa	11,00
Creación de una nueva línea de negocio para la incubadora empresarial destinada en el desarrollo de paquetes de experiencias turísticas.	Número de mujeres beneficiarias y participantes en las experiencias turísticas	25,00

A6. ESPACIO MUJERES POR AFRICA DAKAR

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Senegal.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La importancia del español en Senegal está en auge, y este proyecto aprovecha ese interés para crear un puente cultural entre África y España a través de la diáspora.

En un país donde el español se está consolidando como lengua de aprendizaje y oportunidades, nuestro espacio dentro del Instituto Cervantes de Dakar se posiciona como un lugar clave para promover la voz de las mujeres en la creación cultural.

La diáspora africana, y en especial las mujeres afrodescendientes, juegan un rol fundamental en este proceso, aportando una perspectiva única y necesaria. Nuestro espacio tiene como objetivo promover la creación cultural de mujeres africanas y afrodescendientes en el ámbito hispanohablante, a través de una serie de talleres dirigidos por formadoras afrodescendientes españolas.

Estas actividades buscan fortalecer el Espace Dakar como un centro cultural dinámico en Dakar, que promueve el intercambio entre las mujeres africanas y su diáspora, visibilizando sus contribuciones a la cultura global.

A lo largo de 2025, el ESPACE expandió su biblioteca en las universidades Cheick Anta Diop y Gaston Berger con más obras escritas en español por autoras africanas y de su diáspora y llevo a cabo dos talleres de escritura creativa.

En 2026 se continuará el trabajo de promoción de la literatura africana y de la diáspora en español. Este año se contará con hispanistas africanas que puedan aportar su experiencia y se enriquecerá la biblioteca con más obra de autoras afrodescendientes de América Latina y el Caribe.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	441,25
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	20	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el aprendizaje del español a través de actividades literarias que ponen el foco en la cultura, la conexión con la diáspora africana y la perspectiva de género	Número de mujeres participantes en las actividades	20,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A7. COOPERATIVA KHESSANI

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Mozambique.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Este proyecto aborda el problema de la salud y de desigualdad de ingresos de las mujeres rurales de Mozambique. Esta actividad se pretende fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento avícola en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Este proyecto se pretende dar a las mujeres rurales de mozambique la oportunidad de ganar su propio dinero y estar en una posición digna para contribuir a las necesidades de sus hogares.

Desde el 2021 se han desarrollado un trabajo por fases con resultados exitosos y un impacto significativo en la vida de las mujeres participantes.

Durante la primera fase en 2021-2022 se realizó un diagnóstico de la situación socioeconómica de las familias de pescadores en las localidades costeras de Madava, Paindane y Guinjata, con especial atención en la situación de las mujeres. Se implementó un programa integral de formación en salud reproductiva y comunitaria, sostenibilidad ambiental y gestión cooperativa. Estas actividades sentaron las bases para la constitución oficial de la Cooperativa Khessani en junio de 2022.

La fase II en 2022-2023 se orientó al impulso de la autosuficiencia y la generación de ingresos para las mujeres de la cooperativa. Se adquirió un terreno y se construyó un aviario para la cría de pollos y la producción de huevos destinados al autoconsumo y la venta en los mercados locales, al tiempo que se realizaron sesiones de refuerzo y especialización en salud a seis de las cooperativistas que mostraron interés en formarse como promotoras de salud.

En la fase III, 2023-2024, ya en desarrollo, las promotoras de salud están ejecutando un amplio programa de visitas a las familias de sus respectivas localidades obteniendo información sobre las condiciones de vida y principales problemas de salud de la población con especial atención a las mujeres, niñas y adolescentes.

Por otro lado, desde 2024, la Cooperativa Khessani ha desarrollado un proyecto adicional: Manglares sostenibles por la seguridad alimentaria, igualdad de género y turismo natural en la Bahía de Inhambane. Esta nueva línea, se posiciona como una intervención integral y sostenible que aborda los desafíos clave de la zona, promoviendo el desarrollo socioeconómico y la conservación ambiental a través del empoderamiento de las mujeres y la colaboración con entidades y organizaciones locales.

La cooperativa Khessani es una iniciativa de 15 mujeres del distrito de Jangamo, que llevan trabajando 2 años, en el desarrollo de su proyecto y están constituidas como cooperativa desde julio 2022.

Durante el 2025, se ha desarrollado la línea de acuicultura, con el objetivo general de contribuir a hacer efectivo el derecho de la alimentación de las familias de Inhambane, a través dos ejes resultado de trabajo: aumentar de manera sostenible la disponibilidad de alimentos nutritivos del manglar del Distrito de Jangamo, y potenciar la empleabilidad de las mujeres de la cooperativa Khessani. Durante el año han ingresado 31 mujeres mariscadoras nuevas a la cooperativa, quienes han sido formadas en técnicas y métodos de acuicultura sostenible y protección del manglar, así como también en gestión de la cooperativa, con el propósito de contar con producción de mariscos durante todo el año. Así mismo, se ha desarrollado un sistema de jaulas para engorde de cangrejos y almejas para contar con producto en las temporadas de veda para autoabastecimiento y comercialización.

Es importante destacar que el proyecto tiene un enfoque sostenible y de cuidado del medio ambiente ya que se parte de la puesta en valor del manglar como medio de creación y protección de la vida, buscando forma de obtener recursos de manera sostenible y también como una forma de conservar los alimentos vivos.

Para 2026, entre sus objetivos se encuentra consolidar la línea de marisco, poner en marcha las técnicas de pesca y desarrollar un plan de negocio y de comercialización, que incluye una ruta turística en el manglar. Así como continuar con el negocio de carne de pollo y gallinas ponedoras, que beneficia a 7 mujeres de la cooperativa.

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	353,00
Personal con contrato de servicios	1	88,25
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	230	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector del emprendimiento económica en Mozambique, apoyando el desarrollo comercial de la línea de negocio de avícola	número de mujeres cooperativistas que desarrollan negocio de huevos y carne de pollo	7,00
Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector del emprendimiento económica en Mozambique, apoyando el desarrollo comercial de la cooperativa Khessani, ampliando su ámbito al sector pesquero, mediante un programa de capacitación y equipamiento.	número de mujeres cooperativistas que desarrollan la línea de negocio de mariscos.	30,00
Formar a una segunda promoción de promotoras de salud, extendiendo el radio de actuación a otros pueblos de la zona, y continuar apoyando el trabajo de la primera promoción.	numero de mujeres formadas como promotoras de salud	7,00
Aumentar el acceso a alimentos nutritivos por parte de la familias y el empleo de las mujeres de la Bahía de Inhambane.	número de familias en riesgo de Inseguridad alimentaria que acceden a un sistema de conservación alimentaria.	40,00
Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector del emprendimiento económica en Mozambique, apoyando el desarrollo comercial de la cooperativa Khessani, ampliando su ámbito al sector pesquero, mediante un programa de capacitación y equipamiento.	número de nuevas socias que desarrollan la línea de acuicultura sostenible de la cooperativa Khessani	15,00
Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector del emprendimiento económica en Mozambique, apoyando el desarrollo comercial de la cooperativa Khessani, en el sector pesquero.	número convenios firmados entre cooperativa Khessani y empresas hoteleras y de restauración para venta de su producto	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A8. GB FOODS WOMEN IN CHARGE

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Ghana,Nigeria,Senegal.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El objetivo del proyecto es lograr el acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral.

El proyecto se desarrolla en línea con la presencia estratégica de GB Foods en países de África del Oeste, que ofrece una oportunidad única para comprometer a la empresa como fuerza de cambio con un valioso impacto en la igualdad de género y la superación de las barreras de las mujeres en Ghana para obtener mejores oportunidades de empleo.

En el año 2025 se identificaron puestos disponibles en instalaciones de GB Foods con baja participación de mujeres.

Tras varios ciclos formativos, se mejoraron las cualificaciones profesionales, se desarrollaron nuevas capacidades y se aseguró la obtención de certificados técnicos para el manejo de maquinaria en fábrica. Se logró la incorporación del 30% de las mujeres formadas en puestos de trabajo con ingresos más altos.

En el 2026, se volverá a identificar colectivos de mujeres vulnerables susceptibles de recibir formación que les permita una mejora en los ingresos y en la cualificación laboral.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	1	353,00
Personal con contrato de servicios	1	176,50
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	30	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral	Número de mujeres que reciben la formación técnica	30,00
Acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral	Número de mujeres contratadas entre 1 y 3 meses	15,00
Acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral	Número de mujeres contratadas entre 3 y 6 meses	15,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A9. COALICION DE MUJERES AFRICANAS MEDIADORAS POR LA PAZ

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: República Centroafricana,Congo,Malí,Mozambique.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La paz y la seguridad no son sostenibles sin la participación activa de las mujeres.

Así lo demuestra la experiencia de la Fundación en proyectos ejecutados en República Democrática del Congo, Malí, Mozambique y República Centroafricana. Estos programas han visibilizado y fortalecido el trabajo de mediadoras y organizaciones de mujeres que documentan, denuncian y combaten la violencia sexual empleada como arma de guerra.

Un ejemplo destacado es el proyecto “Mujeres unidas contra la violencia sexual en los conflictos armados”, desarrollado en 2023 y 2024, y que formó a medio centenar de mediadoras africanas en negociación, resolución de conflictos y trabajo en red, culminando en un congreso internacional celebrado en Kinshasa en julio de 2024.

Después de años de trabajo en el área, surge la Coalición de Mujeres Africanas Mediadoras por la Paz, que celebrará su primera asamblea en 2026, un hito en la construcción de un movimiento continental por la paz liderado por mujeres.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	0	0,00
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	1	88,25

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	1	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Participación en la primera asamblea Coalición de Mujeres Africanas Mediadoras por la Paz, un hito en la construcción de un movimiento continental por la paz liderado por mujeres.	Asistencia a la asamblea	1,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	-4.400,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	-4.400,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-11.936,54	-58.576,21	-73.913,63	0,00
Otros gastos de la actividad	-10.000,00	-402.591,50	-50.281,48	-55.000,00
Gastos de viaje	-3.400,00	-44.790,00	-31.734,20	-10.000,00
Gastos proyectos	-2.000,00	-36.825,00	-13.398,98	-45.000,00
Desplazamientos y Taxis	-4.000,00	-8.100,00	-400,00	0,00
Material de oficina	-600,00	-2.230,00	-500,00	0,00
Gastos visados	0,00	-7.000,00	0,00	0,00
Gastos de Traducciones	0,00	-4.000,00	0,00	0,00
Otros Servicios	0,00	-500,00	0,00	0,00
Servicios de profesionales independientes	0,00	-1.996,50	-1.996,50	0,00
Gastos personal proyectos	0,00	-297.150,00	0,00	0,00
Primas de seguro	0,00	0,00	-2.251,80	0,00
Arrendamientos y Cánones	0,00	0,00	0,00	0,00
Gasto Mantenimiento Informático	0,00	0,00	0,00	0,00
Gasto Telefono	0,00	0,00	0,00	0,00
Servicios bancarios y similares	0,00	0,00	0,00	0,00
Gas/agua/luz y energía	0,00	0,00	0,00	0,00
Parking	0,00	0,00	0,00	0,00
Publicidad propaganda t RRPP	0,00	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-21.936,54	-461.167,71	-128.595,11	-55.000,00
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	21.936,54	461.167,71	128.595,11	55.000,00
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº5	ACTIVIDAD Nº6	ACTIVIDAD Nº7	ACTIVIDAD Nº8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	-74.572,00	0,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	-74.572,00	0,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-66.768,20	-11.936,54	-10.472,00	-10.472,00
Otros gastos de la actividad	-42.686,00	-4.000,00	-7.996,30	-23.993,00
Gastos de viaje	-8.480,00	-1.500,00	0,00	0,00
Gastos proyectos	-14.241,00	-2.340,00	-5.999,80	-20.000,00
Desplazamientos y Taxis	0,00	-160,00	0,00	0,00
Material de oficina	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos visados	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de Traducciones	0,00	0,00	0,00	0,00
Otros Servicios	0,00	0,00	0,00	0,00
Servicios de profesionales independientes	-19.965,00	0,00	-1.996,50	-3.993,00
Gastos personal proyectos	0,00	0,00	0,00	0,00
Primas de seguro	0,00	0,00	0,00	0,00
Arrendamientos y Cánones	0,00	0,00	0,00	0,00
Gasto Mantenimiento Informático	0,00	0,00	0,00	0,00
Gasto Telefono	0,00	0,00	0,00	0,00
Servicios bancarios y similares	0,00	0,00	0,00	0,00
Gas/agua/luz y energía	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Parking	0,00	0,00	0,00	0,00
Publicidad propaganda t RRPP	0,00	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	-299,75	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-184.325,95	-15.936,54	-18.468,30	-34.465,00
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	184.325,95	15.936,54	18.468,30	34.465,00
RECURSOS				ACTIVIDAD Nº9
Gastos				
Gastos por ayudas y otros				0,00
a) Ayudas monetarias				0,00
b) Ayudas no monetarias				0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno				0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación				0,00
Aprovisionamientos				0,00
Gastos de personal				0,00
Otros gastos de la actividad				-2.000,00
Gastos de viaje				-1.500,00
Gastos proyectos				-500,00
Desplazamientos y Taxis				0,00
Material de oficina				0,00
Gastos visados				0,00
Gastos de Traducciones				0,00
Otros Servicios				0,00
Servicios de profesionales independientes				0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Gastos personal proyectos	0,00
Primas de seguro	0,00
Arrendamientos y Cánones	0,00
Gasto Mantenimiento Informático	0,00
Gasto Telefono	0,00
Servicios bancarios y similares	0,00
Gas/agua/luz y energía	0,00
Parking	0,00
Publicidad propaganda t RRPP	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00
Gastos financieros	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00
Diferencias de cambio	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00
Total gastos	-2.000,00
Inversiones	
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00
Total inversiones	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	2.000,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos	0,00	0,00	0,00
Gastos por ayudas y otros	-78.972,00	0,00	-78.972,00
a) Ayudas monetarias	-78.972,00	0,00	-78.972,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-244.075,12	-194.999,55	-439.074,67
Otros gastos de la actividad	-598.548,28	-200.406,69	-798.954,97
Gastos de viaje	-101.404,20	-2.250,45	-103.654,65
Gastos proyectos	-140.304,78	-6.000,00	-146.304,78
Desplazamientos y Taxis	-12.660,00	-644,00	-13.304,00
Material de oficina	-3.330,00	-1.692,41	-5.022,41
Gastos visados	-7.000,00	0,00	-7.000,00
Gastos de Traducciones	-4.000,00	0,00	-4.000,00
Otros Servicios	-500,00	-6.500,00	-7.000,00
Servicios de profesionales independientes	-29.947,50	-16.283,36	-46.230,86
Gastos personal proyectos	-297.150,00	0,00	-297.150,00
Primas de seguro	-2.251,80	-11.614,25	-13.866,05
Arrendamientos y Cánones	0,00	-85.518,37	-85.518,37
Gasto Mantenimiento Informático	0,00	-49.103,01	-49.103,01
Gasto Telefono	0,00	-14.734,77	-14.734,77
Servicios bancarios y similares	0,00	-128,02	-128,02
Gas/agua/luz y energía	0,00	-4.826,09	-4.826,09
Parking	0,00	-1.080,00	-1.080,00
Publicidad propaganda t RRPP	0,00	-31,96	-31,96
Amortización del inmovilizado	-299,75	-10.985,06	-11.284,81
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-921.895,15	-406.391,30	-1.328.286,45

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Inversiones	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	921.895,15	406.391,30	1.328.286,45

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	548.964,31
Aportaciones privadas	829.500,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.378.464,31

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00