

PRESENTACIÓN DE PLAN DE ACTUACIÓN

FUNDACIÓN:

MUJERES POR ÁFRICA

Nº REGISTRO:

1031CUL

PLAN DE ACTUACIÓN PARA EL EJERCICIO:

01/01/2025 - 31/12/2025

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

1. ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD

A1. ELLAS INVESTIGAN

Tipo: Propia.

Sector: Investigación y Desarrollo.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS, España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Actuaciones encaminadas a promover el liderazgo y talento femenino africano en el ámbito de la ciencia y la investigación, impulsando el desarrollo sostenible en el continente.

La principal actuación, y pilar fundamental de Fundación Mujeres por África desde 2014, es la puesta en marcha y desarrollo del programa Ellas Investigan (Science by Women, en inglés). Este programa tiene como objetivo fomentar el desarrollo profesional de mujeres científicas africanas y promover su participación en proyectos de investigación de alto impacto, principalmente a través de estancias de investigación de seis meses en Centros de Excelencia Severo Ochoa y Unidades de Excelencia María de Maeztu. Esta iniciativa no solo apoya a las investigadoras en su formación, sino que también impulsa la colaboración internacional y el intercambio de conocimientos, fortaleciendo así el impacto de la ciencia en el continente africano.

En las 10 ediciones del programa, más de 165 científicas africanas, procedentes de 25 países africanos, y una red de 33 centros de investigación españoles, han formado parte de Ellas Investigan.

En 2025, el programa Ellas Investigan (Science by Women) ofrecerá 25 estancias en 23 centros de investigación, repartidos en 10 provincias españolas. Tras un proceso de selección, las candidatas desarrollarán proyectos de investigación de gran relevancia para el desarrollo de sus comunidades y África en su conjunto, en materia de salud, agricultura, seguridad alimentaria, agua, energía y cambio climático, entre otras.

Con el fin de maximizar los beneficios del programa, se llevaron a cabo distintas actuaciones, que continuarán este año 2025:

- Creación, en el año 2020, de la red N.O.W. is Africa (Network of Women in Science in Africa, en inglés), que busca crear vínculos y fomentar colaboraciones entre todas las mujeres participantes en las ediciones de Ellas Investigan (Science by Women) a través de distintas actividades y cursos formativos en habilidades clave.

Este 2025, con el objetivo de continuar esta labor, se plantea la organización de un ciclo de formación en habilidades relevantes para el desarrollo profesional en el ámbito científico y digital, como es la ciberseguridad, el liderazgo y la redacción de artículos científicos. Estos talleres se realizarán en modalidad virtual o híbrida para favorecer la participación de las científicas pertenecientes a la red.

- Organización en 2024 del I Congreso Science by Women, coincidiendo con el 10º aniversario del programa. En 2025, se plantea organizar la segunda edición, II Congreso Science by Women, en el mes de mayo, en el aula N.O.W. is Africa cedida a la Fundación por la UNED Vitoria-Gasteiz, en Vitoria. Este evento busca promover y dar visibilidad las investigaciones de científicas africanas, principalmente aquellas participantes del programa Ellas Investigan, así como fomentar la transferencia de conocimientos e intercambio de experiencias, creando conexiones para un impacto duradero.

Como novedad en 2025, se plantean las siguientes actuaciones:

- Elaboración y presentación del informe "10 años de Science by Women", que busca visibilizar los principales hitos del programa y la evolución del mismo durante sus 10 años de trayectoria.

Recursos humanos a emplear en la actividad

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	3	3.726,11
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	24	
Personas jurídicas	21	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar las capacidades de las investigadoras africanas, reforzar su liderazgo y visibilizar sus logros entre la comunidad científica internacional	Nº de científicas seleccionadas en el programa Ellas Investigan	24,00
Fomentar la transferencia de conocimiento entre España y África	Nº de centros de investigación asociados al programa Ellas Investigan	21,00
Visibilizar el trabajo de las científicas africanas en el ámbito internacional, promoviendo la cooperación científica	Congreso científico realizado	1,00

A2. PROGRAMA DE BECAS LEARN AFRICA

Tipo: Propia.

Sector: Investigación y Desarrollo.

Función: Becas y ayudas monetarias.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El programa de becas Learn Africa, dirigido a estudiantes e investigadoras africanas, busca promover la transferencia de conocimiento y el fortalecimiento de capacidades de mujeres africanas en universidades españolas. Una vez finalizada su formación, las becarias regresan a sus países de origen para aplicar los conocimientos adquiridos, contribuyendo al desarrollo sostenible de sus comunidades y ayudando a frenar la fuga de cerebros, clave para el progreso del continente.

La Fundación Mujeres por África desarrolla este programa en colaboración con prestigiosas universidades españolas, asegurando la excelencia académica. Desde su inicio, cuenta con una sólida red de más de 50 colaboradores, que incluye universidades y escuelas de negocios de España y una en Marruecos, tanto públicas como privadas, además de diversos financiadores del sector público y privado.

Las becas presenciales en España cubren los gastos de matrícula y tasas académicas, alojamiento, manutención, viajes y seguro médico. Por otro lado, las becas presenciales en Marruecos y las becas online únicamente cubren la matrícula y las tasas académicas.

La duración de las becas varía según el programa: desde cinco meses para estancias de investigación hasta cinco años en programas de doctorado. Por ello, cada año contamos tanto con las nuevas becarias de la convocatoria actual como con las becarias de "continuidad", cuyas becas se desarrollan a lo largo de más de un año académico.

El programa Learn Africa seguirá priorizando la oferta de becas en disciplinas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), así como en programas impartidos en lengua inglesa, tal como lo ha venido haciendo en los últimos años.

En junio de 2024, la Fundación organizó el I Encuentro Anual de Learn Africa en Pontevedra, en el Aula Magna Mujeres por África, que amablemente nos cedió la Universidad UNED. El objetivo de este evento fue reunir a las beneficiarias del programa que se encontraban en España, para que pudieran conocerse entre ellas, así como con representantes (rectores y vicerrectores) de las instituciones adheridas al programa.

En Learn Africa, desde su lanzamiento en 2013:

- Se han concedido 448 becas para programas de doctorado, máster, grado y estancias de investigación.
- 406 mujeres beneficiarias de 36 países africanos diferentes.
- Gran interés por el programa: El elevado número de solicitudes anuales, alrededor de 900 anualmente, refleja el impacto positivo y la alta demanda entre mujeres africanas, lo que demuestra el creciente alcance e interés en todo el continente.

En el curso académico 2024-2025 contamos con:

- Casi 100 becarias (nuevas y de continuidad)
- 10 doctorandas entre las beneficiarias

Previsión Learn Africa 2025:

- Ofrecer más de 75 nuevas becas, que junto con las de "continuidad" superarán las 100 becas en total.
- Aumentar la oferta en programas de doctorado
- Priorizando en disciplinas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), así como en programas impartidos en lengua inglesa,

Programa Learn Africa Canarias:

En 2020, se lanzó Learn Africa Canarias, financiado por el Gobierno de Canarias, con el objetivo con el objetivo de ampliar las

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

oportunidades de desarrollo académico y profesional para las mujeres africanas sin que tengan que abandonar sus países. Este subprograma ofrece becas a mujeres universitarias africanas para la realización de cursos online de corta duración en instituciones académicas canarias.

En Learn Africa Canarias, desde 2020 hemos concedido:

- 1.299 becas online
- 946 mujeres beneficiarias de 44 países africanos
- Cursos cortos especializados, cursos de español y cursos de formación universitaria

Última edición 2023-2024:

- 381 becas online otorgadas
- 330 mujeres beneficiarias de 34 países africanos

Previsión Learn Africa Canarias 2024-2025

- Ofrecer más de 300 nuevas becas online.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	4	3.461,36
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	400	
Personas jurídicas	50	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar la transferencia de conocimientos y la capacitación de las estudiantes universitarias e investigadoras africanas, para que una vez completada su formación se conviertan en protagonistas del progreso de sus respectivas sociedades.	Número de beneficiarias que realizan una formación a través del Programa de becas Learn Africa y Learn Africa Canarias (se incluyen beneficiarias nuevas y de continuidad).	400,00
Potenciar el intercambio y el conocimiento mutuo entre las beneficiarias africanas presentes en España y Marruecos, así como entre estas y las instituciones adheridas al programa	Número de universidades participantes en el convenio con las que se firmen los convenios de colaboración.	50,00

A3. FORMACIÓN ENFERMERAS EN SALUD PÚBLICA

Tipo: Propia.

Sector: Sanitario.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: TODAS,Angola,España.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El programa de formación de enfermeras en salud pública busca dar respuesta a las necesidades y carencias detectadas en los sistemas de salud africanos, especialmente en la atención a la salud materno-infantil.

Desde 2021, se han llevado a cabo tres ediciones del programa en Ghana. En su primera edición, con la financiación de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo del Gobierno de Canarias, se realizó un proyecto de formación para 150 enfermeras pertenecientes a Tamale Teaching Hospital y Ho Teaching Hospital, en colaboración con el Consejo General de Enfermería. En su segunda edición en 2022, financiado por la misma consejería y en colaboración con el socio local RAAM Foundation, se organizó un programa de formación impartido por el CGE sobre el uso de ecógrafos para más de 35 matronas y enfermeras del sistema público de salud en las regiones del Norte y del Volta, con especial énfasis en el ámbito rural. Asimismo, distribuyeron también 20 unidades de ecógrafos móviles a una red de pequeños centros públicos y puestos de salud que operan en dos zonas rurales del país.

En 2023, en una línea continuista de dar respuesta a las demandas formativas específicas manifestadas por la atención primaria del sistema público de salud de Ghana, sobre todo en materia de salud sexual y reproductiva, así como materno-infantil, la Fundación Mujeres por África y RAAM Foundation unimos esfuerzos con la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), para ofrecer formación especializada en salud mental perinatal a cincuenta (50) profesionales sanitarios/as.

En el año 2024, también en colaboración con la UNED, esta actividad formativa fue dirigida a cuarenta (40) profesionales sanitarios/as del Hospital Maternidade Irene Neto en la región de Huila, Angola tras detectarse una gran necesidad de estos conocimientos. En Angola, tasa de mortalidad materna sigue siendo una de las más altas a nivel mundial (199/100.000 en 2022 según MINSA), así como la tasa de mortalidad neonatal situada en 27.3/1.000 nacidos vivos, ambas agravadas por el limitado acceso a servicios de salud. Asimismo, se estima que un 27% de mujeres embarazadas o primerizas se ven afectadas por trastornos de la salud mental perinatal, una realidad que se agrava debido a la ausencia de servicios específicos y las barreras de acceso a la atención médica.

Considerando esta realidad, Fundación Mujeres por África se propone este año 2025 realizar una tercera edición del curso formativo en salud mental perinatal, en colaboración con las profesionales y expertas de la Facultad de Psicología de la UNED, de nuevo en el territorio angoleño. Se buscará, además de ampliar el número de personal sanitario beneficiario de la formación, expandir el alcance de la misma a contextos rurales, siendo éstos donde se produce una mayor incidencia y se dificulta la detección temprana de las afecciones de salud mental perinatal. Esto, a largo plazo, contribuirá a reducir las tasas de mortalidad materna y perinatal en el país.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	284,36
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
--------------------------	--------	---------------

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Personas físicas	40	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar las habilidades profesionales de los/as trabajadores/as del sistema público de salud en Angola	Nº de profesionales sanitarios/as formados/as	40,00

A4. LAUNCH AND GROW

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Kenia.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Las beneficiarias de «Launch & Grow» son tanto empresarias jóvenes como experimentadas. Las sesiones de formación empresarial están diseñadas por el Babson College especialmente para las empresarias keniatas con experiencia. Algunos de los programas de formación son: pensamiento de diseño, acceso a la financiación, pensamiento y formación de grupos, etc. La selección de las beneficiarias la lleva a cabo MxA y acoge a 15 beneficiarias cada año, para una formación de una semana en el Babson College.

Al final de la formación, las empresarias regresan a Kenia y ponen en práctica lo aprendido. Las participantes han pasado a formar parte de una red de empresarias keniatas, compuesta por las anteriores beneficiarias de Launch & Grow, que actualmente incluye a 52/101 empresarias de distintos sectores de la economía keniana. De este modo, las participantes siguen compartiendo sus habilidades empresariales y apoyándose mutuamente en la creación de nuevas oportunidades de negocio en sus respectivas comunidades.

Los días 27 y 28 de septiembre el programa celebró la primera reunión de emprendedoras, en la que se puso en marcha un programa de premios al impulso empresarial y la ganadora presentó un proyecto de panadería para madres adolescentes marginadas en uno de los suburbios menos desarrollados de Kenia. En el futuro, el programa pretende desarrollar un programa de mentoring para las jóvenes emprendedoras, supervisar y evaluar el programa de impacto social de la panadería y fomentar la capacitación empresarial con el Babson College.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	725,61
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	101	
Personas jurídicas	3	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Potenciar y capacitar a las mujeres empresarias de Kenia para reforzar su empoderamiento y que asuman el liderazgo en los negocios con el objetivo formando a mujeres empresarias kenianas y fortalecer sus capacidades para la consolidación y el desarrollo de líneas de negocios,	número emprendedoras formadas	101,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A5. CENTRO MUJERES POR ÁFRICA EL FARO DE NADOR

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Marruecos.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La fundación y su filial marroquí, Association Femmes pour l’Afrique continúan desarrollando actividades y proyectos desde su centro el Faro de Nador.

En 2025, se llevarán a cabo acciones relacionadas con la formación para el empleo, la capacitación de cooperativas de mujeres, creación de una incubadora de pequeñas iniciativas empresariales, promoción de la creatividad y la lectura, capacitación en soft-skills, seminarios, etc. así como el proyecto I+DeAlgas, financiado por la AECID, sobre investigación, sostenibilidad y empleo en la Economía Azul.

- I+DeAlgas: pretende reforzar los derechos económicos y profesionales de las mujeres mediante la innovación social y tecnológica, fomentando su participación en el sector del cultivo de algas, al tiempo que incorpora prácticas sostenibles para la gestión integrada de la laguna de Marchica. A su vez, se va a potenciar la investigación científica de la biotecnología de algas en la Facultad Pluridisciplinar de Nador.
- Origine Nador: El proyecto se basa en la importancia de los sectores turístico y artesanal para el desarrollo socioeconómico, promoviendo la producción, la generación de ingresos, la creación de empleo, y la integración de diversas capas sociales. Con este objetivo, se ha establecido una incubadora dirigida a las mujeres, cuyo propósito es fomentar el emprendimiento entre las mujeres de la región, apoyar la diversificación de la producción artesanal sostenible y ecológica, y acelerar los procesos de innovación dentro de este sector.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	3	2.843,61
Personal con contrato de servicios	1	441,25
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	600	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Reforzar el liderazgo y las capacidades de la población femenina de la región Oriental a través de la formación en emprendimiento, cultivo, valorización y comercialización de algas.	número de mujeres organizadas en cooperativa que ponen en marcha el cultivo de algas Gracilaria gracilis y testean su transformación.	10,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Reforzar la investigación científica de la biotecnología de algas.	número de Toneladas de algas producidas por parte de la cooperativa AlMostakbal	3,00
Formación en emprendimiento, cultivo, valorización y comercialización de algas.	número de alumnas matriculadas en un curso especializado de alguicultura.	10,00
Reforzar la comercialización de las algas por parte de las mujeres cultivadoras.	número empresas compradoras de las algas cultivadas por mujeres	1,00
Creación de una incubadora de empresas dirigidas por mujeres en los sectores artesanal y turístico, con el objetivo de activar y modernizar el sector artesanal para fines turísticos de 5 proyectos específicos y la promoción de una marca propia (Origine Nador).	número de mujeres formadas como gestoras de la incubadora que se convertirán en consultoras expertas en diferentes áreas.	10,00
Creación de una incubadora de empresas dirigidas por mujeres en los sectores artesanal y turístico, con el objetivo de activar y modernizar el sector artesanal para fines turísticos de 5 proyectos específicos y la promoción de una marca propia (Origine Nador).	número de mujeres artesanas beneficiarias de cooperativas y otras asociaciones que reciben formación para lanzar sus propios proyectos y aumentar su competitividad.	100,00
Creación de una incubadora de empresas dirigidas por mujeres en los sectores artesanal y turístico, con el objetivo de activar y modernizar el sector artesanal para fines turísticos de 5 proyectos específicos y la promoción de una marca propia (Origine Nador).	número de proyectos identificados que recibirán capital de la incubadora para la innovación y que comenzarán en el comercio electrónico.	3,00
Creación y promoción de una marca propia (Origine Nador).	numero de marcas propias creadas.	1,00

A6. ESPACIO MUJERES POR ÁFRICA DAKAR

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Senegal.

Descripción detallada de la actividad prevista:

La importancia del español en Senegal está en auge, y este proyecto aprovecha ese interés para crear un puente cultural entre África y España a través de la diáspora. En un país donde el español se está consolidando como lengua de aprendizaje y oportunidades, nuestro espacio dentro del Instituto Cervantes de Dakar se posiciona como un lugar clave para promover la voz de las mujeres en la creación cultural.

La diáspora africana, y en especial las mujeres afrodescendientes, juegan un rol fundamental en este proceso, aportando una perspectiva única y necesaria. Nuestro espacio tiene como objetivo promover la creación cultural de mujeres africanas y afrodescendientes en el ámbito hispanohablante, a través de una serie de talleres dirigidos por formadoras afrodescendientes españolas. Estas actividades buscan fortalecer el Espace Dakar como un centro cultural dinámico en Dakar, que promueve el intercambio entre las mujeres africanas y su diáspora, visibilizando sus contribuciones a la cultura global.

A lo largo del año 2024 el ESPACE MxA Dakar ha trabajado con las universidades Checik Anta Diop de Dakar y Gaston Berger de Saint Louis, para idear actividades que fomenten el aprendizaje del español entre las estudiantes.

En 2025, el ESPACE Dakar tendrá una agenda de actividades en torno a la literatura y continuará expandiendo su biblioteca en las universidades Cheick Anta Diop y Gaston Berger con más obras escritas en español por autoras africanas y de su diáspora.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	902,11
Personal con contrato de servicios	1	882,50
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	60	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Promover el aprendizaje del español a través de actividades literarias que ponen el foco en la cultura y la conexión con la diáspora africana.	Número de mujeres participantes en las actividades	60,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A7. VOCES VERDES II

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Ghana,Kenia,Tanzania.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Este proyecto aborda los efectos del cambio climático a los que se enfrentan las mujeres rurales de Kenia, Tanzania y Ghana.

Esta iniciativa de Mujeres por África se inicia en su primera fase (Green Voices I) en 2016 con la colaboración con la Universidad Autónoma de Madrid. Arranca con un programa de formación intensiva y continua entre 2017-2019, en la que las beneficiarias pusieron en marcha proyectos verdes en sus respectivas comunidades. La compositora y cantante Luz Casal escribió para este proyecto la canción Voces Verdes, grabada por ocho mujeres tanzanas en Dar es Salaam y ha sido y será su mejor banda sonora.

En 2019 se presentó el documental “Voces Verdes” con el patrocinio del Cabildo de Gran Canaria. Es un proyecto de desarrollo rural que aborda el problema del cambio climático de la mano de las mujeres en el que la fundación apoya a las mujeres en actividades empresariales como la apicultura en Tanzania, el cultivo de plantas resistentes al clima como la soja y los cacahuets en Ghana y la plantación de árboles en Kenia.

En Kenia, el enfoque del cambio climático adopta un planteamiento interesante (el enfoque de OneHealth) cuyo objetivo es equilibrar y optimizar de forma sostenible la salud de las personas, los animales y los ecosistemas mediante un modelo de formación de formadores (train the trainers), en el que unas cuantas mujeres líderes reciben formación sobre cambio climático, seguridad alimentaria, gestión del agua en zonas rurales, etc., y a su vez regresan a sus pueblos y enseñan a las mujeres lo que ellas mismas han aprendido.

En Kenia estamos presentes en Lunga lunga, Kwale county; en Tanzania en Kongwa (Dodoma), Kitanga-Kisarawe (Pwani-Dar es salaam) y Kauzeni (Morogoro) y en Ghana en Salikpengu y Kulikpengu/Kulinchegu en el distrito de Mion (en el Norte de Ghana).

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	2	725,61
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	4464	
Personas jurídicas	3	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Mejorar la capacidad de las mujeres rurales para adaptarse al cambio climático, la salud y preocupaciones económicas a través de prácticas sociales y económicas sostenibles en Tanzania, Kenia y Ghana	numero de grupos de mujeres creados	137,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

formando grupos de mujeres y convertirlas en protagonistas de la lucha contra el cambio climático		
--	--	--

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

A8. COOPERATIVA KHESSANI

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Mozambique.

Descripción detallada de la actividad prevista:

Este proyecto aborda el problema de la salud y de desigualdad de ingresos de las mujeres rurales de Mozambique. Esta actividad se pretende fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en la promoción de la salud y el bienestar de sus comunidades y el emprendimiento avícola en el Distrito de Jangamo-Mozambique. Este proyecto se pretende dar a las mujeres rurales de mozambique la oportunidad de ganar su propio dinero y estar en una posición digna para contribuir a las necesidades de sus hogares.

Desde el 2021 se han desarrollado un trabajo por fases con resultados exitosos y un impacto significativo en la vida de las mujeres participantes.

Durante la primera fase en 2021-2022 se realizó un diagnóstico de la situación socioeconómica de las familias de pescadores en las localidades costeras de Madava, Paindane y Guinjata, con especial atención en la situación de las mujeres. Se implementó un programa integral de formación en salud reproductiva y comunitaria, sostenibilidad ambiental y gestión cooperativa. Estas actividades sentaron las bases para la constitución oficial de la Cooperativa Khessani en junio de 2022.

La fase II en 2022-2023 se orientó al impulso de la autosuficiencia y la generación de ingresos para las mujeres de la cooperativa. Se adquirió un terreno y se construyó un aviario para la cría de pollos y la producción de huevos destinados al autoconsumo y la venta en los mercados locales, al tiempo que se realizaron sesiones de refuerzo y especialización en salud a seis de las cooperativistas que mostraron interés en formarse como promotoras de salud.

En la fase III, 2023 2024, ya en desarrollo, las promotoras de salud están ejecutando un amplio programa de visitas a las familias de sus respectivas localidades obteniendo información sobre las condiciones de vida y principales problemas de salud de la población con especial atención a las mujeres, niñas y adolescentes.

Por otro lado, desde 2024, la Cooperativa Khessani ha desarrollado un proyecto adicional: Manglares sostenibles por la seguridad alimentaria, igualdad de género y turismo natural en la Bahía de Inhambane. Esta nueva línea, se posiciona como una intervención integral y sostenible que aborda los desafíos clave de la zona, promoviendo el desarrollo socioeconómico y la conservación ambiental a través del empoderamiento de las mujeres y la colaboración con entidades y organizaciones locales.

La cooperativa Khessani es una iniciativa de 15 mujeres del distrito de Jangamo, que llevan trabajando 2 años, en el desarrollo de su proyecto y están constituidas como cooperativa desde julio 2022. Entre sus objetivos se encuentra desarrollar una tercera línea de acuicultura en la que puedan entrar, al menos 15 mujeres nuevas a la cooperativa. Con esta línea de trabajo, se espera que a largo plazo las 201 mujeres mariscadoras del poblado de Madava, tengan un lugar seguro donde puedan vender el género mariscado, sin necesidad de tener que desplazarse a los mercados, ni depender de precios aleatorios o abusivos.

Enmarcado en la prioridad de seguridad alimentaria, se realizará un trabajo holístico donde se va a implicar a toda la comunidad. Con el objetivo general de contribuir a hacer efectivo el derecho de la alimentación de las familias de Inhambane, se han establecido dos ejesresultado de trabajo: aumentar de manera sostenible la disponibilidad de alimentos nutritivos del manglar del Distrito de Jangamo, y potenciar la empleabilidad de las mujeres de la cooperativa Khessani.

Es importante destacar que el proyecto tiene un enfoque sostenible y de cuidado del medio ambiente ya que se parte de la puesta en valor del manglar como medio de creación y protección de la vida, buscando forma de obtener recursos de manera sostenible y también como una forma de conservar los alimentos vivos.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
------------------	--------	----------------

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Personal asalariado	3	1.255,11
Personal con contrato de servicios	0	0,00
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	230	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector del emprendimiento económica en Mozambique, apoyando el desarrollo comercial de la cooperativa Khessani, ampliando su ámbito al sector pesquero, mediante un programa de capacitación y equipamiento.	número de mujeres cooperativistas que desarrollan la línea de negocio aviaría.	7,00
Formar a una segunda promoción de promotoras de salud, extendiendo el radio de actuación a otros pueblos de la zona, y continuar apoyando el trabajo de la primera promoción.	numero de mujeres formadas como promotoras de salud	7,00
Aumentar el acceso a alimentos nutritivos por parte de la familias y el empleo de las mujeres de la Bahía de Inhambane.	número de familias en riesgo de Inseguridad alimentaria que acceden a un sistema de conservación alimentaria.	40,00
Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector del emprendimiento económica en Mozambique, apoyando el desarrollo comercial de la cooperativa Khessani, ampliando su ámbito al sector pesquero, mediante un programa de capacitación y equipamiento.	número de nuevas socias que desarrollan la línea de acuicultura sostenible de la cooperativa Khessani	15,00
Fomentar el liderazgo y la participación de las mujeres en el sector del emprendimiento económica en Mozambique, apoyando el desarrollo comercial de la cooperativa Khessani, ampliando su ámbito al sector pesquero, mediante un programa de capacitación y equipamiento.	número convenios firmados entre cooperativa Khessani, COJAMO y Ministerio Turismo para fomento de la economía local.	1,00

A9. GB FOODS FORMACION PARA EL EMPLEO

Tipo: Propia.

Sector: Otros.

Función: Otros.

Lugar de desarrollo de la actividad: Ghana.

Descripción detallada de la actividad prevista:

El objetivo del proyecto es lograr el acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral de Ghana.

El proyecto se desarrolla en Tema, donde están implantadas varias instalaciones industriales necesitadas de mano de obra cualificada y de colectivos vulnerables de mujeres porteadoras con baja cualificación profesional.

La presencia estratégica de GB Foods en el país, ofrece una oportunidad única para comprometer a la empresa como fuerza de cambio con un valioso impacto en la igualdad de género y la superación de las barreras de las mujeres en Ghana para obtener mejores oportunidades de empleo.

Las actividades previstas del proyecto para el año 2025 incluyen:

- (i) Identificar los puestos disponibles en las instalaciones de la fábrica GB Foods con baja participación de mujeres.
- (ii) Mejorar las cualificaciones profesionales de las mujeres mediante el desarrollo de nuevas capacidades y certificados técnicos para el manejo de maquinaria.
- (iii) Incluir en la formación, un programa de formación en habilidades técnicas y blandas (liderazgo, comunicación, resolución de problemas).
- (iv) Lograr la empleabilidad de las mujeres formadas en las fábricas de GB Foods o de la zona.
- (v) Incluir a mujeres vulnerables en redes de venta más eficientes.
- (vi) Medir los impactos económicos y sociales atribuidos a las actividades del proyecto.

Recursos humanos a emplear en la actividad

TIPO DE PERSONAL	NÚMERO	Nº HORAS / AÑO
Personal asalariado	0	0,00
Personal con contrato de servicios	1	441,25
Personal voluntario	0	0,00

Beneficiarios y/o usuarios de la actividad

BENEFICIARIOS O USUARIOS	NÚMERO	INDETERMINADO
Personas físicas	6	
Personas jurídicas	0	

Objetivos e indicadores de la realización de la actividad

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

OBJETIVO	INDICADOR	CANTIDAD
Acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral	Número de mujeres que reciben formación técnica.	6,00
Acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral	Porcentaje de mujeres contratadas por un periodo de 1 a 3 meses	50,00
Acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral	Porcentaje de mujeres contratadas por un periodo de 3 a 6 meses	50,00
Acceso de las mujeres a puestos de mayor cualificación en el mercado laboral	Porcentaje de incremento de ingresos percibidos por las beneficiarias.	20,00

2. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A EMPLEAR POR LA ENTIDAD

RECURSOS	ACTIVIDAD Nº1	ACTIVIDAD Nº2	ACTIVIDAD Nº3	ACTIVIDAD Nº4
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	-3.500,00	0,00	0,00
a) Ayudas monetarias	0,00	-3.500,00	0,00	0,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-99.302,72	-106.679,16	-9.931,44	-17.870,72
Otros gastos de la actividad	-524.595,00	-91.606,33	-10.000,00	-2.400,00
Primas de seguros	-200,00	-550,00	0,00	0,00
Gastos proyectos	-48.855,00	-66.687,35	-5.580,00	-2.400,00
Gastos personal proyectos	-391.500,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de viaje	-60.340,00	-24.168,98	-400,00	0,00
Gastos de visados	-9.520,00	-200,00	0,00	0,00
Gastos desplazamientos y Taxis	-9.100,00	0,00	-40,00	0,00
Gastos de traducciones	-2.000,00	0,00	0,00	0,00
Otros servicios	-2.200,00	0,00	-2.500,00	0,00
Material de oficina	-880,00	0,00	-1.350,00	0,00
Servicios bancarios y similares	0,00	0,00	-130,00	0,00
Servicios de profesionales independientes	0,00	0,00	0,00	0,00
Reparaciones y conservacion	0,00	0,00	0,00	0,00
Arrendamientos y cánones	0,00	0,00	0,00	0,00
Suministros	0,00	0,00	0,00	0,00
Publicidad y propaganda	0,00	0,00	0,00	0,00
Otros tributos	0,00	0,00	0,00	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-623.897,72	-201.785,49	-19.931,44	-20.270,72
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	623.897,72	201.785,49	19.931,44	20.270,72
RECURSOS	ACTIVIDAD Nº5	ACTIVIDAD Nº6	ACTIVIDAD Nº7	ACTIVIDAD Nº8
Gastos				
Gastos por ayudas y otros	0,00	0,00	0,00	-3.000,00
a) Ayudas monetarias	0,00	0,00	0,00	-3.000,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-79.886,12	-25.980,45	-17.870,72	-34.935,39
Otros gastos de la actividad	-109.185,59	-23.057,45	-15.000,00	-14.275,00
Primas de seguros	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos proyectos	-96.530,89	-19.181,45	-15.000,00	-2.700,00
Gastos personal proyectos	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos de viaje	-761,09	-2.452,00	0,00	-2.500,00
Gastos de visados	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos desplazamientos y Taxis	-2.370,00	-820,00	0,00	0,00
Gastos de traducciones	0,00	0,00	0,00	0,00
Otros servicios	-132,00	0,00	0,00	0,00
Material de oficina	0,00	-124,00	0,00	0,00
Servicios bancarios y similares	0,00	-480,00	0,00	0,00
Servicios de profesionales independientes	-8.591,61	0,00	0,00	-9.075,00
Reparaciones y conservacion	-800,00	0,00	0,00	0,00
Arrendamientos y cánones	0,00	0,00	0,00	0,00
Suministros	0,00	0,00	0,00	0,00
Publicidad y propaganda	0,00	0,00	0,00	0,00
Otros tributos	0,00	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Amortización del inmovilizado	-92,80	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-189.164,51	-49.037,90	-32.870,72	-52.210,39
Inversiones				
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	189.164,51	49.037,90	32.870,72	52.210,39
RECURSOS				ACTIVIDAD Nº9
Gastos				
Gastos por ayudas y otros				0,00
a) Ayudas monetarias				0,00
b) Ayudas no monetarias				0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno				0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación				0,00
Aprovisionamientos				0,00
Gastos de personal				0,00
Otros gastos de la actividad				-16.177,61
Primas de seguros				0,00
Gastos proyectos				-7.002,00
Gastos personal proyectos				0,00
Gastos de viaje				-2.520,00
Gastos de visados				0,00
Gastos desplazamientos y Taxis				0,00
Gastos de traducciones				0,00
Otros servicios				0,00
Material de oficina				0,00
Servicios bancarios y similares				0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Servicios de profesionales independientes	-6.655,61
Reparaciones y conservacion	0,00
Arrendamientos y cánones	0,00
Suministros	0,00
Publicidad y propaganda	0,00
Otros tributos	0,00
Amortización del inmovilizado	0,00
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00
Gastos financieros	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00
Diferencias de cambio	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00
Total gastos	-16.177,61
Inversiones	
Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00
Total inversiones	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	16.177,61

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

RECURSOS	TOTAL ACTIVIDADES	NO IMPUTADO A LAS ACTIVIDADES	TOTAL
Gastos	0,00	0,00	0,00
Gastos por ayudas y otros	-6.500,00	0,00	-6.500,00
a) Ayudas monetarias	-6.500,00	0,00	-6.500,00
b) Ayudas no monetarias	0,00	0,00	0,00
c) Gastos por colaboraciones y órganos de gobierno	0,00	0,00	0,00
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	0,00	0,00	0,00
Aprovisionamientos	0,00	0,00	0,00
Gastos de personal	-392.456,72	-199.357,78	-591.814,50
Otros gastos de la actividad	-806.296,98	-245.822,01	-1.052.118,99
Primas de seguros	-750,00	-13.942,13	-14.692,13
Gastos proyectos	-263.936,69	-8.907,53	-272.844,22
Gastos personal proyectos	-391.500,00	-2.513,33	-394.013,33
Gastos de viaje	-93.142,07	-9.514,49	-102.656,56
Gastos de visados	-9.720,00	0,00	-9.720,00
Gastos desplazamientos y Taxis	-12.330,00	-1.264,72	-13.594,72
Gastos de traducciones	-2.000,00	0,00	-2.000,00
Otros servicios	-4.832,00	-7.298,64	-12.130,64
Material de oficina	-2.354,00	-8.740,25	-11.094,25
Servicios bancarios y similares	-610,00	-1.312,99	-1.922,99
Servicios de profesionales independientes	-24.322,22	-11.983,26	-36.305,48
Reparaciones y conservacion	-800,00	-47.486,82	-48.286,82
Arrendamientos y cánones	0,00	-110.603,82	-110.603,82
Suministros	0,00	-20.797,68	-20.797,68
Publicidad y propaganda	0,00	-1.017,35	-1.017,35
Otros tributos	0,00	-439,00	-439,00
Amortización del inmovilizado	-92,80	-8.779,05	-8.871,85
Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	0,00	0,00	0,00
Gastos financieros	0,00	0,00	0,00
Variaciones de valor razonable en instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Diferencias de cambio	0,00	0,00	0,00
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros	0,00	0,00	0,00
Impuesto sobre beneficios	0,00	0,00	0,00
Total gastos	-1.205.346,50	-453.958,84	-1.659.305,34
Inversiones	0,00	0,00	0,00

Fdo: El/La Secretario/a

VºBº El/La Presidente/a

Adquisiciones de inmovilizado (excepto Bienes del Patrimonio Histórico)	0,00	0,00	0,00
Adquisiciones Bienes del Patrimonio Histórico	0,00	0,00	0,00
Cancelación deuda no comercial	0,00	0,00	0,00
Total inversiones	0,00	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS PREVISTOS	1.205.346,50	453.958,84	1.659.305,34

3. PREVISIÓN DE RECURSOS ECONÓMICOS A OBTENER POR LA ENTIDAD

Previsión de ingresos a obtener por la entidad

RECURSOS	TOTAL
Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio	0,00
Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias	0,00
Ventas y otros ingresos de las actividades mercantiles	0,00
Subvenciones del sector público	560.800,00
Aportaciones privadas	1.125.892,00
Otros tipos de ingresos	0,00
TOTAL INGRESOS PREVISTOS	1.686.692,00

Previsión de otros recursos económicos a obtener por la entidad

OTROS RECURSOS	TOTAL
Deudas contraídas	0,00
Otras obligaciones financieras asumidas	0,00
TOTAL OTROS RECURSOS PREVISTOS	0,00