

Liderazgo Femenino, Igualdad y Oportunidades en Sectores Estratégicos: Herramientas para Mujeres Universitarias Africanas

Propuesta de presupuesto y diseño formativo para un curso especializado en liderazgo femenino, igualdad de género y acceso al mercado laboral, dirigido a mujeres universitarias africanas con enfoque en sectores estratégicos como el industrial/siderometalúrgico.

LIDERAZGO Y GÉNERO

PRESUPUESTO DETALLADO

TELEFORMACIÓN



FUNDACIÓN
femepa

Ficha Técnica del Curso

A continuación se recogen los datos esenciales de identificación y organización del programa formativo, que combina autonomía de estudio en línea con sesiones en directo para garantizar el acompañamiento personalizado.

Denominación

Liderazgo Femenino, Igualdad y Oportunidades en Sectores Estratégicos: Herramientas para Mujeres Universitarias Africanas.

Duración

35 horas en modalidad teleformación, incluyendo **2 sesiones síncronas** de 2 horas cada una.

Periodo de Ejecución

Aproximadamente entre el **1 de septiembre** y el **15 de noviembre**.

Idiomas

Contenidos disponibles en **español e inglés**.
Documentación imprimible y enlaces de interés también en **francés**.

Plataforma

Aula virtual con contenidos multimedia (**paquete SCORM**), foros de dudas y consultas, repositorio de recursos (pdf. y enlaces de interés), chat, mensajería y sala de videoconferencia integrada.

Avance progresivo entre módulos y cuestionario final de satisfacción de la formación recibida.

Evaluación

Sistema mixto: **prueba tipo test** por módulo y final, **y práctica final** mediante presentación de pequeño proyecto.

Modalidad

Teleformación asíncrona con sesiones síncronas en directo vía videoconferencia.

Equipo Docente y de Soporte

El programa cuenta con un equipo multidisciplinar que garantiza la calidad formativa, el acompañamiento pedagógico y la asistencia técnica continua a lo largo de toda la formación.



Tutor/a

Responsable del diseño de contenidos, resolución de dudas académicas, corrección de actividades prácticas y dinamización pedagógica del aprendizaje individual y grupal.



Dinamizador/a

Encargado/a de fomentar la participación activa, moderar foros y sesiones síncronas, y mantener la motivación y cohesión del grupo durante todo el curso.



Soporte Informático

Asistencia técnica para el acceso y uso de la plataforma, resolución de incidencias tecnológicas y garantía de la continuidad del aprendizaje sin interrupciones técnicas.

Estructura del Programa: 7 Módulos

El curso se articula en siete módulos progresivos que acompañan a las participantes desde la comprensión de conceptos de género e igualdad hasta la presentación de sus propios proyectos de mejora.

- **Género, igualdad y derechos de las mujeres (5 horas)**
- **Marco normativo y políticas de igualdad (5 horas)**
- **Mujeres y mercado laboral (6 horas)**
- **Liderazgo femenino y empoderamiento (6 horas)**
- **Igualdad en sectores estratégicos: foco en el sector metal (6 horas)**
- **Planes de igualdad en organizaciones (4 horas)**
- **Proyecto final aplicado (3 horas)**

La carga horaria total asciende a **35 horas**, distribuidas de forma equilibrada para facilitar el avance autónomo y la consolidación de aprendizajes entre sesiones.

Objetivos y Contenidos por Módulo

Módulos 1 – 3



1. Género, Igualdad y Derechos de las Mujeres

Objetivo: Comprender los conceptos fundamentales de género, analizando las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres y reflexionando sobre la realidad en distintos países africanos

Contenidos:

- Conceptos clave: género, igualdad, equidad, interseccionalidad
- Estereotipos y roles de género
- Derechos humanos de las mujeres
- Contexto global y africano de la igualdad de género



2. Marco Normativo y Políticas de Igualdad

Objetivo: Conocer los principales instrumentos legales en igualdad de género, interpretando su aplicación en contextos africanos y analizando buenas prácticas internacionales

Contenidos:

- Normativa internacional: ONU, CEDAW, Agenda 2030 (ODS 5)
- Marcos regionales africanos (Unión Africana, protocolos de derechos de las mujeres)
- Adaptación de la legislación estatal y regional
- Políticas públicas de igualdad



3. Mujeres y Mercado Laboral

Objetivo: Analizar la posición de las mujeres en el empleo, identificando obstáculos y oportunidades, y diseñando estrategias para mejorar la empleabilidad

Contenidos:

- Situación de las mujeres en el mercado laboral africano
- Brechas de género: salarial, acceso, promoción
- Barreras estructurales y culturales
- Empleabilidad, emprendimiento y economía digital
- Conciliación y corresponsabilidad

Objetivos y Contenidos por Módulo

Módulos 4 – 5



4. Liderazgo Femenino y Empoderamiento

Objetivo: Desarrollar habilidades de liderazgo, fomentando la autoconfianza y el empoderamiento, e identificando referentes para construir redes

Contenidos:

- Tipos de liderazgo
- Liderazgo con enfoque de género
- Habilidades clave: comunicación, negociación, toma de decisiones
- Redes profesionales y mentoring
- Casos de mujeres líderes africanas



5. Igualdad en Sectores Estratégicos: Foco en el Sector Metal

Objetivo: Conocer el sector del metal y sus oportunidades, identificando desigualdades específicas y promoviendo la participación femenina en sectores masculinizados

Contenidos:

- Características del sector siderometalúrgico
- Brecha de género en sectores industrializados
- Barreras de acceso y permanencia
- Buenas prácticas de inclusión en el sector
- Oportunidades profesionales emergentes

Objetivos y Contenidos por Módulo

Módulos 6 – 7



6. Planes de Igualdad en Organizaciones

Objetivo: Comprender la utilidad de los planes de igualdad, aprendiendo a diseñar medidas básicas y aplicando estos conocimientos a entornos reales

Contenidos:

- Qué es un plan de igualdad
- Fases: diagnóstico, diseño, implementación y evaluación
- Medidas clave: selección, promoción, formación, conciliación
- Adaptación a contextos empresariales africanos



7. Proyecto Final Aplicado

Objetivo: Integrar los conocimientos adquiridos, aplicando herramientas de igualdad y liderazgo y desarrollando una propuesta práctica.

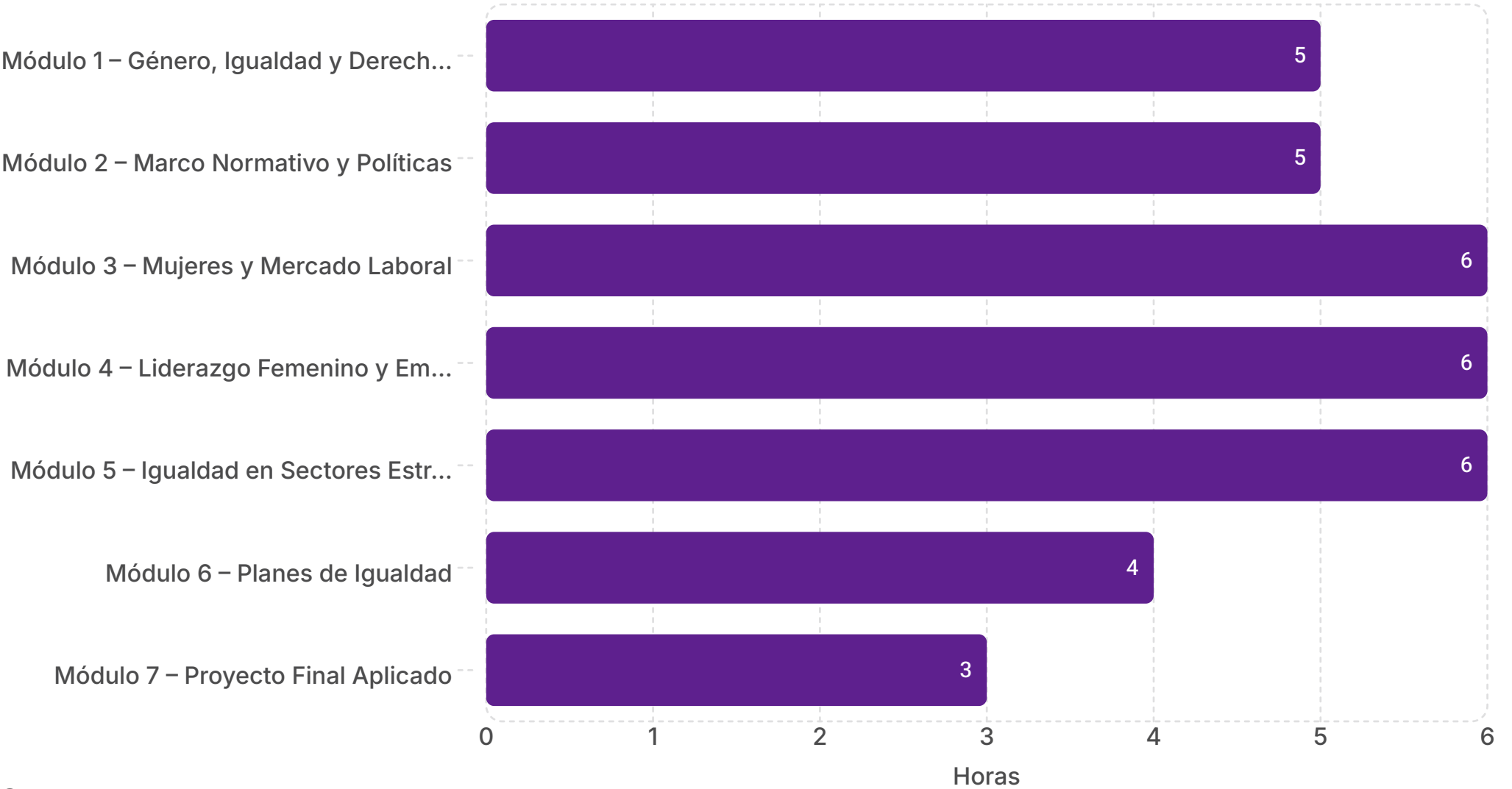
Contenidos:

- Diseño de una propuesta de mejora en igualdad
- Aplicación a empresa, institución o proyecto personal
- Presentación del proyecto

Distribución Horaria del Curso

Las 35 horas totales del programa se distribuyen entre trabajo autónomo asíncrono, actividades prácticas aplicadas y sesiones de participación en directo, buscando el equilibrio entre flexibilidad y acompañamiento.

Módulo



Source:

Los módulos 3, 4 y 5 concentran el mayor peso formativo con 6 horas cada uno, dado su carácter fundamental en el desarrollo de competencias de liderazgo, empleabilidad y conocimiento de sectores estratégicos.

Juntas construimos un futuro de igualdad y oportunidades

Este curso te ha proporcionado herramientas, conocimientos y una red de apoyo para avanzar en tu carrera profesional y contribuir al cambio hacia la igualdad de género en tu contexto.

